



廣東醫科大學

GUANGDONG MEDICAL UNIVERSITY

广东医科大学 2017 年毕业生就业质量报告

二〇一七年十二月

前 言

按照教育部《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25 号）和广东省教育厅的要求，我校编制了《广东医科大学 2017 年毕业生就业质量报告》（以下简称《报告》）。

《报告》主要包括毕业生就业工作举措、毕业生就业基本数据与统计分析、毕业生就业状况相关调查、就业发展趋势分析、人才培养的评价及反馈等内容。报告中的数据来源于广东省高等学校毕业生就业指导中心大学生就业系统数据库及对 2017 届毕业生的跟踪调查、对接收我校 2017 届毕业生部分用人单位调查的结果。数据显示，2017 年我校本科毕业生的就业率为 97.23%，硕士研究生的就业率为 98.25%，博士研究生的就业率为 100%；2017 届本科生的专业对口率为 92.26%，硕士毕业生的专业对口率为 96.15%；本科毕业生的平均月薪为 4566.80 元，硕士毕业研究生的平均月薪为 5962.37 元。总体而言，我校 2017 届毕业生的就业率及就业质量继续保持较高水平。

目 录

学校概况.....	1
第一部分 毕业生就业工作举措.....	3
一、健全就业工作领导小组.....	3
二、提升就业指导服务水平.....	3
三、抓实贫困生就业精细帮扶.....	4
四、推进创新创业教育.....	4
第二部分 毕业生就业基本数据与统计分析.....	6
一、毕业生规模和结构.....	6
（一）总体规模.....	6
（二）学院及专业分布.....	6
（三）男女生分布.....	9
（四）生源地分布.....	9
二、毕业生就业率.....	12
（一）就业率.....	12
（二）就业形式.....	15
三、就业流向.....	16
（一）地域流向.....	16
（二）单位类型流向.....	19
四、本科毕业生升学情况.....	25
第三部分 毕业三月后就业状况调查.....	28
一、就业满意度分析.....	29
二、专业对口度分析.....	30
三、薪酬分析.....	32
（一）总体月薪.....	32
（二）主要城市月薪.....	33
四、人才培养质量评价及反馈.....	34
（一）毕业生就业能力反馈评价.....	34
（二）毕业生对母校教育教学的评价.....	35
（三）用人单位评价及反馈.....	35
第四部分 就业发展趋势分析.....	42

一、就业率保持较高水平	42
二、本科生升学率稳步提升	42
三、毕业生就业专业对口度高	43

学校概况

广东医科大学的前身是中山医学院湛江分院，创建于 1958 年，1964 年升格为五年制医学本科院校并更名为湛江医学院，1992 年易名为广东医学院，2016 年更名为广东医科大学。1986 年获硕士学位授予权单位，1991 年获广东省办学水平评估一等奖，2005 年在教育部本科教学工作水平评估中获“优秀”，2008 年设立博士后科研工作站，2013 年获批为博士学位授予单位。2015 年 5 月，临床医学学科排名进入 ESI 全球排名前 1%，2016 年 1 月学校进入 ESI 全球排名前 1%，2016 年 12 月学校进入省市共建本科高校行列。

学校总面积近 1900 亩，由湛江校区、东莞校区两部分组成，湛江校区位于富有亚热带风情的沿海开放城市湛江市；东莞校区创建于 2002 年，位于东莞市美丽的松山湖科技产业园区。

学校现有全日制在校生近两万人，设有研究生学院、基础医学院、第一临床医学院、第二临床医学院、第三临床医学院、医学检验学院、护理学院、药学院、公共卫生学院、人文与管理学院、信息工程学院、外国语学院、继续教育学院、马克思主义学院（社会科学部）、体育教学部等 15 个学院（部）。

学校形成了较为合理的学科专业结构，现有博士学位授权一级学科 1 个，硕士学位授权一级学科 1 个，硕士学位授权点 26 个（其中学术学位硕士点 24 个、专业硕士类别 2 个）。有省级重点学科 6 个（省级攀峰重点学科 1 个、省级优势重点学科 2 个、省级特色重点学科 3 个），珠江学者岗位计划设岗学科 1 个。设有普通本科专业 25 个，覆盖医学、理学、管理学、法学、工学、文学、经济学等 7 个学科门类，其中临床医学、口腔医学、麻醉学等 12 个专业第一批本科录取批次招生。

学校现有教职工近 1900 人，其中专任教师 1340 多人，博士生导师 47 人，硕士生导师 718 人，双聘院士 3 人，教育部“长江学者”特聘教授、国家杰出青年基金获得者、国家“百千万工程”有突出贡献的中青年专家、教育部跨世纪优秀人才、卫生部有突出贡献中青年专家、广东省特聘教授-珠江学者 1 人，广东省青年珠江学者 1 人，广东省自然科学杰出青年基金获得者 1 人。学校有国务院政府特殊津贴专家 14 人，全国模范教师、全国优秀教师、全国高校优秀辅导员等 6 人，广东省教学名师 4 人，“千百十人才培养工程”省级培养对象 8 人，省

“特支计划”人才 2 人，“扬帆计划”26 人，南粤杰出教师、南粤教坛新秀、南粤教书育人优秀教师、南粤优秀教师和南粤优秀教育工作者 57 人，广东省优秀中医临床人才和名中医 5 人，广东省优秀青年教师培养对象 17 人。

现有 4 所直属附属医院，9 所校外临床医学院，29 所非直属附属医院，80 所教学医院，合作教学机构遍布我省各地，总病床数达 113049 张，形成了良好的校院、校企协同育人机制。

办学半个多世纪以来，学校为国家和地方共培养输送了 18 万余名医学人才。学校生源充足，是广大考生报考的热门省属本科院校之一。近 5 年本科毕业生平均就业率超过 96%。在全国执业医师资格考试中，学校本科毕业生近 3 年通过率均高出全国平均水平。在全国护士执业资格考试中，近 3 年通过率均为 100%。2017 年度，大学英语四级考试通过率达 84.6%；2013 级医学英语专业 2017 年 3 月专业八级考试通过率 56.5%，超过全国平均水平 17 个百分点。学校近年获大学生创新创业训练计划项目国家级 90 项、省级 349 项。2010-2016 年，在校硕士生以第一作者发表 SCI 收录论文 175 篇。

学校恪守“立志立德、求真求精”的校训，秉承“艰苦奋斗、自强不息”的精神，弘扬“严谨 朴实 仁爱 奉献”的校风，实施特色发展核心战略，坚持“特色强校、人才立校、科技兴校、文化铸校”的治校方略，立足广东，辐射华南，面向全国，致力于建设特色鲜明、同类先进、国内知名的高水平医科大学，培养人格高尚，基础知识扎实，动手能力、适应能力和合作意识强且具有创新精神的高素质专门人才，为国家和广东的医疗卫生事业及经济社会发展提供人才保证、智力支持和科技支撑，为新时代健康中国建设贡献力量。

第一部分 毕业生就业工作举措

我校高度重视毕业生就业工作，建立了“校院”两级就业工作领导小组，落实就业工作“一把手”工程，构建长效机制，完善工作体系，提升就业创业指导服务工作的水平，举全校之力促进毕业生高质量、充分就业。

一、健全就业工作领导机制

学校高度重视毕业生的就业工作，建立了“校院”两级就业工作领导小组，落实就业工作“一把手”工程，完善“领导主抓、学校统筹、全员参与、全程指导、全力帮扶”的就业工作机制。学校党委书记和校长是毕业生就业工作第一责任人，亲自抓、负总责；分管毕业生就业工作的校领导为第二责任人，全力抓、负全责。学校常委会、校长办公会定期讨论、研究就业工作，并将做好就业工作纳入年度学校工作要点。2017年5月，学校召开全校性就业创业工作会议，学校党委书记、校长及分管毕业生就业工作的校领导部署就业工作任务及化解就业工作难题，会上学校党政一把手分别与各学院党政负责人签订就业工作目标责任书，明确工作职责，层层抓落实。同时，学校各职能部门、学校就业工作人员、毕业年级辅导员、专业课教师、校友等多方力量积极参与，共同推进学校毕业生就业工作，营造“人人关心就业，人人参与就业”的良好氛围。

二、提升就业指导服务水平

学校通过开展就业讲座、校友报告会、用人单位报告会、“精英论坛”等活动，加大毕业生思想政治教育，帮助学生树立正确的人生观、价值观、择业观、就业观，积极引导大学生主动到广大基层就业、创业。加强毕业生就业心理辅导和就业政策宣传教育，引导学生拓宽就业视野，合理调整就业期望值。

学校既重视学生就业指导的集中教育，又关注职业规划、求职需求的个性化引导。学校就业指导教研室在各学院设立了教学小组，开设了《大学生职业生涯规划与就业指导》、《创业基础》等课程。同时，也鼓励辅导员建立就业咨询工作室，开展“一对一”、“一对多”就业指导，帮助学生解决个体就业疑惑。此外，通过领导干部联系班级制度，各级干部主动参与关心学生的学习、生活及就业问题。还聘请行政领导、企业人力资源负责人、研究学者和优秀校友做各类就业专题讲座，收到了良好的效果。

学校编印并通过各渠道向 1200 多用人单位及医疗卫生机构寄发资料，以及组织各学院就业工作负责人奔赴省内各地区走访用人单位，宣传推介毕业生，邀请用人单位来校招聘。2017 年 3 月学校与云浮市签订毕业生就业和人才引进合作协议，以订单式的人才培养模式，促进学生就业和地区医疗事业发展，实现合作共赢的有利局面。积极筹办各类校园招聘活动，通过举办大、中型招聘会及小型专场等招聘会为毕业生提供便利的求职平台。在针对 2017 届毕业生的大型招聘会中中共有 500 多家单位参会，提供了 15300 多个岗位。此外，各学院也努力整合资源，发挥自身优势，积极开展专场招聘会，为毕业生搭建求职就业平台，如信息工程学院举办了实习就业招聘会，搭建实习就业一体化平台；药学院定期邀请医药企业来校举行专场招聘会、宣讲会；护理学院开启毕业生赴日就业项目；基础医学院举办法医学毕业生专场招聘会等等。

三、抓实贫困生就业精细帮扶

学校高度重视并认真做好贫困毕业生的就业帮扶工作。2017 年，学校继续组织开展了“一对二”的就业帮扶活动，全校在职的 144 名副处级以上干部分别对应帮扶 288 名未就业贫困生。该计划自 2009 年开始实施以来，已成功帮扶了 2300 多名贫困毕业生解决就业问题，得到了广大师生的肯定。2017 年，学校向来自农村的贫困毕业生、城市最低生活保障家庭、零就业家庭等特困家庭毕业生一次性给予 500 元/人的求职补贴，共发放 5 万元；并申请省人社厅专项资金 84 万元，为 560 名家庭经济困难毕业生人均发放求职补贴 1500 元。此外，学校对未就业毕业生及时建立相关档案，安排专人跟踪指导，确保毕业生离校后仍然能得到专业的有效的指导和服务。

四、推进创新创业教育

学校积极推进创新创业教育，以实施大学生创新创业训练计划为抓手，培养学生创新意识和创新能力，旨在协助学生获取适应未来社会需要的发展能力。建立创新创业类学生社团，开展“创客周”、“学术报告大赛”、“学术论坛”等活动，依托大学生创新创业园定期开展创业家讲堂、创业沙龙、创业论坛、创业真人图书馆、创业训练营、创业能力测评、创业计划竞赛，组织创新创业讲座，建立创新创业专题网站，打造创新创业文化生态。

