

西安建筑科技大学
2017 届毕业生就业质量年度报告

西安建筑科技大学
二〇一七年十二月

目 录

引 言.....	1
1. 2017 届毕业生基本情况.....	5
1.1 2017 届毕业生的规模.....	5
1.2 2017 届毕业生的结构分布.....	5
1.2.1 毕业生院（系）分布.....	5
1.2.2 毕业生生源地分布.....	6
1.2.3 毕业生性别结构.....	7
1.2.4 毕业生民族分布.....	8
1.2.5 毕业生的学科结构.....	8
1.2.6 陕西籍生源毕业生情况.....	9
2. 2017 届毕业生就业情况.....	10
2.1 2017 届毕业生就业率.....	10
2.1.1 毕业生分院（系）就业率.....	10
2.1.2 毕业生分专业就业率.....	11
2.1.3 毕业生分性别就业率.....	13
2.1.4 陕西籍毕业生就业率.....	14
2.2 2017 届毕业生就业情况分析.....	14
2.2.1 2017 届毕业生就业去向分布.....	14
2.2.2 2017 届毕业生就业单位行业分布.....	16
2.2.3 2017 届毕业生就业单位性质分布.....	17
2.2.4 2017 届毕业生就业单位地区分布.....	19
2.2.5 2017 届毕业生留陕工作情况.....	20
2.2.6 2017 届毕业生工作职位类别分布.....	22
2.2.7 2017 届毕业生就业主要单位.....	23
3. 毕业生及用人单位满意度调查与分析.....	26
3.1 毕业生调查情况及分析.....	26
3.1.1 毕业生样本的结构.....	26

3.1.2 毕业生就业状况与满意度分析.....	27
3.2 用人单位调查结果及满意度分析.....	30
4. 2017 届毕业生就业工作举措.....	32
4.1 学校高度重视, 全员积极参与, 就业工作全面推进.....	32
4.2 密切联系单位, 深化合作形式, 就业市场不断拓展.....	32
4.3 打造专业队伍, 创新形式内容, 就业指导持续强化.....	33
4.4 广泛宣传政策, 积极引导创业, 就业渠道有效拓宽.....	33
4.5 优化网络功能, 更新指导手册, 信息服务及时跟进.....	34
4.6 建立工作台账, 开展精准施策, 就业帮扶成效显著.....	34
4.7 统筹协调安排, 做好教育服务, 离校工作文明有序.....	35
4.8 加强调查研究, 认真梳理总结, 反馈机制不断健全.....	36
5. 毕业生就业形势研判.....	37
5.1 毕业生社会需求整体呈上升趋势.....	37
5.2 经济形势向好创造较好就业环境.....	37
5.2.1 基础设施建设投资力度巨大.....	37
5.2.2 “一带一路”战略成果丰硕.....	37
5.2.3 PPP 项目产生巨大社会效益.....	38
5.2.4 供给侧结构性改革成效凸显.....	38
5.2.5 雄安新区启动带来新机遇.....	38
6. 对人才培养的反馈.....	39
6.1 对招生与专业设置反馈.....	39
6.2 对教育教学改革反馈.....	39
6.3 对就业指导与服务的反馈.....	39

引 言

西安建筑科技大学坐落于历史文化名城西安，现有雁塔、草堂两个校区和一个科教产业园区。雁塔校区南眺驰名中外的唐代大雁塔，北临举世闻名的明代古城墙；草堂校区坐落在秦岭北麓，毗邻千年名刹草堂寺；华清科教产业园位于西安高新技术东开发区幸福林带南段，东依景色怡人的浐灞生态园；两校区和产业园区总占地 4300 余亩。学校办学历史悠久、底蕴深厚，最早可追溯到始建于 1895 年的北洋大学，1956 年全国高等院校院系调整时，由原东北工学院、西北工学院、青岛工学院和苏南工业高等专科学校的土木、建筑、市政系（科）整建制合并而成，积淀了我国近代高等教育史上最早的一批土木、建筑、市政类学科精华，时名西安建筑工程学院，是新中国西北地区第一所本科学制的建筑类高等学府，我国著名的土木、建筑“老八校”之一，原冶金工业部直属重点大学。1959 年和 1963 年，学校先后易名为西安冶金学院、西安冶金建筑学院；1994 年 3 月 8 日，经原国家教委批准，更名为“西安建筑科技大学”。1998 年，学校划转陕西省人民政府管理。现为“国家建设高水平大学项目”和“中西部高校基础能力建设工程”实施院校、陕西省重点建设的高水平大学、陕西省和住房与城乡建设部共建高校。

