



# 南方医科大学

## 2017届

### 毕业生

# 就业质量报告

Report of Employment Quality

## 目录

前言 .....	1
学院概况 .....	2
第一章 毕业生就业的基本情况 .....	4
一、毕业生的规模与结构 .....	4
(一) 毕业生的学历分布 .....	4
(二) 毕业生的性别结构 .....	4
(三) 毕业生的学院分布 .....	5
(四) 毕业生的民族分布 .....	7
(五) 毕业生的生源地分布 .....	8
二、毕业生就业率 .....	9
(一) 毕业生总体及分性别就业率 .....	10
(二) 毕业生不同学院和专业就业率 .....	11
三、毕业生就业去向 .....	18
(一) 毕业生总体毕业去向 .....	18
(二) 已落实就业单位毕业生毕业去向 .....	18
(三) 毕业生升学情况 .....	29
(四) 毕业生出国、出境情况 .....	32
第二章 就业质量相关分析 .....	36
一、毕业生求职过程分析 .....	36
(一) 开始求职时间分析 .....	36
(二) 求职途径分析 .....	36
(三) 求职花费成本分析 .....	37
(四) 求职面试企业个数 .....	38
(五) 求职过程中遇到困难 .....	39
(六) 毕业生认为对求职帮助因素 .....	39
二、已落实就业单位毕业生就业质量分析 .....	40
(一) 毕业生就业状况满意度 .....	40
(二) 薪资情况 .....	41
(三) 福利保障 .....	42
(四) 工作与专业相关度分析 .....	43
(五) 职业与理想吻合度 .....	44
(六) 毕业生专业知识、职业技能与岗位符合度 .....	45
(七) 毕业生认为本校与其他院校医学类专业相比的优势程度 .....	45

(八) 其他就业指标评价 .....	46
(九) 调换工作情况 .....	47
(十) 影响就业满意度因素 .....	48
<b>三、自主创业分析 .....</b>	<b>48</b>
(一) 自主创业原因 .....	48
(二) 毕业生创业意愿 .....	49
(三) 毕业生认为影响创业的因素 .....	49
<b>四、继续深造与出国分析 .....</b>	<b>50</b>
(一) 继续深造与出国原因 .....	50
(二) 继续深造与出国类型 .....	51
<b>五、未就业分析 .....</b>	<b>51</b>
(一) 求职中主要关注的因素分析 .....	51
(二) 尚未就业原因 .....	52
(三) 毕业生希望从学校获得的帮助与指导 .....	52
<b>第三章 毕业生就业趋势分析 .....</b>	<b>54</b>
<b>一、近三届毕业生就业发展趋势 .....</b>	<b>54</b>
(一) 近三届毕业生规模与就业率趋势 .....	54
(二) 近三届毕业生所在单位性质趋势 .....	54
(三) 近三届毕业生所在单位行业趋势 .....	55
<b>二、医药行业发展趋势研判 .....</b>	<b>56</b>
(一) 行业发展稳中有升 .....	56
(二) 人才需求量不断提高 .....	56
(三) 学校毕业生就业趋势研判 .....	56
<b>第四章 就业工作举措 .....</b>	<b>57</b>
<b>一、调研各学院毕业生就业情况，了解毕业生就业需求和问题 .....</b>	<b>57</b>
<b>二、承担就业指导课程教学任务，广泛开展就业政策宣传 .....</b>	<b>57</b>
<b>三、提升招聘服务质量，大力拓展就业市场 .....</b>	<b>58</b>
<b>四、成功举办 2017 届高校毕业生医学类综合场供需见面会，提升学校知名度 .....</b>	<b>58</b>
<b>五、开展就业工作技能培训，提升就业工作人员队伍专业化水平 .....</b>	<b>58</b>
<b>六、加强大学生就业创业教育、举办各类职业主题讲座 .....</b>	<b>59</b>
<b>第五章 对教育教学的反馈 .....</b>	<b>60</b>

一、2017 届毕业生对母校教育的评价 .....	60
(一) 毕业生对母校教学方面的评价 .....	60
(二) 毕业生对母校就业服务的评价 .....	62
(三) 毕业生对母校的推荐度及综合满意度 .....	64
二、用人单位基本情况 .....	65
(一) 用人单位规模 .....	65
(二) 用人单位性质 .....	65
(三) 用人单位所属行业 .....	66
三、用人单位招聘毕业生情况 .....	67
(一) 用人单位招聘毕业生的渠道 .....	67
(二) 用人单位对毕业生专业的关注度与认为毕业生的岗位适应时间 .....	67
(三) 用人单位录用毕业生时关注的因素 .....	68
(四) 用人单位招聘毕业生时关注的个人品质 .....	68
(五) 用人单位是否愿意成为学校人才培养实习基地 .....	69
四、用人单位对毕业生及学校的评价与反馈 .....	70
(一) 用人单位招聘往届毕业生的离职情况 .....	70
(二) 用人单位对毕业生的认可度 .....	70
(三) 用人单位对毕业生各项能力的评价 .....	71
(四) 用人单位对学校各项就业服务的评价 .....	72
(五) 用人单位对学校就业服务的反馈建议 .....	72
(六) 用人单位认为学校应重点加强的方面 .....	73
<b>第六章 报告总结与反馈 .....</b>	<b>74</b>
<b>一、报告总结 .....</b>	<b>74</b>
<b>二、建议与反馈 .....</b>	<b>75</b>
(一) 响应用人单位需求, 加强毕业生实践动手能力 .....	75
(二) 强化就业信息发布工作, 拓宽毕业生就业渠道 .....	76
(三) 推动创新创业教育进程, 完成毕业生社会定位转化 .....	76

## 前言

为全面系统反映南方医科大学 2017 届毕业生就业工作实际，完善就业状况反馈机制，及时回应社会关切、接受社会监督，建立健全学校毕业生就业工作评价体系，根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）及 2016 年教育部发布的《教育部关于做好 2017 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》中对各高校进一步完善高校毕业生就业质量年度报告发布制度的要求，学校与北京乐易考教育科技有限公司合作，编制《南方医科大学 2017 届毕业生就业质量报告》，现予以公布。

本报告调研南方医科大学 2017 届毕业生，基于学校统计的全体毕业生就业数据，研判毕业生就业发展趋势，采用制作图表、建立数学模型等方式，全面客观地反映了南方医科大学毕业生就业工作的实际现况和毕业生就业的基本情况，为招生计划安排、学科专业调整、教育教学改革等方面提供重要参考，使学院学科专业设置与社会需求更相匹配，增强高校毕业生就业创业和职业转换能力。

根据报告显示，学校 2017 届毕业生共有 4064 人，截至 2017 年 9 月 30 日，2017 届毕业生总体就业率为 97.24%，就业率很高。

根据报告结果可知，南方医科大学高度重视毕业生就业工作，面对严峻的就业形势，学校采取有效措施积极应对，统筹规划建设就业市场，巩固校园就业主渠道，全方位、多渠道、高质量开展就业指导服务，提高毕业生就业竞争力，确保毕业生的就业和创业质量节节攀升。

毕业生就业创业工作是衡量高校教育教学和人才培养成果的重要标准，事关经济发展和民生改善大局。通过本报告，希望社会各界能够进一步了解南方医科大学的人才培养特色、就业创业工作亮点，关心并支持学校毕业生的就业创业工作，帮助学校不断成长。

## 学院概况

南方医科大学前身为中国人民解放军第一军医大学，创建于 1951 年，1979 年被确定为全国重点大学，2004 年 8 月整体移交广东省，更名为南方医科大学。学校是广东省高水平大学重点建设高校中唯一的医学院校，全国首批、广东省唯一一所“部委省”共建高校，全国首批开设八年制本硕博连读临床医学专业的 8 所高校之一，全国首批卓越医生教育培养计划试点高校。

**办学规模：**面向全国 31 个省、自治区、直辖市及港澳地区招生。现有 17 个学院，开设本科专业 31 个，其中 7 个国家特色专业，10 个广东省特色专业，6 个广东省名牌专业，全日制本科生 13150 人，研究生 4898 人，留学生 1037 人。本科生与研究生年度招生比例 1.58:1，博士招生规模位列全国独立医学院校第 2，在广东所有高校中排名第 3。

**学科建设：**现有 10 个博士学位授权一级学科，6 个博士后流动站，其中医学类博士学位授权一级学科数居广东省首位，在全国医科院校中排名第二。拥有 5 个国家重点及培育学科，4 个学科入围 ESI 全球前 1%，总体排名位居全省高校第 3、全国第 65。

**人才培养：**学校是国家 13 所试办八年制医学教育的高等院校之一，也是唯一一所开设八年制医学教育的独立医科院校，全国首批“卓越医生教育培养”试点高校，与 20 个国家和地区的 51 所大学、科研机构建立了友好合作关系。近年来，本科毕业生中先后涌现出侯凡凡、夏照帆、孙颖浩 3 名两院院士。全国执业医师资格考试中，临床医学最高排名全国第 4，中医学 3 次排名全国第 1。2017 年本科生获全国临床技能大赛一等奖；同时在“创青春 挑战杯”全国大学生创业大赛中创业计划类金奖数位居全省高校第一。

**师资队伍：**学校现有专任教师 1869 人，其中院士 3 人、双聘院士 2 人，国家级教学团队 3 个，国家教学名师 4 人，千人计划 13 人，长江学者 7 人，国家杰青 13 人，“百千万人才工程”国家级人选 11 人，科技部中青年科技创新领军人才 3 人，国家特支计划“青年拔尖人才”3 人，国家“优青”6 人。

科学研究：现为国家创新人才培养示范基地和国家级国际科技合作基地，拥有国家重点实验室、国家临床医学研究中心各 1 个，省部级重点科研平台共 73 个；先后获国家科技成果二等奖 17 项，省部级科技成果一等奖 45 项，获奖总数居省属高校第 1。2015 年获国家自然科学基金创新研究群体项目，打破广东高校 10 年来医学领域创新群体项目零的局面。2016 年获国家自然科学基金 218 项，全国高校排名 28 位，2017 年获国家自然科学基金 241 项，全国高校排名 27 位。2016 年发布的 SCI 论文收录排名位居全国高校 55 位。截至 2017 年 6 月，学校拥有有效发明专利 475 件，位居全国独立医科院校首位。

医疗实力：现有 11 所直属附属医院，展开床位数超过 10000 张，年诊疗量达 1100 余万人次。拥有 17 个国家临床重点专科、60 个广东省临床重点专科、12 个广东省医疗质量控制中心。南方医院综合实力在各类排名榜中稳居全国前二十名。

## 第一章 毕业生就业的基本情况

注：南方医科大学 2017 届毕业生共 4220 人，其中不纳入就业方案 156 人（本硕博研究生 9 人、博士研究生 56 人、硕士研究生 28 人、本科毕业生 62 人和专科毕业生 1 人），因此本报告仅研究参加就业人数共 4064 人。

### 一、毕业生的规模与结构

#### （一）毕业生的学历分布

2017 届毕业生共 4220 人，本报告研究对象 4064 人，其中本硕博研究生 86 人，博士研究生 254 人，硕士研究生 937 人，本科毕业生 2511 人，专科毕业生 276 人，详见下图。

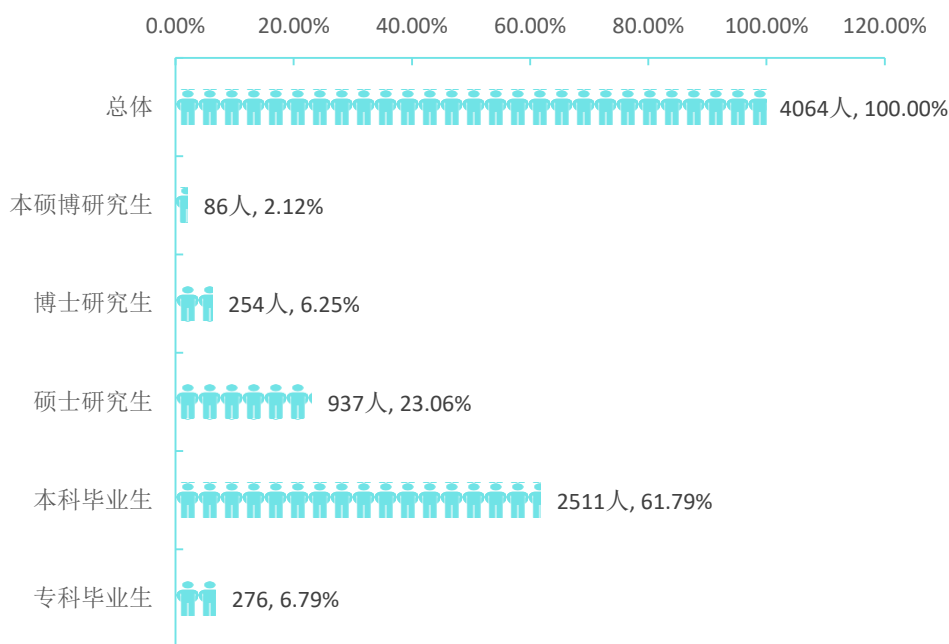


图 1-1 2017 届不同学历毕业生人数比例分布

#### （二）毕业生的性别结构

2017 届毕业生中男性毕业生占 36.17%，女性毕业生占 63.83%。



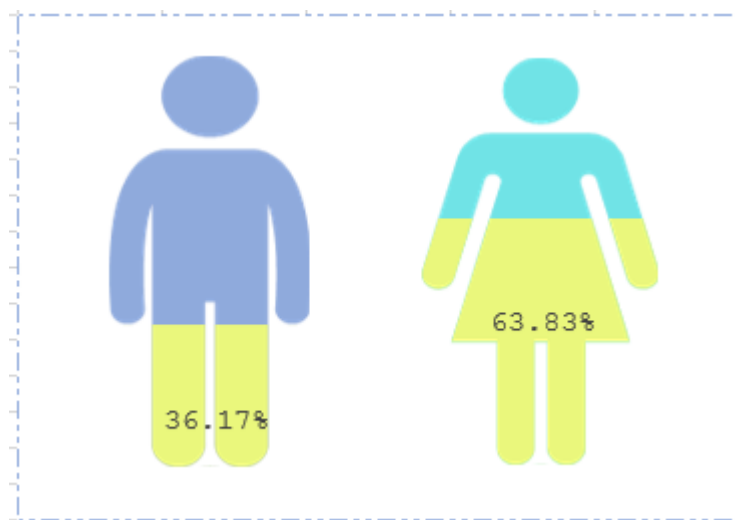


图 1-2 2017 届毕业生的性别结构

从不同学历层次毕业生性别结构来看,各学历层次均为女性毕业生多于男性毕业生,博士研究生男女数量相对平衡,男女性毕业生毕业人数相差最小。

表 1-1 2017 届不同学历毕业生性别结构

单位: (人)

学历	男性毕业生	女性毕业生	男女性别比例
本硕博研究生	33	53	0.62:1
博士研究生	120	134	0.90:1
硕士研究生	389	548	0.71:1
本科生	906	1605	0.56:1
专科生	22	254	0.09:1
<b>总体</b>	<b>1470</b>	<b>2594</b>	<b>0.57:1</b>

### (三) 毕业生的学院分布

分析 2017 届毕业生各学院毕业生分布情况,第一临床医学院毕业生最多,有 858 人,占 21.11%,其次是第二临床医学院,有 553 人,占 13.61%,第三是护理学院和中医药学院,均有 430 人,占 10.58%;而法医学院、马克思主义学院、中西医结合医院、实验动物中心这几个学院毕业生较少,均不到 10 人,占比不到 1.00%。详见以下图表。

表 1-2 不同院系人数分布

单位: (人)

院系	本硕博研究生	博士研究生	硕士研究生	本科生	专科生	总计
第一临床医学院	86	76	262	434	-	858

院系	本硕博研究生	博士研究生	硕士研究生	本科生	专科生	总计
第二临床医学院	-	29	133	391	-	553
护理学院	-	3	6	145	276	430
中医药学院	-	17	35	378	-	430
公共卫生学院	-	15	53	304	-	372
基础医学院	-	60	85	125	-	270
生物医学工程学院	-	6	22	217	-	245
卫生管理学院	-	-	23	203	-	226
研究生学院	-	19	202	-	-	221
药学院	-	8	41	137	-	186
检验与生物技术学院	-	8	26	99	-	133
外国语学院	-	-	-	78	-	78
第三附属医院	-	5	38	-	-	43
实验动物中心	-	4	2	-	-	6
中西医结合医院	-	3	3	-	-	6
马克思主义学院	-	-	4	-	-	4
法学院	-	1	2	-	-	3
<b>总计</b>	<b>86</b>	<b>254</b>	<b>937</b>	<b>2511</b>	<b>276</b>	<b>4064</b>

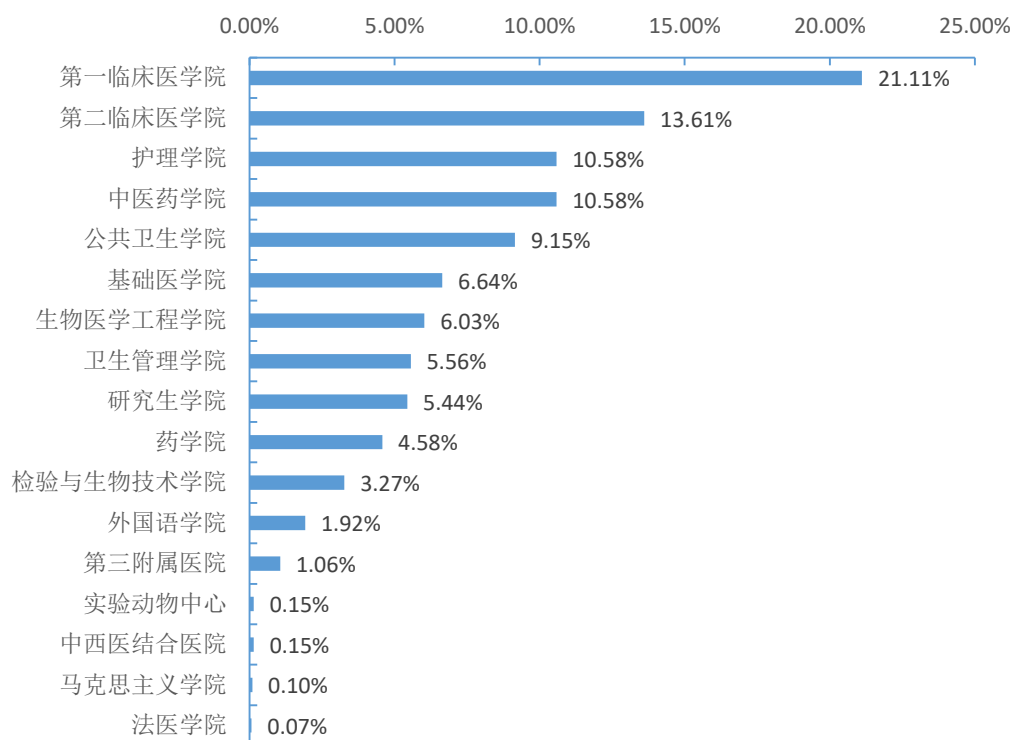


图 1-3 2017 届毕业生院系分布

#### （四）毕业生的民族分布

毕业生整体民族分布情况显示，毕业生共来自 24 个民族，其中汉族毕业生 3869 人，比例占到 95.20%，位居第一，其他少数民族 195 人，占到 4.80%。除汉族外，人数排名前三位的少数民族分别为土家族、苗族、回族和满族，其他数据详见以下图表。

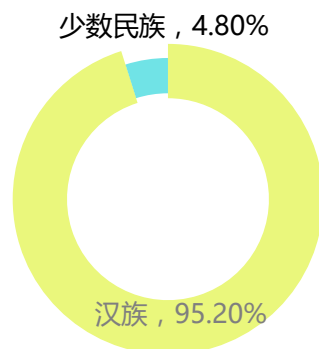


图 1-4 2017 届毕业生民族分布比例

表 1-3 2017 届毕业生不同民族分布

单位：人数（人）、比例（%）

民族	人数	比例
汉族	3869	95.20
土家族	26	0.64
苗族	21	0.52
回族	19	0.47
满族	19	0.47
壮族	18	0.44
维吾尔族	14	0.34
瑶族	13	0.32
布依族	10	0.25
侗族	8	0.20
蒙古族	7	0.17
彝族	7	0.17
朝鲜族	6	0.15
仡佬族	6	0.15
藏族	5	0.12
白族	4	0.10
哈萨克族	3	0.07
黎族	2	0.05
土族	2	0.05
佤族	1	0.02

民族	人数	比例
纳西族	1	0.02
畲族	1	0.02
水族	1	0.02
锡伯族	1	0.02
<b>总计</b>	<b>4064</b>	<b>100.00</b>

### （五）毕业生的生源地分布

从整体生源地分布来看，学校广东省本省生源有 1754 人，占毕业生总人数的 43.16%，外省生源较本省生源多，占 56.84%。除广东省，外省生源中河南省生源最多，有 344 人，其次是安徽省（200 人），第三是湖南省（199 人）。详见下图。

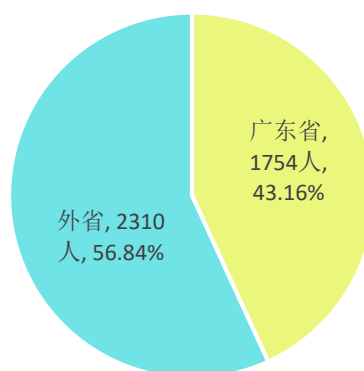


图 1-5 2017 届毕业生省内外生源分布情况



图 1-6 2017 届毕业生外省生源省份分布情况

## 二、毕业生就业率

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据。根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。

根据《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》[教学司函（2013）1号]，毕业生总人数=（签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业+其他录用形式就业+科研助理+应征义务兵+国家基层项目+地方基层项目+自主创业+自由职业+升学+出国出境）+（待就业+不就业拟升学+其他暂不就业）。已就业毕业生人数=签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业+其他录用形式就业+科研助理+应征义务兵+国家基层项目+地方基层项目+自主创业+自由职业+升学+出国出境。

### （一）毕业生总体及分性别就业率

2017 届毕业生总体就业率 97.24%，各学历层次中，专科毕业生和本硕博研究生的就业率最高，均达到 100.00%。详见下图。

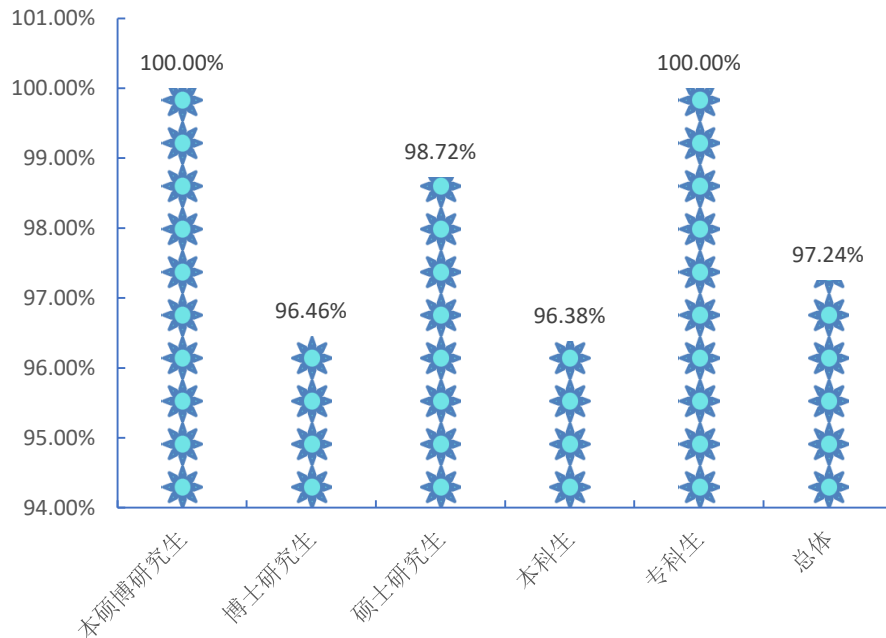


图 1-7 2017 届毕业生总体及分学历就业率

分性别分析就业率，男女性毕业生就业率相差不大，女性毕业生就业率略高于男性毕业生。

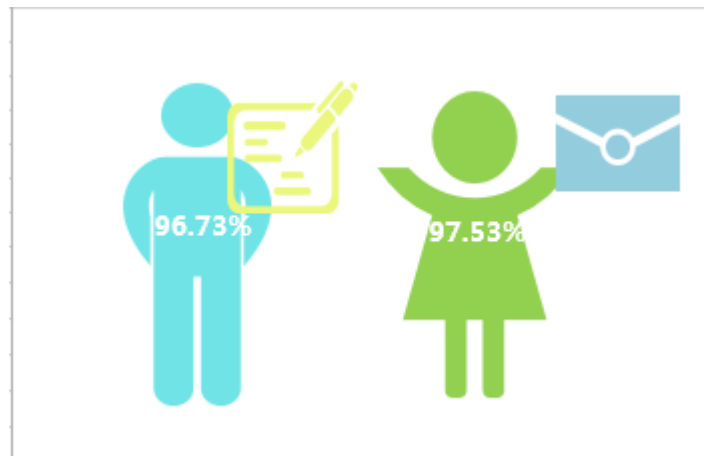


图 1-8 不同性别毕业生的就业率

## (二) 毕业生不同学院和专业就业率

2017 届毕业生总体就业率达到 97.24%，与前两届基本持平。分不同院系来看，就业率达到 100.00% 的主要是法医学院、实验动物中心、研究生学院、药学院、中西医结合医院和马克思主义学院。相比之下，外国语学院就业率稍微偏低。