学校教务处、学生处、团委、科技处、社会合作与产业开发处、设备处分工协作，共同负责实施大学生创新实验项目及大学生创新创业训练计划。大学生创新实验项目 2009—2017 年间累计有 628 个项目立项，覆盖学生达 3600 多人；大学生创新创业训练计划自 2013 年开始实施，至今已有 366 个项目立项。

学校于 2014 年开始实施了《广东医学院大学生创新创业能力培养与素质拓展学分认证实施方案》，构建创新创业能力培养和素质拓展的新模式，保障大学生创新创业能力培养和素质拓展工作的顺利实施。同时，学校建设校内 1000 平方米创新创业园基地。园区工作室免费（师生自选项目）或低价租赁（师生与企业合作项目）提供使用 2-3 年，构建“开放式、多功能、多元化”的高水平校内创新创业平台。

在浓厚的创新创业教育氛围下，学生积极参加各类创业大赛，并在大赛当中屡次取得好成绩。我校成功举办第二届东莞大学生科技创新节，我校大学生创业团队获得赢在东莞大学生科技创业创新大赛学生组冠军。在第六届中国创新创业大赛（广东·东莞赛区）2017 年中集谷杯创新创业大赛获得学生组三等奖。在 2017 广东省“创青春”挑战杯大赛学生创新创业团队获得 2 金 3 银 9 铜的佳绩，其中“新型 MOFs 材料的合成及药物控释研究”作品获得推荐，参加全国第十五届“挑战杯”大赛并获得三等奖，实现我校“国挑”国家级奖项零的突破。

第二部分 毕业生就业基本数据与统计分析

一、毕业生规模和结构

（一）总体规模

我校 2017 届毕业生共 5293 人；其中，本科毕业生 4945 人，占毕业生总人数的 93.42%；毕业硕士研究生 343 人，占毕业生总人数的 6.48%；毕业博士研究生 5 人，占毕业生总人数的 0.09%。

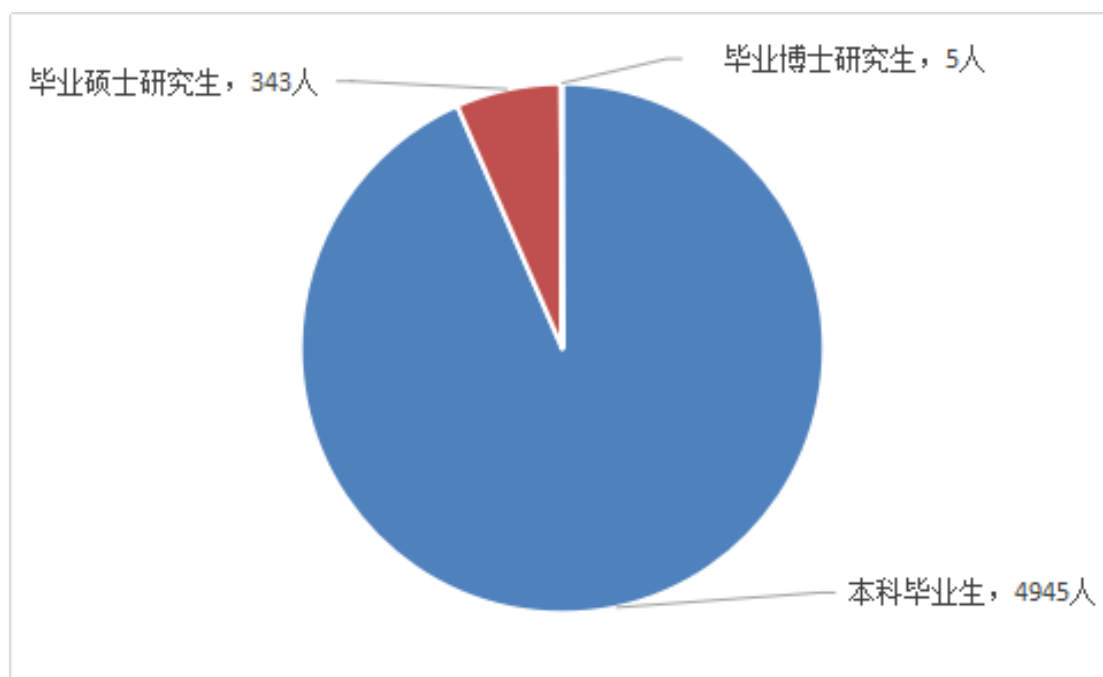


图 2-1 2017 届不同学历毕业生人数

（二）学院及专业分布

我校 2017 届本科毕业生分布在 11 个学院 22 个专业，各学院及相应专业的毕业生人数如表 2-1 所示。其中，本科毕业生人数排名前三位的学院分别是：第一临床医学院，占本科毕业生总人数的 15.55%；第二临床医学院，占本科毕业生总人数的 14.62%；第三临床医学院，占本科毕业生总人数的 11.33%；

表 2-1 2017 届本科毕业生学院及专业分布

学院	专业	毕业生人数	比例
基础医学院	法医学	47	0.95%
第一临床医学院	临床医学	770	15.55%
第二临床医学院	口腔医学	73	1.48%
	临床医学	651	13.15%
第三临床医学院	麻醉学	231	4.67%
	医学影像学	329	6.65%
医学检验学院	医学检验	345	6.98%
	医学检验技术	120	2.42%
护理学院	护理学	532	10.76%
药学院	药学	479	9.69%
	中药学	65	1.31%
公共卫生学院	统计学	47	0.95%
	预防医学	235	4.75%
	卫生检验与检疫	67	1.36%
	食品质量与安全	65	1.31%
人文与管理学院	公共事业管理	142	2.87%
	劳动与社会保障	119	2.43%
信息工程学院	社会工作	47	0.95%
	应用心理学	129	2.61%
	生物医学工程	128	2.59%
	信息管理与信息系统	205	4.15%
外国语学院	英语	119	2.41%
合计		4945	100%

我校 2017 届毕业硕士研究生各专业毕业生人数如表 2-2 所示，其中毕业硕士研究生人数排名前三位的专业分别是：内科学，占毕业硕士研究生总人数的 22.74%；外科学，占毕业硕士研究生总人数的 19.83%；临床检验诊断学，占毕业硕士研究生总人数的 10.50%。

表 2-2 2017 届毕业硕士研究生学院及专业分布

学院	专业	毕业生人数	比例
研究生学院	病理学与病理生理学	12	3.07%
	精神病与精神卫生学	1	0.29%
	儿科学	13	3.79%
	耳鼻咽喉科学	10	2.92%
	妇产科学	12	3.50%
	急诊医学	3	0.87%
	临床检验诊断学	36	10.50%
	麻醉学	11	3.21%
	内科学	78	22.74%
	皮肤病与性病学	8	2.33%
	神经病学	11	3.38%
	生理学	14	4.08%
	生物化学与分子生物学	3	0.87%
	外科学	68	19.83%
	眼科学	3	0.87%
	药理学	23	6.71%
	中西医结合临床	7	2.04%
	影像医学与核医学	9	2.62%
	肿瘤学	14	4.08%
	临床流行病学	10	2.92%
	重症医学	3	0.87%
	口腔医学	2	0.58%
		合计	343

我校 2017 届毕业博士研究生各专业毕业生人数如表 2-3 所示

表 2-3 2017 届毕业博士研究生学院及专业分布

学院	专业	毕业生人数	比例
研究生学院	内科学	3	60%
	神经病学	1	20%
	肿瘤学	1	20%
合计		5	100%

（三）男女生分布

学校 2017 届毕业生中，男生 2313 人，女生 2980 人，男女性别比为 1:1.29；其中本科毕业生男生 2133 人，女生 2812 人，男女性别比为 1:1.32；毕业研究生男生 180 人(其中博士 2 人)，女生 168 人(其中博士 3 人)，男女性别比为 1.07:1。

表 2-4 2017 届不同学历毕业生的性别分布

学历	男		女		性别比 (男:女)
	人数	比例	人数	比例	
本科毕业生	2133	43.13%	2812	56.87%	1:1.32
毕业研究生	180	51.72%	168	48.22%	1.07:1
总体	2313	43.70%	2980	56.70%	1:1.29

（四）生源地分布

我校 2017 届毕业生中，广东省生源 4569 人，占毕业生总人数的 86.32%；广东省外生源 724 人，占毕业生总人数的 13.68%。外省生源排在前四位的是河南省、安徽省、贵州省和甘肃省。具体生源结构如表 2-4 所示。

表 2-5 2017 届不同学历毕业生生源地分布

生源地	本科毕业生		毕业硕士研究生		总体		
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	
省内生源	广东省内	4408	89.16%	160	46.13%	4568	86.32%
省外生源	广东省外	536	10.84%	188	53.87%	724	13.68%
	河南省	90	1.82%	43	12.32%	133	2.51%
	安徽省	81	1.64%	6	1.72%	87	1.64%
	湖北省	15	0.30%	20	5.73%	35	0.66%
	甘肃省	59	1.19%	0	0	59	1.11%
	山西省	44	0.89%	3	0.86%	47	0.89%
	贵州省	62	1.25%	1	0.29%	63	1.19%
	湖南省	20	0.40%	51	14.61%	71	1.34%
	新疆维吾尔自治区	30	0.61%	1	0.29%	31	0.59%
	江西省	16	0.32%	18	5.16%	34	0.64%
	广西壮族自治区	20	0.40%	5	1.43%	25	0.47%
	山东省	4	0.08%	9	2.58%	13	0.25%
	内蒙古自治区	10	0.20%	0	0	10	0.19%
	陕西省	9	0.18%	2	0.57%	11	0.21%
	重庆市	11	0.22%	3	0.86%	14	0.26%
	云南省	6	0.12%	0	0	6	0.11%
	福建省	5	0.10%	0	0	5	0.09%
	海南省	6	0.12%	3	0.86%	9	0.17%
	江苏省	7	0.14%	4	1.15%	11	0.21%
	辽宁省	6	0.12%	0	0	6	0.11%
	四川省	10	0.20%	9	2.58%	19	0.36%
	河北省	4	0.08%	3	0.86%	7	0.13%
	黑龙江省	5	0.10%	3	0.86%	8	0.15%
	浙江省	4	0.08%	3	0.86%	7	0.13%
	天津市	6	0.12%	0	0	6	0.11%
	吉林省	6	0.12%	1	0.29%	7	0.13%
	总计	4945	100%	348	100%	5293	100%

2017 届毕业生生源地在广东省各城市的具体分布如下图所示，其中本科毕业生主要集中在茂名市、湛江市和梅州市，分别占广东省生源总人数的 15.51%、9.91% 和 8.94%；毕业硕士研究生主要集中在湛江市、茂名市分别占广东省生源总人数的 21.12%和 15.53%。