经过并校 60 年来的建设与发展，学校实力不断增强，已经成为一所以土木建筑、环境市政、材料冶金及其相关学科为特色，以工程技术学科为主体，工、管、艺、理、文、法、哲、经、教等学科协调发展的多科性大学。学校被国际建筑师协会（UIA）授予“建筑教育特别贡献奖”，学校党委被中共中央授予“全国先进基层党组织”称号。

学校是国务院批准首批具有博士、硕士和学士学位授予权的单位。学校拥有国家重点学科 3 个（结构工程、环境工程、建筑设计及其理

论)，省级重点学科 34 个。2016 年 11 月我校工程学首次进入 ESI 全球排名前 1%。学校设有研究生院，现有一级学科博士点 7 个（兼具博士后流动站），二级学科博士点 30 个，一级学科硕士点 24 个，二级学科硕士点 94 个；具有 9 种类别的硕士专业学位授予权，其中工程硕士获准 17 个领域。博士点涉及工学、管理学 2 个学科门类，硕士点涉及工学、理学、管理学、艺术学、哲学、法学、教育学等 7 个学科门类，基本涵盖学校所有本科专业。

学校拥有省部共建国家重点实验室——西部绿色建筑国家重点实验室，国家国际科技合作基地、国家级成果研究推广中心、地方联合工程研究中心、（虚拟仿真）实验教学示范中心等 7 个，3 个甲级资质设计研究院。陕西省依托学校成立了“陕西循环经济工程技术院”、“陕西省新型城镇化和人居环境研究院”、“陕西省膜分离技术研究院”。

学校现有在校学生 40000 余人，其中全日制本科生 19000 余人，研究生 7800 余人，留学生 70 余人；职业技术学院、继续教育学院在册学生 14400 余人。学校现有教职工 2800 余名，其中专任教师 1700 余名，具有高级职称者 875 人；拥有在职中国工程院院士 2 名、双聘院士 5 名，国家教学名师、全国师德标兵 1 名、全国优秀教师 4 名、全国模范教师 2 名、全国优秀教育工作者 1 名、全国先进工作者 1 名、全国杰出专业技术人才 1 名、全国“五一”劳动奖章获得者 1 名、“长江学者奖励计划”特聘教授 2 名，国家杰出青年基金获得者 4 名、国家优秀青年科学基金获得者 1 名，“万人计划”3 名、“百千万人才工程”国家级人选 6 名、国家有突出贡献中青年专家 3 名、科技部中青年科技创新领军人才 3 名、中国青年科技奖获得者 2 名、享受国务院政府特殊津贴者 106 名、教育部“新世纪优秀人才支持计划”人选 3 名、陕西省重点领域顶尖人才 1 名、陕西省有突出贡献专家 1 名、陕西省“百人计划”特聘教授 29 名、陕西省“三五人才”5 名、陕西

省“三秦学者”特聘教授 3 名，陕西省中青年科技创新领军人才 3 名，拥有国家自然科学基金委创新研究群体科学基金资助项目获准团队 1 个、教育部“长江学者和创新团队发展计划”入选团队 2 个、国家级教学团队 3 个、省级教学团队 29 个、陕西省重点科技创新团队 4 个，形成了一支阵容整齐、结构合理、素质优秀、实力雄厚的师资队伍。

“十二五”以来，学校先后荣获国家教学成果二等奖 5 项、国家科技进步二等奖 5 项、国家技术发明二等奖 2 项、“何梁何利基金科学与技术进步奖” 1 项。在国家重大教育教学改革中，学校先后入选国家“卓越工程师教育培养计划”实施学校、“研究生专业学位教育综合改革试点单位”和“国家高水平大学公派研究生项目平台和优秀本科生国际交流项目实施院校”；入选教育部首届“全国毕业生就业典型经验高校”和“工程硕士教育创新院校”。学校学生第 25 届 UIA（国际建筑师协会）世界大学生建筑设计竞赛中包揽第一名和第二名，在第 26 届 UIA 世界大学生建筑设计竞赛中荣获二等奖 1 项，三等奖 2 项，荣誉提名奖 4 项，并成为该项赛事在一次竞赛中获奖最多的高校；在第 51 届 IFLA（国际风景园林师联合会）国际大学生设计竞赛中获得第一名。

并校 60 年来，学校扎根祖国西部，铸就了“传承文明、开创未来、育人兴国、科技富民”的办学宗旨，凝练了“自强、笃实、求源、创新”的校训，树立了“为人诚实、基础扎实、作风朴实、工作踏实”的优良校风。先后为国家建设输送了 26 万余名德才兼备的栋梁之才，成为国家土木建筑、环境市政及材料冶金类人才的重要培养基地。

“十三五”期间，西安建筑科技大学将紧紧围绕创新驱动和“一带一路”发展战略，坚持“质量立校、特色兴校、人才强校、开放办学”的办学理念，按照“以质量特色求生存，以改革创新促发展，以服务奉献谋支持，以精细管理提效率”的发展思路，对标国家“双一流”、陕西“四个一流”和追赶超越目标，系统科学谋划，全面深化

