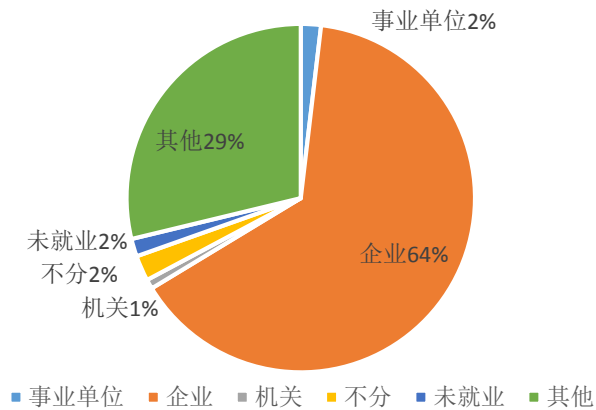


图 2.1.3 2015 届毕业生本科生就业单位性质分布



二、毕业生就业特点分析

1、煤炭行业就业出现较大比例下降

服务国家能源事业，面向煤炭行业就业是我校毕业生的主要选择，但受煤炭行业发展影响，我校 2015 届毕业生中选择到煤炭行业就业人数为 819 人，与 2014 届（1529 人）相比出现大幅度下降，这主要是因为煤炭行业新常态发展，在人才招聘方面进行调整，需求减少。

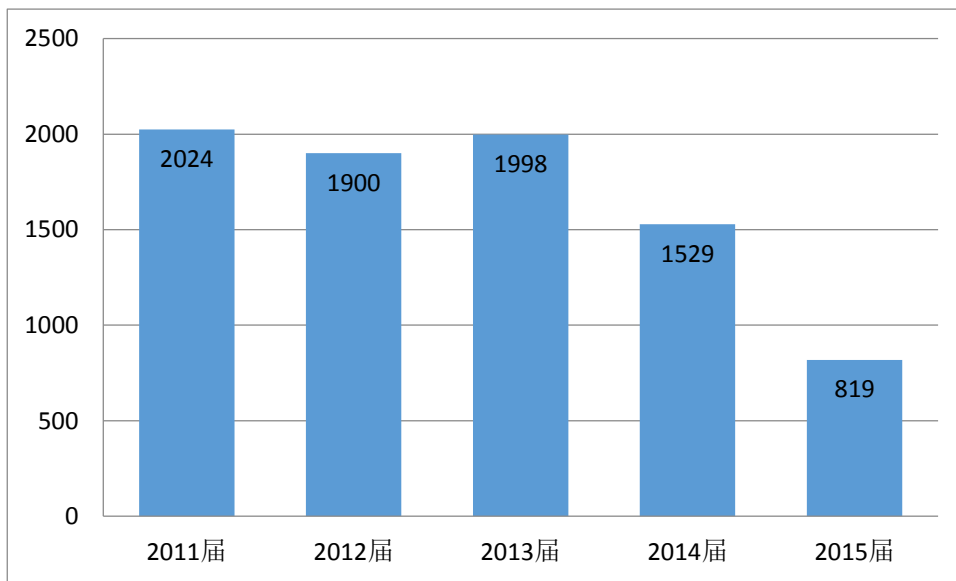


表 2.2.1 2011—2015 届毕业生煤矿行业就业情况

2、升学、出国率稳中有升

2015 届本科毕业生中有 1579 人升学、217 人出国，研究生中有 108 人升学，19 人出国，升学、出国率在本科毕业生总数增加的情况下，保持稳定增长。近五年来我校本科毕业生升学、出国率整体呈上升趋势。