表 2-6 2017 届不同学历毕业生在广东省生源地分布

省内毕业生生源地所在城市	本科毕业生		毕业硕士研究生	
	人数	比例	人数	比例
茂名市	684	15.51%	25	15.53%
湛江市	437	9.91%	34	21.12%
梅州市	394	8.94%	7	4.35%
揭阳市	347	7.87%	9	5.59%
东莞市	250	5.67%	8	4.97%
广州市	208	4.72%	5	3.11%
汕头市	198	4.49%	4	2.48%
惠州市	217	4.92%	4	2.48%
清远市	162	3.68%	7	4.35%
佛山市	183	4.15%	6	3.73%
肇庆市	167	3.79%	9	5.59%
云浮市	132	2.99%	5	3.11%
韶关市	135	3.06%	7	4.35%
江门市	153	3.47%	4	2.48%
河源市	173	3.92%	8	4.97%
阳江市	125	2.84%	8	4.97%
深圳市	122	2.77%	4	2.48%
潮州市	68	1.54%	2	1.24%
汕尾市	121	2.75%	2	1.24%
中山市	103	2.34%	2	1.24%
珠海市	29	0.66%	1	0.62%
总计	4408	100.00%	161	100.00%

二、毕业生就业率

（一）就业率

根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。

1. 总体就业率

截至 2017 年 12 月 10 日，我校 2017 届本科毕业生已就业 4808 人，未就业 137 人，就业率为 97.23%；毕业硕士研究生已就业 337 人，未就业 6 人，就业率为 98.25%；博士研究生已就业 5 人，就业率为 100.00%。

2. 各专业就业率

截至 2017 年 12 月 10 日，我校 2017 届本科毕业生各专业具体就业率分布如表 2-6 所示，其中法医学、临床医学、医学检验、护理、药学、中药学、公共事业管理、劳动与社会保障等 8 个专业就业率均超过 99.00%。

表 2-7 2017 届本科毕业生各专业就业率

学院	专业	学历	毕业生人数	已就业人数	就业率
基础医学院	法医学	本科	47	47	100.00%
第一临床医学院	临床医学	本科	770	716	92.99%
第二临床医学院	口腔医学	本科	73	72	98.63%
	临床医学	本科	651	645	99.08%
第三临床医学院	麻醉学	本科	231	217	93.94%
	医学影像学	本科	329	320	97.26%
医学检验学	医学检验	本科	345	343	99.42%

学院	专业	学历	毕业生人数	已就业人数	就业率
院	医学检验技术	本科	120	118	98.33%
护理学院	护理学	本科	532	527	99.06%
药学院	药学	本科	479	476	99.37%
	中药学	本科	65	65	100.00%
公共卫生学院	统计学	本科	47	46	97.87%
	食品质量与安全	本科	65	58	89.23%
	预防医学	本科	235	226	96.17%
	卫生检验	本科	67	64	95.52%
人文与管理学院	公共事业管理	本科	142	142	100.00%
	劳动与社会保障	本科	119	118	99.16%
	应用心理学	本科	129	124	96.12%
	社会工作	本科	47	45	95.74%
信息工程学院	生物医学工程	本科	128	122	95.31%
	信息管理与信息系统	本科	205	200	97.56%
外国语学院	英语	本科	119	117	98.32%

截至 2017 年 12 月 10 日, 我校 2017 届毕业博士研究生和硕士研究生各专业具体就业率分布如表 2-7 所示, 其中内科学、神经病学、肿瘤学、病理学与病理生理、精神病与精神卫生学、儿科学、耳鼻咽喉科学、妇产科学、急诊医学、生物化学与分子生物学、口腔医学、皮肤病与性病学、内科学、眼科学、麻醉学、外科学、肿瘤学、影像医学与核医学、眼理学、药理学 20 个专业实现 100.00% 完全就业。

表 2-8 2017 届毕业研究生各专业就业率

学院	专业	学历	毕业生人数	已就业人数	就业率
研究生学院	内科学	博士研究生	3	3	100.00%
	神经病学	博士研究生	1	1	100.00%
	肿瘤学	博士研究生	1	1	100.00%
	病理学与病理生理学	硕士研究生	12	12	100.00%
	精神病与精神卫生学	硕士研究生	1	1	100.00%
	儿科学	硕士研究生	13	13	100.00%
	耳鼻咽喉科学	硕士研究生	10	10	100.00%
	妇产科学	硕士研究生	12	12	100.00%
	急诊医学	硕士研究生	3	3	100.00%
	临床检验诊断学	硕士研究生	36	35	97.22%
	麻醉学	硕士研究生	11	11	100.00%
	口腔医学	硕士研究生	2	2	100.00%
	内科学	硕士研究生	78	78	100.00%
	临床流行病学	硕士研究生	10	8	80.00%
	中西医结合临床	硕士研究生	7	6	85.71%
	皮肤病与性病学	硕士研究生	8	8	100.00%
	神经病学	硕士研究生	14	14	100.00%
	生理学	硕士研究生	3	3	100.00%
	生物化学与分子生物学	硕士研究生	3	3	100.00%
	外科学	硕士研究生	68	67	98.53%
	眼科学	硕士研究生	3	3	100.00%
	药理学	硕士研究生	23	23	100.00%
	影像医学与核医学	硕士研究生	9	9	100.00%
	肿瘤学	硕士研究生	14	14	100.00%
	重症医学	硕士研究生	3	2	66.67%

（二）就业形式

根据广东省高等学校毕业生就业指导中心大学生就业系统的统计结果，我校毕业生就业形式包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、其他情况（包括出国出境、自主创业、灵活就业、升学等）以及未就业。

截至 2017 年 12 月 10 日，全校 5288 名本科、毕业硕士研究生中，签就业协议形式就业 2832 人（53.56%）；签劳动合同形式就业 660 人（12.48%）；其他录用形式就业 1031 人（19.50%）；其他情况 652 人（12.33%）；未就业 143 人（2.70%）。

分学历层次来看，本科毕业生以“签就业协议形式就业”（52.48%）和“签劳动合同形式就业”（13.21%）为主；毕业硕士研究生以“签就业协议形式就业”为主，占比为 69%。

表 2-9 2017 届毕业生的就业形式

毕业去向	本科毕业生		毕业硕士研究生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
签就业协议形式就业	2595	52.48%	237	69.00%	2832	53.56%
签劳动合同形式就业	653	13.21%	7	2.04%	660	12.48%
其他录用形式就业	951	19.23%	80	23.32%	1031	19.50%
其他情况	639	12.92%	13	3.38%	652	12.33%
未就业	137	2.77%	6	1.75%	143	2.70%

从专业类别来看，医学类专业毕业生以“签就业协议形式就业”（60.62%）为主；非医学专业毕业生以“其他录用形式就业”（34.97%）为主。

表 2-10 2017 届不同专业类别¹毕业生的毕业去向分布

毕业去向	医学		非医学	
	人数	比例	人数	比例
签就业协议形式就业	2391	60.62%	204	20.38%
签劳动合同形式就业	303	7.68%	350	34.97%
其他录用形式就业	536	13.59%	385	38.46%
其他情况	606	15.37%	33	3.30%
未就业	108	2.74%	29	2.90%

三、就业流向

（一）地域流向

不同学历毕业生就业地区流向差异较大，本科毕业生目前已落实的工作地域主要集中在广东省内（90.72%）；硕士毕业研究生在省内就业比例为 65.01%，在省外就业比例为 33.24%。

表 2-11 2017 届毕业生的就业地域分布

毕业生就业所在省份		本科毕业生		毕业硕士研究生		总体	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
省内就业	广东省内	4487	90.74%	223	65.01%	4710	89.07%
省外就业	广东省外	321	6.45%	114	33.24%	435	8.22%
	河南省	26	0.52%	19	5.54%	45	0.85%
	安徽省	18	0.36%	2	0.58%	20	0.38%
	湖北省	9	0.18%	18	5.25%	27	0.51%
	甘肃省	18	0.36%	1	0.29%	19	0.36%
	山西省	8	0.16%	1	0.29%	9	0.17%
	贵州省	19	0.38%	1	0.29%	20	0.38%

¹根据教育部的《普通高等学校本科专业目录》结合我校本科毕业生专业实际情况进行了专业归类。具体如下：医学类专业包括口腔医学、临床医学、麻醉学、医学影像学、法医学、医学检验、医学检验技术、预防医学、护理学、药学、中药学、卫生检验与检疫；非医学类专业包括：统计学、食品与质量安全、生物医学工程、信息管理与信息系统、英语、公共事业管理、劳动与社会保障、应用心理学、社会工作。

毕业生就业所在省份	本科毕业生		毕业硕士研究生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
湖南省	8	0.16%	26	7.58%	34	0.64%
新疆维吾尔自治区	17	0.34%	0	0.00%	17	0.32%
江西省	4	0.08%	3	0.87%	7	0.13%
广西壮族自治区	13	0.26%	3	0.87%	16	0.30%
山东省	6	0.12%	4	1.17%	10	0.19%
陕西省	8	0.16%	2	0.58%	10	0.19%
重庆市	10	0.20%	2	0.58%	12	0.23%
福建省	4	0.08%	2	0.58%	6	0.11%
海南省	3	0.06%	5	1.46%	8	0.15%
江苏省	18	0.36%	7	2.04%	25	0.47%
辽宁省	18	0.36%	0	0.00%	18	0.34%
四川省	2	0.04%	8	2.33%	10	0.19%
河北省	4	0.08%	1	0.29%	5	0.09%
浙江省	9	0.18%	4	1.17%	13	0.25%
上海市	36	0.73%	3	0.87%	39	0.74%
吉林省	1	0.02%	0	0.00%	1	0.02%
北京市	19	0.38%	0	0.00%	19	0.36%
云南省	7	0.14%	1	0.29%	8	0.15%
西藏自治区	1	0.02%	0	0.00%	1	0.02%
天津市	7	0.14%	1	0.29%	8	0.15%
内蒙古自治区	4	0.08%	0	0.00%	4	0.08%
境外	17	0.34%	0	0.00%	17	0.32%
香港特别行政区	1	0.02%	0	0.00%	1	0.02%
宁夏回族自治区	3	0.06%	0	0.00%	3	0.06%
澳门特别行政区	3	0.06%	0	0.00%	3	0.06%
未就业	137	2.77%	6	1.75%	143	2.70%
总计	4945	100%	343	100%	5288	100%

我校 2017 届本科毕业生在广东省内就业共有 4487 人，主要流向了广州市（24.7%）、东莞市（13.0%）和深圳市（12.3%）；硕士毕业研究生则主要流向了湛江市（15.45%）、深圳市（8.16%）和广州市（8.75%）。具体分布如表 2-12 所示。

表 2-12 2017 届不同学历毕业生省内就业城市分布

省内就业城市	本科毕业生		硕士毕业研究生	
	人数	比例	人数	比例
广州市	1222	27.23%	30	13.45%
东莞市	644	14.35%	20	8.97%
深圳市	608	13.55%	28	12.56%
湛江市	386	8.60%	53	23.77%
佛山市	265	5.90%	16	7.17%
茂名市	193	4.30%	16	7.17%
惠州市	140	3.12%	16	7.17%
中山市	141	3.14%	9	4.04%
江门市	132	2.94%	5	2.24%
汕头市	122	2.71%	4	1.80%
肇庆市	58	1.30%	4	1.80%
珠海市	88	1.97%	2	0.90%
阳江市	50	1.11%	2	0.90%
梅州市	118	2.63%	5	2.24%
河源市	38	0.84%	1	0.45%
清远市	52	1.16%	3	1.35%
云浮市	57	1.13%	0	0.00%
韶关市	39	0.87%	5	2.24%
揭阳市	80	1.78%	4	1.8%
汕尾市	28	0.62%	0	0.00%
潮州市	26	0.58%	0	0.00%
广东省内 人数总计	4487	100.00%	223	100.00%