改革，推进内涵建设，自强不息，奋发有为，为建设特色鲜明的国际知名、国内高水平大学而努力奋斗。

学校始终把毕业生就业工作作为加快学校发展、维护学校和社会稳定的大事来抓，按照“立足行业、服务西部、面向全国”的服务面向定位，坚持“态度上主动化、时间上经常化、力量上全员化、手段上信息化”的就业工作“四化”方针，准确研判就业形势，启动实施“就业提升计划”，形成了独特的工作体系和工作特色。

近年来，学校就业工作成绩显著，继2000年之后，于2010年再次被教育部授予“全国普通高校毕业生就业工作先进集体”荣誉称号（为陕西省唯一两次获得这项荣誉的高等学校）；2010年被教育部评为“全国首届50所普通高校毕业生就业工作典型经验高校”；2012年被国务院授予“全国就业先进工作单位”荣誉称号，全国仅有15所高校获此表彰，为陕西省教育系统获此殊荣唯一代表；2013年被陕西省教育厅评为“2011-2013年度陕西省普通高校毕业生就业工作先进集体”；2016年被陕西省教育厅授予首批“陕西省示范性高等学校毕业生就业创业指导服务机构”，入选第二批“陕西省高校实践育人创新创业基地”。

1. 2017 届毕业生基本情况

1.1 2017 届毕业生的规模

2017 届毕业生共 6235 人，为近年来历史新高，比上届毕业生增加 142 人，增幅为 2.33%。其中，本科生 4597 人，比上届增加 144 人，增幅为 3.23%，涉及 57 个专业；研究生 1638 人，与上届基本持平，涉及 95 个专业；建档立卡家庭经济困难毕业生 148 人。

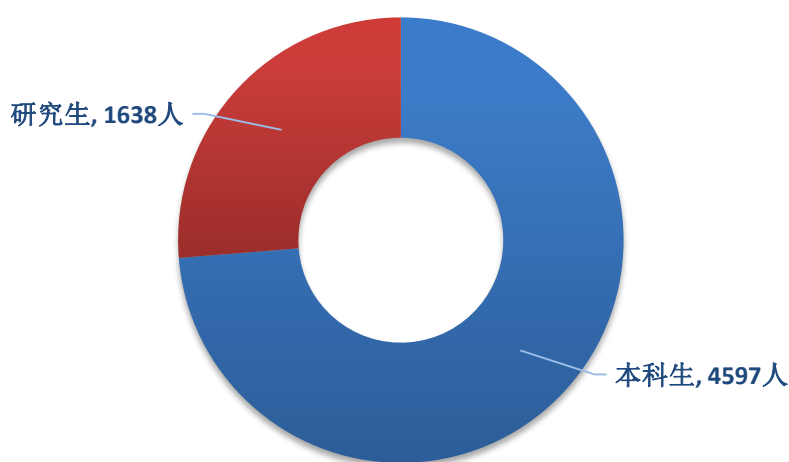


图 1-1 2017 届毕业生的规模

1.2 2017 届毕业生的结构分布

1.2.1 毕业生院（系）分布

2017 届毕业生本科生分布在 12 个院（系），研究生分布在 14 个院（系）。毕业生人数超过 500 人的院（系）有 8 个，人数最多的院（系）是土木学院，为 828 人。

表 1-1 2017 届毕业生院（系）分布

院（系）	本科		研究生		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
建筑学院	300	6.53%	288	17.58%	588	9.43%
土木学院	514	11.18%	314	19.17%	828	13.28%
环境学院	494	10.75%	291	17.77%	785	12.59%
管理学院	494	10.75%	189	11.54%	683	10.95%
材料学院	421	9.16%	78	4.76%	499	8.00%

续表 1-1 2017 届毕业生院（系）分布

院（系）	本科		研究生		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
信控学院	438	9.53%	74	4.52%	512	8.21%
机电学院	470	10.22%	51	3.11%	521	8.36%
冶金学院	460	10.01%	85	5.19%	545	8.74%
艺术学院	464	10.09%	142	8.67%	606	9.72%
理学院	224	4.87%	48	2.93%	272	4.36%
文学院	264	5.74%	21	1.28%	285	4.57%
体育系	54	1.17%	2	0.12%	56	0.90%
马克思主义学院	——	——	47	2.87%	47	0.75%
技术学院	——	——	8	0.49%	8	0.13%