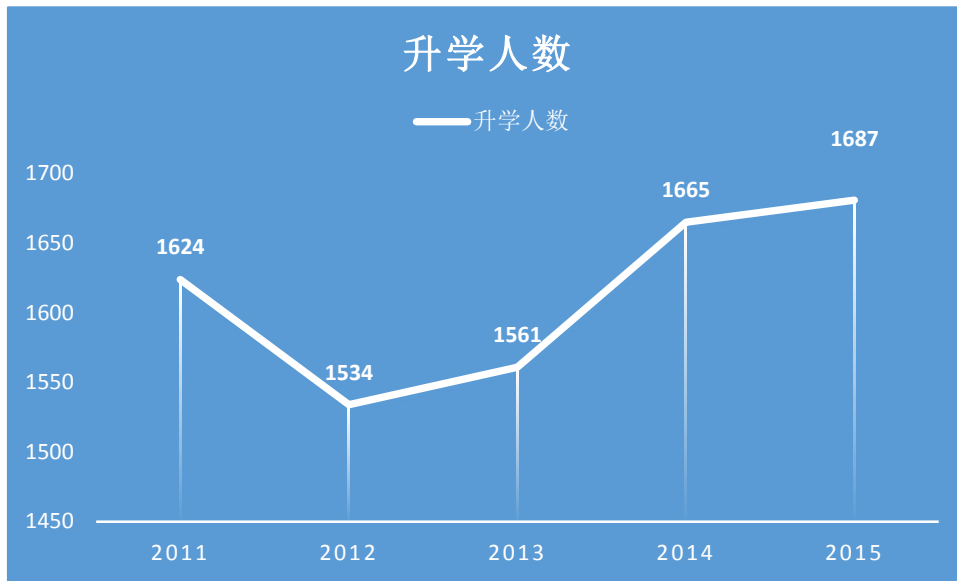


表 2.2.2 2011—2015 届毕业生升学情况

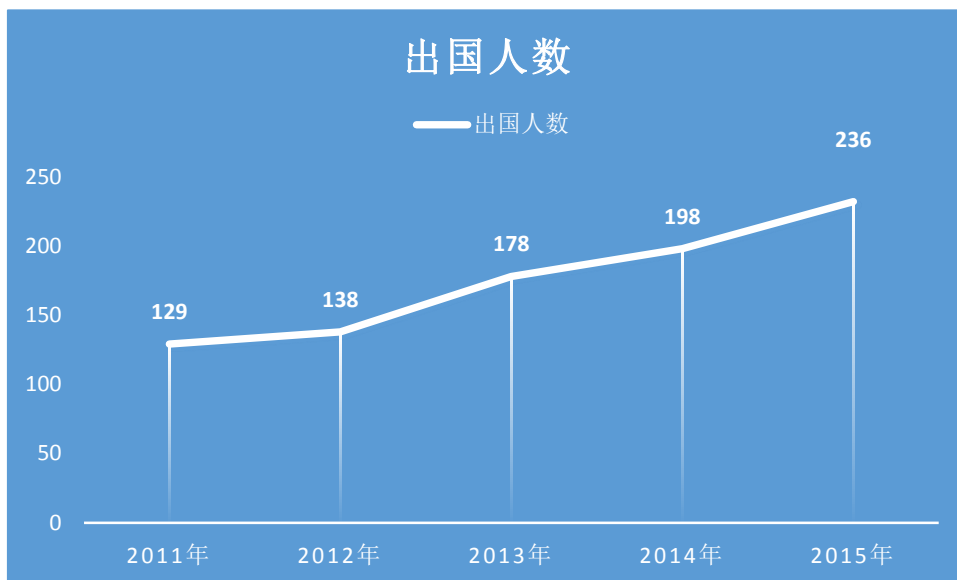


表 2.2.3 2011—2015 届毕业生出国情况

3. 就业质量稳步提高

2015 届毕业生数据显示，我校绝大部分毕业生在国有大中型企业、私营企业、科研院所、各级教育单位及部队就业。其中，有 69 名博士毕业生、789 名硕士毕业生、901 名本科毕业生进入到世界 500 强企业就业。

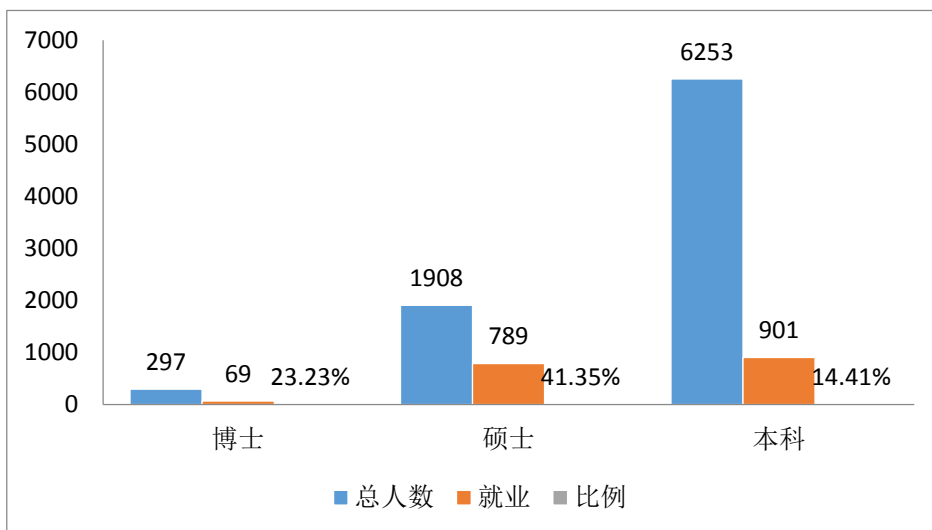


表 2.2.4 2015 届毕业生到世界五百强企业就业比例统计

序号	单位名称	人数
1	国家电网	189
2	潞安集团	172
3	中国中铁股份有限公司	91
4	中国建筑股份有限公司	39
5	中国移动通信	26
6	中国华能集团公司	19
7	中国农业银行	17
8	中国电信集团公司	16
9	中国华润总公司	13
10	中国建设银行	13