从上表可以看到毕业生大部分集中在珠三角 9 市就业，另外，从本科生各专业的就业地区比例来看，也能得到类似的观点。

表 2-13 2017 届本科毕业生各就业地域分布

专业	珠三角	广东省 东翼	广东省 西翼	广东省 山区	省外	境外	未就业
中药学	90.77%	0.00%	1.54%	3.08%	4.62%	0.00%	0.00%
英语	90.76%	1.68%	0.84%	0.00%	4.20%	0.84%	1.68%
信息管理与信息 系统	85.85%	0.98%	0.98%	1.95%	7.80%	0.00%	2.44%
卫生检验与检疫	83.58%	4.48%	2.99%	4.48%	0.00%	0.00%	4.48%
应用心理学	82.95%	3.88%	3.88%	3.10%	0.78%	1.56%	3.88%
劳动与社会保障	82.35%	2.52%	3.36%	5.04%	4.20%	1.68%	0.84%
预防医学	82.13%	3.40%	2.55%	3.83%	3.40%	0.85%	3.83%
公共事业管理	81.69%	3.52%	7.04%	5.63%	2.11%	0.00%	0.00%
食品质量与安全	81.54%	1.54%	0.00%	4.62%	1.54%	0.00%	10.77%
统计学	80.85%	6.38%	4.26%	0.00%	4.26%	2.13%	2.13%
药学	77.45%	2.51%	6.89%	5.85%	6.26%	0.42%	0.63%
社会工作	74.47%	0.00%	4.26%	4.26%	10.64%	2.13%	4.26%
口腔医学	69.86%	6.85%	4.11%	5.48%	12.33%	0.00%	1.37%
医学检验	67.54%	7.83%	10.80%	5.80%	8.11%	0.00%	0.58%
法医学	65.96%	6.38%	4.26%	14.89%	8.51%	0.00%	0.00%
医学检验技术	65.00%	6.67%	4.17%	5.00%	16.67%	0.83%	1.67%
生物医学工程	64.84%	2.34%	14.84%	0.00%	12.50%	0.78%	4.69%
护理学	63.91%	7.14%	10.90%	6.95%	8.65%	0.00%	0.94%
临床医学	55.59%	5.98%	22.94%	6.33%	4.93%	0.00%	4.22%
麻醉学	52.38%	5.63%	16.88%	12.55%	6.49%	0.00%	6.06%
医学影像学	48.94%	9.12%	22.50%	10.33%	6.39%	0.00%	2.74%

（二）单位类型流向

1. 不同学历毕业生就业单位类型

医疗卫生单位是我校 2017 届毕业生最主要的单位类型，占比为 58.71%；其次为企业单位和升学，占比分别为 24.35%和 11.95%。分学历层次来看，不同学历层次的毕业生其就业的单位性质存在一定的差异性：毕业硕士研究生主要集中在

在医疗卫生单位就业，所占比例达到 88.43%；而本科毕业生就业单位分布相对分散，主要集中在医疗卫生单位(56.63%)、企业单位(25.81%)和升学(12.54%)。

表 2-14 2017 届不同学历毕业生就业单位类型分布

单位类型	本科毕业生		毕业硕士研究生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
医疗卫生单位	2723	56.63%	298	88.43%	3021	58.71%
企业单位	1241	25.81%	12	3.56%	1253	24.35%
升学	603	12.54%	12	3.56%	615	11.95%
其他事业单位	132	2.74%	11	3.27%	143	2.78%
国家机关	75	1.56%	3	0.89%	78	1.52%
出国出境	27	0.56%	1	0.30%	28	0.54%
其他	7	0.15%	0	0.00%	7	0.14%
总计	4808	100%	337	100%	5145	100%

从上表可以看出 2723 名本科生在医疗卫生单位就业，其中在地市（州、盟、省辖市）厅局属的医疗卫生单位就业的人数达 1999 人，占比为 73.41%。

而硕士研究生当中则有 298 人在医疗卫生单位就业，其中在地市（州、盟、省辖市）厅局属的医疗卫生单位就业的人数达 184 人，占比为 61.74%。

表 2-15 2017 届本科毕业生就业所在医疗卫生单位的类别

本科毕业生就业所在医疗卫生单位的类别	人数	比例
中央及省（自治区、直辖市）属的医疗卫生单位	36	1.32%
地市（州、盟、省辖市）厅局属的医疗卫生单位	1999	73.41%
县（辖市、旗）属的医疗卫生单位	485	17.81%
乡镇属的医疗卫生单位	79	2.90%
其他医疗卫生单位	124	4.55%
总计	2723	100%

表 2-16 2017 届硕士毕业研究生就业所在医疗卫生单位的类别

硕士研究生就业所在医疗卫生单位的类别	人数	比例
中央及省（自治区、直辖市）属的医疗卫生单位	78	26.17%
地市（州、盟、省辖市）厅局属的医疗卫生单位	184	61.74%
县（辖市、旗）属的医疗卫生单位	34	11.40%
其他	2	0.67%
总计	298	100%

从对我校 2017 届 1455 名毕业生就业状况抽样调查结果来看,有 593 名毕业生反馈其就业单位为医疗卫生单位,调查统计结果显示见表 2-17;从调查结果可以看出三级甲等医院和二级甲等医院是毕业生主要的就业医疗卫生单位,占比分别为 57.83%和 24.85%。

表 2-17 2017 届不同学历毕业生就业医院类型分布

医院类型	本科毕业生	毕业硕士研究生	总体
三级甲等医院	55.39%	63.59%	57.83%
二级甲等医院	28.59%	7.43%	24.85%
三级乙等医院	5.49%	25.82%	8.39%
其他	4.49%	1.44%	3.47%
县(区)级疾控中心	5.53%	0.00%	3.98%
一级医院甲等医院	2.99%	2.93%	2.86%
二级乙等医院	2.20%	0.00%	1.89%
市级及市级以上疾控中心	0.40%	1.17%	0.41%
一级医院乙等医院	0.28%	0.10%	0.18%

2. 本科不同专业类别毕业生就业单位类型

医学类专业毕业生主要流向医疗卫生单位(68.30%),而非医学类专业毕业生则主要流向企业单位(74.07%),具体分布如表 2-18 所示。

表 2-18 2017 届不同专业类别毕业生就业单位分布

单位类别	医学类		非医学类	
	人数	比例	人数	比例
医疗卫生单位	2620	68.30%	103	10.60%
企业单位	521	13.58%	720	74.07%
升学	582	15.17%	21	2.16%
其他事业单位	50	1.30%	82	8.43%
国家机关	40	1.04%	35	3.60%
出国出境	18	0.47%	9	0.93%
其他	5	0.13%	2	0.20%
总计	3836	100%	972	100%

3. 本科各专业毕业生就业单位类型

从各专业毕业生就业单位类型分布来看,医学影像学和护理学专业毕业生在医疗卫生单位就业比例相对较高,分别为 85.10%和 86.84%;而信息管理与信息系统和英语专业毕业生在企业单位就业比例较高,分别为 89.76%和 86.55%,具体分布情况如表 2-19 所示。

表 2-19 2017 届不同专业毕业生就业单位类型分布

专业	医疗卫生单位	企业单位	升学	国家机关	其他事业单位	出国出境	其他	未就业
护理学	86.84%	6.20%	1.32%	0.38%	1.32%	2.44%	0.56%	0.94%
医学影像学	85.10%	0.30%	11.25%	0.60%	0.00%	0.00%	0.00%	2.74%
麻醉学	83.55%	3.46%	6.93%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	6.06%
医学检验	79.71%	11.59%	7.83%	0.00%	0.29%	0.00%	0.00%	0.58%
医学检验技术	78.76%	16.67%	5.83%	0.00%	0.83%	0.83%	0.00%	0.17%
预防医学	73.19%	6.80%	12.34%	0.43%	2.13%	0.85%	0.43%	3.83%
口腔医学	71.23%	6.85%	20.55%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.37%
临床医学	63.55%	3.17%	28.15%	0.07%	0.77%	0.00%	0.07%	4.22%
卫生检验	47.76%	25.37%	2.99%	1.49%	17.91%	0.00%	0.00%	4.48%
药学	32.15%	56.58%	6.47%	1.46%	2.30%	0.42%	0.00%	0.63%
统计学	23.40%	51.06%	12.76%	8.51%	0.00%	2.13%	0.00%	2.13%
公共事业管理	20.42%	67.61%	2.11%	3.52%	5.63%	0.00%	0.70%	0.00%
应用心理学	17.83%	42.63%	2.32%	4.65%	27.13%	1.55%	0.00%	3.86%
中药学	12.31%	73.85%	9.23%	1.54%	1.54%	0.00%	1.54%	0.00%
生物医学工程	7.81%	82.81%	3.90%	0.00%	0.00%	0.78%	0.00%	4.69%
劳动与社会保障	7.56%	75.63%	2.52%	4.20%	7.56%	1.68%	0.00%	0.84%
信息管理与信息系统	6.83%	89.76%	0.00%	0.00%	0.98%	0.00%	0.00%	2.44%
英语	3.36%	86.55%	0.84%	1.68%	3.36%	1.68%	0.84%	1.68%
食品质量与安全	3%	69%	1.5%	10.8%	4.6%	0.00%	0.00%	10.8%
社会工作	2.13%	36.17%	0.00%	10.64%	44.68%	2.13%	0.00%	4.26%
法医学	0.00%	31.91%	10.64%	57.45%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

4. 主要流向单位

表 2-20 2017 届本科毕业生（医学类）就业主要流向单位

单位名称	单位名称	单位名称
广东医科大学附属医院	广东省人民医院	梅州市人民医院
东莞市人民医院	广州市妇女儿童医疗中心	广州医科大学第一医院
茂名市人民医院	中山大学附属第一医院	东莞东华医院
信宜市人民医院	广州市第一人民医院	湛江市第二人民医院
佛山市第一人民医院	广州红十字会医院	廉江市人民医院
珠海市人民医院	汕头大学第一附属医院	中山市人民医院
北京大学深圳医院	东莞康华医院	深圳市第二人民医院
台山市人民医院	阳江市人民医院	江门市中心医院
南方医科大学顺德医院	广东省妇幼保健院	肇庆市第一人民医院
广州医科大学第三医院	深圳市宝安区人民医院	云浮市人民医院
佛山市禅城区中心医院	佛山市顺德区第一人民医院	汕头市中心医院
阳春市人民医院	广东东阳光药业有限公司	广州医科大学第二医院
湛江中心人民医院	佛山市三水区人民医院	东莞台心医院
广东省第二人民医院	惠州市第六人民医院	深圳市第三人民医院
香港大学深圳医院	中山市博爱医院	中山市小榄医院
惠州市中心人民医院	深圳市人民医院	高州市妇幼保健院
高州市人民医院	河源市人民医院	佛山市妇幼保健院
惠州市第一妇幼保健院	惠东县人民医院	广州金域医学检验中心有限公司

表 2-21 2017 届本科毕业生（非医学类）就业主要流向单位

单位名称	单位名称	单位名称
上海联影医疗科技有限公司	广州惠侨计算机科技有限公司	广州宸瑞软件科技有限公司
珠海和佳医疗设备股份有限公司	东华软件股份公司	深圳奥萨医药有限公司
广州创惠信息科技有限公司	埃森哲（中国）有限公司广州天河分公司	深圳市深图医学影像设备有限公司
东软集团股份有限公司	广州医帝信息科技有限公司	深圳市科曼医疗设备公司
深圳市理邦精密仪器股份有限公司	深圳市威尔德医疗电子有限公司	深圳市贝斯达医疗股份有限公司