表 1-4 2017 届毕业生不同院系就业率

院系	博士研究生	硕士研究生	本科生	专科生	总体
法医学院	100.00	100.00	-	-	100.00
实验动物中心	100.00	100.00	-	-	100.00
研究生学院	100.00	100.00	-	-	100.00
药学院	100.00	100.00	100.00	-	100.00
中西医结合医院	100.00	100.00	-	-	100.00
马克思主义学院	-	100.00	-	-	100.00
护理学院	100.00	100.00	98.62	100.00	99.53
公共卫生学院	100.00	100.00	99.01	-	99.19
生物医学工程学院	83.33	100.00	98.16	-	97.96
第二临床医学院	100.00	98.50	96.68	-	97.29
第一临床医学院	98.15	97.33	96.31	-	96.97
基础医学院	95.00	97.65	96.80	-	96.67
卫生管理学院	-	100.00	96.06	-	96.46
第三附属医院	80.00	97.37	-	-	95.35
中医药学院	100.00	100.00	93.39	-	94.19
检验与生物技术学院	87.50	100.00	90.91	-	92.48
外国语学院	-	-	91.03	-	91.03
总计	<b>97.35</b>	<b>98.72</b>	<b>96.38</b>	<b>100.00</b>	<b>97.24</b>

博士研究生共分布在 14 个院系、61 个专业，大多数专业的就业率达到 100.00%，因为各个专业博士研究生人数较少，导致就业率差异较大。

表 1-5 2017 届博士研究生就业率情况一览表

单位：人数（人）、就业率（%）

院系	专业	毕业生人数	就业人数	就业率
第一临床医学院	耳鼻咽喉科学	2	2	100.00
	妇产科学	6	6	100.00
	临床检验诊断学	3	3	100.00
	临床医学(本硕博连读)	86	86	100.00
	皮肤病与性病学	1	1	100.00
	外科学	20	20	100.00

院系	专业	毕业生人数	就业人数	就业率
	影像医学与核医学	4	4	100.00
	肿瘤学	4	4	100.00
	内科学	36	33	91.67
	外科学	16	16	100.00
	内科学	4	4	100.00
第二临床医学院	儿科学	2	2	100.00
	耳鼻咽喉科学	1	1	100.00
	妇产科学	1	1	100.00
	临床检验诊断学	1	1	100.00
	麻醉学	1	1	100.00
	眼科学	1	1	100.00
	影像医学与核医学	1	1	100.00
	肿瘤学	1	1	100.00
护理学院	护理学	3	3	100.00
中医药学院	中西医结合临床	12	12	100.00
	中药学	5	5	100.00
第三附属医院	外科学	3	3	100.00
	内科学	2	1	50.00
法医学院	法医学	1	1	100.00
公共卫生学院	病原生物学	4	4	100.00
	放射医学	3	3	100.00
	劳动卫生与环境卫生学	3	3	100.00
	流行病与卫生统计学	3	3	100.00
	特种医学	1	1	100.00
	营养与食品卫生学	1	1	100.00
基础医学院	发育生物学	2	2	100.00
	临床病理学	1	1	100.00
	人体解剖与组织胚胎学	12	12	100.00
	神经生物学	6	6	100.00
	生理学	4	4	100.00
	生物信息学	1	1	100.00
	细胞生物学	2	2	100.00
	遗传学	5	5	100.00
	肿瘤学	8	8	100.00
	病理学与病理生理学	17	15	88.24
	免疫学	2	1	50.00
检验与生物技术学院	免疫学	6	6	100.00
	肿瘤学	1	1	100.00
	输血医学	1	0	0.00
生物医学工程学院	动物学	3	3	100.00
实验动物中心	人体解剖与组织胚胎学	1	1	100.00



院系	专业	毕业生人数	就业人数	就业率
	生物医学工程	6	5	83.33
研究生学院	儿科学	1	1	100.00
	法医学	1	1	100.00
	公共卫生政策与管理	1	1	100.00
	内科学	3	3	100.00
	外科学	7	7	100.00
	微生物与生化药学	1	1	100.00
	药理学	1	1	100.00
	影像医学与核医学	1	1	100.00
	肿瘤学	3	3	100.00
药学院	微生物与生化药学	2	2	100.00
	药剂学	3	3	100.00
	药理学	3	3	100.00
中西医结合医院	肿瘤学	3	3	100.00
总计		340	331	97.35

硕士研究生共分布在 16 个院系、119 个专业，大多数专业的就业率达到 100.00%，就业情况良好。

表 1-6 2017 届硕士研究生就业率情况一览表

单位：人数（人）、就业率（%）

院系	专业	毕业生人数	就业人数	就业率
第一临床医学院	儿科学	8	8	100.00
	耳鼻咽喉科学	3	3	100.00
	护理学	2	2	100.00
	急诊医学	2	2	100.00
	康复医学与理疗学	1	1	100.00
	口腔临床医学	3	3	100.00
	老年医学	2	2	100.00
	临床检验诊断学	9	9	100.00
	麻醉学	8	8	100.00
	皮肤病与性病学	3	3	100.00
	全科医学	3	3	100.00
	神经病学	7	7	100.00
	眼科学	3	3	100.00
	影像医学与核医学	17	17	100.00
	中医儿科学	3	3	100.00
	肿瘤学	15	15	100.00
	内科学	92	89	96.74
	外科学	56	54	96.43
	妇产科学	15	14	93.33

院系	专业	毕业人数	就业人数	就业率
	口腔医学	10	9	90.00
第二临床医学院	儿科学	6	6	100.00
	耳鼻咽喉科学	4	4	100.00
	妇产科学	7	7	100.00
	急诊医学	5	5	100.00
	康复医学与理疗学	1	1	100.00
	临床检验诊断学	4	4	100.00
	麻醉学	3	3	100.00
	皮肤病与性病学	3	3	100.00
	神经病学	3	3	100.00
	外科学	43	43	100.00
	眼科学	2	2	100.00
	影像医学与核医学	6	6	100.00
	肿瘤学	8	8	100.00
	内科学	34	33	97.06
	护理学	4	3	75.00
	第三附属医院	妇产科学	2	2
康复医学与理疗学		1	1	100.00
麻醉学		1	1	100.00
内科学		13	13	100.00
皮肤病与性病学		1	1	100.00
神经病学		1	1	100.00
外科学		13	13	100.00
影像医学与核医学		4	4	100.00
耳鼻咽喉科学		2	1	50.00
法医学院	法医学	2	2	100.00
公共卫生学院	病原生物学	3	3	100.00
	传染病预防与控制	6	6	100.00
	放射医学	1	1	100.00
	公共卫生	11	11	100.00
	军事预防医学	1	1	100.00
	劳动卫生与环境卫生学	7	7	100.00
	流行病与卫生统计学	10	10	100.00
	特种医学	2	2	100.00
	卫生毒理学	2	2	100.00
	营养与食品卫生学	5	5	100.00
	应用心理学	5	5	100.00
护理学院	护理学	6	6	100.00
基础医学院	发育生物学	2	2	100.00
	临床病理学	6	6	100.00
	免疫学	4	4	100.00

院系	专业	毕业人数	就业人数	就业率
	神经生物学	5	5	100.00
	生理学	2	2	100.00
	生物化学与分子生物学	4	4	100.00
	生物信息学	2	2	100.00
	细胞生物学	11	11	100.00
	遗传学	7	7	100.00
	肿瘤学	7	7	100.00
	病理学与病理生理学	20	19	95.00
	人体解剖与组织胚胎学	15	14	93.33
检验与生物技术学院	病理学与病理生理学	1	1	100.00
	免疫学	17	17	100.00
	生物化学与分子生物学	3	3	100.00
	输血医学	2	2	100.00
	应用生物学	3	3	100.00
马克思主义学院	国外马克思主义研究	1	1	100.00
	马克思主义中国化研究	1	1	100.00
	思想政治教育	1	1	100.00
	中国近现代史基本问题研究	1	1	100.00
生物医学工程学院	生物医学工程	22	22	100.00
实验动物中心	动物学	2	2	100.00
卫生管理学院	公共卫生政策与管理	3	3	100.00
	社会医学与卫生事业管理	20	20	100.00
研究生学院	儿科学	9	9	100.00
	耳鼻咽喉科学	4	4	100.00
	法医学	2	2	100.00
	妇产科学	8	8	100.00
	公共卫生	4	4	100.00
	公共卫生政策与管理	1	1	100.00
	急诊医学	5	5	100.00
	精神病与精神卫生学	2	2	100.00
	康复医学与理疗学	3	3	100.00
	口腔临床医学	1	1	100.00
	口腔医学	7	7	100.00
	劳动卫生与环境卫生学	1	1	100.00
	临床检验诊断学	9	9	100.00
	麻醉学	8	8	100.00
	内科学	45	45	100.00
	皮肤病与性病学	5	5	100.00
	社会医学与卫生事业管理	4	4	100.00
	神经病学	4	4	100.00
	外科学	51	51	100.00

院系	专业	毕业人数	就业人数	就业率
	眼科学	1	1	100.00
	药剂学	2	2	100.00
	药理学	5	5	100.00
	影像医学与核医学	13	13	100.00
	中西医结合临床	2	2	100.00
	肿瘤学	6	6	100.00
药学院	微生物与生化药学	2	2	100.00
	药剂学	14	14	100.00
	药理学	14	14	100.00
	药物分析学	2	2	100.00
	药物化学	9	9	100.00
中西医结合医院	肿瘤学	3	3	100.00
中医药学院	针灸推拿学	5	5	100.00
	中西医结合基础	2	2	100.00
	中西医结合临床	18	18	100.00
	中药学	9	9	100.00
	中医内科学	1	1	100.00
总计		937	925	98.72

本科毕业生共分布在 11 个院系、47 个专业，其中就业率达到 100.00% 的专业主要有应用统计学、预防医学(食品安全)、预防医学(卫生检验检疫)、基础医学、医学检验技术等 17 个专业。其他专业的就业率详见下表。

表 1-7 2017 届本科毕业生就业率情况一览表

单位：人数（人）、就业率（%）

院系	专业	毕业人数	就业人数	就业率
第二临床医学院	康复治疗学	57	56	98.25
	临床医学	216	212	98.15
	临床医学(卓越创新班)	29	28	96.55
	临床医学(妇幼保健)	44	41	93.18
	临床医学(全科医学)	45	41	91.11
第一临床医学院	医学检验技术	70	69	98.57
	医学影像学	106	104	98.11
	临床医学	223	213	95.52
	口腔医学	35	32	91.43
公共卫生学院	应用统计学	38	38	100.00
	应用心理学	34	34	100.00
	预防医学(食品安全)	54	54	100.00
	预防医学(卫生检验检疫)	45	45	100.00
	预防医学	98	97	98.98

院系	专业	毕业人数	就业人数	就业率
	临床医学(临床心理)	35	33	94.29
护理学院	护理学	95	94	98.95
	护理学(助产)	50	49	98.00
基础医学院	基础医学	33	33	100.00
	医学实验技术	26	26	100.00
	生物信息学	26	25	96.15
	临床医学	40	37	92.50
检验与生物技术学院	生物制药	44	42	95.45
	生物技术	19	18	94.74
	临床医学(输血医学)	36	30	83.33
生物医学工程学院	电子信息工程	41	41	100.00
	生物医学工程	9	9	100.00
	生物医学工程(信息工程)	26	26	100.00
	生物医学工程(医学物理师)	29	29	100.00
	生物医学工程(医学仪器检测)	33	32	96.97
	生物医学工程(影像工程)	79	76	96.20
外国语学院	商务英语	24	23	95.83
	英语(英语翻译)	37	34	91.89
	英语(医学英语)	17	14	82.35
卫生管理学院	市场营销(医药市场营销)	26	26	100.00
	公共事业管理(医院管理)	38	37	97.37
	经济学(卫生经济)	47	45	95.74
	法学(卫生监督与管理)	58	55	94.83
	法学	34	32	94.12
药学院	临床药学	40	40	100.00
	药物制剂	37	37	100.00
	药学	29	29	100.00
	药学(药物化学)	31	31	100.00
中医药学院	制药工程(中药)	31	31	100.00
	中药学	45	45	100.00
	中医学	83	78	93.98
	中西医临床医学	169	155	91.72
	中医学(针灸推拿)	50	44	88.00
总计		2511	2420	96.38

专科毕业生就业率：专科护理学院共 276 人，已就业人数 276 人，就业率 100.00%。

### 三、毕业生就业去向

#### (一) 毕业生总体毕业去向

根据全校毕业生填报去向登记表的数据，毕业生毕业去向包括升学、灵活就业、签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、自主创业、自由职业、国家基层项目、地方基层项目、出国出境、应征义务兵和未就业（包括待就业、不就业拟升学）。

整体看 2017 届毕业生的毕业去向，占比最高的是签就业协议就业，其次是升学和其他录用形式就业。分不同学历来看，专科毕业生和博士研究生、硕士毕业生选择就业协议就业的比例较高，本科生最低。在升学比例当中，本科生选择升学的比例最高，达到 35.91%，其次是硕士研究生，占比 10.67%。选择劳动合同就业的比例当中，本科生占比最高，其他三个学历层次的比例相差不大。其余的去向比例详见下表。

表 1-8 2017 届不同学历毕业生的毕业去向

单位：（%）

毕业去向	博士毕业生	本硕博	硕士毕业生	本科毕业生	专科毕业生	总体
签就业协议就业	45.48	71.58	57.41	15.20	88.81	33.18
其他录用形式就业	28.06	16.84	22.49	28.76	7.94	25.64
不纳入就业方案	18.06	9.47	2.90	2.41	0.36	3.70
升学	3.23	1.05	10.67	35.91	0.00	24.60
待就业	2.90	0.00	1.24	2.10	0.00	1.78
签劳动合同就业	1.29	1.05	3.83	11.50	2.53	8.18
出国、出境	0.97	0.00	1.24	2.22	0.36	1.73
科研助理	0.00	0.00	0.21	0.00	0.00	0.05
应征义务兵	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
国家基层项目	0.00	0.00	0.00	0.08	0.00	0.05
地方基层项目	0.00	0.00	0.00	0.04	0.00	0.02
自主创业	0.00	0.00	0.00	0.08	0.00	0.05
自由职业	0.00	0.00	0.00	0.27	0.00	0.17
不就业拟升学	0.00	0.00	0.00	1.44	0.00	0.88

#### (二) 已落实就业单位毕业生毕业去向

已落实就业单位是指毕业生毕业去向为其他录用形式就业、签就业协议形式就业、国家基层项目、应征义务兵、地方基层项目部分的人数（此处不包含自主

创业、继续深造与出国），共 2738 人。通过研究毕业生就业区域、就业行业、就业单位性质和就业职位，了解毕业生的就业状况。

## 1. 毕业生的就业地域分布

总体来看 2017 届毕业生的就业地域分布，大多数集中于泛珠江三角洲地区，其次是泛长江三角洲地区，再次是泛渤海湾地区。分不同学历来看，专科毕业生更多集中于泛珠江三角洲地区，说明专科毕业生更倾向于在广东本省或者附近省份就业。其余学历之间的差异不大。

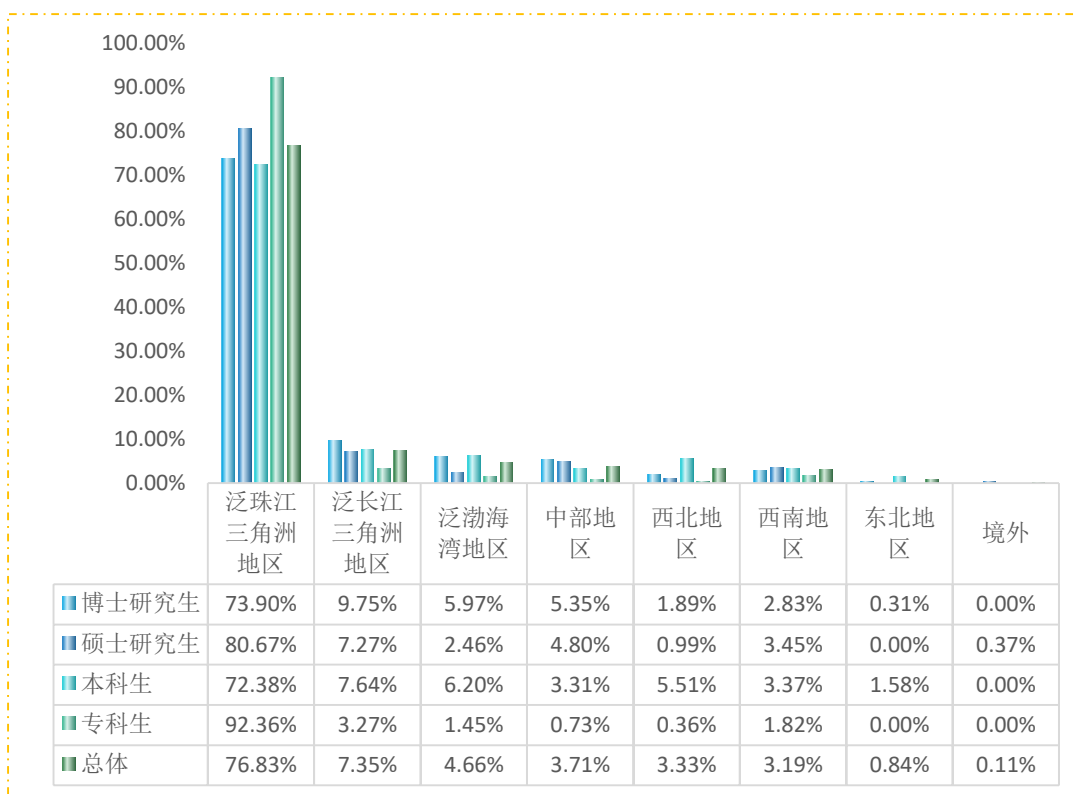


图 1-9 2017 届毕业生的就业地域分布

注：为便于统计分析，根据毕业生就业地域分布特点，我们把中国 31 个省级行政区及港澳台划分为以下 7 个就业区域，即：

1. 泛珠江三角洲地区，包括广东、广西壮族自治区、福建、海南、湖南、香港、澳门；
2. 泛长江三角洲地区，包括上海、江苏、浙江、江西、安徽、台湾；
3. 泛渤海湾地区，包括北京、天津、山东、河北、内蒙古自治区、山西；
4. 西南地区，包括重庆、四川、贵州、云南、西藏自治区；
5. 中部地区，包括湖北、河南；
6. 西北地区，包括陕西、甘肃、宁夏回族自治区、青海、新疆维吾尔自治区；

7. 东北地区，包括黑龙江省、吉林、辽宁。

分不同学历来分析毕业生就业所集中省份，第一就业省份均为广东本省，其中专科毕业生占比最高，相对而言，博士研究生在广东省就业的比例在四个学历当中最低。在不同学历层次毕业生就业比例前五名的省份中（有比例相同的取得个数不同），省份有一定的差异，详见下图。

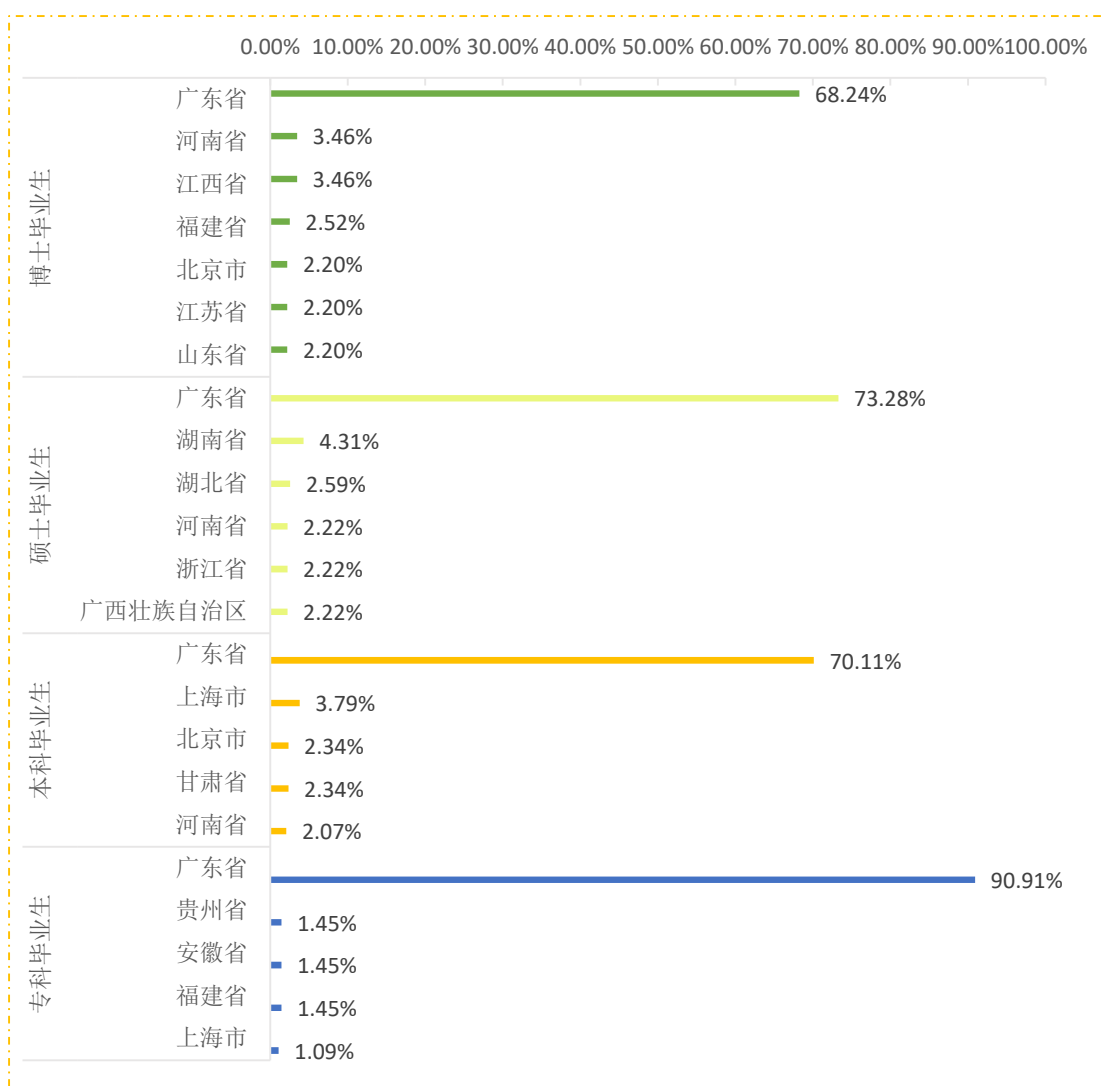


图 1-10 2017 届不同学历毕业生就业省市前五名情况对比

注：其中博士和硕士研究生前五名超过 5 个名额，原因在于有并列比例。

## 2. 毕业生的就业行业分布

总体来看，毕业生集中在卫生和社会工作行业就业，这与学校的专业特色保持一致，说明学校的办学方向与社会需求相对应。另外，分布比例较高的行业还有制造业、教育行业、科学研究和技术服务业。分不同学历来看，根据对不同学



历层次的培养方向，博士研究生、硕士研究生和专科毕业生在卫生和社会工作行业的比例最高，博士研究生在教育行业的比例在四个学历层次中最高，本科毕业生在就业行业分布上相对比较均匀。

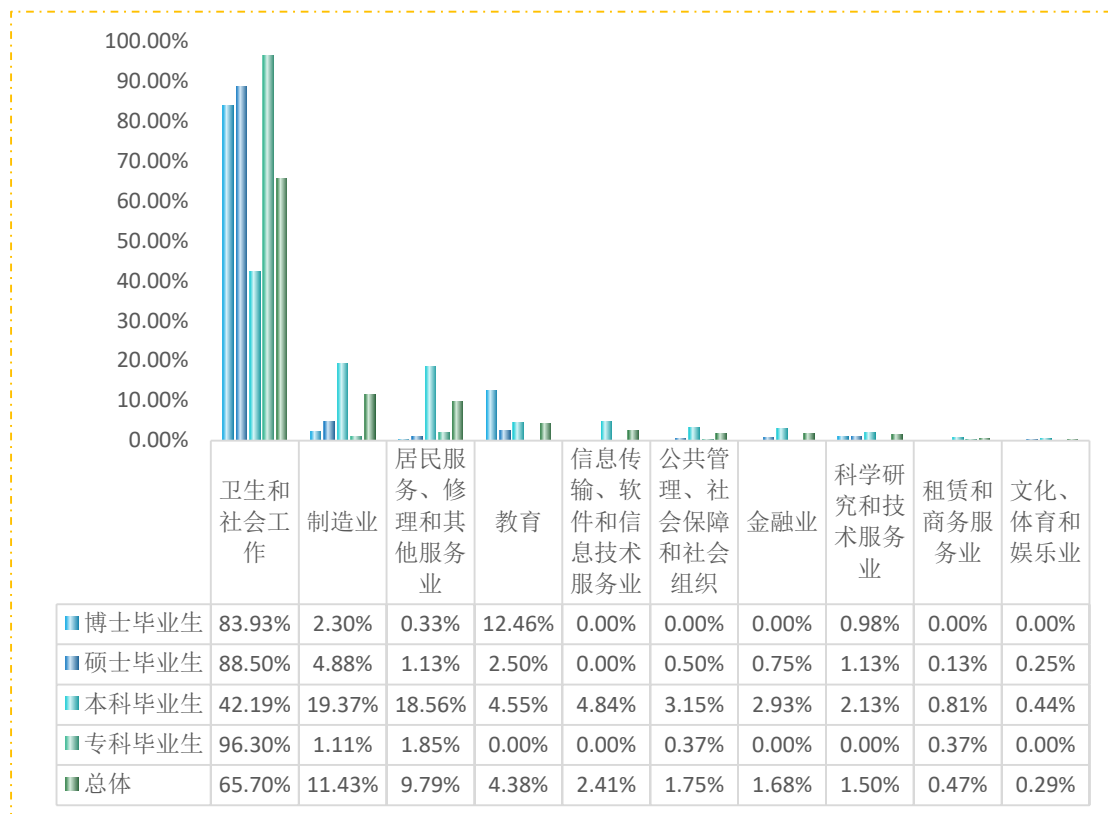


图 1-11 2017 届毕业生不同学历的就业行业前十名分布

### 3. 毕业生的就业单位性质分布

总体来看，毕业生的就业单位性质更多集中在医疗卫生单位，其次是民营企业，高等教育单位、党政机关的比例在剩余细分的单位性质当中占比较高。分不同学历来看，除本科生外，其余三个学历在医疗卫生单位的比例均较高，而本科毕业生在民营企业的比例最高，博士研究生在高等教育单位的比例在其余学历中占比最高。