表 2.2.5 2015 届毕业生到世界 500 强企业就业（部分）

此外，还有 439 人进入到中国煤企 100 强企业就业。

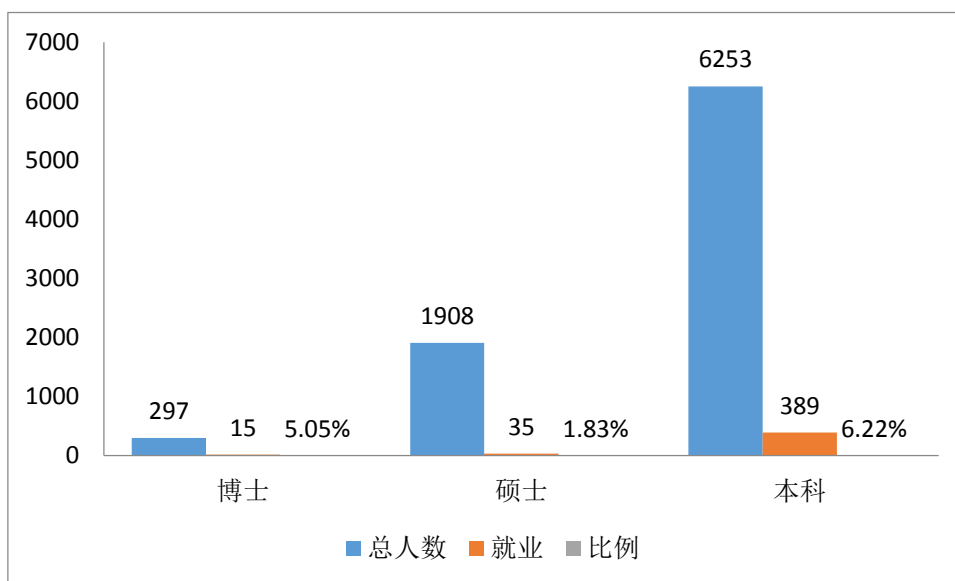


表 2.2.6 2015 届毕业生到中国煤企 100 强企业就业比例统计

排名	企业名称	人数
1	潞安集团	172
2	大同煤矿集团有限责任公司	133
3	山东能源集团有限公司	50
4	河南能源化工集团有限公司	15
5	冀中能源集团有限责任公司	11
6	神华集团有限责任公司	7
7	淮南矿业(集团)有限责任公司	6
8	兖矿集团有限公司	6
9	阳泉煤业(集团)有限责任公司	5
10	淮北矿业(集团)有限责任公司	4

表 2.2.7 2015 届毕业生到中国煤企 100 强企业就业情况(部分)

4. 毕业生求职渠道校园为主, 求职成本较低

根据中国矿业大学职业生涯发展协会对 2015 届毕业生求职过程进行抽样调查,在求职途径方面,主要渠道是通过学校的校园专场招聘会和双选会(61.3%),其次是各大招聘网站及校外招聘会(19.8%),再次则是学校老师及亲友推荐(10.7%),最后则是通过工作实习或其它(8.2%)。本科生求职平均投递简历 14.6 份,获得笔试机会 3.1 次,面试机会 2.9 次,1.2 个工作机会,平均求职投入在 1000 元左右。研究生求职平均投递简历 20.8 份,获得笔试机会 7.5 次,面试机会 5.4 次,2.1 个工作机会,平均求职投入在 1500 元左右。

5. 毕业生薪酬稳中有升

根据中国矿业大学生职业生涯发展协会抽样调查,我校 2015 届毕业研究生签约起薪基本在 4000 元/月以上,仅 4.66%签约起薪低于 4000 元,研究生签约月薪平均为 4695.09 元。2015 届本科毕业生签约起薪基本在 2500 元/月以上,超过 57%的毕业生月薪在 3000 元-5000 元区间,平均签约月薪达到 3782.74 元。

月薪 S 分布情况	本科生	研究生
S>=8000	3.73%	9.76%
8000>S>=6000	4.08%	16.77%
6000>S>=5000	4.64%	26.28%
5000>S>=4000	23.71%	24.61%
4000>S>=3000	42.64%	17.92%
3000>S>=2000	20.51%	3.87%
2000>S>=1000	0.87%	0.79%

表 2.2.8 2015 届毕业生月薪分布情况

6、就业满意度较高

中国矿业大学职业生涯发展协会依托来校招聘企业及全国 90 多个行业用人单位设立的毕业生质量监控点，对 2015 届毕业生就业情况进行了满意度测评，共收回学生调查问卷 1993 份，企业调查问卷 1454 份，具体分析如下：

从学生调查问卷分析可知，2015 届毕业生对工作的满意度为 95.8%，对签约工作与专业对口的满意度为 87%，对工资待遇的满意度为 83.1%，对工作环境的满意度为 87.5%，对学校就业指导工作的满意度为 98.3%，对学校双选会及校园招聘开展情况的满意度为 95.9%，对学校校园招聘企业质量的满意度为 91.1%，对学校就业手续办理的满意度为 99.9%，有 85.9%的毕业生希望下一届毕业生来本单位工作。

从企业调查问卷分析可知，企业对学校就业网站的满意度为 98.1%，对学校就业场地的满意度为 98.5%，对学校就业工作接洽的满意度为 99.4%，对学生素质的满意度为 98.2%。从中我们可以看出企业对学校就业工作开展比较认可。同时，很多企业表示，学校学生在工作中有很强的适应能力，踏实工作，勇于奉献，离职率低。

图 2.2.1 2015 届毕业生工作和专业相关度统计表