单位名称	单位名称	单位名称
广东中拓信息技术有限公司	东莞益海嘉里赛瑞淀粉科技有限公司	东莞市思考乐教育文化发展有限公司
北京天健源达科技有限公司	深圳安泰创新科技股份有限公司	深圳市鹏星社会工作服务社
东莞市普惠社会工作服务中心	东莞市正阳社会工作服务中心	广东奥尊金融设备有限公司
广东卫宁软件有限公司	广东智源信息技术有限公司	广州海颐软件有限公司
广州市菲捷通信科技有限公司	天津大方重邦计算机科技有限公司	中国平安财产保险股份有限公司东莞分公司
重庆中联信息产业有限责任公司	北大医疗信息技术有限公司广州分公司	威尔德医疗电子有限公司
深圳四方精创资讯股份有限公司	深圳市麦轩食品有限公司	深圳雷社生命科学股份有限公司
深圳宝润科技有限公司	民太安财产保险公估有限公司	广州医博信息技术有限公司

表 2-22 2017 届硕士研究生就业主要流向单位

单位名称	单位名称	单位名称
广东医科大学附属第一医院	惠州市第一人民医院	茂名市人民医院
深圳市人民医院	湛江中心人民医院	中山市人民医院
江门市中心医院	佛山市南海区人民医院	高州市人民医院
梅州市人民医院	深圳市第二人民医院	东莞市第八人民医院
东莞市人民医院	佛山市第二人民医院	广东省东莞市人力资源局
广东省农垦中心医院	惠州市中心人民医院	粤北人民医院
常德市第四人民医院	东莞东华医院	佛山市妇幼保健院
顺德区第一人民医院	广东省第二人民医院	广东省妇幼保健院
海南皮肤性病防治中心	河南科技大学第二附属医院	河南省直第三人民医院
江阴市人民医院	揭阳市人民医院	柳州市工人医院
南阳市第一人民医院	清远市人民医院	商丘市第一人民医院
韶关市第一人民医院	邵阳市中心医院	深圳市第三人民医院
深圳市东阳光实业发展有限公司	深圳市龙岗区中医院	深圳市罗湖区人民医院
泰州市人民医院	肇庆医学高等专科学校	中南大学湘雅三医院
中山市小榄人民医院	安阳市人民医院	北京大学深圳医院

四、本科毕业生升学情况

我校 2017 届本科毕业生中，共有 603 人选择在国内升学。选择国内升学的毕业生主要集中于临床医学、药学、预防医学、医学检验和医学影像学专业，占比为 87.38%。

表 2-23 2017 届本科毕业生各专业的升学情况

专业	升学人数	比例
临床医学	401	66.5%
医学影像学	37	6.14%
医学检验	35	5.80%
药学	31	5.14%
预防医学	29	4.80%
麻醉学	15	2.49%
护理学	6	0.99%
劳动与社会保障	3	0.50%
口腔医学	15	2.49%
中药学	6	0.99%
统计学	5	0.83%
生物医学工程	5	0.83%
公共事业管理	3	0.50%
应用心理学	3	0.50%
卫生检验	2	0.33%
法医学	5	0.83%
英语	1	0.17%
食品质量与安全	1	0.17%
合计	603	100.00%

国内升学的 603 人中有 197 人留在母校继续深造，149 人前往“985”高校以及“211（非 985）”高校，其中前往的“985”及“211（非 985）”高校具体人数如表 2-24 所示。

表 2-24 2017 届国内升学毕业生“985”及“211（非 985）”高校分布

“985”高校	升学人数	“211（非 985）”高校	升学人数
北京大学	3	暨南大学	67
上海交通大学	2	苏州大学	2
中山大学	53	华南师范大学	4
华中科技大学	2	北京中医药大学	1
中南大学	4	郑州大学	5
华南理工大学	1		
东南大学	1	合计	79
兰州大学	2		
南京大学	1		
山东大学	1	-	
合计	70	-	

从对我校 2017 届 1455 名毕业生就业状况抽样调查结果来看，有 206 名本科毕业生对升学原因、升学专业一致性及升学录取结果满意度进行反馈，调查结果如下。

升学原因：毕业生选择升学的最主要原因是增加择业资本、站在更高的求职起点；其次是对专业感兴趣、深入学习和提升综合能力。表明学校 2017 届毕业生国内升学的原因主要是为了通过提升自身的人力资本，以便增强在未来就业市场中的竞争力。

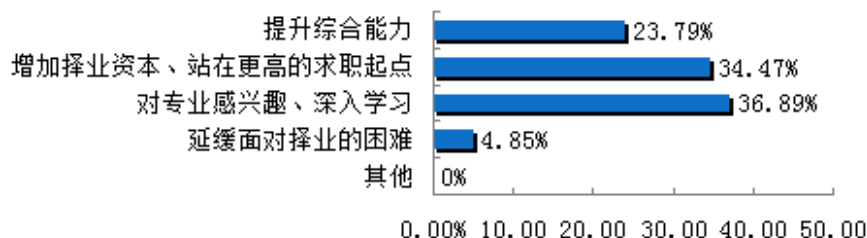


图 2-2 2017 届本科毕业生升学原因分析

升学专业一致性：升学专业与原专业一致和相近/相关的占比为 96.6%，升学专业与原专业相关度低以及与原专业无关的占比为 3.4%，表明大部分毕业生还是在本专业或相关专业继续深造。

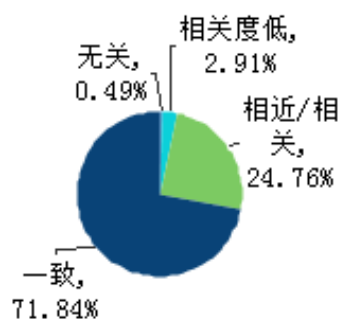


图 2-3 2017 届本科毕业生升学专业相关性分析

升学结果满意度：有九成以上的国内升学毕业生对录取结果感到满意。

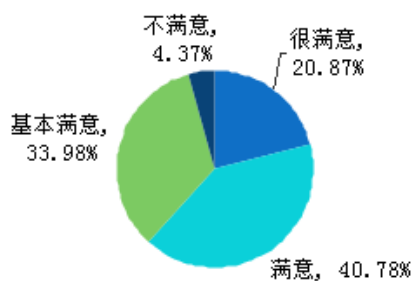


图 2-4 2017 届本科毕业生升学录取结果满意度分析

第三部分 毕业三月后就业状况调查

为了更加全面地分析研究 2017 届毕业生就业情况,学校对 2017 届毕业生的就业状况及接收我校 2017 届毕业生的部分用人单位通过网络问卷的方式进行了调查。调查从 2017 年 11 月 7 日开始,持续到 12 月 12 日结束,历时 35 天。共收到毕业生问卷总数是 1458 份,有效问卷 1455 份,有效率 99.79%;用人单位有效问卷 170 份,有效率 100%。

参与调研的毕业生覆盖了基础医学院、第一临床医学院、第二临床医学院、第三临床医学院、医学检验学院、护理学院、药学院、公共卫生学院、外国语学院、人文与管理学院、信息工程学院和研究生学院等 12 个学院。调查结果能在很大程度上反映 2017 届毕业生的状况。具体样本,如表 3-1 所示:

表 3-1 2017 届毕业生人数及有效样本的分布情况

学院	专业	毕业生人数及		有效样本数及		有效样本占本专业毕业生比例
		所占比例		所占比例		
基础医学院	法医学	47	0.89%	19	1.31%	40.43%
第一临床医学院	临床医学	770	14.56%	182	12.51%	23.64%
第二临床医学院	口腔医学	73	1.38%	19	1.31%	26.03%
	临床医学	651	12.31%	93	6.39%	14.29%
第三临床医学院	麻醉学	231	4.37%	81	5.57%	35.06%
	医学影像学	329	6.22%	104	7.15%	31.61%
医学检验学院	医学检验 医学检验技术	465	8.79%	175	12.03%	37.63%
护理学院	护理学	532	10.06%	146	10.03%	27.44%
药学院	药学	479	9.06%	60	4.12%	12.52%
	中药学	65	1.23%	21	1.44%	32.31%
公共卫生学院	统计学	47	0.89%	38	2.61%	80.85%
	预防医学	235	4.44%	123	8.45%	52.34%
	卫生检验与检疫	67	1.27%	23	1.58%	34.33%
	食品质量与安全	65	1.23%	30	2.06%	46.15%

学院	专业	毕业生人数及		有效样本数及		有效样本 占本专业 毕业生比 例
		所占比例		所占比例		
人文与管理学院	公共事业管理	142	2.69%	45	3.09%	31.69%
	劳动与社会保障	119	2.25%	44	3.02%	36.97%
	应用心理学	129	2.44%	41	2.82%	31.78%
	社会工作	47	0.89%	26	1.79%	55.32%
信息工程学院	生物医学工程	128	2.42%	31	2.13%	24.22%
	信息管理与信息系统	205	3.88%	66	4.54%	32.20%
外国语学院	英语	119	2.25%	51	3.51%	42.86%
研究生学院各专业		343	6.49%	37	2.54%	10.79%
总计		5288	100.00%	1455	100.00%	27.52%

从表 3-1 可知，调查回收样本的学院（专业）分布与我校 2017 届毕业生学院（专业）分布大体接近。根据统计学原理，在社会调查中，当调查样本的集合特征大体接近于总体的集合特征，样本就具有代表性。因此，此次调查的样本能够较好地代表我校 2017 届毕业生的情况。对 2017 届毕业生的就业满意度、专业对口度、薪酬和就业能力水平的调查结果²，统计分析如下：

一、就业满意度分析

高校毕业生的就业质量指的是高校毕业生所获得的工作优劣程度及工作固有的特征满足高校毕业生要求的程度，因此，毕业生就业满意度水平是衡量毕业生就业质量的重要指标之一。

对调查时就业状况为“签就业协议形式就业”、“签劳动合同形式就业”、“其他录用形式就业”、“地方基层项目”、“国家基层项目”的毕业生，调查了其对于目前工作地点、工作环境、工作发展前景、薪酬、工作内容以及对工作整体的满意度。将毕业生对目前工作的满意度评价分为“很满意”、“满意”、“基

²此次调查中，我校 2016 届毕业生反馈的毕业去向为：“签就业协议形式就业”、“签劳动合同形式就业”、“其他录用形式就业”、“地方基层项目”、“国家基层项目”、“自由职业”、“自主创业”、“国内升学”、“出国（境）”和“未就业”（包括待就业、不就业拟升学、其他暂不就业）；其中对毕业去向为“签就业协议形式就业”、“签劳动合同形式就业”、“其他录用形式就业”、“地方基层项目”、“国家基层项目”的毕业生，调查了毕业生的就业满意度、专业对口度、薪酬和就业能力水平。

本满意”和“不满意”。表 3-2 为 2017 届毕业生对目前工作的满意度调查结果。93.58%的本科毕业生对目前工作总体上感到满意³，其中对工作内容、工作环境和工作地点的满意度较高，分别为 92.85%、94.22%和 93.55%，对工作薪酬的满意度相对较低，为 79.28%。