表 1-9 2017 届不同学历毕业生的就业单位性质分布

单位：(%)

单位性质	博士毕业生	硕士毕业生	本科毕业生	专科毕业生	总体
医疗卫生单位	84.26	88.38	42.33	95.56	65.70
其他企业	2.95	7.00	48.35	3.70	26.81
高等教育单位	11.80	2.00	0.66	-	2.23
机关	-	0.38	3.01	0.37	1.64

单位性质	博士毕业生	硕士毕业生	本科毕业生	专科毕业生	总体
国有企业	-	0.75	2.35	0.37	1.42
三资企业	-	0.50	1.69	-	0.99
中初教育单位	0.33	0.25	1.39	-	0.80
科研设计单位	0.66	0.38	0.07	-	0.22
其他事业单位	-	0.38	0.07	-	0.15
部队	-	-	0.07	-	0.04

#### 4. 毕业生的就业职位分布

总体来看毕业生的就业职位分布，与行业、单位性质相一致，卫生专业技术人员占比最高，达到 73.23%，其次是办事人员和有关人员（14.10%），另外，工程技术人员占比也相对较高，占比 4.24%。

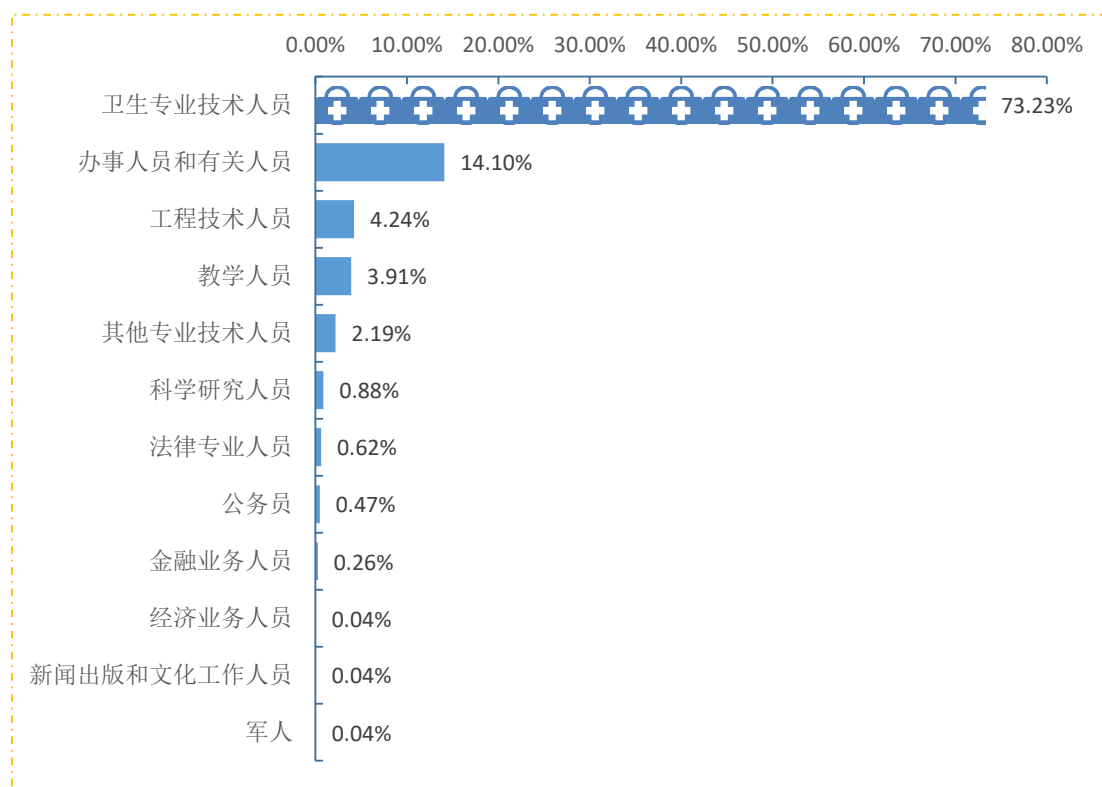


图 1-12 2017 届毕业生的就业职位分布

分不同学历来看，专科生在卫生专业技术人员的比例最高，达到 97.78%，博士和硕士研究生在此项比例上相差不大，均在 84.00% 以上。本科毕业生在职位分布上最为广泛，除在卫生专业技术人员上有一定比例的分布，办事人员和有关人员、工程技术人员也有一定比例的分布。详见下图。

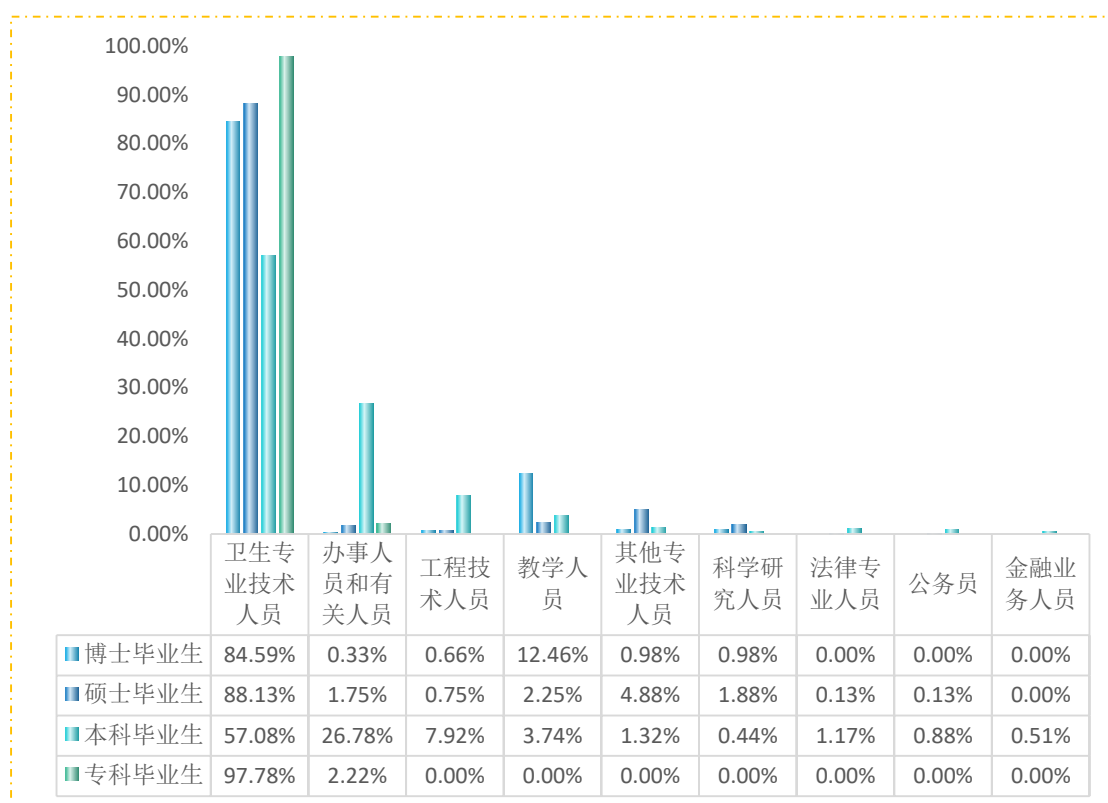


图 1-13 2017 届已落实就业单位不同学历毕业生职位类别比例分析

## 5.不同院系毕业生所在单位分布情况

下表是 2017 届毕业生不同院系所在单位毕业生人数分布，均选择毕业生人数大于等于 2 人的单位。

表 1-10 不同院系毕业生所在用人单位毕业生人数

单位：(人)

第二临床医学院			
用人单位	人数	用人单位	人数
南方医科大学附属珠江医院	38	佛山市第一人民医院	2
广东省第二人民医院	6	佛山市南海区第三人民医院	2
江门市中心医院	6	高州市人民医院	2
广州医科大学附属第三医院	5	广东省妇幼保健院	2
南方医科大学附属南方医院	5	广东省人民医院	2
东莞市人民医院	4	广东医科大学附属医院	2
佛山市妇幼保健院	4	广州军区广州总医院	2
贵州医科大学附属医院	4	广州普民医药有限公司	2
茂名市人民医院	4	广州医药集团有限公司	2
汕头市中心医院	4	惠州市第三人民医院	2
东莞东华医院	3	梅州市华南康复医院	2
佛山市顺德区第一人民医院	3	南方医科大学顺德医院	2

广西壮族自治区人民医院	3	南方医科大学中西医结合医院	2
广州环语翻译服务有限公司	3	上海市养志康复医院	2
广州市第一人民医院	3	深圳沙河医院	2
广州市妇女儿童医疗中心	3	深圳市宝安区人民医院	2
南方医科大学第三附属医院	3	深圳市第二人民医院	2
阳江市人民医院	3	湘潭市中心医院	2
郑州大学第一附属医院	3	中国移动通信集团广东有限公司花都分公司天贵路营业厅	2
珠海市人民医院	3	中山大学第五附属医院	2
安徽医科大学第一附属医院	2	中山大学附属第七医院（深圳）	2
百胜餐饮（深圳）有限公司海口国兴肯德基餐厅（分公司）	2	中山市博爱医院	2
第三附属医院		法学院	
用人单位	人数	用人单位	人数
南方医科大学第三附属医院	13	广州金域医学检验中心有限公司	2
广东省第二人民医院	2		
第一临床医学院			
用人单位	人数	用人单位	人数
南方医科大学附属南方医院	98	南方医科大学深圳医院	3
广州市妇女儿童医疗中心	11	上海长海医院	3
南方医科大学附属珠江医院	11	深圳市第二人民医院	3
深圳市人民医院	9	中山大学附属第六医院	3
佛山市第一人民医院	8	中山大学附属第一医院	3
广州医科大学附属第三医院	7	常州市第一人民医院	2
惠州市中心人民医院	7	东莞市第八人民医院	2
暨南大学附属第一医院	6	佛山市南海区第三人民医院	2
东莞东华医院	5	佛山市顺德区第一人民医院	2
佛山市妇幼保健院	5	福建医科大学附属第二医院	2
广州市番禺区中心医院	5	广东省第二人民医院	2
广州医科大学附属第二医院	5	广州金域医学检验中心有限公司	2
南方医科大学第三附属医院	5	广州市海珠区南洲街三滘社区卫生服务站	2
珠海市人民医院	5	广州医科大学附属肿瘤医院	2
广东省人民医院	4	广州中医药大学第一附属医院	2
广州市第一人民医院	4	贵州省人民医院	2
广州医科大学附属第一医院	4	贵州医科大学附属医院	2
江门市中心医院	4	桂林医学院附属医院	2
南方医科大学附属口腔医院	4	海南省人民医院	2
汕头市中心医院	4	河北省人民医院	2
中国人民解放军南京军区南京总医院	4	江门市妇幼保健院	2
中山大学附属第五医院	4	江西省人民医院	2
中山市博爱医院	4		

中山市人民医院	4	巨野新华建设集团	2
安徽省立医院	3	柳州市工人医院	2
东莞康华医院	3	南方医科大学顺德医院	2
东莞市第三人民医院	3	厦门大学附属第一医院	2
东莞市人民医院	3	韶关市第一人民医院	2
赣南医学院第一附属医院	3	首都医科大学附属北京友谊医院	2
广东省妇幼保健院	3	武汉大学人民医院	2
广东省中医院	3	西安交通大学第一附属医院	2
广东药科大学附属第一医院	3	西南医科大学附属医院	2
广西医科大学第一附属医院	3	新疆疆丰农业科技有限责任公司	2
广州鼎亿财务咨询有限公司	3	湛江中心人民医院	2
河南省人民医院	3	中山大学第五附属医院	2
茂名市人民医院	3	中山大学肿瘤防治中心	2
梅州市人民医院	3	遵义医学院第五附属医院	2
<b>公共卫生学院</b>			
<b>用人单位</b>	<b>人数</b>	<b>用人单位</b>	<b>人数</b>
东莞市科孕健康咨询服务有限公司	6	好生一百基因科技有限公司广东分公司	2
美斯达（上海）医药开发有限公司	5	南海经济开发区人民医院	2
缔脉生物医药科技（上海）有限公司	3	平安健康互联网股份有限公司	2
广东省疾病预防控制中心	3	深圳宝安区人民医院	2
广东省职业病防治院	3	深圳出入境检验检疫局	2
广州市惠爱医院	3	深圳市宝安区石岩人民医院	2
广州正孚检测技术有限公司	3	深圳市儿童医院	2
中国平安财产保险股份有限公司佛山分公司	3	深圳市福田区疾病预防控制中心	2
广州蓝达凯医药研究开发有限公司	2	中国人寿保险股份有限公司广东省分公司	2
广州市疾病预防控制中心	2	中国人寿保险股份有限公司广州市分公司	2
广州市增城区卫生和计划生育局	2	中山大学中山眼科中心	2
广州小亲友教育科技有限公司	2	中山市动物卫生监督所	2
珠海出入境检验检疫局	2		
<b>护理学院</b>			
<b>用人单位</b>	<b>人数</b>	<b>用人单位</b>	<b>人数</b>
南方医科大学附属南方医院	39	广州开发区医院	4
南方医科大学附属珠江医院	33	江门市中心医院	4
南方医科大学深圳医院	21	梅州市人民医院	4
广州市番禺区何贤纪念医院	19	深圳市第二人民医院	4
中山市小榄人民医院	14	合肥京东方医院有限公司	3
中山市陈星海医院	13	南方医科大学第五附属医院	3
广东药科大学附属第一医院	12	南方医科大学中西医结合医院	3

广东省人民医院	11	厦门长庚医院有限公司	3
深圳市宝安区人民医院	11	汕头大学医学院第二附属医院	3
广州市妇女儿童医疗中心	10	上海市第一妇婴保健院	3
南方医科大学第三附属医院	9	四川大学华西第二医院	3
北京乐才咨询有限公司（劳务派遣到日本做护士）	8	中山大学附属第五医院	3
东莞东华医院	6	佛冈县人民医院	2
佛山市第一人民医院	6	广州军区广州总医院	2
广州医科大学附属第二医院	6	广州市康爱保健康管理有限公司	2
深圳市第三人民医院	6	广州医科大学附属第三医院	2
中山市博爱医院	6	河南省人民医院	2
佛山市南海区第三人民医院	5	南方医科大学护理学院国际护士培训中心	2
佛山市顺德区第一人民医院	5	普宁华侨医院	2
广东省妇幼保健院	5	中日友好医院	2
第四军医大学第一附属医院	4	中山大学附属第三医院	2
佛山市南海区人民医院	4	中山大学肿瘤防治中心	2
广东省第二人民医院	4	重庆医科大学附属第三医院（捷尔医院）	2
<b>基础医学院</b>			
<b>用人单位</b>	<b>人数</b>	<b>用人单位</b>	<b>人数</b>
南方医科大学附属珠江医院	11	赣南医学院	2
南方医科大学	10	广州医科大学附属第三医院	2
南方医科大学附属南方医院	8	贵州医科大学	2
广州市妇女儿童医疗中心	5	南方医科大学南海医院	2
佛山市第一人民医院	4	清远市人民医院	2
广东省中医院	3	深圳市人民医院	2
广州市第一人民医院	3	中山大学附属第一医院	2
华大基因研究院	3	中山大学孙逸仙纪念医院	2
深圳华大基因研究院	3	中山大学肿瘤防治中心	2
新乡医学院	3	艾吉泰康生物科技（北京）有限公司	2
<b>检验与生物技术学院</b>			
<b>用人单位</b>	<b>人数</b>	<b>用人单位</b>	<b>人数</b>
珠海南医大生物医药公共服务平台有限公司	9	广州南医吉洛美生物科技有限公司	2
广州市达瑞生物技术股份有限公司	6	广州市第一人民医院	2
陆丰市城东街道社区卫生服务中心	3	广州血液中心	2
东莞博奥木华基因科技有限公司	2	广州医科大学附属第三医院	2
广东省人民医院	2	南方医科大学附属南方医院	2

生物医学工程学院			
用人单位	人数	用人单位	人数
南方医科大学附属南方医院	9	飞利浦（中国）投资有限公司	2
广州南方医大医疗设备综合检测有限公司	6	广东省第二人民医院	2
南方医科大学附属珠江医院	5	广东省医疗器械质量监督检验所	2
广州海阁信息科技有限公司	4	广州华端科技有限公司	2
深圳市理邦精密仪器股份有限公司	4	广州连线医疗科技有限公司	2
南方医科大学	3	广州市铨品信息科技有限公司	2
上海联影医疗科技有限公司	3	广州万孚生物技术股份有限公司	2
深圳市美达医疗电子技术开发有限公司	3	广州元日网络科技有限公司	2
通用电气医疗系统贸易发展（上海）有限公司	3	南方医科大学深圳医院	2
中山大学孙逸仙纪念医院	3	深圳市深图医学影像设备有限公司	2
贝克曼库尔特商贸（中国）有限公司	2	郑州大学第一附属医院	2
外国语学院			
用人单位	人数	用人单位	人数
广州学而思教育科技有限公司	3	广州棒谷科技有限公司	2
广东志高空调有限公司	2	龙文教育集团	2
卫生管理学院			
用人单位	人数	用人单位	人数
南方医科大学附属珠江医院	4	广州易特科信息技术有限公司	2
广州瑞加生物科技有限公司	3	江苏恒瑞医药股份有限公司	2
江泰保险经纪股份有限公司广东营业部	3	江泰保险经纪股份有限公司	2
南方医科大学第三附属医院	3	梅州市广山建材有限公司	2
成都市第二人民医院	2	清水县金都大酒店有限责任公司	2
广东领尚环球之家商贸发展有限公司	2	深圳市卓越者科技有限公司	2
广州市骏科电子有限公司	2	阳新国泰医院	2
广州市瑞信永良企业咨询有限责任公司	2	中国共产主义青年团孟县委员会	2
研究生学院			
用人单位	人数	用人单位	人数
广东省人民医院	10	中国人民解放军南京军区南京总医院	3
广东省第二人民医院	7	中山市人民医院	3
广州军区广州总医院	6	珠海市人民医院	3
南方医科大学附属口腔医院	5	常州市第一人民医院	2
南方医科大学附属南方医院	5	东莞东华医院	2
深圳市妇幼保健院	5	佛山市第一人民医院	2
佛山市顺德区第一人民医院	4	广东药科大学附属第一医院	2
广东省三九脑科医院	4	广州医科大学附属第一医院	2

中国人民解放军广州军区武汉总医院	4	江门市中心医院	2
东莞市人民医院	3	柳州市人民医院	2
广东省中医院	3	南方医科大学	2
广州市第一人民医院	3	南方医科大学附属珠江医院	2
广州市妇女儿童医疗中心	3	南方医科大学顺德医院	2
汕头市中心医院	3	汕头大学医学院第一附属医院	2
上海市奉贤区中心医院	3	新乡医学院第一附属医院	2
宜昌市第一人民医院	3	中山市博爱医院	2
郑州大学第一附属医院	3		
<b>药学院</b>			
<b>用人单位</b>	<b>人数</b>	<b>用人单位</b>	<b>人数</b>
广东东阳光药业有限公司	3	国药集团冯了性(佛山)药业有限公司	2
深圳市东阳光实业发展有限公司	3	黄石市妇幼保健院	2
中山大学附属第七医院(深圳)	3	揭阳市人民医院	2
方恩(天津)医药发展有限公司广州分公司	2	廉江市人民医院	2
广东省食品药品监督管理局审评认证中心	2	南大菲特营养健康咨询有限公司	2
广西国际壮医医院	2	南方医科大学附属南方医院	2
广州白云山陈李济药厂有限公司	2	南方医科大学附属珠江医院	2
广州医药研究总院有限公司	2	汕头市中心医院	2
<b>中医药学院</b>			
<b>用人单位</b>	<b>人数</b>	<b>用人单位</b>	<b>人数</b>
茂名市正旭医药有限公司	16	甘肃力源继续教育培训中心	2
广州誉东健康制药有限公司	6	广东健翔医院管理有限公司	2
广州不韦信息科技有限公司	5	广东中能建电力医院	2
济源市公共资源交易中心	4	广州市花都区人民医院	2
台山市妇幼保健院	4	广州市娇兰化妆品有限公司	2
佛山市高明区人民医院	3	湖北省顺利达进出口贸易有限公司	2
广州市万碧生物科技有限公司	3	惠州市第三人民医院	2
好生一百基因科技有限公司广东分公司	3	丽珠医药集团股份有限公司	2
江门市五邑中医院	3	民航广州医院	2
南方医科大学中西医结合医院	3	南方医科大学	2
台山市中医院	3	南京市建邺区斯班诺中医诊所	2
中山大学附属第六医院	3	宁波萌恒工贸有限公司	2
中山市中医院	3	青岛海硕环保设备有限公司	2
大庆华谐诚科技开发有限公司	2	珠海市斗门区斗门镇中心卫生院	2
肇庆医学高等专科学校	2	深圳市中医院	2



### (三) 毕业生升学情况

#### 1. 各专业的升学情况

2017 届博士研究生总体升学率为 3.23%，分不同专业来看，特种医学专业升学率达到 100.00%，放射医学和病原生物学升学率分别为 66.67%和 50.00%。详见下图。

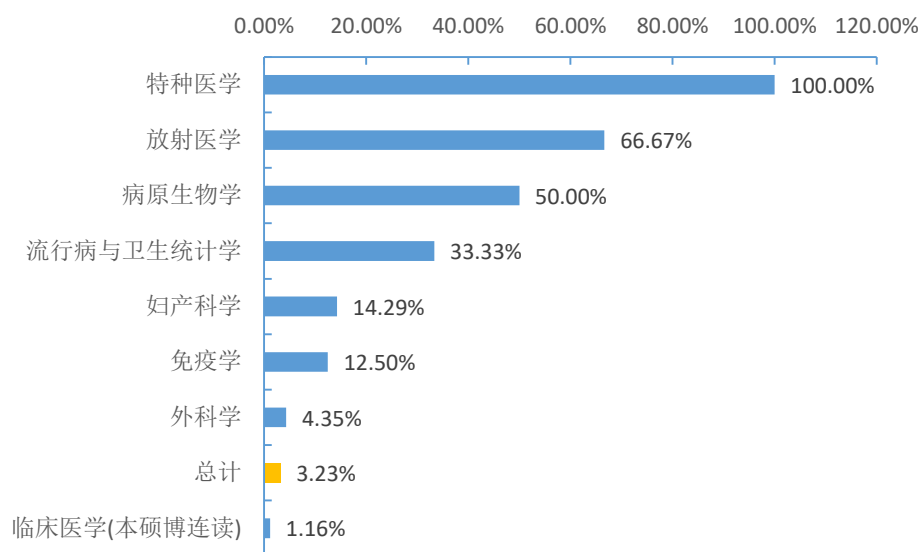


图 1-14 2017 届博士研究生不同专业升学率

2017 届硕士研究生升学率为 10.99%，分不同专业来看，有 20 个专业升学率超过总体升学率，其中动物学专业升学率达到 100.00%，精神病与精神卫生学、老年医学、特中医学和卫生毒理学升学率均为 50.00%；影像医学与核医学、儿科学、免疫学等 10 个专业升学率低于总体升学率。详见下图。

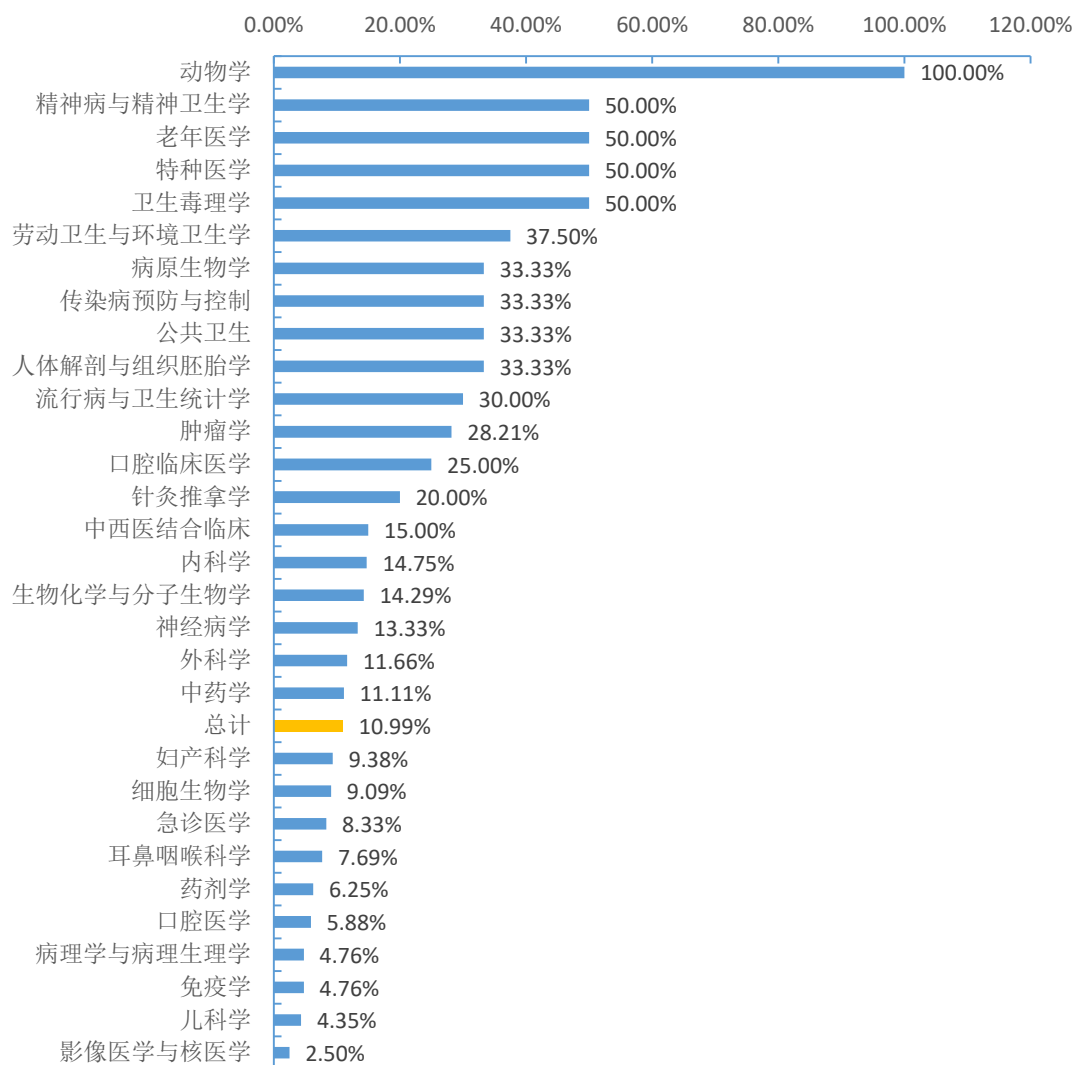


图 1-15 2017 届硕士研究生不同专业升学率

2017 届本科毕业生总体升学率为 36.80%，有 15 个专业的升学率超过总体升学率，其中临床医学（卓越创新班）升学率最高，为 75.86%，康复治疗学、法学、市场营销（医药市场营销）等 30 个专业的升学率低于总体升学率。详见下图。