1.2.2 毕业生生源地分布

2017 届毕业生来自 31 个省（市）、自治区，呈现出地区分布广泛、分布结构不均衡、陕西生源比例较大的特点。将生源地地区分为东部、中部、西部三个区域¹。本科生东部地区生源占 8.29%，中部地区生源占 9.09%，西部地区生源占 82.61%，其中陕西生源占 76.98%；研究生东部地区生源占 18.01%，中部地区生源占 33.82%，西部地区生源占 48.17%，其中陕西生源占 38.10%。生源人数超过 100 人的有陕西、河南、山东、山西、河北、安徽、甘肃、湖北 8 个省份。

表 1-2 2017 届毕业生生源地分布

区域	省份	本科		研究生		合计	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
东部	河北	96	2.09%	103	6.29%	199	3.19%
东部	山东	89	1.94%	102	6.23%	191	3.06%
东部	江苏	51	1.11%	42	2.56%	93	1.49%
东部	浙江	40	0.87%	15	0.92%	55	0.88%
东部	辽宁	42	0.91%	12	0.73%	54	0.87%
东部	福建	17	0.37%	8	0.49%	25	0.40%
东部	天津	17	0.37%	2	0.12%	19	0.30%
东部	北京	8	0.17%	5	0.31%	13	0.21%
东部	海南	12	0.26%	1	0.06%	13	0.21%
东部	广东	5	0.11%	4	0.24%	9	0.14%
东部	上海	4	0.09%	1	0.06%	5	0.08%

¹ 依据国家划分标准，西部地区包括：四川、重庆、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆、广西、内蒙古；中部地区包括：山西、吉林、黑龙江、安徽、江西、河南、湖北、湖南；东部地区包括：北京、天津、河北、辽宁、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东和海南。

续表 1-2 2017 届毕业生生源地分布

区域	省份	本科		研究生		合计	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
中部	河南	94	2.04%	284	17.34%	378	6.06%
中部	山西	97	2.11%	110	6.72%	207	3.32%
中部	安徽	54	1.17%	56	3.42%	110	1.76%
中部	湖北	47	1.02%	54	3.30%	101	1.62%
中部	湖南	56	1.22%	11	0.67%	67	1.07%
中部	江西	26	0.57%	24	1.47%	50	0.80%
中部	黑龙江	28	0.61%	9	0.55%	37	0.59%
中部	吉林	16	0.35%	6	0.37%	22	0.35%
西部	陕西	3539	76.98%	624	38.10%	4163	66.77%
西部	甘肃	52	1.13%	53	3.24%	105	1.68%
西部	内蒙古	35	0.76%	33	2.01%	68	1.09%
西部	四川	26	0.57%	35	2.14%	61	0.98%
西部	重庆	36	0.78%	6	0.37%	42	0.67%
西部	新疆	26	0.57%	9	0.55%	35	0.56%
西部	贵州	18	0.39%	7	0.43%	25	0.40%
西部	青海	18	0.39%	5	0.31%	23	0.37%
西部	广西	16	0.35%	5	0.31%	21	0.34%
西部	宁夏	14	0.30%	7	0.43%	21	0.34%
西部	云南	13	0.28%	5	0.31%	18	0.29%
西部	西藏	5	0.11%	0	0.00%	5	0.08%

1.2.3 毕业生性别结构

2017 届毕业生中共有男生 3680 人，女生 2555 人，男女总体比例为 1.44:1（见表 1-3）。女生比例超过 50% 的院（系）有 6 个。女生比例大于等于 50% 的本科专业有 26 个，最高为英语专业的 85.48%；女生比例大于等于 50% 的研究生专业有 43 个。

表 1-3 2017 届毕业生性别结构

院（系）	男			女			男女比例		合计比例
	本科生	研究生	小计	本科生	研究生	小计	本科生	研究生	
建筑学院	141	130	271	159	158	317	0.89:1	0.82:1	0.85:1
土木学院	407	244	651	107	70	177	3.8:1	3.49:1	3.68:1
环境学院	308	170	478	186	121	307	1.66:1	1.4:1	1.56:1
管理学院	169	74	243	325	115	440	0.52:1	0.64:1	0.55:1
材料学院	291	44	335	130	34	164	2.24:1	1.29:1	2.04:1

续表 1-3 2017 届毕业生性别结构

院(系)	男			女			男女比例		合计比例
	本科生	研究生	小计	本科生	研究生	小计	本科生	研究生	
信控学院	306	44	350	132	30	162	2.32:1	1.47:1	2.16:1
机电学院	408	41	449	62	10	72	6.58:1	4.1:1	6.24:1
冶金学院	330	62	392	130	23	153	2.54:1	2.7:1	2.56:1
艺术学院	188	34	222	276	108	384	0.68:1	0.31:1	0.58:1
理学院	152	22	174	72	26	98	2.11:1	0.85:1	1.78:1
文学院	56	4	60	208	17	225	0.27:1	0.24:1	0.27:1
体育系	44	1	45	10	1	11	4.4:1	1:1	4.09:1
马院	0	9	9	0	38	38	——	0.24:1	0.24:1
技术学院	0	1	1	0	7	7	——	0.14:1	0.14:1
总计	2800	880	3680	1797	758	2555	1.56:1	1.16:1	1.44:1