表 3-2 2017 届毕业生对目前工作的满意度调查结果

选项	很满意	满意	基本满意	不满意
对目前已落实的工作各方面的满意度	9.49%	30.69%	53.13%	6.69%
对工作总的满意度	9.39%	33.31%	50.88%	6.42%
对薪酬的满意度	5.28%	24.57%	49.42%	20.72%
对工作内容的满意度	8.41%	33.26%	51.17%	7.15%
对工作环境的满意度	10.37%	41.28%	42.56%	5.78%
对工作地点的满意度	14.19%	40.03%	39.33%	6.45%
对职业发展前景的满意度	8.71%	37.33%	41.19%	12.77%

二、专业对口度分析⁴

不同学历专业对口度：我校 2017 届毕业生中，92.37%的毕业生认为目前就岗位与专业对口。总体来看，学校毕业生的工作和专业对口程度相对较高，说明毕业生在校期间不仅系统学习专业知识，个体的认知水平得到了提高，而且能够把所学知识运用到工作实践。同时也表明，学校专业设置与人才市场需要的匹配度较好。

³对工作的满意度：包括很满意、满意和基本满意。

⁴本次调查中，专业对口度调查采取 4 点计分。本报告中，专业对口包括很对口、对口和基本对口，专业不对口即为不对口。

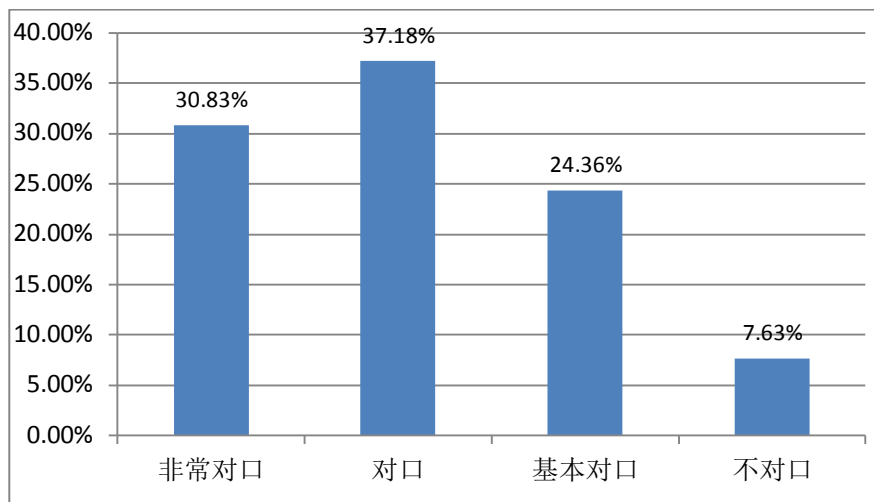


图 3-1 2017 届毕业生专业对口度

不同专业毕业生专业对口度：麻醉学、法医学、口腔医学等专业对口度 100%，临床医学的专业对口度为 99.19%，医学影像学为 97.92%，劳动与社会保障为 97.06%，预防医学为 96.74%，医学检验为 96.69%，护理学为 96%，均超过 96%，研究生院各专业的专业对口度为 96.15%。调查对选择非对口专业就业的学生进行更深入的了解发现，40.5%的选择非对口专业就业学生认为本专业对应的工作就业机会少，而 20.2%的对本专业失去兴趣。各专业毕业生专业对口度调查结果具体分布如表 3-3 所示。

表 3-3 2017 届各专业毕业生专业对口度

专业名称	专业对口度	专业名称	专业对口度
医学影像学	97.92%	生物医学工程	95.65%
麻醉学	100%	药学	94.44%
临床医学	99.19%	应用心理学	73.33%
社会工作	82.61%	英语	80%
预防医学	96.74%	统计学	79.16%
护理学	96%	中药学	93.76%
信息管理与信息系统	92.86%	劳动与社会保障	97.06%
法医学	100%	公共事业管理	70%
卫生检验与检疫	75%	口腔医学	100%
食品质量与安全	66.67%	医学检验	96.69%
研究生院各专业	96.15%		

三、薪酬分析

(一) 总体月薪

1. 不同学历毕业生薪酬

对我校 2017 届毕业生目前工作的起始薪酬进行调查, 统计结果如下图所示: 我校 2017 届毕业生平均税前月收入为 4697.56 元比 2016 届毕业生 4247.31 元高出 450.25 元。其中本科毕业生的平均月收入为 4566.80 元比 2016 届毕业生 4120.30 元高出 446.50 元; 硕士研究生的平均月收入为 5962.37 元, 可以看出, 硕士研究生的平均起薪比本科生高出 1395.57 元。

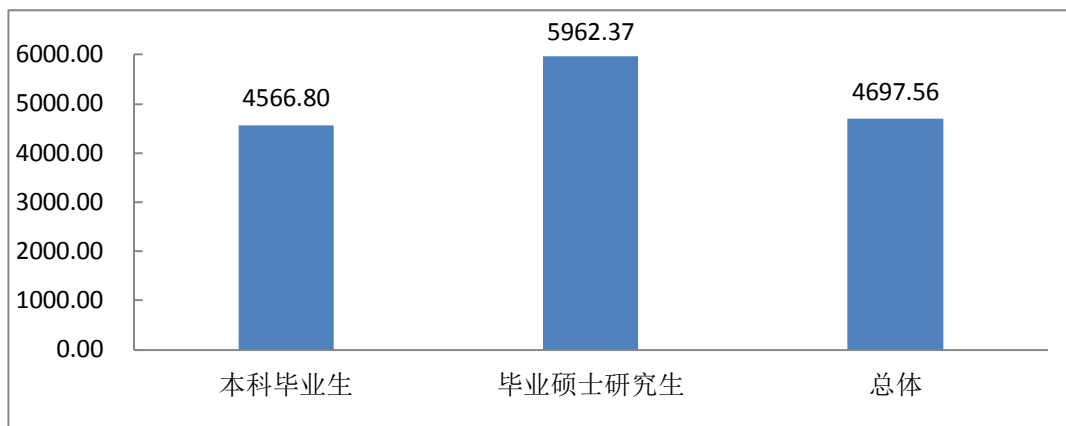


图 2-2 2017 届不同学历毕业生薪酬状况 (单位: 元/月)

2. 不同专业毕业生薪酬

各个专业毕业生反馈的月起薪水平结果如表 3-4 所示。研究生学院的临床检验诊断学和外科学专业毕业生平均月薪相对较高, 分别为 6443 元/月和 5325 元/月; 本科毕业生中, 目前法医学专业的薪酬水平最高, 平均月薪为 5511.76 元/月, 其次是生物医学工程专业, 平均月薪为 4798.75 元/月。

表 3-4 2017 届本科毕业生各专业薪酬状况 (单位: 元/月)

专业名称	薪酬	专业名称	薪酬
法医学	5511.76	应用心理学	3839.29
生物医学工程	4798.75	临床医学	4367.88
信息管理与信息系统	4696.10	麻醉学	4653.37
社会工作	3795.62	公共事业管理	4264.59
统计学	3668.83	药学	4022.15

医学影像学	3959.72	卫生检验	4132.53
劳动与社会保障	4427.36	中药学	4049.30
预防医学	4360.12	医学检验	4462.32
食品与质量安全	3990.91	护理学	4378.69
英语	4382.22	口腔医学	3558.42

（二）主要城市月薪

根据调查结果，我校 2017 届本科毕业生在广东省的 897 名毕业生的起薪水平为 4407.12 元/月（本科生以广东省就业为主，其他省份零散分布，不具备统计意义），不同地级市的薪酬情况如图 3-3 所示。深圳市（4896.54 元）、广州市（4865.29 元）、惠州市（4858.24 元）等市的薪酬位居前三。

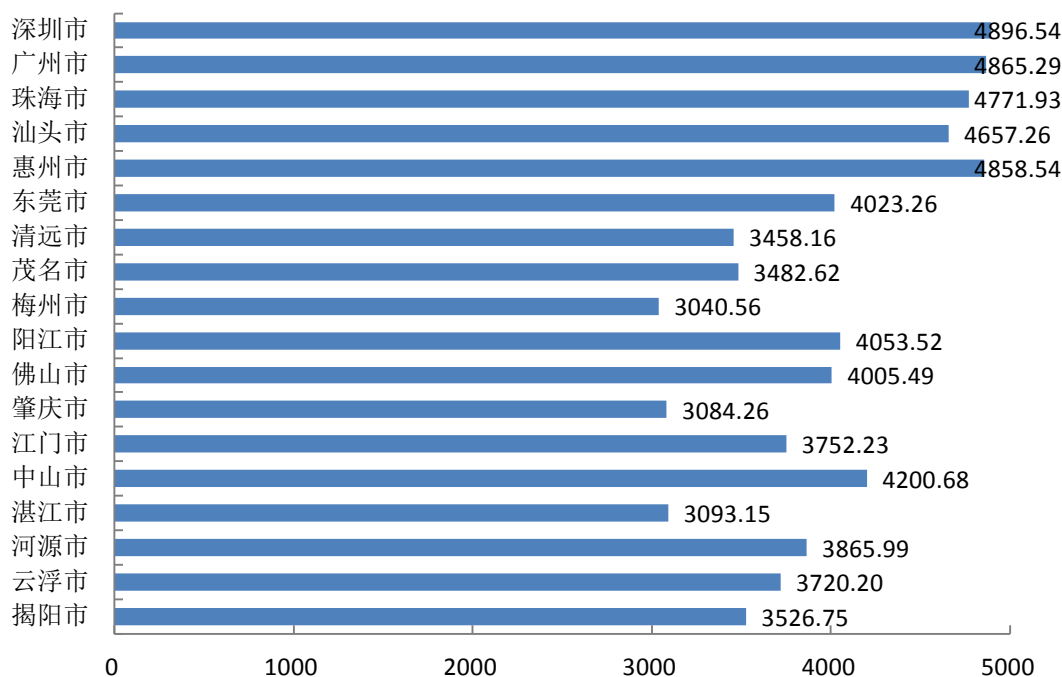


图 3-3 2017 届本科毕业生主要就业城市薪酬状况（单位：元/月）

注：主要就业城市指答题人数 ≥ 10 的就业城市。

按广东省的四大区⁵划分，如图 3-4 所示，在珠三角地区就业的本科毕业生平均薪酬较高，为 4387.54 元/月。

⁵珠三角——广州、深圳、东莞、佛山、中山、珠海、江门、惠州、肇庆 9 市。
东翼——潮州、汕头、揭阳、汕尾 4 市。
西翼——湛江、茂名、阳江 3 市。

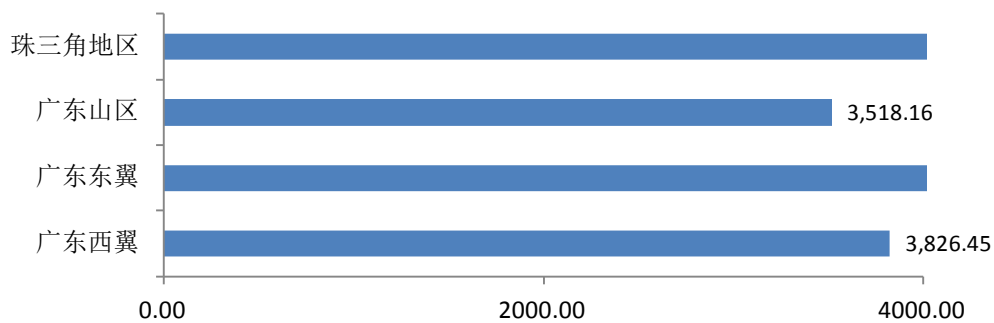


图 3-4 广东省主要就业经济区 2017 届本科毕业生的薪酬状况（单位：元/月）

此外，毕业硕士研究生在广东省就业的平均薪酬水平（6307.55 元/月）。

四、人才培养质量评价及反馈

（一）毕业生就业能力反馈及评价

学生作为人才培养效果的评价主体之一，其对自身各项就业基本素养和能力的评价对于了解我校人才培养质量也具有一定的参考意义。根据毕业生的反馈结果可知，毕业生对自身各项就业能力评价集中在 3.05-3.79 分这个范围内(5 分制)；其中本科毕业生和硕士研究生毕业生均表现为团队协作能力和实干与执行能力相对较高。