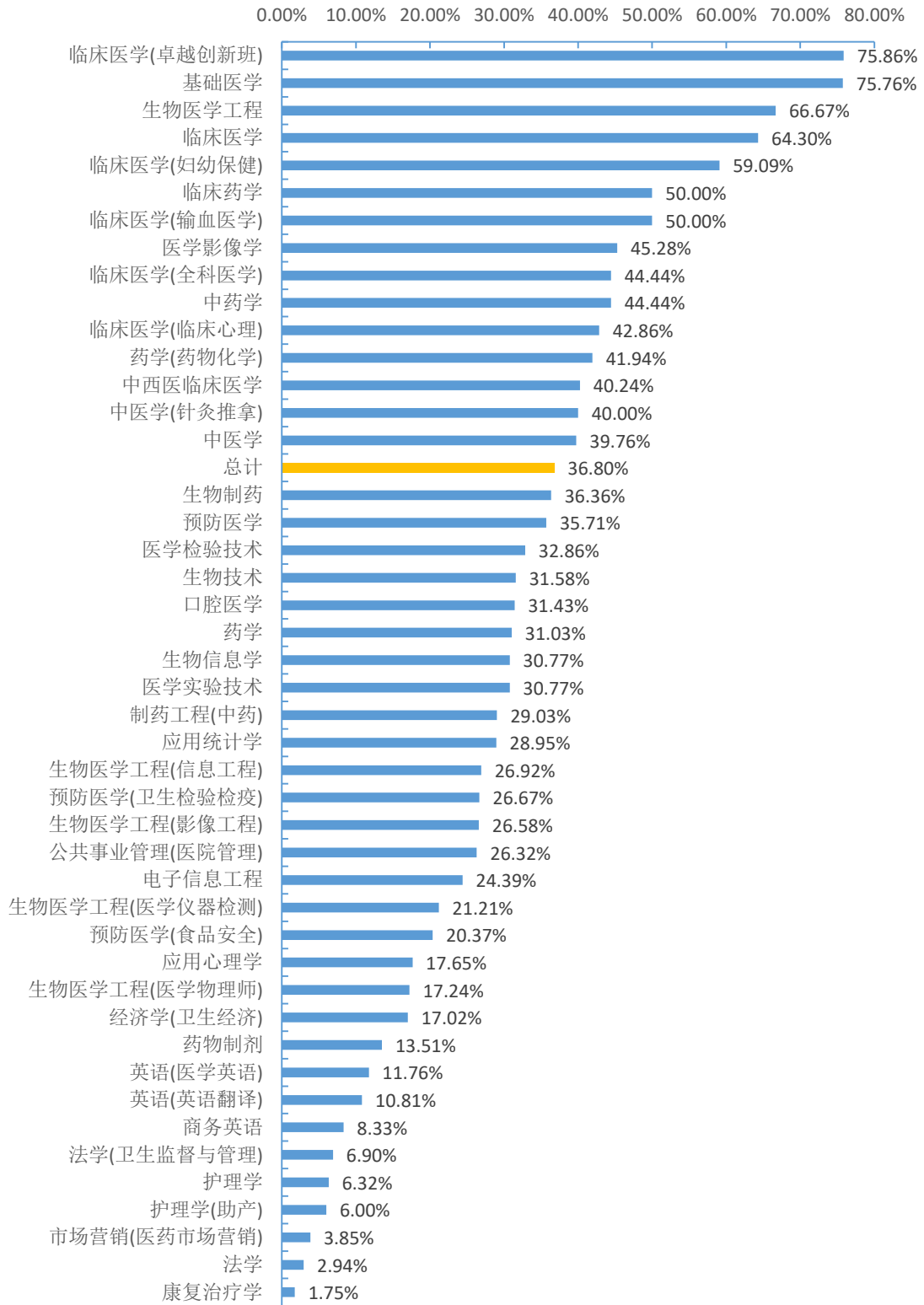


图 1-16 2017 届不同本科毕业生升学率

## 2. 升学的学校情况

2017 届各学历层次毕业生升学学校以南方医科大学为主，博士研究生升学到本校的占 54.55%，硕士研究生升学到本校的占 71.84%，本科毕业生升学到本校的占 49.68%。详见下表。

表 1-11 2017 届不同学历毕业生升学的学校分布

单位：人数（人）、占比（%）

学历	升学院校	升学人数	升学学校占比
博士研究生	南方医科大学	6	54.55
	南方医科大学南方医院	2	18.18
	北京大学深圳医院	1	9.09
	深圳大学	1	9.09
	中山大学	1	9.09
硕士研究生	南方医科大学	74	71.84
	中山大学	4	3.88
	广州中医药大学	3	2.91
	华南理工大学	3	2.91
	广州医科大学	2	1.94
本科毕业生	南方医科大学	459	49.68
	中山大学	75	8.12
	广州中医药大学	43	4.65
	华南理工大学	21	2.27
	北京大学	18	1.95
	上海交通大学	18	1.95
	北京协和医学院	14	1.52
	复旦大学	14	1.52
	南京中医药大学	12	1.30
	北京中医药大学	10	1.08
	暨南大学	10	1.08

注：本科毕业生此处仅列举升学人数比例高于 1.00% 的学校。

### （四）毕业生出国、出境情况

#### 1. 各专业毕业生出国、出境的分布情况

2017 届毕业生共有 73 人出国出境，其中博士研究生有 3 人，硕士研究生 12 人，本科生 57 人，专科生 1 人；博士研究生出国出境的主要为肿瘤学、放射医学、人体解剖与组织胚胎学，硕士研究生出国出境人数最多的为肿瘤学，本科生出国出境人数最多的为应用统计学，专科生为护理学（专科）。详见下表。

表 1-12 2017 届各专业毕业生出国、出境的分布

单位：(人)

专业	博士研究生	硕士研究生	本科生	专科生	总体
应用统计学	-	-	8	-	8
生物制药	-	-	6	-	6
法学(卫生监督与管理)	-	-	5	-	5
公共事业管理(医院管理)	-	-	4	-	4
康复治疗学	-	-	4	-	4
生物医学工程(影像工程)	-	-	4	-	4
预防医学	-	-	4	-	4
肿瘤学	1	3	-	-	4
口腔医学	-	1	2	-	3
临床医学	-	-	3	-	3
电子信息工程	-	-	2	-	2
经济学(卫生经济)	-	-	2	-	2
口腔临床医学	-	2	-	-	2
生物医学工程(信息工程)	-	-	2	-	2
外科学	-	2	-	-	2
医学检验技术	-	-	2	-	2
预防医学(食品安全)	-	-	2	-	2
病理学与病理生理学	-	1	-	-	1
儿科学	-	1	-	-	1
放射医学	1	-	-	-	1
妇产科学	-	1	-	-	1
护理学(助产)	-	-	1	-	1
护理学(专科)	-	-	-	1	1
内科学	-	1	-	-	1
人体解剖与组织胚胎学	1	-	-	-	1
商务英语	-	-	1	-	1
市场营销(医药市场营销)	-	-	1	-	1
医学影像学	-	-	1	-	1
英语(医学英语)	-	-	1	-	1
英语(英语翻译)	-	-	1	-	1
应用心理学	-	-	1	-	1
<b>总计</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>57</b>	<b>1</b>	<b>73</b>

## 2. 毕业生出国院校分布

2017 届毕业生研究生出国出境学校分布如下表所示，去往东京大学和香港中文大学的毕业生研究生各有 2 人，其余学校均只有 1 人。

表 1-13 研究生出国院校分布

单位：(人)

留学院校	人数
东京大学	2
香港中文大学	2
澳门大学中华医药研究所	1
柏林夏瑞蒂医科大学	1
宾夕法尼亚州大学	1
大阪齿科大学	1
德国红堡大学夏洛特医学中心	1
德国洪堡大学	1
德国科隆大学	1
海德堡大学	1
伦敦大学学院	1
美国加利福尼亚大学	1

2017 届本科毕业生出国出境学校如下表所示，乔治城大学的人数最多，有 7 人，其次是香港中文大学，有 4 人，第三是里斯本大学学院和香港大学，均有 3 人，澳洲国立大学、英国贝尔法斯特女王大学、英国伯明翰大学有 2 人，其余学校均只有 1 人。详见下表。

表 1-14 本科毕业生出国院校分布

单位：(人)

留学院校	人数	留学院校	人数
乔治城大学	7	马里兰大学	1
香港中文大学	4	美国波士顿大学	1
里斯本大学学院	3	美国卡耐基梅隆大学	1
香港大学	3	美国卡内基梅隆大学	1
澳洲国立大学	2	美国康涅狄格大学	1
英国贝尔法斯特女王大学	2	美国明尼苏达大学	1
英国伯明翰大学	2	莫纳什大学	1
澳大利亚皇家墨尔本理工大学	1	葡萄牙里斯本工商管理大学	1
大阪齿科大学	1	日本 JCL 外国语学院	1
德国多特蒙德工业大学	1	首都大学东京	1
德国完美德语预科语言学校	1	悉尼大学	1
都柏林大学	1	香港城市大学	1
富士国际语学校	1	香港大学深圳医院	1
哥伦比亚大学	1	香港科技大学	1
广州市铭与道医疗科技有限公司	1	香港理工大学	1
韩国中央大学经营大学院	1	英国爱丁堡大学	1
加拿大约克大学	1	英国利兹大学	1
加州大学	1	英国谢菲尔德大学	1

留学院校	人数	留学院校	人数
昆士兰大学	1	约翰霍普金斯大学	1
里斯本大学	1	利兹大学	1

## 第二章 就业质量相关分析

注：本次就业质量调研分两个阶段（毕业生离校前和离校后跟踪调研），其中离校前调研回收数据 2553 条，回收率达到 62.82%，清洗后数据 2457 条，合格率 96.24%；离校后网络追踪调研 547 条，学校老师实地访谈或电话调研回收数据 2765 条，去除重复答题 51 条，回收率共达到 80.24%，完成清洗后可用网络调研数据 512 条，老师调研数据清洗后可用 1830 条，共 2342 条，合格率 70.71%。

### 一、毕业生求职过程分析

#### （一）开始求职时间分析

分析不同学历毕业生开始求职的时间，博士研究生大多数是从 2016 年 11 月以后开始求职，而在 11 月 20 日至 12 月 31 日之间的比例最高；硕士研究生在三个时间阶段分布较为均匀，相比其他学历层次来说，更多的硕士研究生准备求职的时间较早；本科生大批量的求职是从 2017 年 1 月 1 日开始的，而专科毕业生则更多集中在 2016 年 11 月 20 日至 2016 年 12 月 31 日这个阶段。

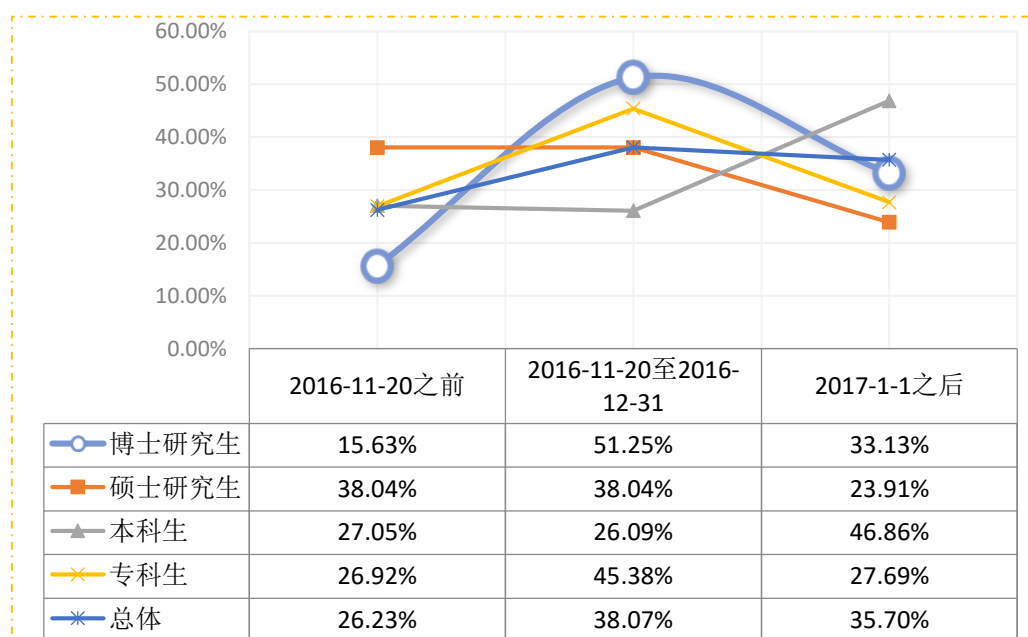


图 2-1 2017 届不同学历毕业生求职开始时间分析

#### （二）求职途径分析

2017 届毕业生认为求职途径中最为有效的为学校就业网、校园招聘会、老师或校友推荐（33.75%），其次是自己直接联系应聘（参加社会公考、直接联系



单位)为 18.77%，再次是招聘单位、行业人才网（16.85%）。由此可见，学校校园招聘会在毕业生就业当中起到了至关重要的作用。

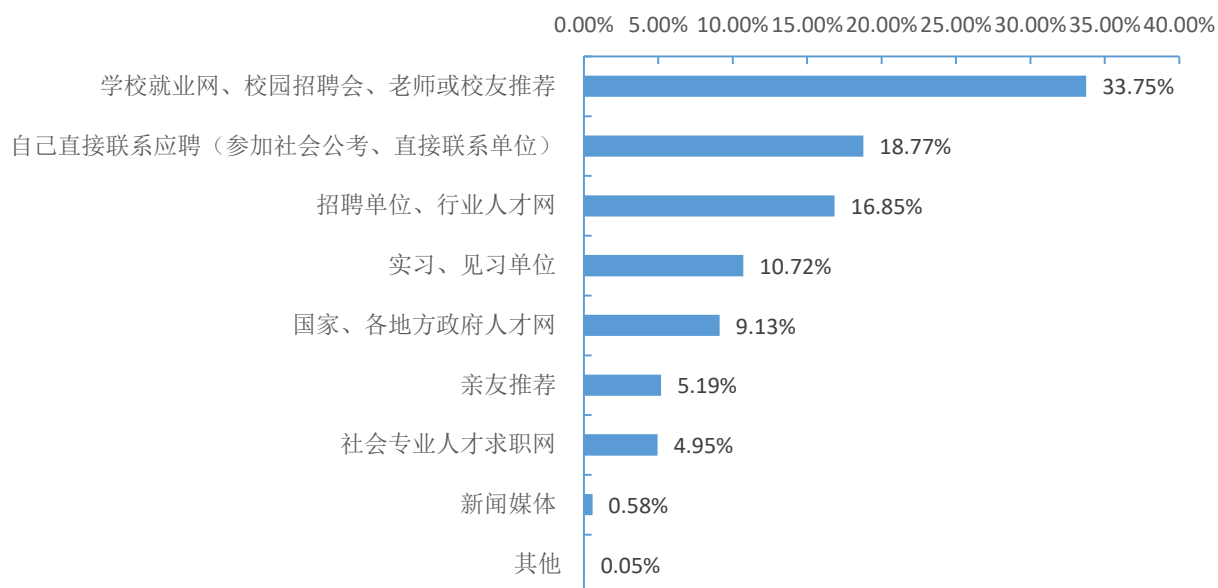


图 2-2 2017 届毕业生认为最有效的求职途径

### （三）求职花费成本分析

分析毕业生在求职过程中的花费成本，大多数（79.15%）毕业生花费在 2000 元以下，其中花费 500 元以下的占比最高，达到 38.25%，其次是花费 501-1000 元的毕业生占比 21.72%。由此可见，大多数毕业生能花较低的财力成本找到心仪的工作。

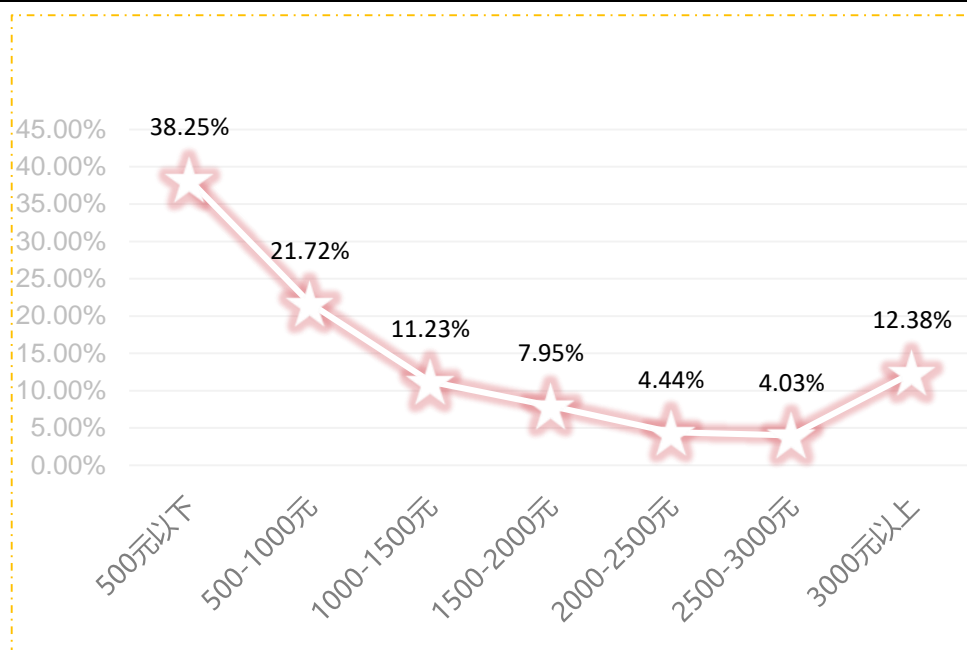


图 2-3 2017 届毕业生求职花费成本分析

#### (四) 求职面试企业个数

调研毕业生在求职过程中面试的企业个数,可以看出已签约工作单位的毕业生和正在找工作的毕业生在此项指标中存在一些差异,正在找工作的毕业生没有参加任何单位的面试的占比明显高出已签约工作单位将近 10 个百分点,并且正在找工作毕业生在面试单位 1-3 家、4-6 家等均低于已签约毕业生。由此在一定程度上说明,更多的付出才能获得更多的机会。

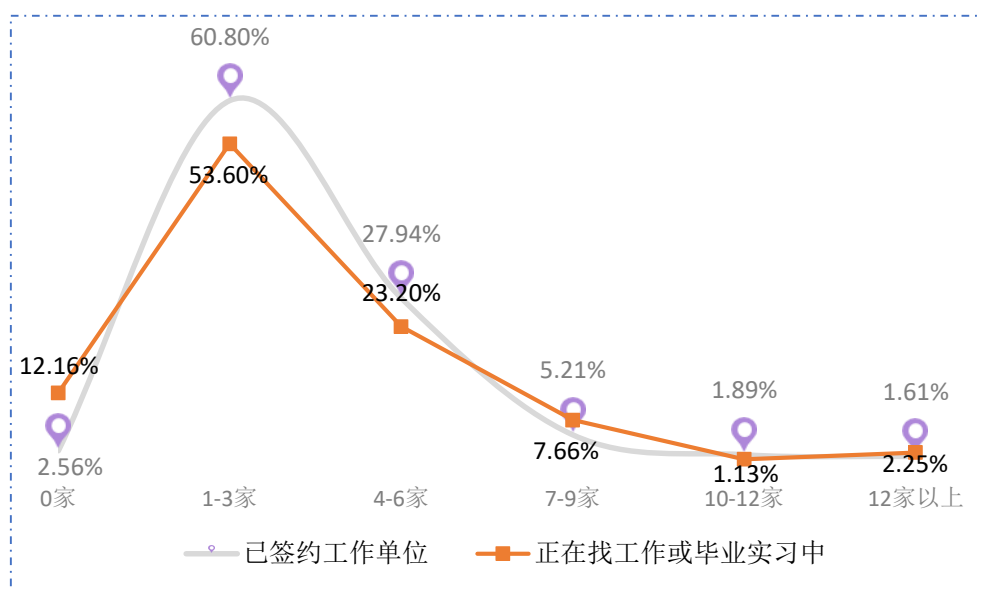


图 2-4 2017 届毕业生求职面试单位个数

### （五）求职过程中遇到困难

在求职过程中遇到的困难排名比例中，求职技能欠缺占比最高（20.68%），其次是学历受限，单位要求高（18.43%），与此比例相差不大的是有17.64%的毕业生觉得自己心态没有调整好，自我认识不足。这提示一方面毕业生要主动加强自己的求职技能，学校也要在此方面提供一些有力的帮助，一方面说明毕业生要调整好心态，对自己有合理的定位。

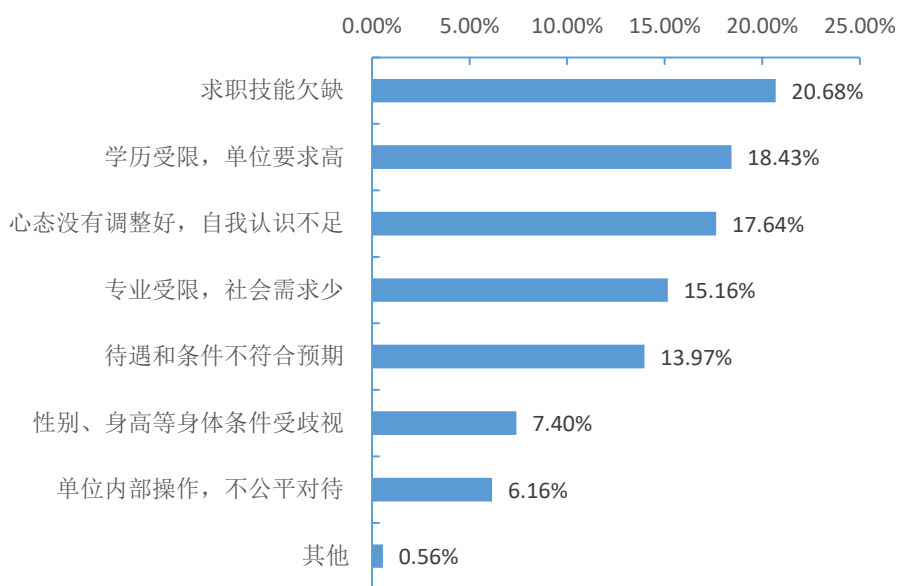


图 2-5 2017 届毕业生求职过程中遇到困难分析

### （六）毕业生认为对求职帮助因素

调研显示，在毕业生认为对求职帮助的因素当中，选择学历的毕业生占比最高（27.61%），其次是个人素质和专业背景或课程成绩，两者比例差异不大，分别为16.67%、16.29%。这与其他专业在人才招聘中有一些差异，与医学类专业招聘选择的标准与共识有关。

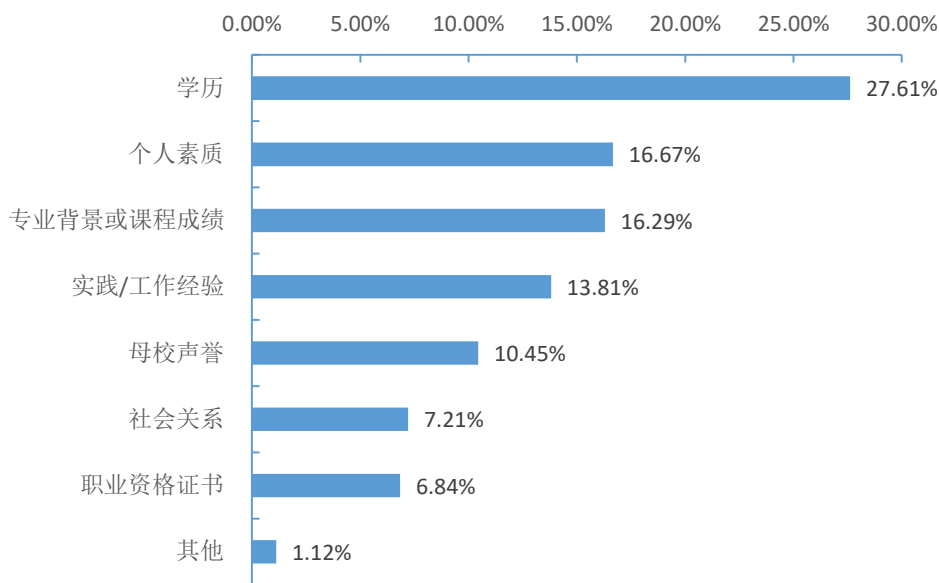


图 2-6 毕业生认为求职帮助因素分析

## 二、已落实就业单位毕业生就业质量分析

### (一) 毕业生就业状况满意度

分析 2017 届毕业生对目前的就业状况满意度情况，总体就业满意度为 87.25%，处于满意状态。分学历来看，博士研究生的就业满意度最高，达到 96.15%，其次是专科毕业生，满意度 88.89%。相比之下，硕士研究生和本科毕业生的就业满意度稍低。