1.2.4 毕业生民族分布

2017 届毕业生中共有汉族 6095 人, 占毕业生总人数 97.75%; 少数民族 140 人, 涉及 15 个民族, 占毕业生总人数 2.25%(见表 1-4)。

表 1-4 2017 届毕业生民族结构

民族	本科		研究生		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
汉族	4498	97.85%	1597	97.50%	6095	97.75%
回族	32	0.70%	13	0.79%	45	0.72%
满族	18	0.39%	15	0.92%	33	0.53%
蒙古族	8	0.17%	9	0.55%	17	0.27%
壮族	9	0.20%	1	0.06%	10	0.16%
土家族	8	0.17%	1	0.06%	9	0.14%
藏族	7	0.15%	0	0.00%	7	0.11%
苗族	6	0.13%	1	0.06%	7	0.11%
布依族	3	0.07%	1	0.06%	4	0.06%
朝鲜族	2	0.04%	0	0.00%	2	0.03%
侗族	1	0.02%	0	0.00%	1	0.02%
黎族	1	0.02%	0	0.00%	1	0.02%
彝族	1	0.02%	0	0.00%	1	0.02%
水族	1	0.02%	0	0.00%	1	0.02%
瑶族	1	0.02%	0	0.00%	1	0.02%
裕固族	1	0.02%	0	0.00%	1	0.02%

1.2.5 毕业生的学科结构

2017 届毕业生专业涉及工学、文学、法学、管理学、教育学、经

济学、理学、艺术学、哲学等 9 个学科门类。工学毕业生人数最多，占总人数的 79.68%。

表 1-5 2017 届毕业生学科结构

学科	本科生		研究生		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
工学	3658	79.57%	1310	79.98%	4968	79.68%
管理学	263	5.72%	170	10.38%	433	6.94%
艺术学	271	5.90%	63	3.85%	334	5.36%
文学	197	4.29%	18	1.10%	215	3.45%
法学	67	1.46%	36	2.20%	103	1.65%
经济学	63	1.37%	0	0.00%	63	1.01%
教育学	54	1.17%	8	0.49%	62	0.99%
理学	24	0.52%	19	1.16%	43	0.69%
哲学	0	0.00%	14	0.85%	14	0.22%

1.2.6 陕西籍生源毕业生情况

2017 届毕业生中陕西籍生源共 4163 人，占总人数的 66.77%，其中本科生 3539 人，占本科生总人数 76.98%，研究生 624 人，占研究生总人数 38.10%。按照生源地区来看，西安市生源最多，为 1205 人，占总人数的 28.95%。

表 1-6 2017 届毕业生陕西籍生源分布情况

所在市	本科生		研究生		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
西安市	957	27.04%	248	39.74%	1205	28.95%
渭南市	444	12.55%	76	12.18%	520	12.49%
咸阳市	442	12.49%	77	12.34%	519	12.47%
榆林市	333	9.41%	50	8.01%	383	9.20%
宝鸡市	297	8.39%	62	9.94%	359	8.62%
商洛市	336	9.49%	17	2.72%	353	8.48%
安康市	262	7.40%	16	2.56%	278	6.68%
延安市	205	5.79%	37	5.93%	242	5.81%
汉中市	182	5.14%	24	3.85%	206	4.95%
铜川市	81	2.29%	17	2.72%	98	2.35%

2. 2017 届毕业生就业情况

2.1 2017 届毕业生就业率

截至毕业生离校，2017 届毕业生整体就业率为 94.31%，其中本科生初次就业率为 95.02%，研究生初次就业率为 92.31%，建档立卡家庭经济困难毕业生实现 100%就业。毕业生初次就业率继续保持在较高水平（见图 2-1）。