表 3-5 2017 届不同学历毕业生对自身各项就业能力评价

就业能力	本科毕业生	毕业硕士研究生
团队协作能力	3.79	3.76
人际沟通能力	3.65	3.68
情绪管理能力	3.63	3.65
自学能力	3.66	3.75
实干与执行能力	3.74	3.78
组织与协调能力	3.59	3.60
动手能力	3.65	3.66
书面表达能力	3.52	3.58
口头表达能力	3.52	3.53

山区——韶关、清远、河源、梅州、云浮 5 市。

就业能力	本科毕业生	毕业硕士研究生
时间管理能力	3.48	3.58
计算机应用能力	3.29	3.29
专业能力	3.46	3.64
分析能力	3.55	3.58
信息收集能力	3.50	3.61
问题解决能力	3.56	3.65
领导能力	3.28	3.38
外语能力	3.05	3.36
创新能力	3.15	3.26

（二）毕业生对母校教育教学的评价

学生对母校的教育教学评价对学校专业结构的优化、培养方案的完善及课程设置的改进等具有重要的参考价值，因此请毕业生对母校的专业课、实践教学环节以及对任课教师的满意度进行评价。具体内容如下所示。

1、专业课贡献度⁶

89.48%的毕业生认为所学专业课对实际工作有价值；其中，毕业硕士研究生比本科毕业生超出 8.78 个百分点。

⁶贡献度是指毕业生所学专业课对实际工作的价值大小。贡献度=“很大”占比+“比较大”占比+“一般”占比。

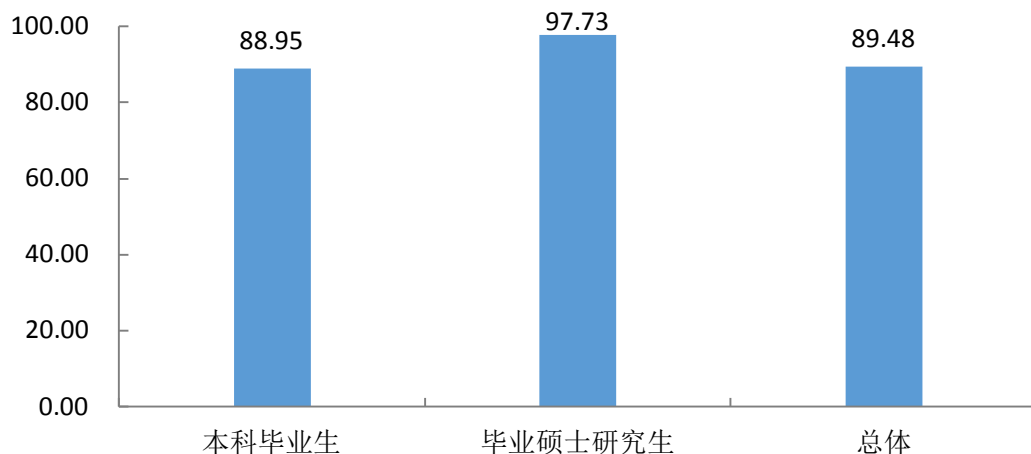


图 5-1 2017 届不同学历毕业生对专业课评价

2、实践教学环节

86.93%的毕业生认为母校实践教学环节有效果；分不同学历来看，毕业硕士研究生比本科毕业生对母校实践教学环节的满意度略高 1.82 个百分点。毕业硕士研究生对母校实践教学环节的满意度相比 2016 年高 4.02 个百分点。

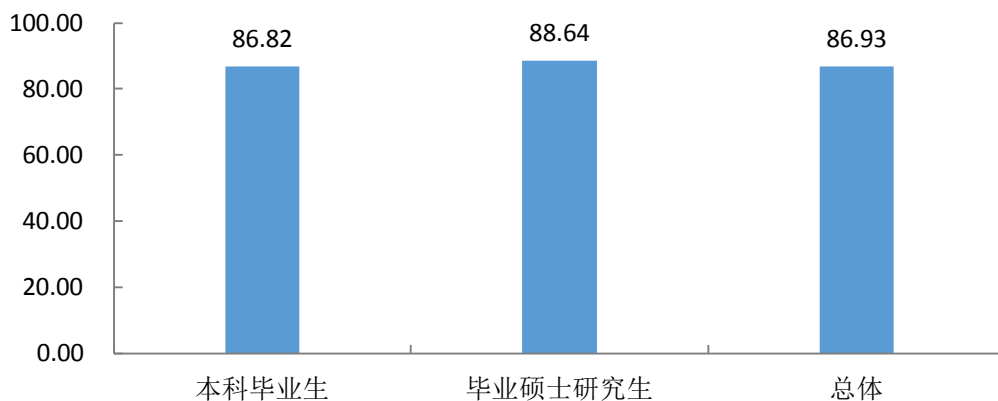


图 5-2 2017 届不同学历毕业生对实践教学环节的评价

3、任课教师

2017 届毕业生对母校任课教师的满意度很高，98.62%的毕业生对任课教师教育教学水平感到满意；其中，毕业硕士研究生比本科毕业生高 10.89 个百分点。

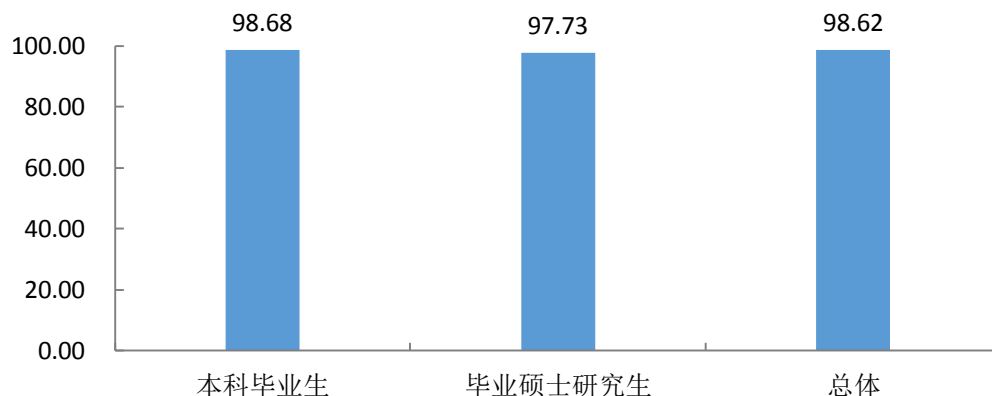


图 5-3 不同学历毕业生对母校任课教师的评价

4、就业指导服务评价

2017 届毕业生对母校各项就业指导服务的满意度总体还是比较好。一方面表明学校就业指导服务工作得到了毕业生的认可；另一方面也体现了学校就业工作在促进毕业生顺利就业、高质量就业中所发挥的重要作用。

表 5-1 毕业生对学校就业指导服务的满意度

评价选项	非常满意	满意	基本满意	不满意
就业指导课	12.59%	31.94%	46.7%	8.77%
职业咨询与辅导	11.69%	35.71%	40.78%	11.82%
就业实习/实践	12.79%	33.63%	41.82%	11.76%
校园招聘会	11.69%	35.21%	41.06%	12.04%
招聘信息发布	11.9%	34.01%	40.78%	13.31%
就业帮扶与推介	10.87%	37.8%	39.41%	11.92%
就业手续办理	12.38%	32.15%	46.7%	8.77%

根据毕业生在对母校就业指导服务满意度评价反馈所示，学校应在“招聘信息发布”和“就业帮扶与推介”等方面进一步提升就业指导服务工作。

5、毕业生对母校的满意度评价

2017 届毕业生对母校的总体满意度为 98.21%，处于较高水平；其中，本科毕业生比毕业硕士研究生高 1.73 个百分点。

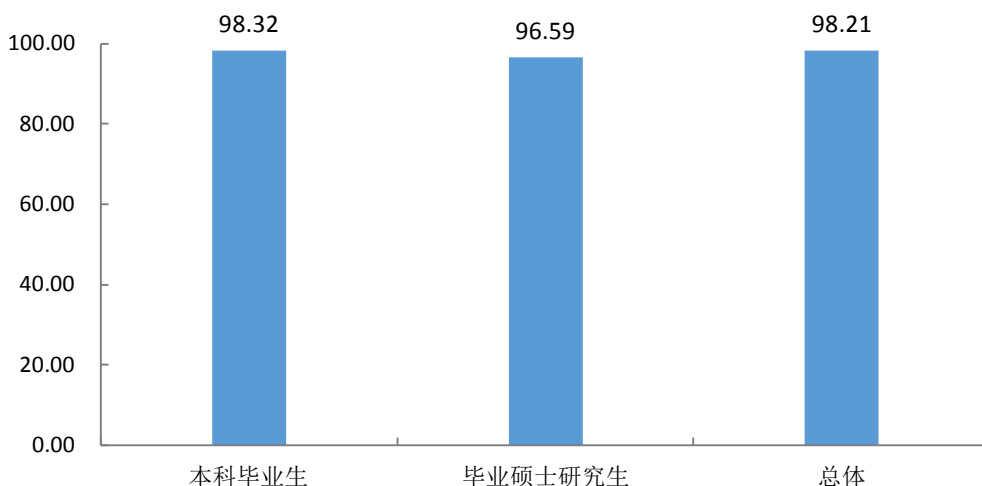


图 5-4 2017 届不同学历毕业生对母校的满意度评价

进一步分析毕业生对母校满意度的影响因素，调查结果如下图所示：影响毕业生对母校满意度的首要因素为所学知识/能力满足工作实际需求的情况，其次为校风学风。

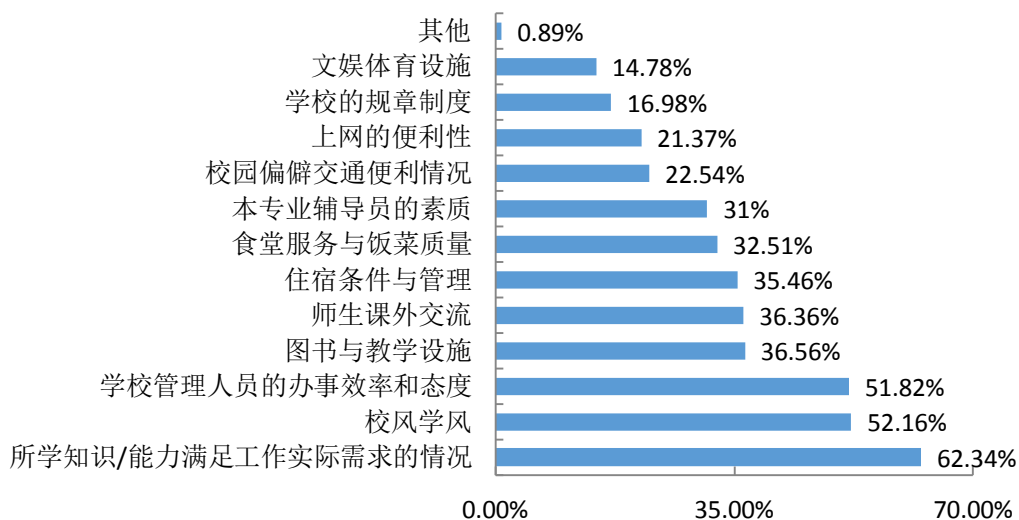


图 5-5 影响毕业生对母校满意度评价原因分析

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

（三）用人单位评价及反馈

将学校毕业生质量测量主体放到用人单位身上，能够比较真实地反映毕业生的质量，进而更加全面地反映学校人才培养过程中存在的问题。因此，建立毕业生质量外部测评体系，对于学校人才培养模式的改进和完善具有积极意义。