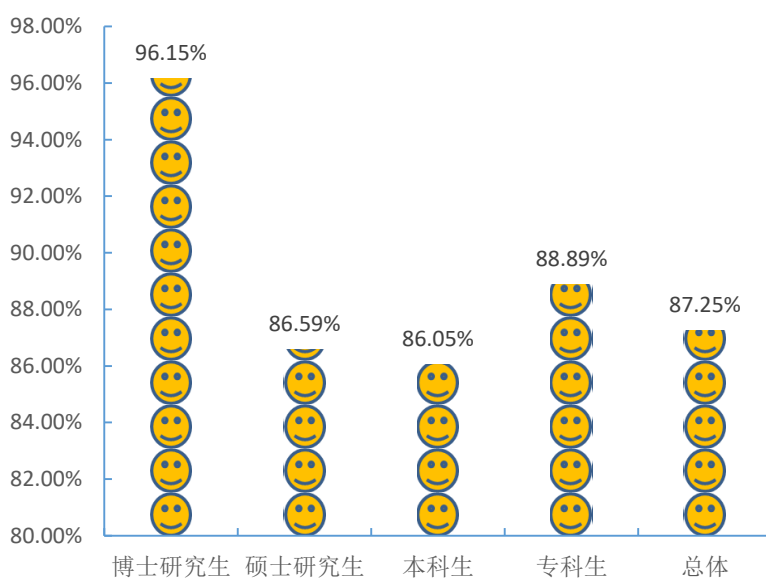


图 2-7 2017 届不同学历毕业生就业满意度

## （二）薪资情况

分析不同学历层次毕业生对自己的期望薪资，可以看出毕业生对自身有较为合理的定位，总体有着随学历层次的上升相应的期望薪资也有一定程度的提升。

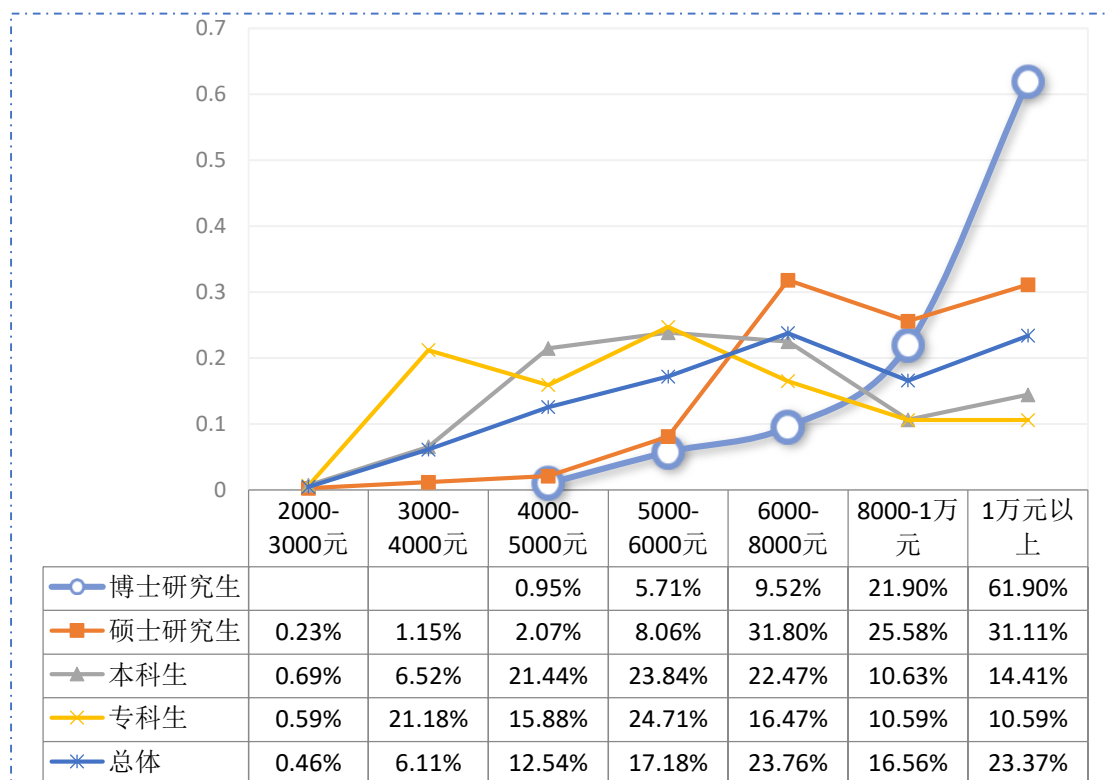


图 2-8 2017 届不同学历毕业生期望薪资水平

对比期望薪资，分析毕业生刚步入社会的实际薪资，毕业生刚进入单位，实际工作经验不足，存在一定的实习期。所以毕业生薪资在 2000 元以下的有一定比例的分布，专科毕业生在这个阶段的比例相对其他学历较高。从不同学历来看，博士研究生薪资在 6001-8000 元的占比(24.26%)最高，硕士研究生薪资在 4001-5000 元的比例(19.16%)最高，本科毕业生分布较为均匀，2001-5000 元分布最多，专科毕业生薪资多集中在 3000 元以下。详见下图。

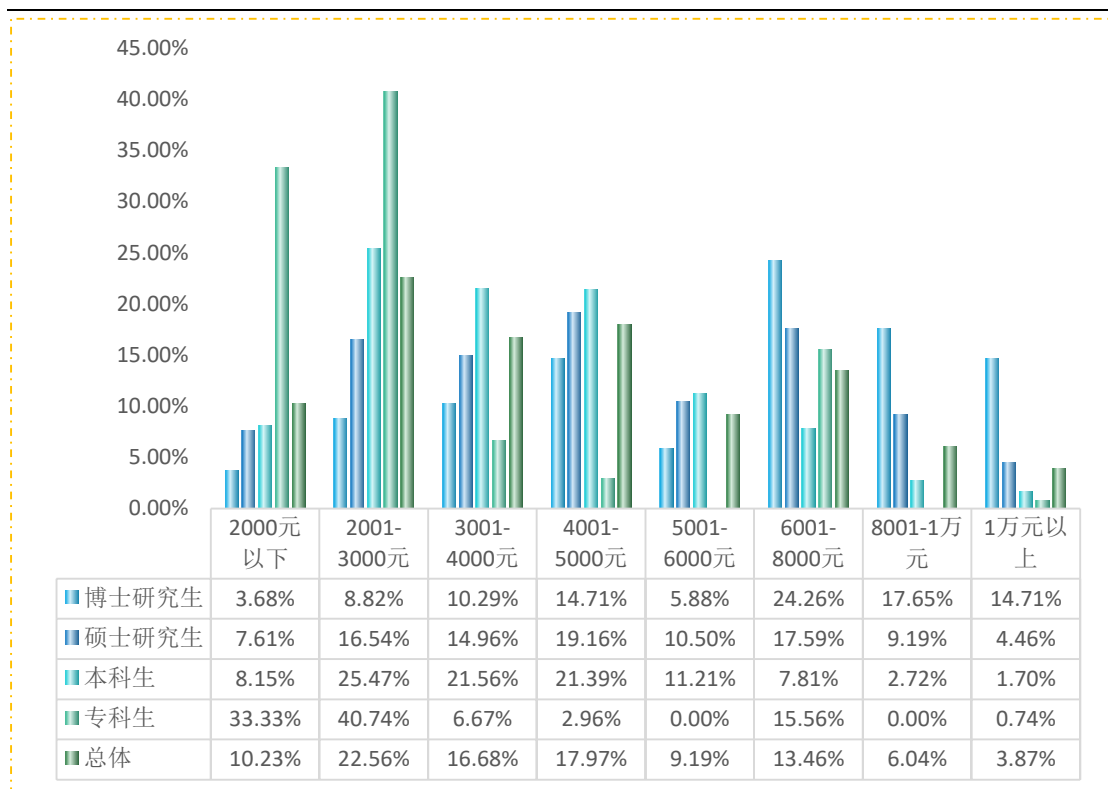


图 2-9 2017 届不同学历毕业生实际薪资水平

### （三）福利保障

分析毕业生所在用人单位提供的福利保障情况，没有提供任何福利保障的单位所占比例非常低，大多数单位提供了基本保障。其中，提供了基本保障的比例当中，专科毕业生所占的比例最高，其次是本科毕业生。大多数企业提供了五险一金，仅有本科毕业生相比其他学历层次来说占比较低。而有些单位不仅提供了五险一金，还提供了其他保障和补贴，此项占比当中，博士研究生的占比最高。

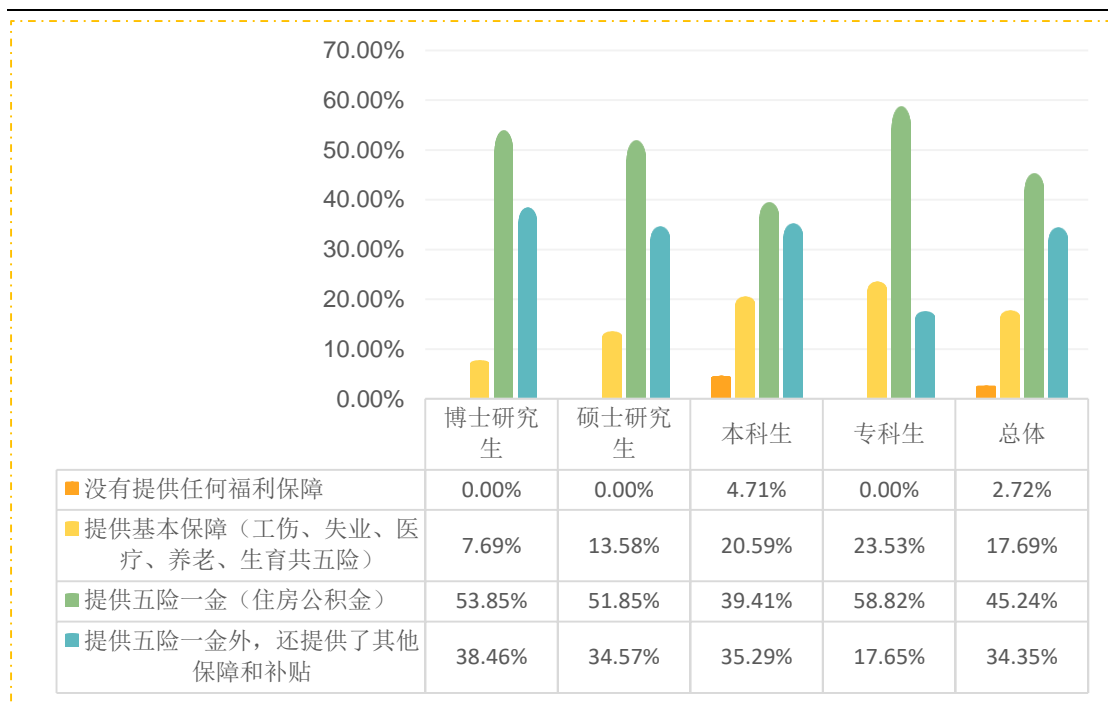


图 2-10 2017 届不同学历毕业生单位提供福利保障情况

#### （四）工作与专业相关度分析

2017 届毕业生总体就业与专业相关度（包含非常相关、相关和比较相关比例之和）达到 90.48%，说明绝大多数毕业生能找到和自身专业相关的工作，也说明学校的办学特色符合社会需求。不同学历当中，专科毕业生的就业与专业吻合度最高，本科毕业生相对较低。

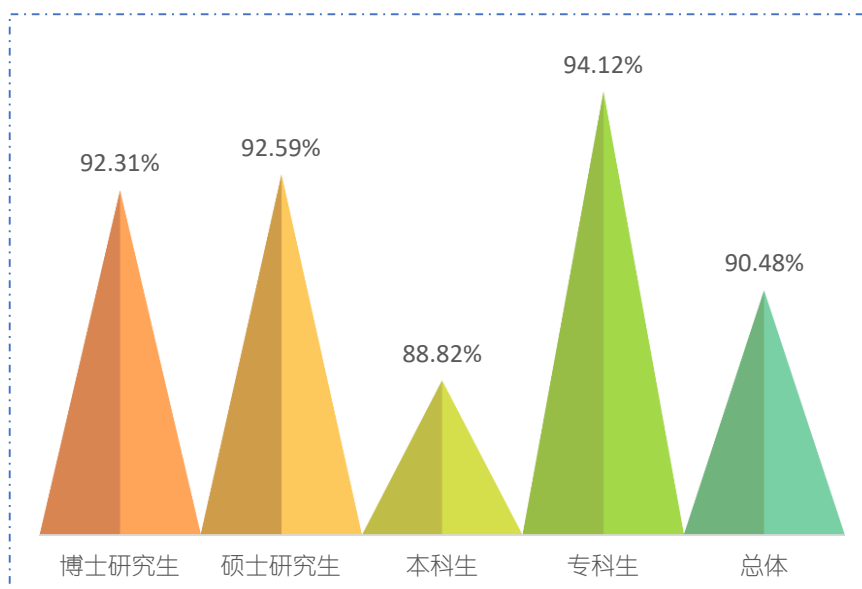


图 2-11 不同学历毕业生所从事工作与专业相关度

分析毕业生从事专业不相关工作的原因，占比较高的两个原因分别为本专业相关工作就业机会少（39.29%）和本专业相关工作与自己的兴趣不符（28.57%）。其他原因详见下图。

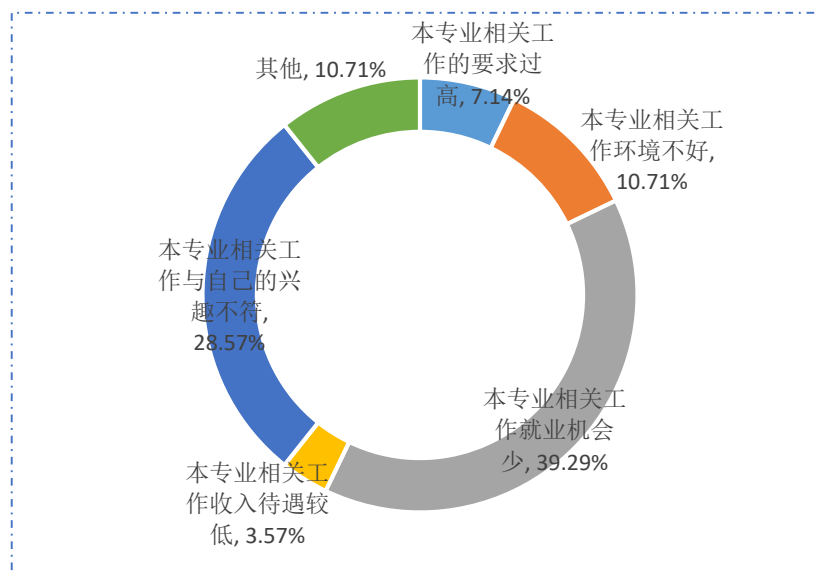


图 2-12 毕业生从事专业不相关工作原因

### （五）职业与理想吻合度

总体来看，2017 届毕业生职业与理想吻合度达到 82.65%，说明大多数毕业生能找到与自己理想相一致的工作。分不同学历来看，除专科毕业生外，其他三个学历呈现出，随着学历层次的升高，毕业生的职业与理想吻合度更高。而专科毕业生相比本科生高的原因在于，专科毕业生更专注专业技能，本科毕业生更注重专业基础知识、通识教育的学习，所以方向不太相同，可比性不高。



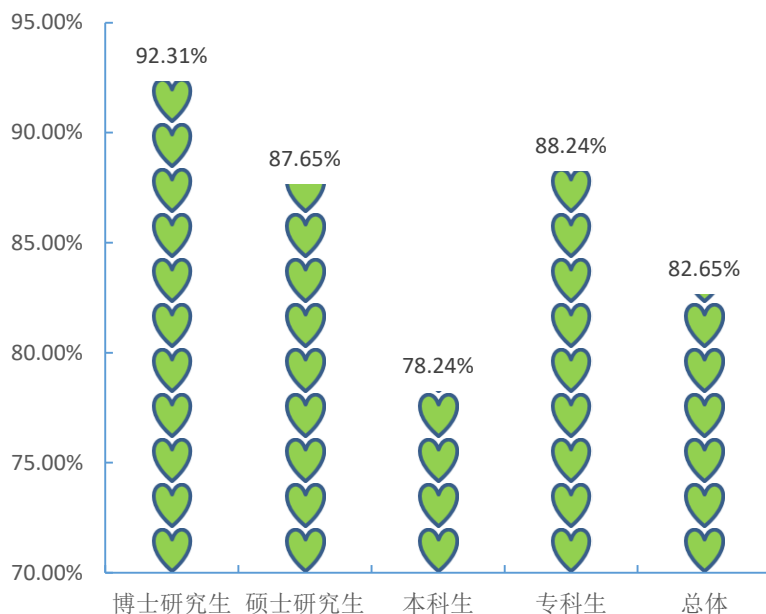


图 2-13 2017 届不同学历毕业生职业与理想吻合度

### (六) 毕业生专业知识、职业技能与岗位符合度

总体毕业生的专业知识、职业技能与岗位要求的符合度（包含完全达到、达到和基本达到比例之和）高达 94.22%，而分学历来看，除专科毕业生外，其余三个学历表现出随着学历的升高，专业知识、职业技能与岗位的符合度升高的趋势。详见下表。

表 2-1 2017 届不同学历毕业生专业知识、职业技能与岗位要求符合度

单位：(%)

达成情况	博士研究生	硕士研究生	本科生	专科生	总体
完全达到	34.62	9.88	11.76	0.00	12.59
达到	38.46	39.51	35.88	41.18	37.41
基本达到	26.92	48.15	44.12	52.94	44.22
基本达不到	0.00	1.23	7.65	5.88	5.10
完全达不到	0.00	1.23	0.59	0.00	0.68
符合度	100.00	97.53	91.76	94.12	94.22

### (七) 毕业生认为本校与其他院校医学类专业相比的优势程度

总体有 82.65%的毕业生认为本校与其他院校医学类专业相比具有优势（包含具有较强优势、具有优势和具有微弱优势）。分不同学历来看，专科生认为具有优势的比例最高。而从有优势的程度当中，具有优势和具有微弱优势的比例较高。详见下表。

表 2-2 2017 届毕业生认为本校与其他院校医学类专业相比的优势程度

单位：(%)

优势程度	博士研究生	硕士研究生	本科生	专科生	总体
具有较强优势	7.69	3.70	10.00	11.76	8.16
具有优势	38.46	38.27	48.82	41.18	44.56
具有微弱优势	30.77	34.57	27.06	35.29	29.93
基本没有优势	15.38	18.52	11.76	11.76	13.95
完全没有优势	7.69	4.94	2.35	0.00	3.40
优势比例	76.92	76.54	85.88	88.24	82.65

### (八) 其他就业指标评价

除毕业生从事工作与专业相关度、职业与理想一致性等等指标外，还有毕业生对自己所在单位、行业、岗位前途等指标仍可作为衡量毕业生就业质量的指标。由下图可以看出，总体来看，毕业生的薪资满意度和福利保障满意度相对最低，除此之外的其他指标满意度均在 80.00% 以上，且单位的工作环境满意度高达 91.50%，详见下图。

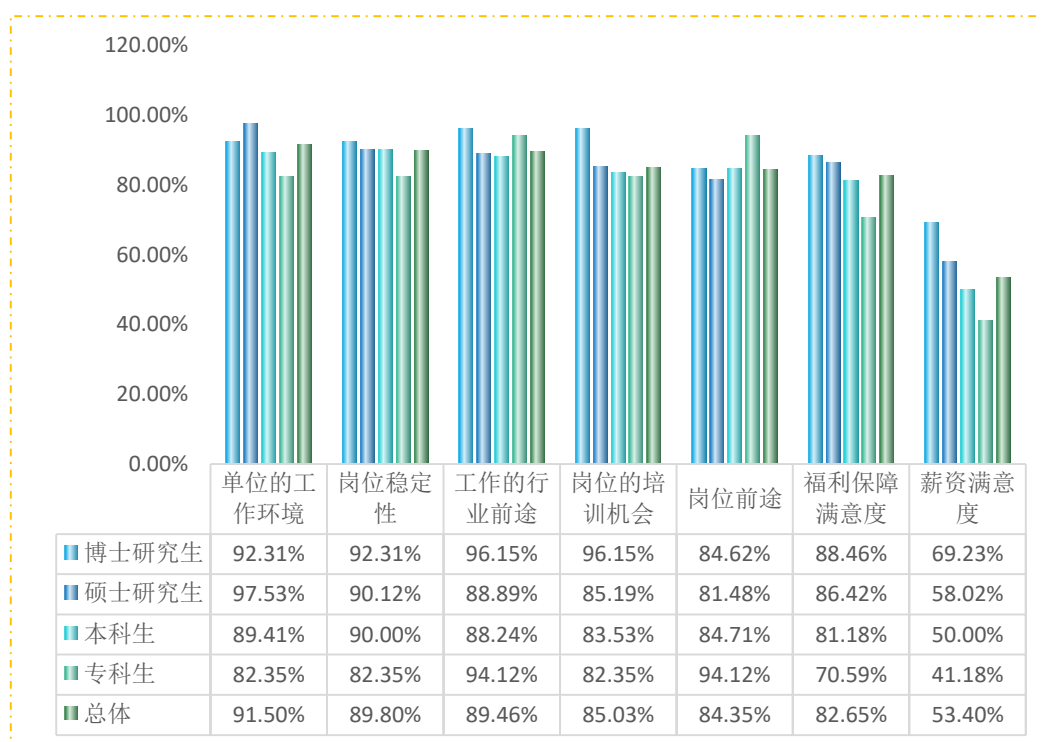


图 2-14 2017 届不同学历毕业生其他就业质量指标评价

## （九）调换工作情况

### 1. 调换工作次数

2017 届毕业生刚步入社会，截止参与调研时期，表示自己“没变过工作”的占比将近 95.00%，而表示自己“变过 1 次工作”的占比 3.40%，“变过 2 次及以上”的占比均较低。总体说明毕业生工作较为稳定。

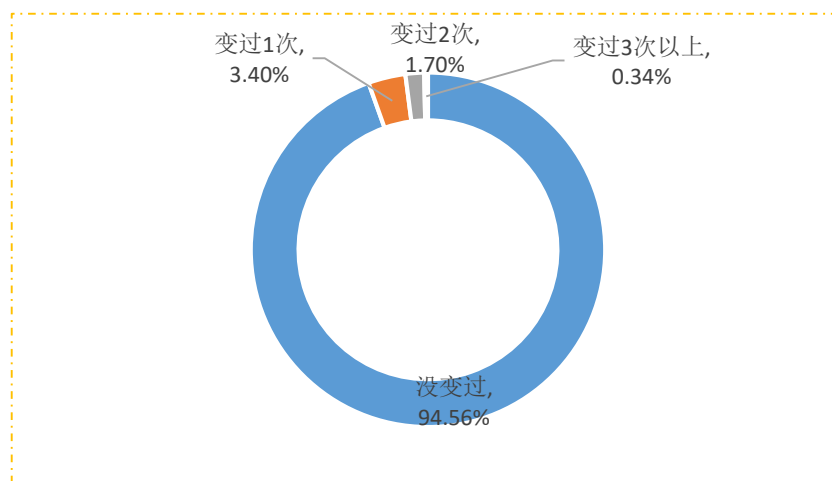


图 2-15 2017 届毕业生调换工作的次数

### 2. 调换工作的原因

分析毕业生选择跳槽的原因，除其他不便于统计的原因外，占比较高的原因有争取更多的晋升机会、为了获得更高的工资收入和福利。另外，还有一些原因相比之下占比较低，详见下图。

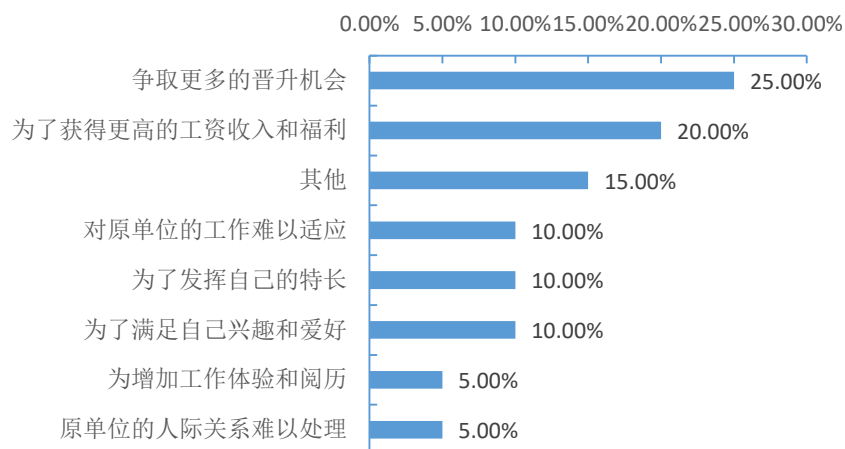


图 2-16 2017 届毕业生调换工作的原因

### （十）影响就业满意度因素

分析 2017 届毕业生认为影响自身就业满意度的因素，总体占比前三名分别为薪资满意度、工作环境（办公环境、同事领导关系等）和岗位上升空间。分不同学历来看，除专科毕业生认为影响自身就业满意度中比较重要的三个因素除了与整体保持一致的薪资和工作环境外，自我价值实现和领导的认可相比岗位上升空间来说更为重要一些。

表 2-3 2017 届毕业生不同学历毕业生认为对自身就业满意度影响的因素

单位：（%）

对就业满意度的影响因素	博士研究生	硕士研究生	本科生	专科生	总体
薪资满意度	27.40	28.38	29.24	32.00	29.01
工作环境（办公环境、同事领导关系等）	26.03	18.78	16.97	18.00	18.31
岗位上升空间	15.07	17.03	16.97	6.00	16.17
福利保障情况（五险一金等）	12.33	14.85	12.88	8.00	13.08
自我价值实现与领导认可	8.22	10.48	9.61	16.00	10.11
工作与理想吻合度	2.74	2.18	5.73	8.00	4.64
专业相关度	2.74	3.49	4.29	4.00	3.92
工作加班情况	5.48	3.93	3.48	6.00	3.92
其他	0.00	0.87	0.82	2.00	0.83