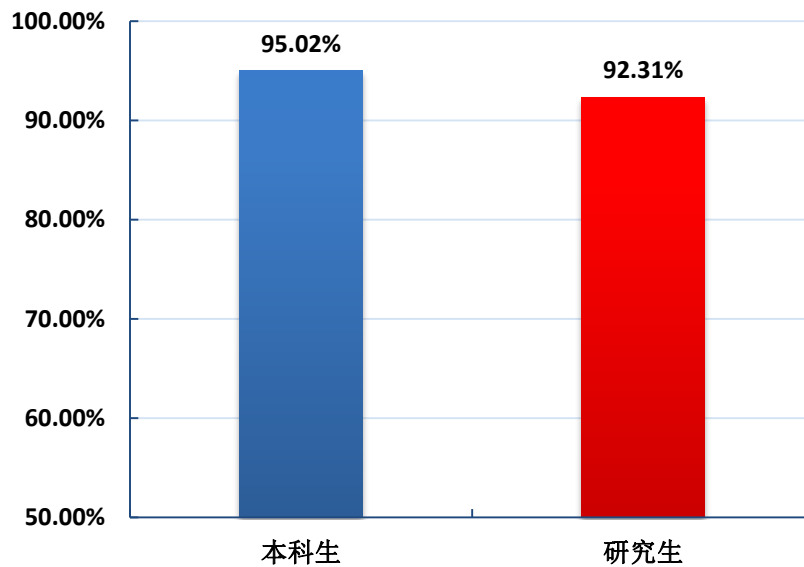


图 2-1 我校 2017 届毕业生初次就业率

2.1.1 毕业生分院（系）就业率

（1）本科生分院（系）就业率

2017 年，全校 8 个院（系）本科毕业生初次就业率高于全校整体就业率，占全部院（系）的 66.67%（见表 2-1）。

表 2-1 2017 届本科毕业生分院（系）初次就业率

院（系）	就业率	院（系）	就业率
建筑学院	97.00%	材料学院	96.67%
土木学院	97.28%	信控学院	96.80%
环境学院	96.36%	机电学院	98.94%
管理学院	93.32%	冶金学院	95.65%
艺术学院	87.07%	文学院	89.02%
理学院	94.64%	体育系	98.15%

(2) 研究生分院（系）就业率

2017年，全校共有7个院（系）毕业研究生初次就业率高于全校整体就业率，占全部院（系）的50%（见表2-2）。

表 2-2 2017 届毕业研究生分院（系）初次就业率

院（系）	就业率	院（系）	就业率
建筑学院	92.36%	冶金学院	91.76%
土木学院	96.50%	艺术学院	82.39%
环境学院	93.47%	理学院	91.67%
管理学院	90.48%	文学院	85.71%
材料学院	94.87%	马院	87.23%
信控学院	94.59%	体育系	100%
机电学院	96.08%	技术学院	87.50%

2.1.2 毕业生分专业就业率

(1) 本科生分专业就业率

2017年，有30个本科专业的初次就业率高于全校整体就业率，占全部本科毕业生专业的52.63%。详见表2-3。

表 2-3 2017 届本科毕业生分专业初次就业率

专业	就业率	专业	就业率
城市规划	97.87%	会计学	94.57%
建筑学	97.28%	文化产业管理	92.59%
景观学	94.92%	信息管理与信息系统	89.58%
交通工程	98.36%	安全工程	96.70%
交通运输	97.10%	材料科学与工程	95.54%
土木工程	97.14%	功能材料	97.92%
给排水科学与工程	96.30%	矿物资源工程	100.00%
环境工程	95.52%	资源循环科学与工程	94.12%
环境科学	98.11%	测控技术与仪器	100.00%
建筑环境与能源应用工程	96.55%	电子信息工程	90.57%
工程管理	96.67%	计算机科学与技术	100.00%
工商管理	91.23%	建筑电气与智能化	100.00%
公共事业管理	91.67%	软件工程	97.83%
国际经济与贸易	92.06%	通信工程	93.22%
自动化	96.61%	摄影	84.09%
电气工程及其自动化	98.50%	视觉传达设计	90.91%
机械电子工程	98.39%	艺术与科技	80.00%
机械工程	100.00%	电子信息科学与技术	100.00%
机械设计制造及其自动化	99.08%	工程力学	91.67%
材料成型及控制工程	98.37%	数学与应用数学	91.67%

续表 2-3 2017 届本科毕业生分专业初次就业率

专业	就业率	专业	就业率
化学工程与工艺	92.94%	应用化学	94.74%
金属材料工程	97.26%	应用物理学	100.00%
冶金工程	94.41%	法学	88.06%
产品设计	93.75%	汉语国际教育	89.47%
雕塑	89.47%	汉语言文学	91.53%
工业设计	100.00%	戏剧影视文学	52.63%
广播电视编导	75.76%	英语	98.39%
环境设计	88.24%	社会体育指导与管理	98.15%
绘画	93.75%	——	——