在本次调查中，共有 170 家用人单位参与我校 2017 届毕业生就业与培养质量跟踪调查。调查结果及分析内容如下所示。

1、用人单位满意度评价

用人单位受访者对本校毕业生在工作中的表现满意情况如下图所示：34.12% 的用人单位对本校毕业生在工作中表现感到非常满意，59.41% 的用人单位感到满意，6.47% 的用人单位感到基本满意。

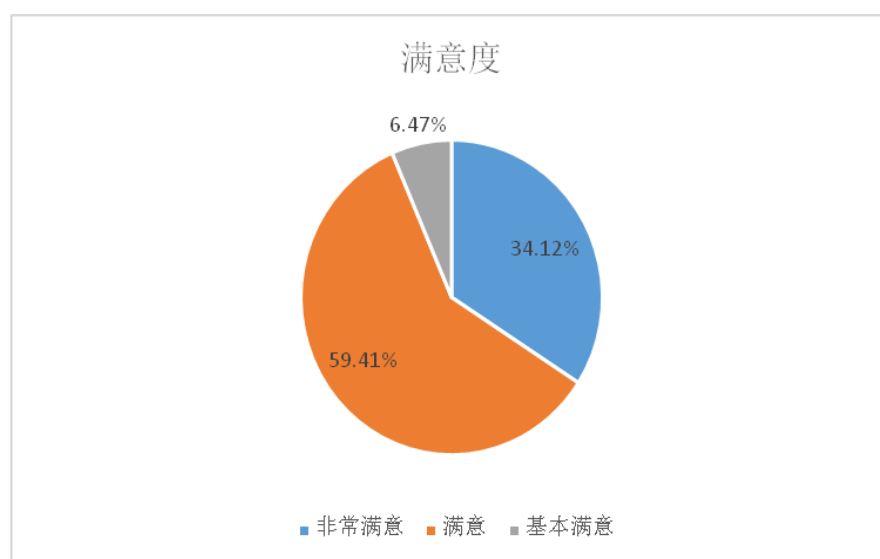


图 3-5 用人单位对毕业生的满意度评价

从用人单位对毕业生的各项能力满意度评价来看，用人单位对毕业生的专业技能和能力、计算机应用能力、适应能力、学习能力、动手实践能力、团队合作能力、敬业精神和适应能力给予较高评价，满意度达到 100%。具体分布如表 3-6 所示。

表 3-6 用人单位对毕业生的各项能力满意度评价

能力评价	非常满意	满意	基本满意	不满意
专业技能和能力	33.53%	58.82%	7.65%	0%
计算机应用能力	26.47%	64.12%	9.41%	0%
适应能力	36.47%	60%	3.53%	0%
学习能力	37.65%	57.65%	4.71%	0%
动手实践能力	31.18%	61.76%	7.06%	0%
沟通能力	32.35%	60%	7.06%	0.59%
创新能力	26.47%	58.82%	14.12%	0.59%
团队合作能力	32.35%	58.82%	8.82%	0%
抗压能力	26.47%	63.53%	9.41%	0.59%
敬业精神	32.94%	58.82%	8.24%	0%
适应能力	36.47%	60%	3.53%	0%

2、用人单位对学校就业服务满意度评价及建议

满意度评价：用人单位对学校各项就业服务的满意度评价均处于较高水平；其中，用人单位对学校就业工作人员服务方面给予较高评价，“非常满意”占比最高，达到 60%。具体分布如表 5-2 所示。

表 5-2 用人单位对学校各项就业服务的满意度

评价选项	非常满意	满意	基本满意	不满意
就业工作人员服务方面	60.00%	38.24%	1.76%	0.00%
招聘信息发布	45.88%	47.65%	6.47%	0.00%
招聘会组织情况	50.59%	45.29%	4.12%	0.00%
就业信息网	47.65%	44.12%	6.47%	0.00%

改进建议：52.35%的用人单位认为学校就业服务已较完善。从用人单位对学校就业服务工作的具体建议方面来看，学校应在“拓宽服务项目”和“改进服务态度”等方面来提升就业服务工作。

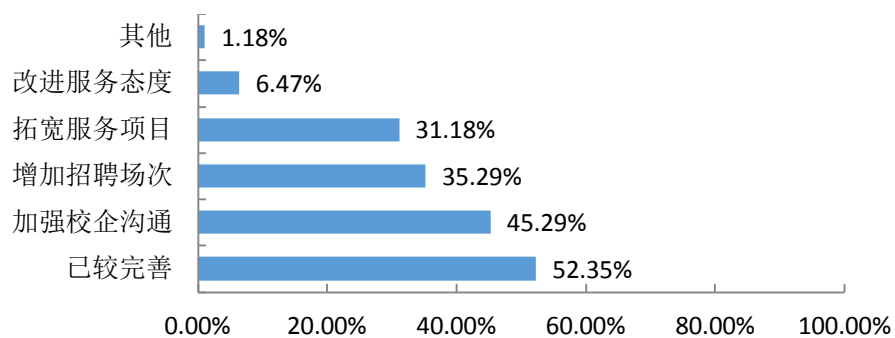


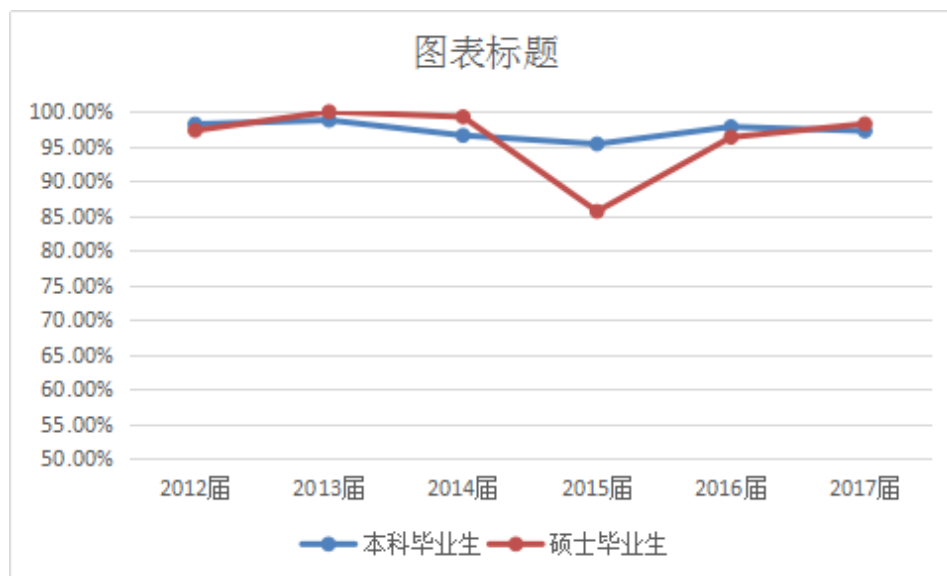
图 5-3 用人单位认为学校就业服务工作需要改进的方面

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

第四部分 就业发展趋势分析

一、就业率保持较高水平

我校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。近几年来，学校毕业生总体就业情况良好，就业率虽有所波动，但连续六届本科毕业生就业率保持在 95.00% 以上；2011-2014 届毕业硕士研究生就业率保持在 96.00% 以上，近三年硕士毕业生就业率在稳定提升，2016 届毕业硕士研究生就业率较 2015 届大幅提升 10.7 个百分点，2017 届毕业硕士研究生就业率较 2016 届提升 9.1 个百分点。



	2012 届	2013 届	2014 届	2015 届	2016 届	2017 届
本科毕业生	98.21%	98.78%	96.58%	95.35%	97.83%	97.23%
硕士毕业生	97.30%	100.00%	99.26%	85.62%	96.32%	98.25%

图 4-1 2012-2017 届不同学历毕业生就业率发展趋势

二、本科生升学率稳步提升

2017 届本科毕业生国内升学人数为 603 人，比 2016 届增加了 126 人。纵观近六年毕业生国内升学人数，整体呈现逐年上升的趋势。表明我校毕业生“继续深造”意愿增强，即通过提高自身的知识水平和综合能力来增加未来在就业市场中的择业资本和竞争力。



图 4-2 2012-2017 届本科毕业生国内升学人数

三、毕业生就业专业对口度高

2016 届和 2017 届各学历层次的毕业生目前所就就业岗位与所学专业的对口度处于 90% 以上。同时，毕业生的就业专业对口度在稳步提高，本科毕业生比去年同期提高了 1.61 个百分点，硕士研究生毕业生比去年同期提高了 0.5 个百分点

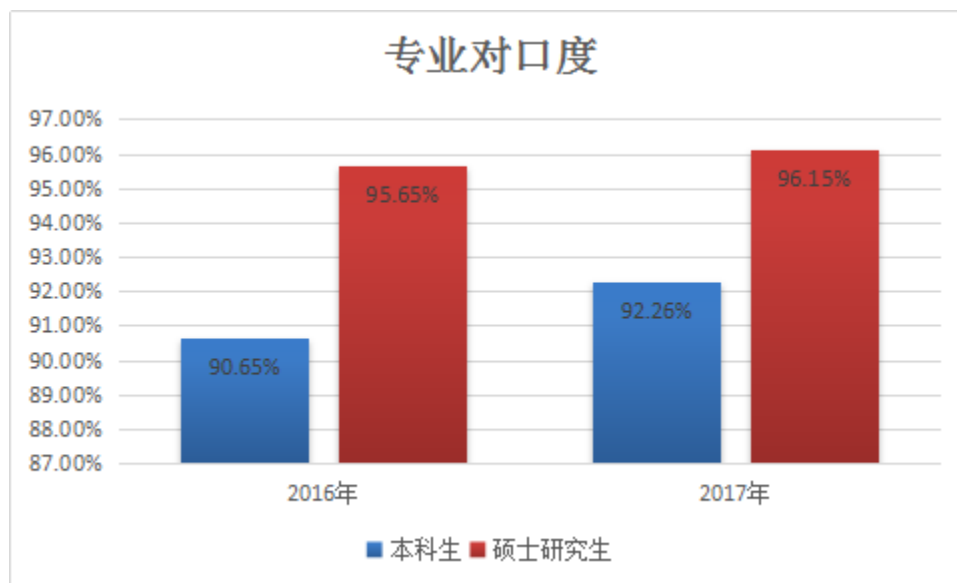


图 4-6 毕业生专业对口度图