## 三、自主创业分析

本次调研针对离校后的毕业生进行，有意向创业的毕业生的具体情况如下：

### （一）自主创业原因

2017 届自主创业毕业生选择创业的原因中，占比最高的是为了实现自身价值（46.87%），其次是为了锻炼自我能力（18.93%），再次是为了赚更多的钱（17.23%）。

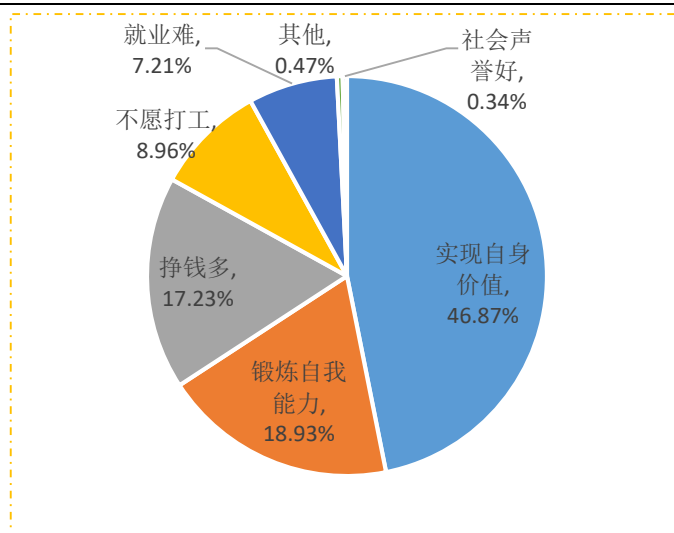


图 2-17 2017 届创业毕业生选择创业原因

## (二) 毕业生创业意愿

分析毕业生中对于创业的意愿程度，有接近 60.00% 的毕业生是不打算创业的，有占比较高的毕业生希望先工作然后再选择创业，而已经创业的占比有 1.43%。

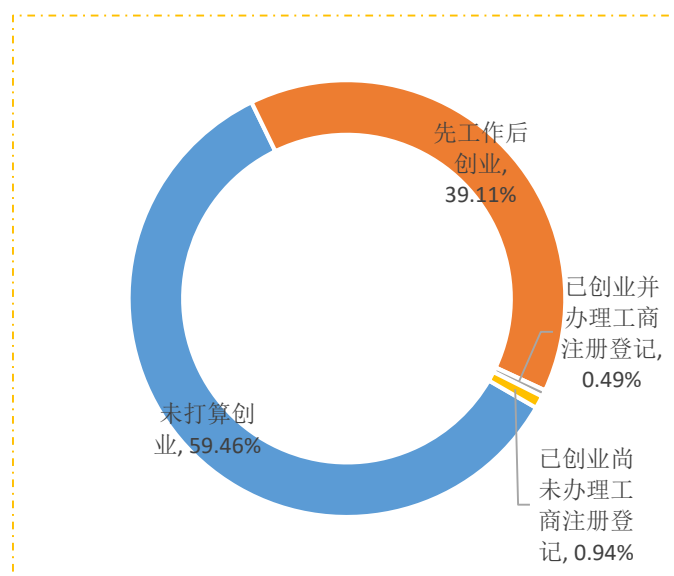


图 2-18 2017 届毕业生创业意愿

## (三) 毕业生认为影响创业的因素

总体 2017 届毕业生中，认为影响自身选择去创业占比最大的因素是个人素质和能力，其次是资金来源，再次是政府创业政策扶持和人脉资源。

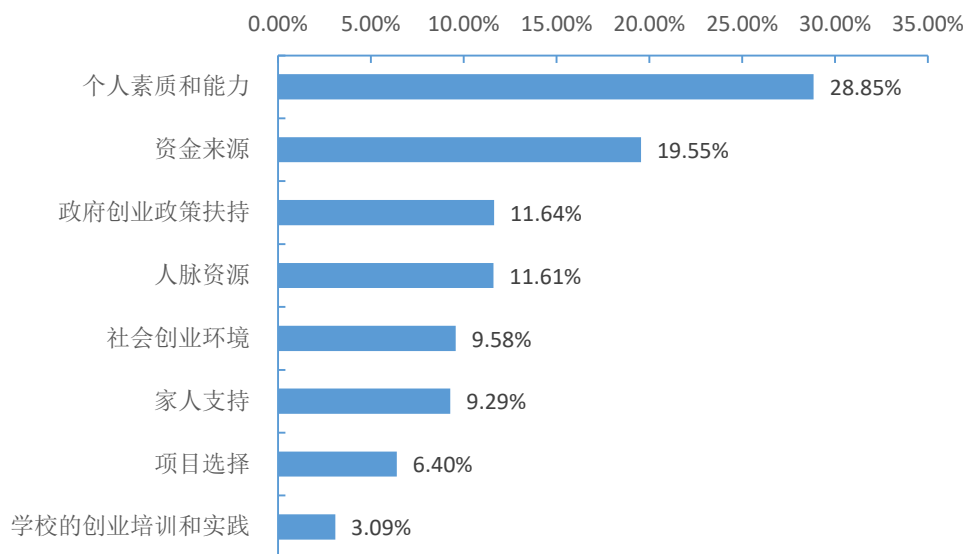


图 2-19 2017 届毕业生认为影响创业的因素

## 四、继续深造与出国分析

### (一) 继续深造与出国原因

选择继续深造与出国的原因中，占比最高的是为了提升综合能力，其次是为了延缓就业压力，再次是对专业感兴趣。而父母意愿、学校派出和其他原因去选择继续深造的占比较低，说明毕业生对自己的选择有较为明确的目的。

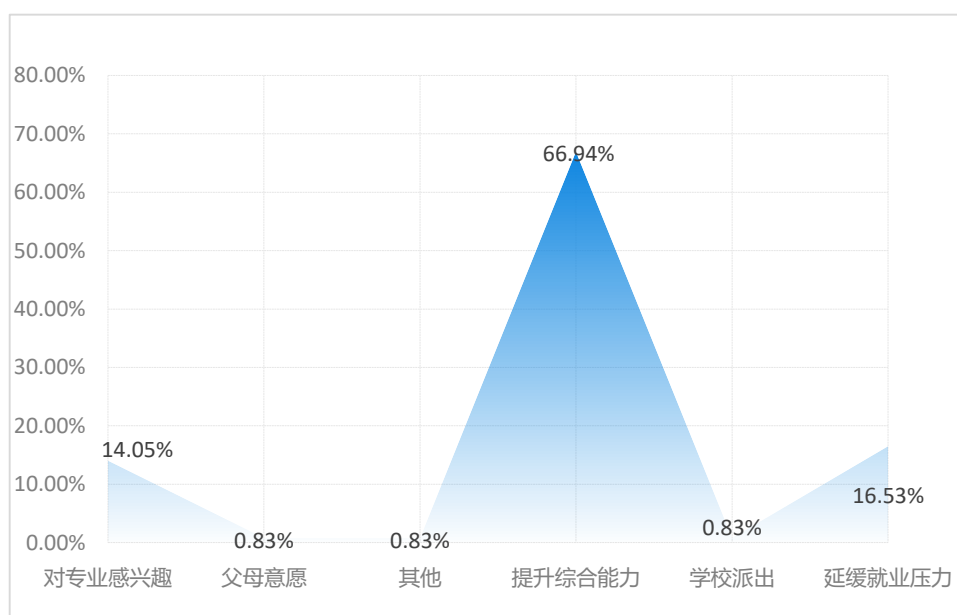


图 2-20 继续深造与出国原因

## （二）继续深造与出国类型

选择继续深造与出国具体分为 93.39%深造毕业生是选择国内深造，出国深造的占比 6.61%。

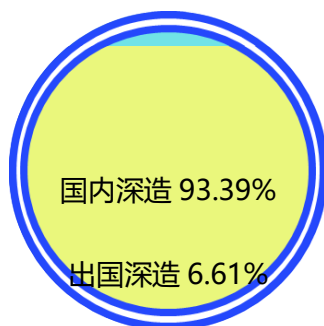


图 2-21 2017 届毕业生继续深造类型

## 五、未就业分析

### （一）求职中主要关注的因素分析

未就业毕业生中，主要关注的因素占比最高的是工作待遇，其次是工作环境，再次是工作稳定性。具体的占比详见下图。



图 2-22 未就业毕业生在求职中主要关注的因素

## （二）尚未就业原因

分析未就业毕业生暂时未就业的原因占比最高的是正在择业尚未落实就业单位，其次是在等待单位签约，还有一部分毕业生是在准备其他考试等。分学历来看，博士研究生与专科毕业生集中在择业和等待签约与暂不就业，硕士研究生和本科毕业生暂未就业的原因分布相近，区别在于本科生中在准备升学考试的比例较高。

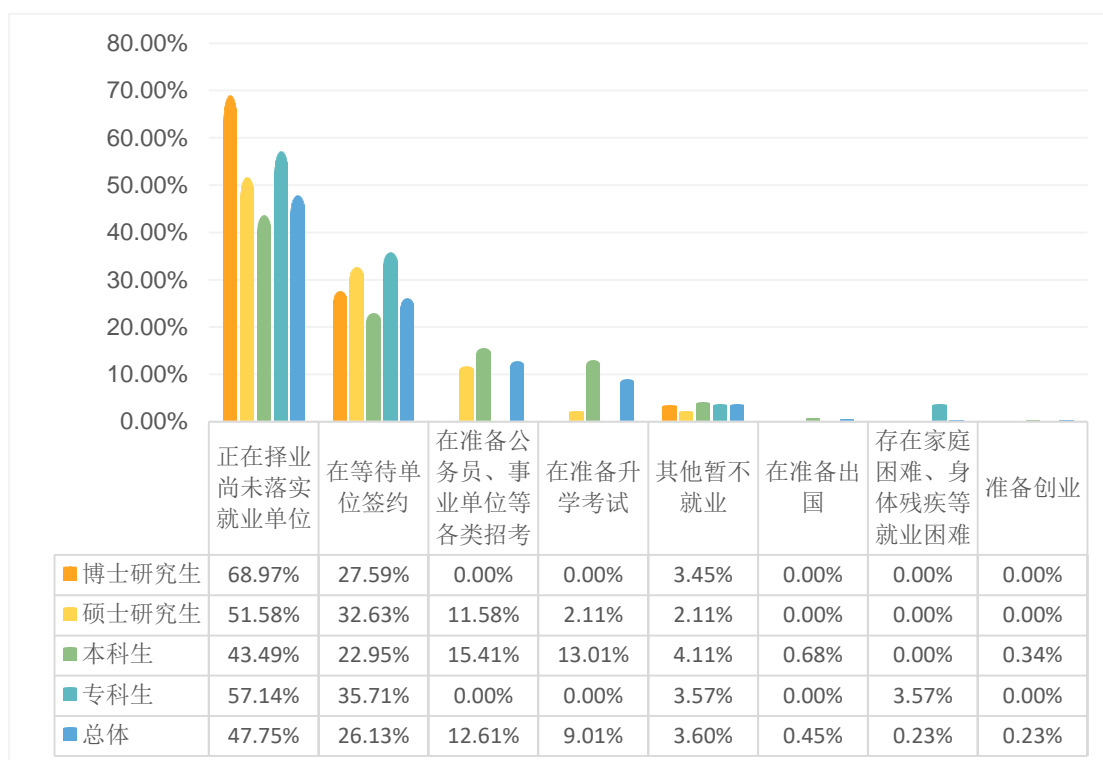


图 2-23 不同学历层次毕业生尚未就业的原因

## （三）毕业生希望从学校获得的帮助与指导

毕业生在求职中希望从学校获得帮助与指导中占比最高的是希望学校增加职位信息，其次是希望有求职技巧的培训，其他的详见下图。



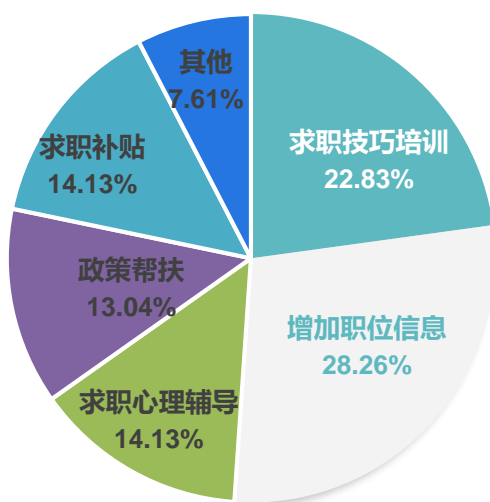


图 2-24 2017 届毕业生希望从学校获得的帮助与指导

## 第三章 毕业生就业趋势分析

### 一、近三届毕业生就业发展趋势

#### (一) 近三届毕业生规模与就业率趋势

三年来，毕业生规模逐年减小，就业率均在 95.00%-98.00%，整体较为稳定。

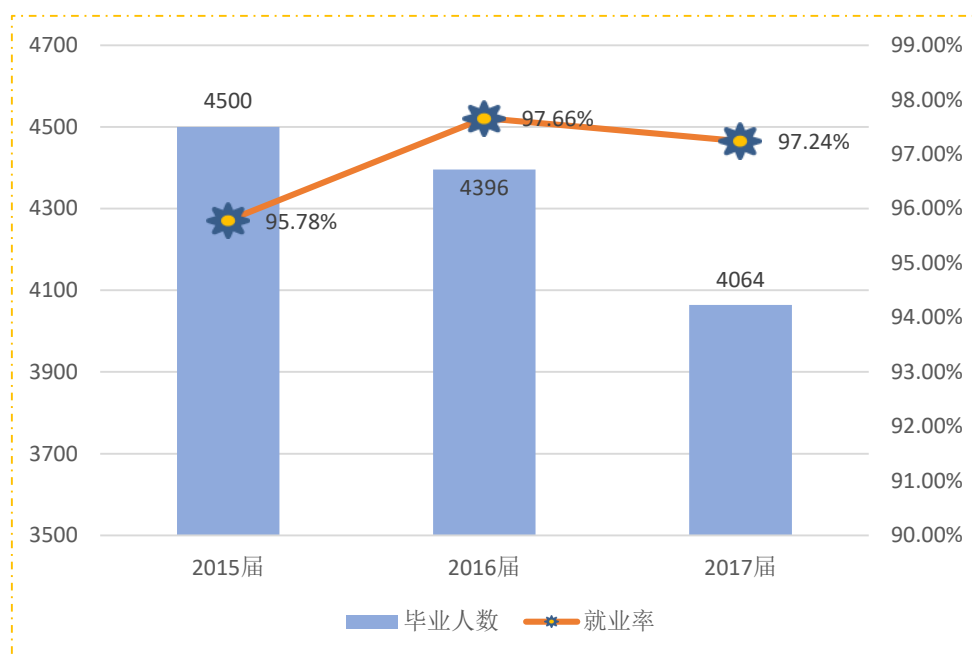


图 3-1 2015-2017 届毕业生规模与就业率趋势

#### (二) 近三届毕业生所在单位性质趋势

三年来，在医疗卫生单位就业的毕业生逐年增加，由此可见从事与医学相关工作的毕业生逐年增加，在企业单位就业的毕业生三年比例有一定的下降，在国家机关就业的毕业生逐年减少，由此可知毕业生不再拘泥于在机关单位就业，就业更加多元化。详见下图。

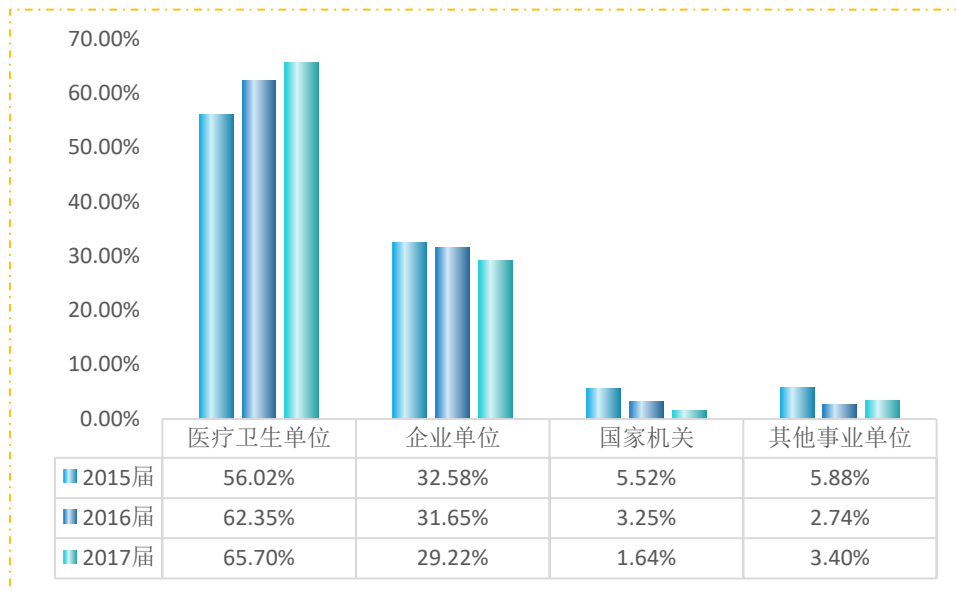


图 3-2 2015-2017 届毕业生主要就业单位分布趋势

### (三) 近三届毕业生所在单位行业趋势

从毕业生就业单位行业来看，三年来毕业生就业以卫生和社会工作行业为主，占比均在 65.00%以上，三年对比略有下降，在制造业就业的比例三年间有一定的上升，教育行业就业的毕业生比例稍有下降。详见下图。

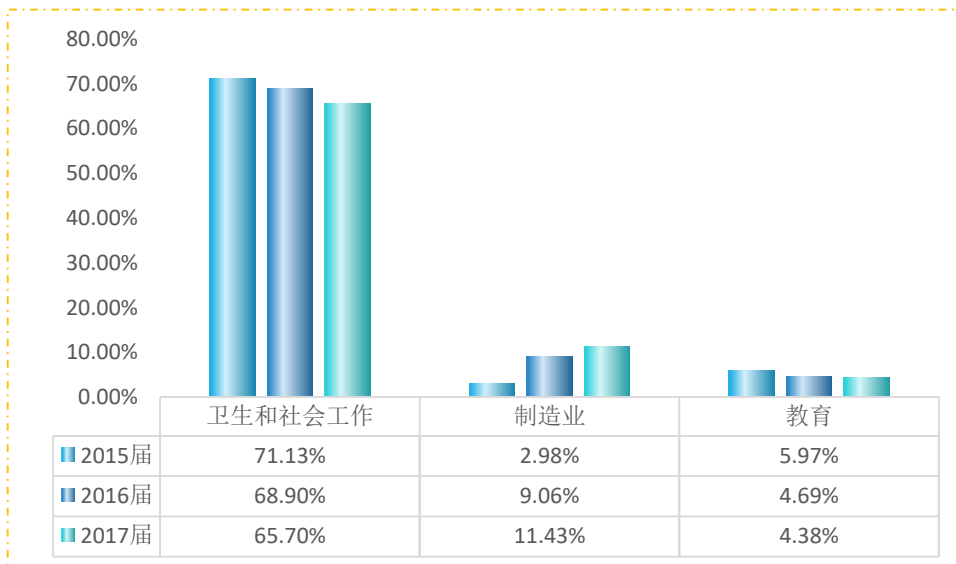


图 3-3 2015-2017 届毕业生就业行业分布趋势

## 二、医药行业发展趋势研判

健康乃生存之本，国民的健康关系着国计民生，这决定了医药产业在我国各产业中的重要地位。随着人民生活水平的不断提高和对健康关注度的持续提升，医药行业成为各新兴产业崛起的温床，受到来自科学界、医学界与社会大众的关注，已经成为国民经济发展中不可或缺的一环。

### （一）行业发展稳中有升

医疗行业的发展与国家政治经济发展情况息息相关，当前，国内经济处于调结构阶段，L型趋势已经形成，虽然短期内医药行业在医药、医保和医疗联动改革下影响下，动荡趋势明显，但长期来看，刺激医药市场需求端稳定增长的几大因素：人口老龄化加速、居民支付能力提升及健康意识提高等并未发生改变，预计未来几年医药行业未来仍有望保持稳定增长态势。

### （二）人才需求量不断提高

随着社会经济不断发展，人民生活水平提升，对于健康的标准也越来越高，当前我国的医疗卫生资源总量与人民快速增长的需求不符，质量上也有很大提升空间。从数量上看，执业（助理）医师数、护士数、床位数的千人拥有量不足，直接导致群众看病难、入院难的问题。从质量上看，当前医疗队伍中，大学本科以上学历者比例较低，对于医疗水平的长期可持续发展不利。行业需求的不断发展要求各医学类高校强化人才的输出，为卫生人才队伍建设添砖加瓦。

### （三）学校毕业生就业趋势研判

在行业的发展与供小于求的前提下，作为医疗教育界的优秀代表之一，南方医科大学毕业生在就业市场上占据了很大的优势。随着国家对医药行业这一新兴产业的投入持续增加，医药行业的崛起带动了整个医药相关产业的发展，学校在过往的基础上积极进行教育改革，不断提高人才培养水平，就业服务工作逐步完善，毕业生在就业市场上的竞争力显著提升，就业情况呈上扬趋势。

## 第四章 就业工作举措

就业工作一直是政府、社会和学校关注的焦点，通过各种措施努力提升就业指导的针对性和就业服务的有效性也一直是就业指导中心工作的重点。中心在学校相关职能部门的指导关心下，根据学校有关规定，结合学校专业特色，与时俱进，扎实细致的做好毕业生就业指导服务工作。2017 年采取的就业工作举措主要有：

### 一、调研各学院毕业生就业情况，了解毕业生就业需求和问题

5 月起，毕业生派遣工作渐渐进入高峰期，中心综合当下就业形势及各学院就业情况，积极督促各学院收集毕业生就业信息，上报毕业生就业方案和就业率，以便及时、准确地反映我校毕业生就业进展情况。

6 月 15 日至 7 月 6 日，中心工作人员走访了第一临床医学院、第二临床医学院、生物医学工程学院等 9 家毕业生培养单位，了解了 2017 届各专业毕业生就业的就业情况和出现的新问题，并协助各单位予以解决。

### 二、承担就业指导课程教学任务，广泛开展就业政策宣传

承担毕业生就业指导课程必修课每班 16 学时的教学任务，教学中重点讲授毕业生就业政策与制度、求职材料准备、求职途径的选择、面试与礼仪、毕业生派遣程序、就业协议书与劳动合同签订注意事项等。努力引导毕业生树立正确的就业观念，推进毕业生到基层、到社区就业，促进毕业生自主创业及回生源地地区就业。本年度“三支一扶”工作我校共有 2 名毕业生报名，目前最终录取结果还未公布。

4 月，中心启动“就业政策宣传月”活动，在顺德校区、校本部分别开展职业规划大赛、创业营销大赛等各类活动，通过比赛的形式让大学生了解就业形势，对自身进行客观评定，为以后走上职场预热。发动在校学生参加，提高在校生的求职能力及对就业工作的关注度。

### 三、提升招聘服务质量，大力拓展就业市场

全面更新就业网站整体架构，畅通就业工作渠道，使用用人单位对我校专业设置和毕业生情况的了解更加便捷，增加了学校知名度，为就业市场拓展打下坚实的基础。积极培育和拓展毕业生就业市场，按照巩固珠三角地区毕业生就业市场、重点拓展省外中心城市高端医疗卫生市场的实施方案，广泛联系用人单位来校举办现场招聘会。

1月起至今，共举办小型招聘会42场，其中企业26家，卫计局3家，医院9家，学校4家，参与学生2600余人次。通过就业网站及微信公众号发布招聘信息415条，其中医院286条，企业129条，提供岗位数量7800余个。

### 四、成功举办2017届高校毕业生医学类综合场供需见面会，提升学校知名度

4月19日，在学校党委的正确领导和学校各部门的共同协助下，在我中心全体工作人员的充分努力下，由于前期工作的准备充分、计划周密、措施得力，中心成功举办了2017届毕业生医学类综合场供需见面会。当天共有389家各类用人单位报名参会，其中省内单位283家，省外单位106家；企业228家，医院161家；用人单位需求人数13100余人，共有9100位学生入场参加应聘。用人单位共来自17个省市自治区，包括广东、福建、湖南、江西、浙江、河南、四川、陕西、甘肃、内蒙古、新疆、北京、上海等地。

### 五、开展就业工作技能培训，提升就业工作人员队伍专业化水平

4月份组织了17个学院及研究生培养单位负责就业工作的辅导员老师，开展2017年就业工作人员职业指导能力培训班，深入讲解就协议书管理、毕业生派遣、就业方案上报等工作情况，进一步规范就业工作流程，提升就业工作人员服务质量与业务水平。

## 六、加强大学生就业创业教育、举办各类职业主题讲座

为了进一步提高毕业生就业创业技能，中心面向全校全体毕业生开办免费创业 SYB 培训班，传授创业理念，传达创业基本知识，提升毕业生对创业的理性认识。2017 年上半年创业培训班共培训 143 名毕业生，得到参与毕业生的一致好评。

组织学生参加“金湾杯”广东省大学生职业规划大赛，通过学院选拔，校赛，省初赛，省决赛，最终我校第二临床医学院田昊同学获得省级二等奖。

## 第五章 对教育教学的反馈

### 一、2017 届毕业生对母校教育教学的评价

#### (一) 毕业生对母校教学方面的评价

##### 1. 毕业生对母校教学方面的满意度

综合分析毕业生对母校教学方面指标的评价，整体上满意度均在 95.00%以上，均达到满意状态。其中满意度最高的是实践性教学，其次是学校的专业技能培养，而课程设置虽然满意度达到 95.50%，相比其他指标的满意度，相对较低。其他指标的满意度情况详见下图。