(2) 研究生分专业就业率

2017 年,有 61 个研究生专业的初次就业率超过全校整体就业率,占全部毕业研究生专业的 64.21%。详见表 2-4。

表 2-4 2017 届毕业研究生分专业初次就业率

专业	就业率	专业	就业率
城市规划	92.16%	计算机软件与理论	100.00%
城市规划与设计	100.00%	计算机系统结构	100.00%
城乡规划学	84.62%	计算机应用技术	100.00%
风景园林	90.48%	检测技术与自动化装置	100.00%
风景园林学	90.00%	控制工程	92.31%
建筑技术科学	100.00%	控制理论与控制工程	100.00%
建筑历史与理论	100.00%	模式识别与智能系统	100.00%
建筑学	93.60%	系统工程	100.00%
数字建筑	100.00%	信号与信息处理	89.47%
防灾减灾工程及防护工程	95.83%	智能建筑	87.50%
建筑与土木工程	95.92%	车辆工程	100.00%
交通运输工程	100.00%	机械电子工程	100.00%
结构工程	95.54%	机械工程	100.00%
桥梁与隧道工程	100.00%	机械设计及理论	91.67%
土木工程建造与管理	96.55%	机械制造及其自动化	91.67%
岩土工程	100.00%	材料工程	84.62%
智能建筑环境技术	100.00%	材料加工工程	95.83%
供热、供燃气、通风及空调工程	95.83%	钢结构材料与工程	100.00%
环境工程	78.79%	钢铁冶金	94.12%
环境科学与工程	94.44%	化学工艺	100.00%

续表 2-4 2017 届毕业生研究生分专业初次就业率

专业	就业率	专业	就业率
建筑与土木工程	95.65%	金属材料冶金制备科学与工程	100.00%
市政工程	95.65%	冶金工程	90.91%
工程管理	100.00%	冶金物理化学	100.00%
工程经济与管理	92.31%	有色金属冶金	83.33%
工商管理	94.87%	风景园林	86.89%
工业工程	100.00%	工业设计工程	72.73%
管理系统工程	100.00%	美术学	100.00%
行政管理	37.50%	设计艺术学	81.08%
会计学	100.00%	戏剧与影视学	90.00%
技术经济及管理	87.50%	艺术设计	68.42%
老年工程与老年保障	100.00%	化学工程	100.00%
企业管理	100.00%	化学工程与技术	100.00%
土地资源管理	50.00%	力学	100.00%
文化产业管理	50.00%	数学	87.50%
物流工程	100.00%	物理学	33.33%
项目管理	100.00%	环境与资源保护法学	80.00%
信息管理与信息系统	100.00%	美学	66.67%
资产评估	100.00%	戏剧戏曲学	100.00%
安全工程	87.50%	管理哲学	100.00%
安全科学与工程	83.33%	马克思主义基本原理	60.00%
材料工程	100.00%	社会管理	100.00%
材料物理与化学	100.00%	思想政治教育	81.82%
材料学	97.22%	哲学	100.00%
建筑材料	100.00%	中国经济发展研究	66.67%
矿物加工工程	83.33%	中国特色政府治理理论	100.00%
矿业工程	100.00%	体育建筑管理	100.00%
资源循环科学与工程	100.00%	职业技术教育学	87.50%
计算机技术	100.00%	——	——