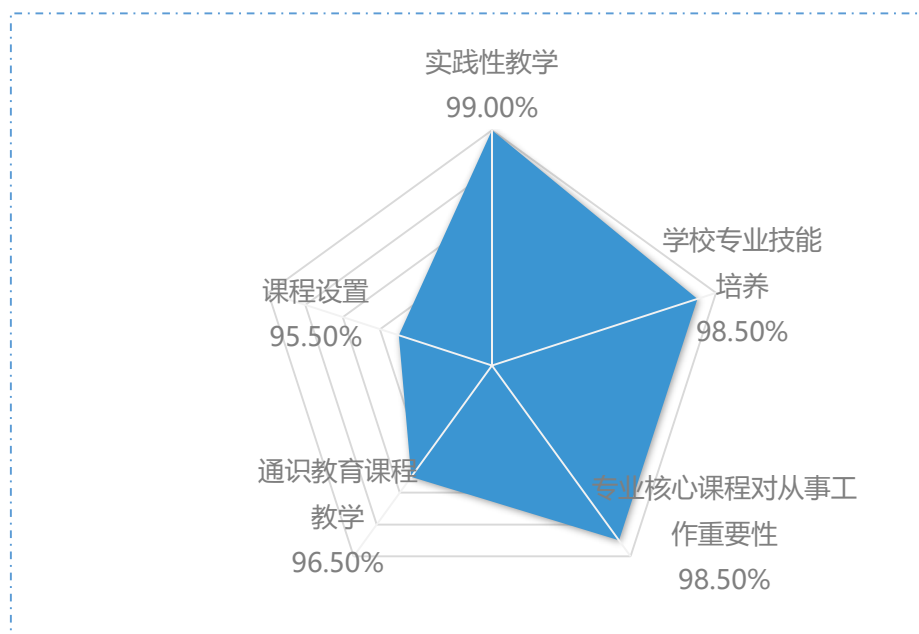


图 5-1 毕业生对母校教学方面的满意度评价

调研显示，不同学历毕业生对学校学术创新活动的满意度评价差异较大，其中博士研究生的满意度最高，达到 95.24%，其次是专科毕业生，满意度达到 93.00%，而硕士研究生和本科毕业生两个学历的满意度相差不大，但是相比其他两个学历较低。



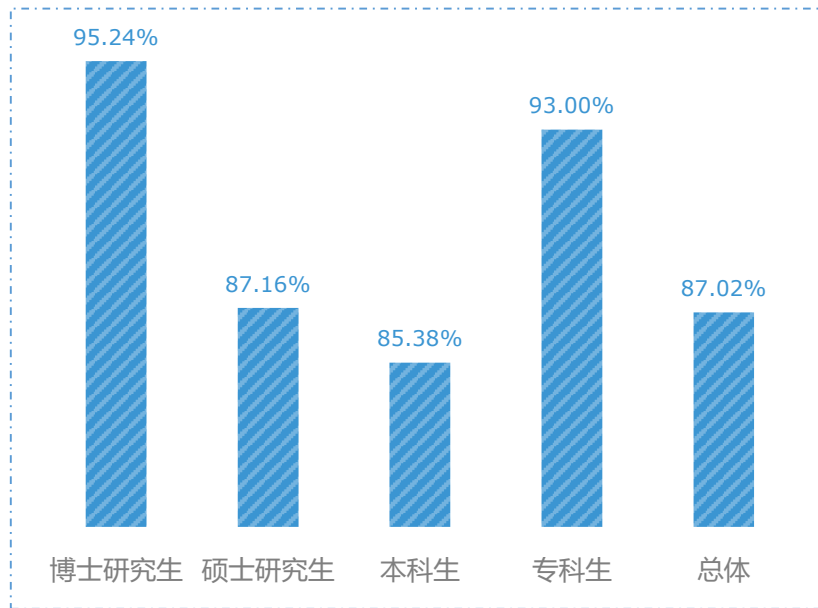


图 5-2 2017 届不同学历毕业生对学校学术创新活动的满意度

针对学校教学设施和实验室装备的满意度,不同学历毕业生给出不同的评价。总体来看,满意度达到 89.54%,处于满意水平。分不同学历看,专科毕业生的满意度最高,达到 97.00%。相比之下,本科生对此的满意度水平稍低,为 87.55%。具体的评价详见下图。

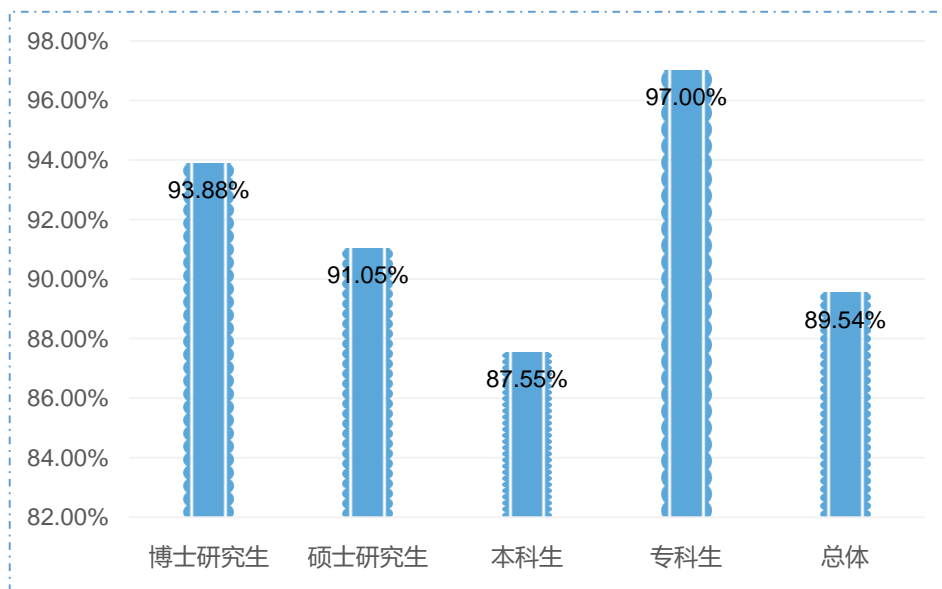


图 5-3 2017 届不同学历毕业生对学校教学设施与实验室装备的满意度

## 2. 毕业生认为母校教学改革、人才培养需要提升的方面

毕业生对母校教学改革、人才培养工作提出了需要提升的方面，其中比例最高的是专业技能培养（20.19%），其次是校外实习（14.48%），再次是参与课题与项目机会（12.73%）。比例较高的三项一方面说明毕业生对这三个方面极为重视，另一方面是需要学校在这一方面进一步提升。还有其他方面的建议详见下图。

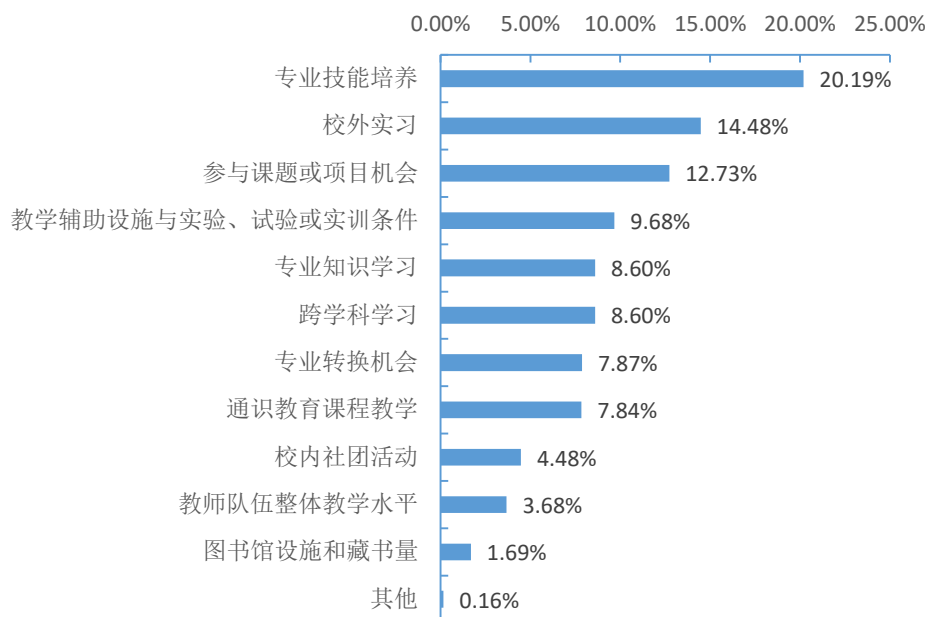


图 5-4 2017 届毕业生认为母校教学改革、人才培养需提升的方面

## （二）毕业生对母校就业服务的评价

### 1. 毕业生对母校就业服务方面的满意度

2017 届毕业生对母校就业工作服务方面满意度评价均在 80.00% 以上，其中招聘活动组织与安排的满意度最高，达到 92.80%，其次是就业信息发布（89.21%），再次是创业教育与实践活动（87.18%），而就业手续办理工作的满意度与创业教育与实践活动的满意度差异不大，也达到 87.14%。详见下图。

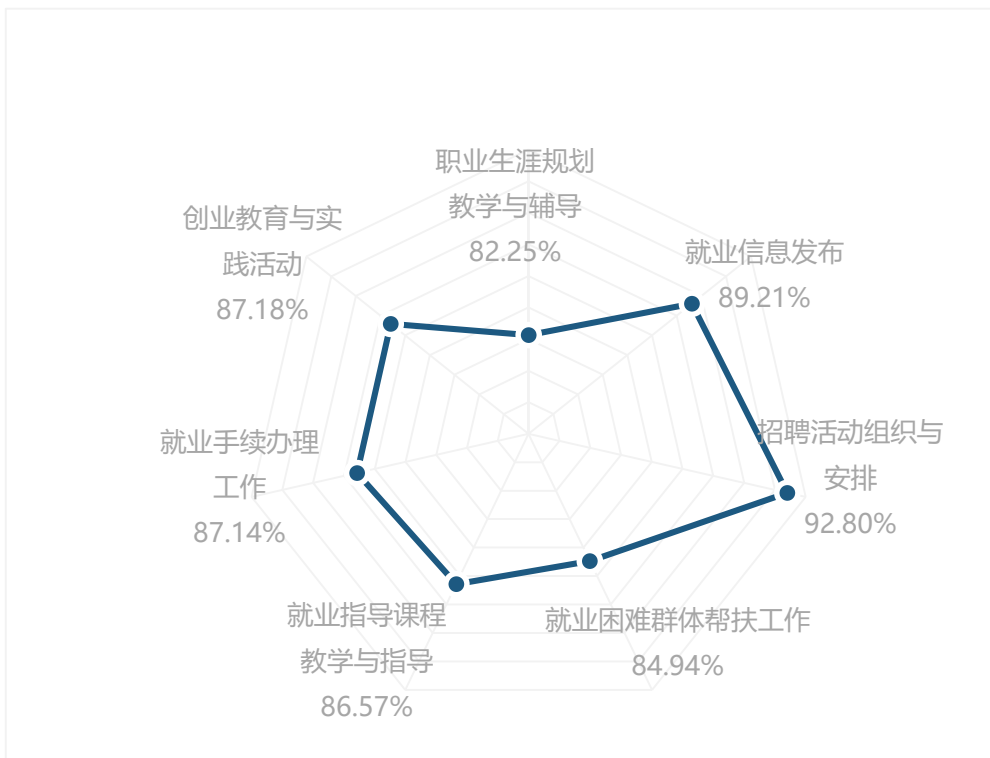


图 5-5 2017 届毕业生对就业服务工作的满意度评价

## 2. 毕业生对母校就业服务方面的反馈建议

2017 届毕业生对母校就业服务方面的反馈建议当中，比例前三名的分别为就业信息发布(18.52%)、职业规划指导(17.62%)和就业、创业政策宣传(16.29%)。

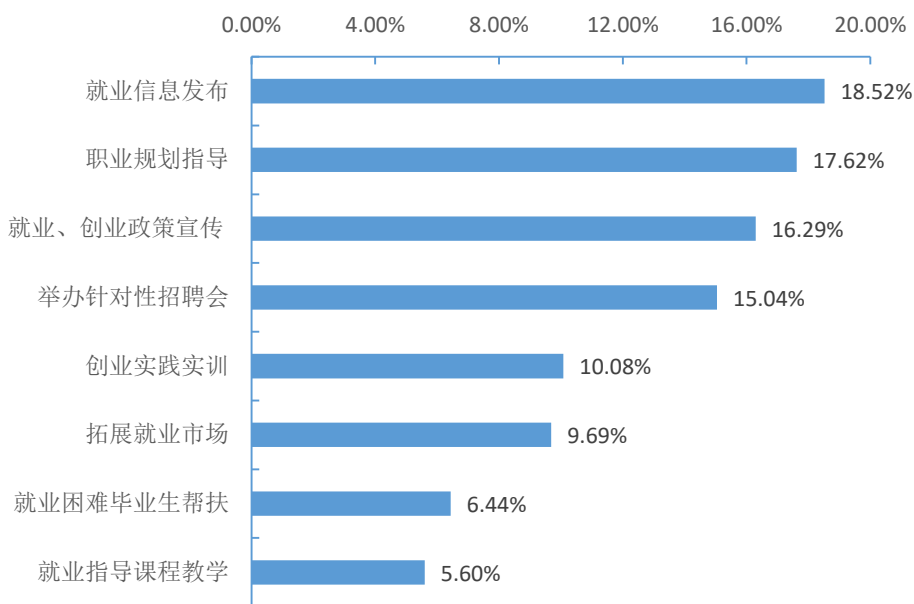


图 5-6 2017 届毕业生对就业服务工作的建议

### （三）毕业生对母校的推荐度及综合满意度

2017 届毕业生整体对母校的推荐度达到 89.99%（包含非常愿意、愿意和比较愿意 3 个比例之和），推荐度较高。

毕业生总体对母校的满意度达到 95.52%，满意度非常高。分不同学历来看，专科毕业生对母校的满意度最高，其次是博士研究生，硕士研究生和本科毕业生的满意度差异不大，详见下图。

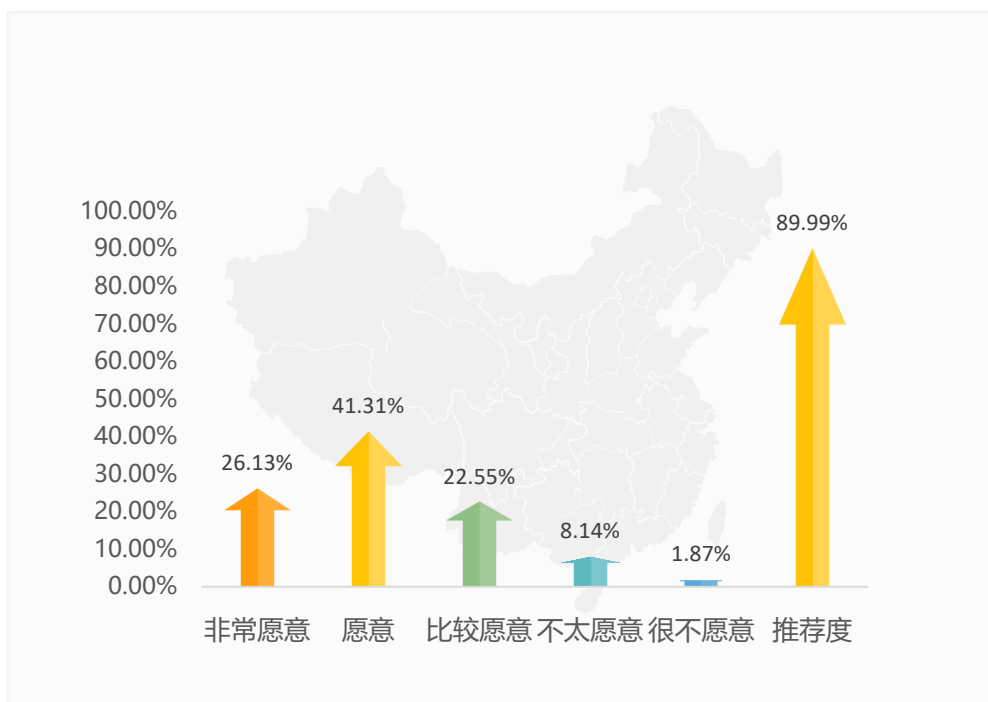


图 5-7 2017 届毕业生对母校的推荐度

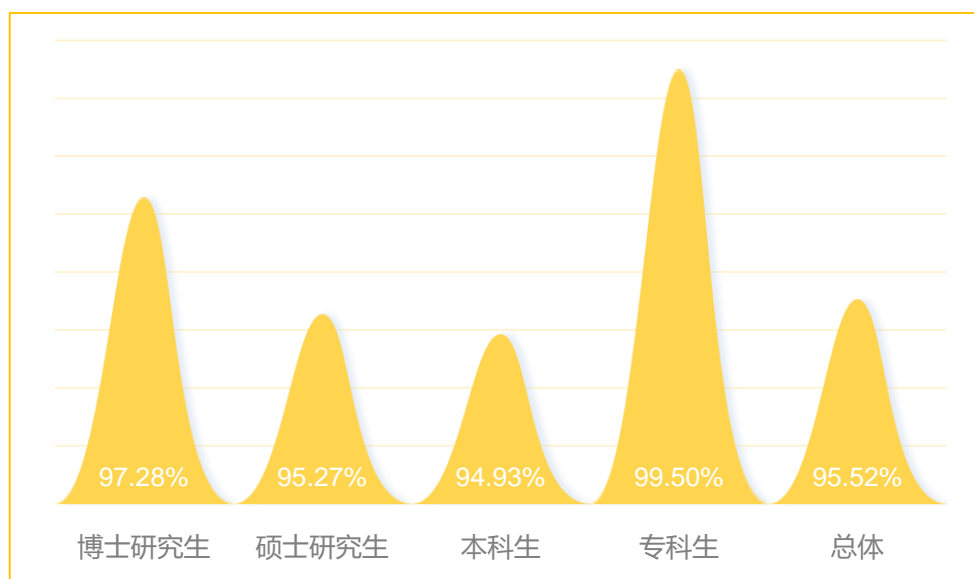


图 5-8 2017 届不同学历毕业生对母校的综合满意度

## 二、用人单位基本情况

### （一）用人单位规模

调研结果显示，用人单位规模大部分为规模较大企事业单位，可以看出规模在 1001 人及以上的用人单位占比为 56.36%，规模在 501-1000 人的企业占比 18.18%，而规模在 50 人以下的单位仅占 5.45%。详见下图。

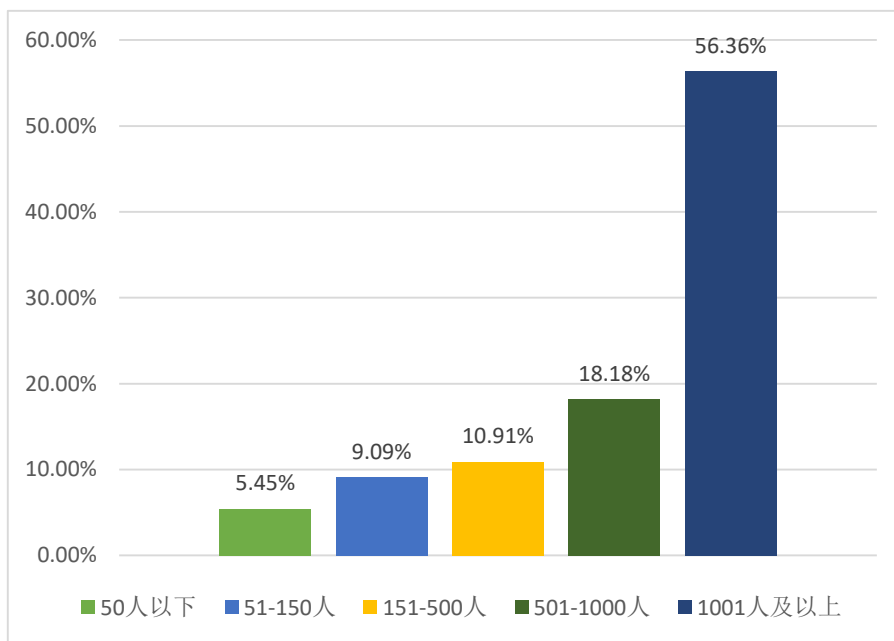


图 5-9 用人单位规模分布

### （二）用人单位性质

分析用人单位的单位性质分布，可以看出学校毕业生所在用人单位绝大部分为医疗卫生单位，符合学校整体的专业特色。其中三级及以上医院占比最高，达到 70.91%，除其他性质单位外，占比较高的为二级及以上医院（7.27%）和其他卫生机构（5.45%）。其他单位性质比例分布如下图。

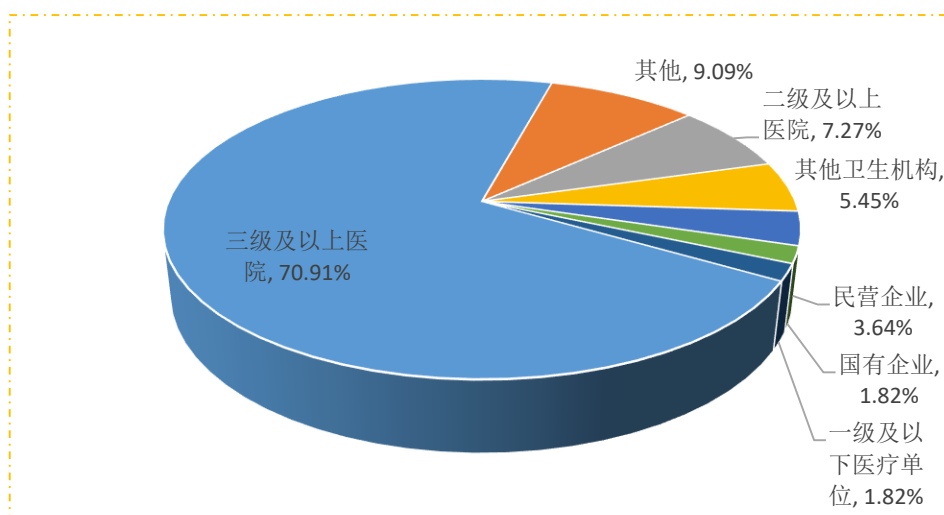


图 5-10 用人单位的单位性质分布

### (三) 用人单位所属行业

分析用人单位所属行业分布，除少数比例的教育培训、其他生产制造和其他行业外，用人单位多集中在医疗卫生行业，具体细分：医院（含企业医院、专科医院、军队医院）占比最高，达到 52.73%；其次是医药、计算机、通信、电子设备、医疗仪器设备、器械相关制造业，占比 30.91%；另外在专业卫生机构、基层医疗卫生机构等其他医疗行业的占比稍低。详见下图。

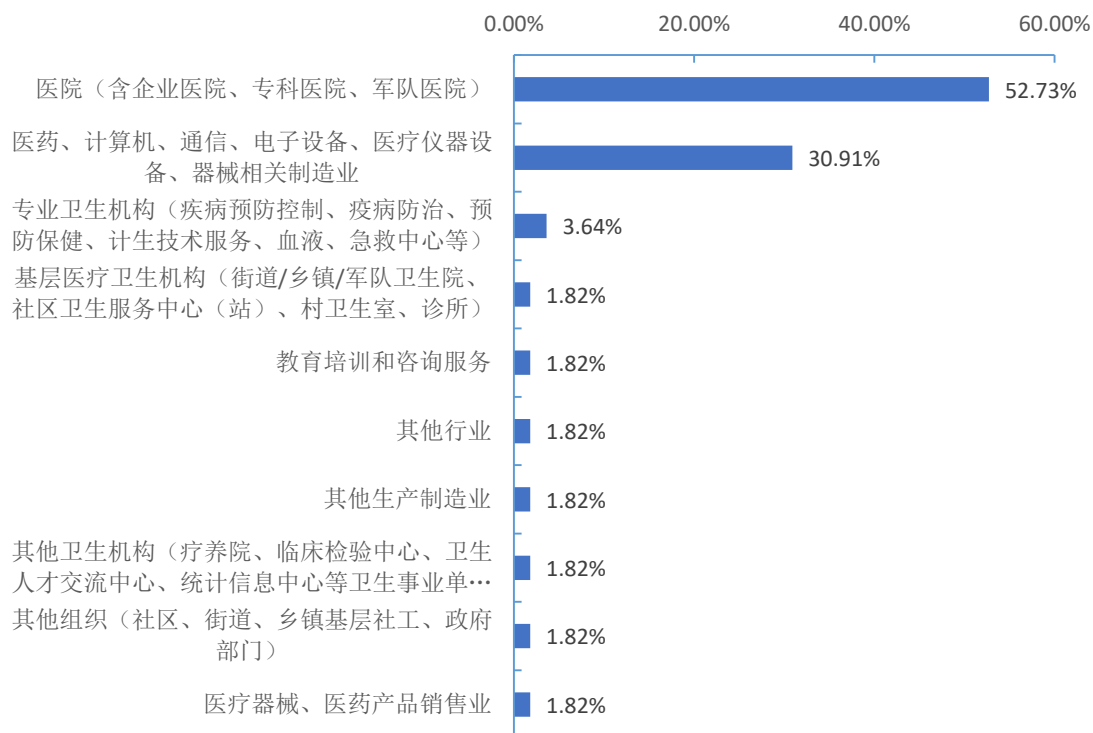


图 5-11 用人单位所在行业分布

### 三、用人单位招聘毕业生情况

#### (一) 用人单位招聘毕业生的渠道

分析用人单位招聘毕业生的渠道分布，社会招聘比例最高（60.00%），其次是校园招聘（25.45%）。除其他渠道外，定向（订单）培养和在实习（见习）中选拔的比例占比均较低，仅为 1.82%。详见下图。

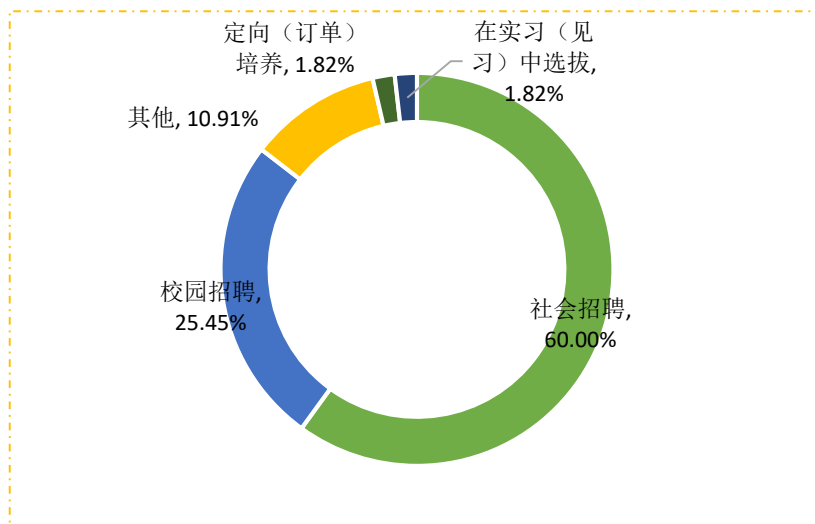


图 5-12 用人单位招聘毕业生的渠道分布

#### (二) 用人单位对毕业生专业的关注度与认为毕业生的岗位适应时间

分析用人单位对毕业生专业对口程度的关注情况，仅有 3.64%的用人单位表示“不太关注”毕业生的专业对口情况，绝大多数表示“非常关注”和“关注”。用人单位认为毕业生进入岗位，其需要适应的时间 3 个月以内的占比 30.91%，3-6 个月的占比为 36.36%，而认为毕业生需要半年以上时间去适应的单位占比相对较低。这说明毕业生的适应能力较好，能较顺利地与实际岗位接轨。详见下图。

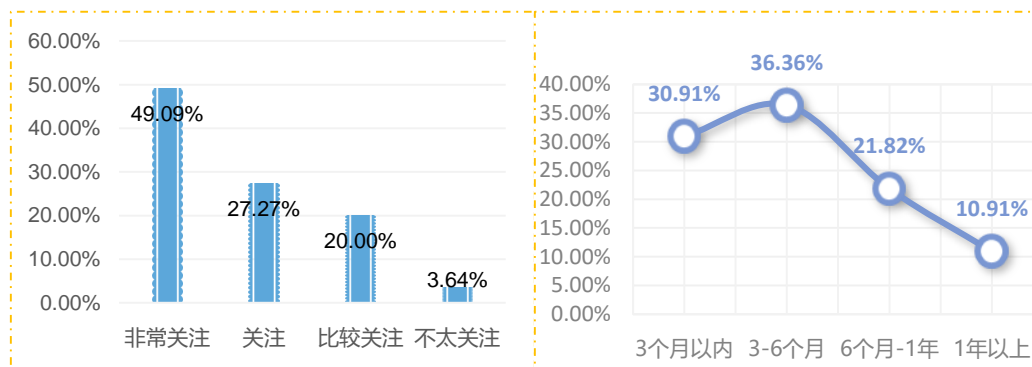


图 5-13 用人单位对专业的关注度及毕业生的岗位适应时间

### （三）用人单位录用毕业生时关注的因素

用人单位在录用毕业生时关注的因素中，占比较高前三位因素分别为所学专业（26.32%）、综合素质（24.34%）和学历层次（22.37%）。这说明在招聘医学类专业的过程中，用人单位最看重毕业生所学专业，其次是毕业生的综合素质，另外，毕业生认为学历层次也是医学类专业基础较为扎实的一个保证。详见下图。

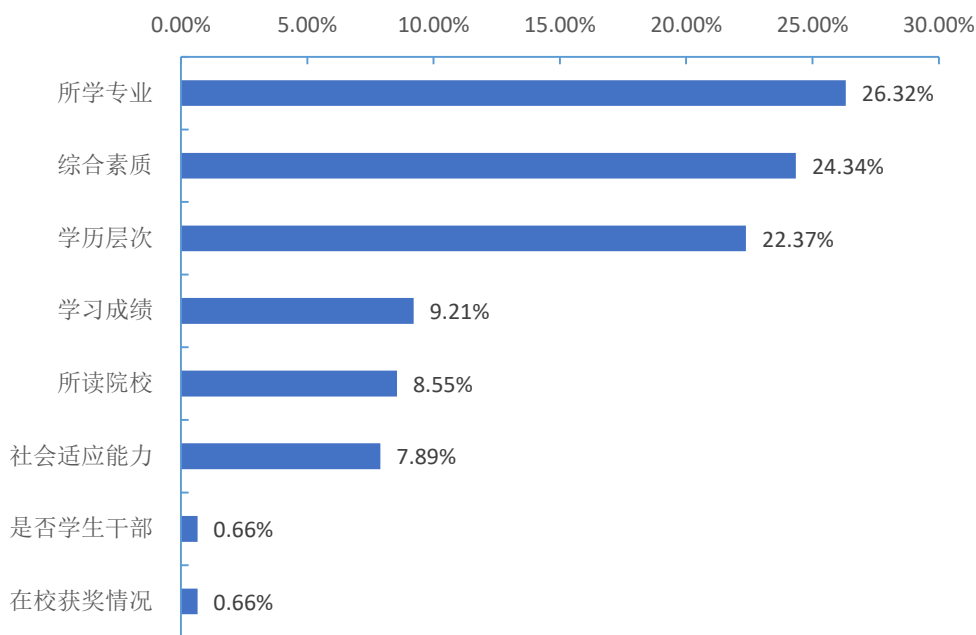


图 5-14 用人单位录用毕业生时关注的因素

### （四）用人单位招聘毕业生时关注的个人品质

用人单位招聘毕业生时不仅要关注专业技能，更要关注毕业生的个人品质。调研显示，用人单位较为看重的品质排名前三的分别为责任感强（28.76%）、敬业精神（26.80%）和诚实守信（15.03%）。详见下图。



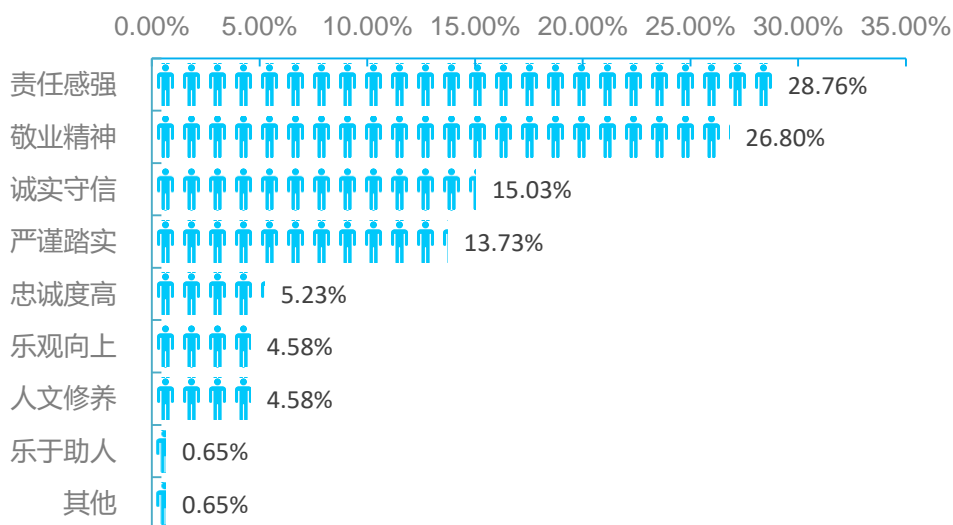


图 5-15 用人单位招聘毕业生时关注的个人品质

### (五) 用人单位是否愿意成为学校人才培养实习基地

调研用人单位是否愿意成为学校实习基地的意愿程度，仅有 10.91% 的单位表示“不太愿意”，大多数单位都较为愿意与学校合作。详见下图。

#### 用人单位成为学校实习基地的意愿

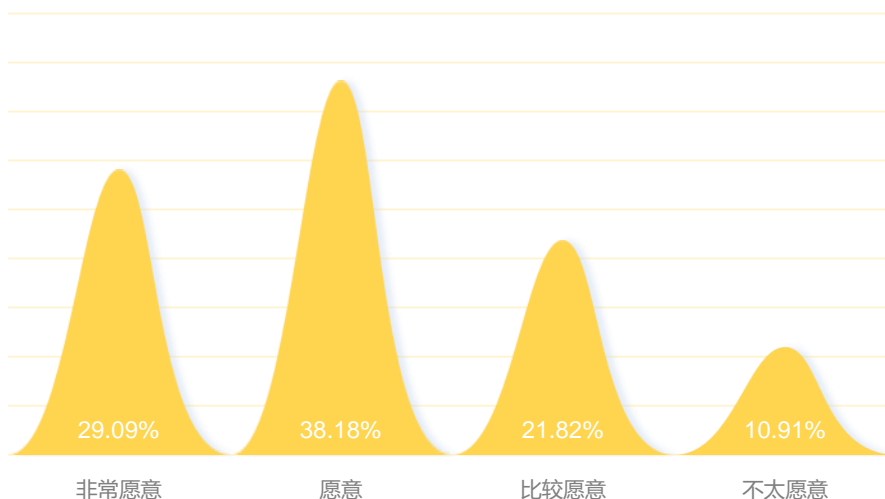


图 5-16 用人单位成为学校实习基地的意愿

## 四、用人单位对毕业生及学校的评价与反馈

### （一）用人单位招聘往届毕业生的离职情况

大多数用人单位长期来学校招聘，形成长期的合作。在调研用人单位招聘往届毕业生的离职情况中，表示“几乎没有”和“比较少”的占大多数，说明毕业生对工作较为满意，整体工作较为稳定。详见下图。

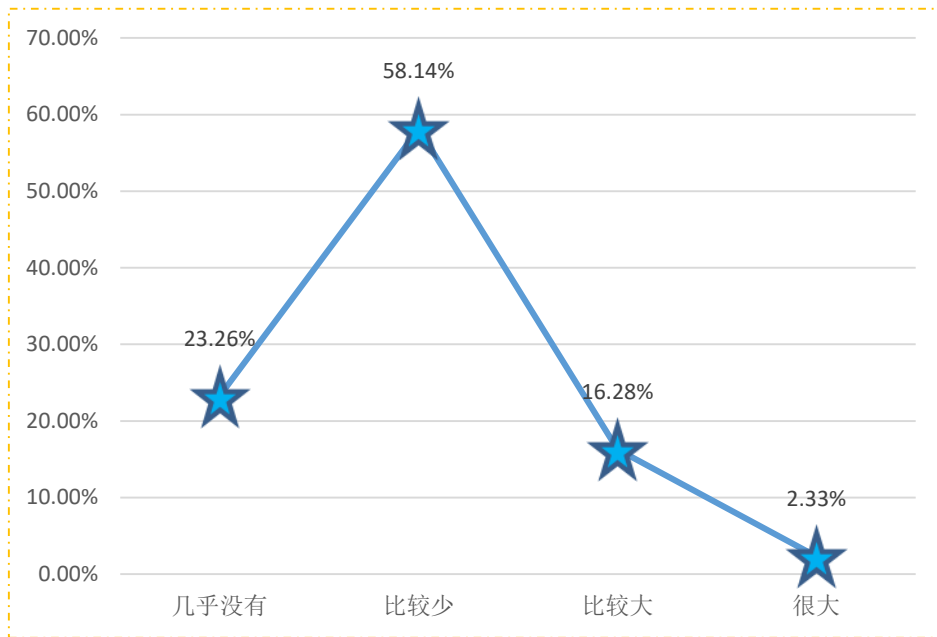


图 5-17 用人单位招聘往届毕业生的离职情况

### （二）用人单位对毕业生的认可度

用人单位对毕业生的认可度达到 98.00%（其中包括非常认可 20.00%、认可 52.00%和比较认可 26.00%），说明用人单位对学校毕业生非常认可。详见下图。

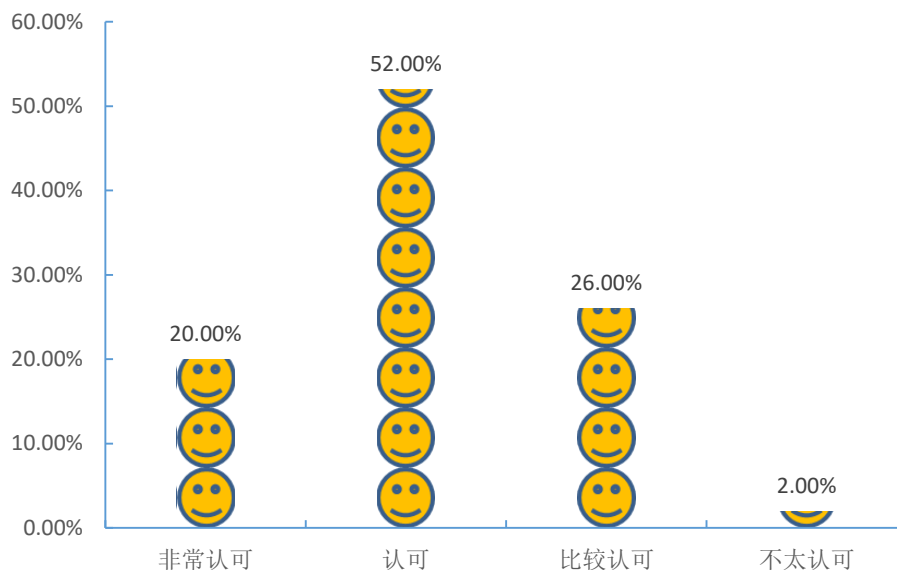


图 5-18 用人单位对毕业生的认可度

### （三）用人单位对毕业生各项能力的评价

用人单位对毕业生各项能力的评价当中，满意度（非常满意、满意比例之和）除医学科研能力外，剩余各项能力满意度均在 94.00%以上，说明用人单位对毕业生的各项能力均较为满意。其中，对毕业生职业道德、敬业精神和医学专业基础知识满意度均达到 98.00%以上且位列所有能力与素质排名前三，其他能力满意度如下图。

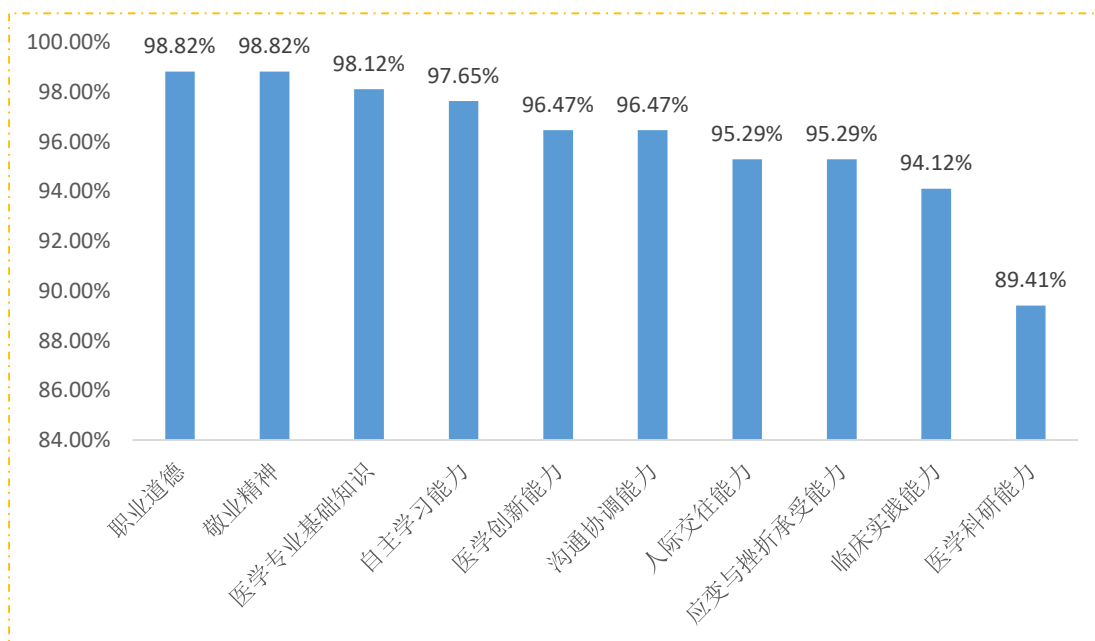


图 5-19 用人单位对毕业生各项能力的评价

#### （四）用人单位对学校各项就业服务的评价

用人单位对学校的就业服务评价当中，招聘活动组织的满意度最高，达到100.00%，其次是招聘信息发布和就业手续办理，也高达98.00%。详见下图。

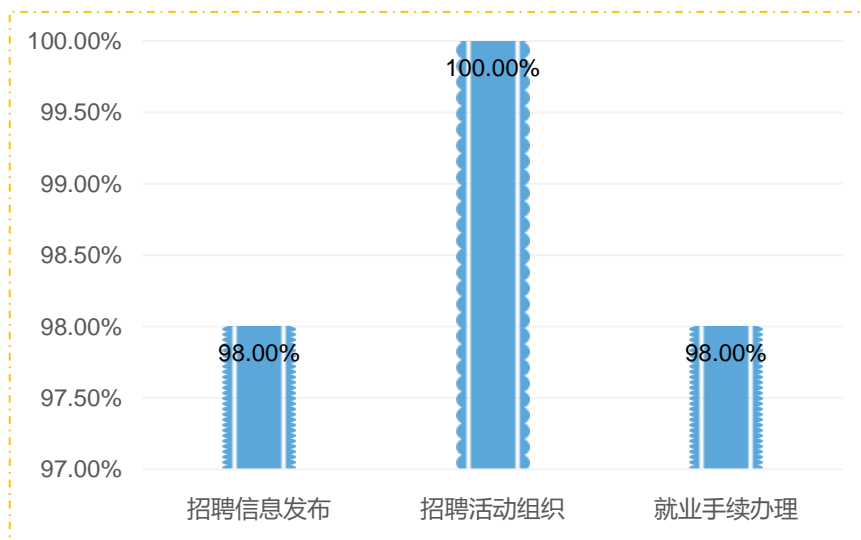


图 5-20 用人单位对学校各项就业服务评价

#### （五）用人单位对学校就业服务的反馈建议

用人单位对学校就业服务的反馈建议当中，占比较高的是建议加大对应届毕业生的推荐力度（32.48%），其次是及时更新发布招聘信息（24.79%），另外，还希望学校能增加校园招聘会场次（17.95%）。详见下图。



图 5-21 用人单位对学校就业服务工作的反馈

### (六) 用人单位认为学校应重点加强的方面

用人单位认为学校整体应该重点加强的方面占比较为均匀, 毕业生的实践动手能力、职业素质培养、沟通协作能力和创新能力占比均为 20.80%。详见下图。

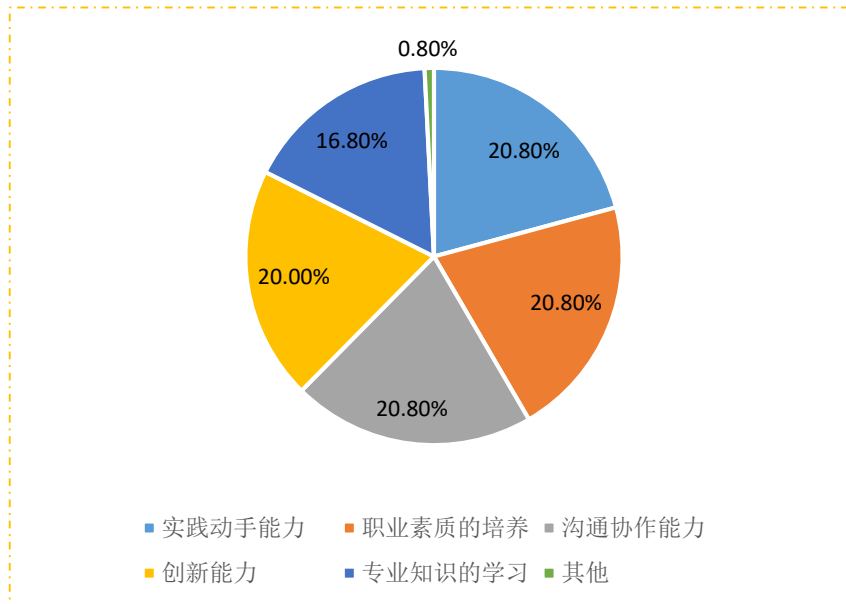


图 5-22 用人单位认为学校应重点加强的方面

## 第六章 报告总结与反馈

毕业生的就业质量是学校教育教学质量的现实反馈，受南方医科大学委托，北京乐易考教育科技有限公司作为第三方对 2017 届学校毕业生就业质量进行了问卷调研，分别针对用人单位和毕业生对学校就业工作及教育教学质量进行了调查，得出关于学校教育教学的反馈意见。

### 一、报告总结

学校 2017 届毕业生共 4220 人，本报告研究人数共 4064 人，总体就业率 97.24%。在当前整体低落的就业市场与严峻的就业形势下，这一就业率水平体现出学校人才培养与就业指导工作的显著成果。分不同院系来看，就业率达到 100.00%的主要是法医学院、马克思主义学院、实验动物中心、药学院、研究生学院和中西医结合医院，就业行业集中在卫生和社会工作行业就业，体现了学校的教学方向特色，同时说明学校的专业设置与人才培养能够满足市场对人才的要求。从就业地域分布来看，毕业生就业大多数集中于泛珠江三角洲地区，其次是泛长江三角洲地区，再次是泛渤海湾地区，分布广泛，体现了学校在全国范围内的影响力。

整体评估毕业生就业质量，2017 届毕业生对目前的就业状况满意度为 87.25%，认为求职途径中最为有效的为学校就业网、校园招聘、老师或校友推荐，说明学校的就业工作能够满足毕业生需求；学校毕业生工作与专业相关度为 90.48%，毕业生职业与理想吻合度为 82.65%，毕业生的专业知识、职业技能与岗位要求的符合度高达 94.22%，有 82.65%的毕业生认为本校与其他院校医学类专业相比具有优势，整体来看，毕业生就业质量较高。从毕业生就业岗位与理想的高一致性可看出，学校在专业设置、就业指导方面有着较好的规划，从“入学”到“就业”，帮助学生在适合的专业与位置寻找发展空间。

根据调研数据统计，在求职过程中，学校毕业生认为帮助自己成功就业的前三个因素是学历、个人素质和专业背景，对母校教学方面指标的评价整体上满意度均在 95.00%以上，满意度最高的是实践性教学，认为专业技能培养和校外实习工作需要进一步提高。此外，数据显示，毕业生对母校就业服务满意度很高，

评价均在 80.00%以上，其中满意度排名最高的是招聘活动组织与安排，对就业困难群体帮扶情况评价相对较低，认为就业信息发布、职业规划指导和就业、创业政策宣传工作需要进一步加强。总体上，毕业生对母校综合满意度为 95.52%，对母校推荐度为 89.99%，整体满意度很高。

学校毕业生响应国家号召，积极加入自主创业的行列，校内已有创新创业意识萌芽，不断有毕业生投入到创新创业的大潮中去，但整体来看，有接近 60.00%的毕业生时不打算创业，有占比较高的毕业生希望先工作然后再选择创业，而已创业的占比仅 1.43%，说明创新创业理念在校内的深化工作需进一步加强。

通过对用人单位进行调研，可知来校招聘的用人单位中，大部分为规模较大企事业单位，在 1001 人以上的用人单位占比为 56.36%，多为医疗卫生单位，其中三级及以上医院占比最高。在对毕业生进行的评价中，用人单位主要关注的前三个因素是、综合素质和学历层次，最注重的个人品质排名前三的是有责任感、敬业精神和诚实守信，总的来说，合作单位对学校毕业生认可度达 98.00%，各项能力评价中排名前三的是职业道德、敬业精神和医学专业知识。用人单位认为学校未来应重点加强毕业生的实践动手能力、职业素质培养、沟通协作能力和创新能力。在是否愿意成为学校实习基地的调查中，仅有 10.91%的单位表示“不太愿意”，大多数单位都较为愿意与学校合作。

## 二、建议与反馈

### （一）响应用人单位需求，加强毕业生实践动手能力

实践教学是高校人才培养过程中贯穿始终、不可缺少的重要组成部分，是提高人才培养质量的重要环节，是培养学生实践能力和创新能力的主要方法和手段，是巩固学科知识、训练科研素养、培养理论联系实际作风的重要途径。加强实践教学工作，是经济社会发展对人才培养提出的客观要求，是高等教育更深层次改革与发展的内在要求，是实现多样化人才培养目标的迫切需要。

根据调研报告结果反馈，学校用人单位对毕业生实践动手能力有较高需求，因此推动教学内容的实用化将成为最高效提升毕业生就业质量的途径。

结合学校实际情况，学校未来应切实加强校内实习实训基地建设，大力改善实习实训教学条件，重点建设一批高水平的综合性、开放式的实习实训基地。重视校外实习实训基地建设，充分利用社会资源，广泛深入推进产学研结合，切实解决学生实习难与实习效果差的问题。校内外实习实训基地要成为实施素质教育，提高学生实践技能和科技创新能力的重要基地。

## （二）强化就业信息发布工作，拓宽毕业生就业渠道

就业网站建设及信息服务代表着一所高校在就业服务思维方面的现代化水平，是学校跟上时代、融入潮流的重要手段。只有做好就业网站与信息服务工作，在校学生才能不落人后地获取就业信息，学校毕业生的社会竞争力才能获得更大的提升。

在互联网飞速发展的今天，发挥学生网上求职的优势，建设和发展就业信息网网上自助式就业服务是一种必然的趋势。学校要充分发挥网络的作用，不断丰富网站内容，扩充网站功能，实现政策信息发布、网上招聘、指导咨询于一体的功能，要学习先进的经验，加强毕业生就业信息网站建设，探索良性运行机制，提高就业服务水平，为毕业生求职提供高效、便捷的信息服务。

## （三）推动创新创业教育进程，完成毕业生社会定位转化

创业教育是培养大学生创业意识，提高学生创新创业实践能力的重要渠道。2012年8月，教育部制定了《普通本科学校创业教育教学基本要求》，将《创业基础》作为高校必修课。在国家系列政策推动下，各地各高校创新创业教育如火如荼地开展起来。响应国家号召，在未来的工作中，学校一方面应强化创新创业教育课程的内容设置，特别加强学生创新创业核心能力的培训，将吸引投资、团队建设、产品服务的营销推广等问题作为重要讲解内容，帮助学生扫清创业路上的障碍，为想创业的学生指明方向，以创业带动就业。另一方面，加强创业教育师资队伍建设，创新教学模式，加强与政府和企业的联合，建立学生创业见习基地、创业实习基地，通过开展模拟创业等形式帮助学生积累创业经验，提高学生创业实践能力。