2.1.3 毕业生分性别就业率

从整体来看,2017 届毕业生男生就业率要高于女生就业率。如图 2-2 所示。

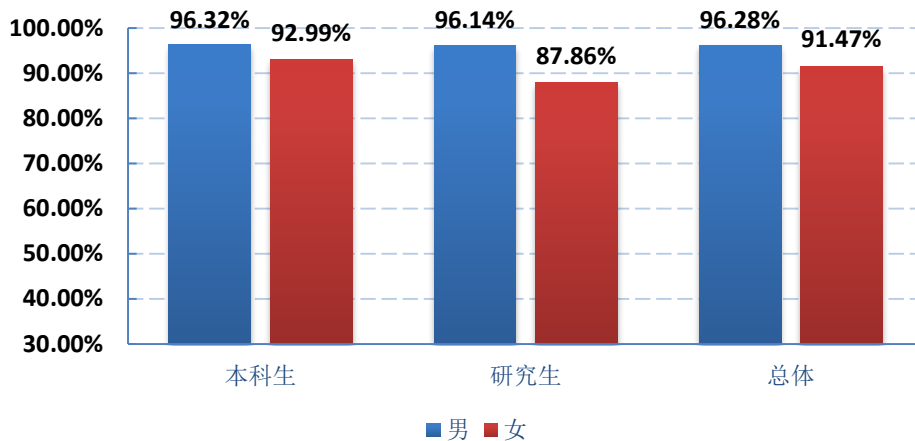


图 2-2 2017 届毕业生分性别就业率

2.1.4 陕西籍毕业生就业率

2017 届陕西籍毕业生的整体就业率为 94.62%，略高于学校整体就业率。陕西籍毕业生分市就业率见图 2-3。

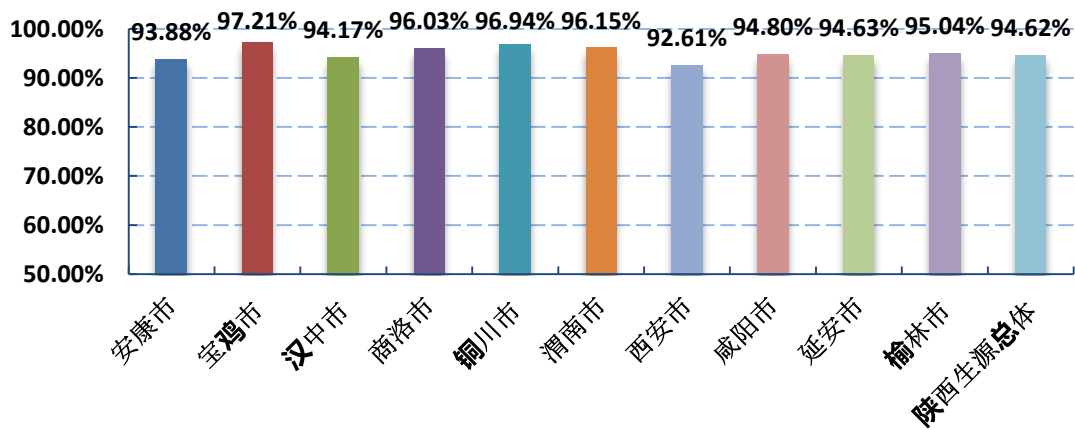


图 2-3 2017 届陕西籍毕业生分市就业率

2.2 2017 届毕业生就业情况分析

2.2.1 2017 届毕业生就业去向分布

按照教育部划分标准，我校 2017 届毕业生就业去向涉及“签就业协议形式就业”、“签劳动合同形式就业”、“出国、出境”、“地方基层项目”、“国家基层项目”、“科研助理”、“不就业拟升学”、“待就业”、“其他录用形式就业”、“其他暂不就业”、“升学”、“应征义务兵”、“自由职业”等 14 种去向。其中，以“签就业协议形式就业”的毕业生最多，共 4274 人，占全部毕业生的 68.55%，其次为

“升学”756人，占全部毕业生的12.13%。见表2-5，2-6。

表2-5 2017届本科毕业生就业去向分布

院(系)	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	升学	出国、出境	其他录用形式就业	地方基层项目	国家基层项目	应征义务兵	自由职业	自主创业	待就业	其他暂不就业	不就业拟升学
建筑学院	109	0	77	34	43	0	0	0	28	0	9	0	0
土木学院	365	6	101	12	5	0	0	11	0	0	13	0	1
环境学院	327	5	112	4	5	1	0	19	3	0	17	0	1
管理学院	337	13	60	17	13	0	0	2	19	0	27	3	3
材料学院	286	13	68	4	9	0	0	16	11	0	14	0	0
信控学院	335	27	56	3	3	0	0	0	0	0	14	0	0
机电学院	403	6	38	1	1	0	0	15	1	0	5	0	0
冶金学院	316	12	84	2	6	0	1	18	0	1	20	0	0
艺术学院	206	37	51	11	20	0	4	0	75	0	54	2	4
文学院	153	11	31	14	4	0	2	8	12	0	28	0	1
理学院	164	3	34	1	1	0	1	4	3	1	12	0	0
体育系	38	0	3	0	9	0	0	1	2	0	1	0	0
总计	3039	133	715	103	119	1	8	94	154	2	214	5	10

表2-6 2017届毕业研究生就业去向分布

院(系)	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	升学	其他录用形式就业	出国、出境	科研助理	自由职业	自主创业	待就业	不就业拟升学
建筑学院	213	10	13	26	3	0	0	1	22	0
土木学院	277	1	8	15	1	1	0	0	10	1
环境学院	231	12	6	21	2	0	0	0	19	0
管理学院	115	13	4	35	0	0	4	0	18	0
材料学院	66	1	2	3	1	0	1	0	4	0
信控学院	65	1	1	2	0	0	1	0	4	0
机电学院	45	0	0	3	1	0	0	0	2	0
冶金学院	67	2	3	6	0	0	0	0	7	0
艺术学院	79	4	1	9	0	0	24	0	24	1
文学院	7	2	0	7	0	0	2	0	3	0
理学院	32	1	3	6	0	0	2	0	3	1
马院	29	3	0	7	0	0	2	0	6	0

续表 2-6 2017 届毕业研究生就业去向分布

院(系)	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	升学	其他录用形式就业	出国、出境	科研助理	自由职业	自主创业	待就业	不就业拟升学
体育系	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
技术学院	7	0	0	0	0	0	0	0	1	0
总计	1235	50	41	140	8	1	36	1	123	3

2.2.2 2017 届毕业生就业单位行业分布²

2017 届本科毕业生就业单位行业涉及“建筑业”、“采矿业”、“制造业”、“电力、热力、燃气及水生产和供应业”、“房地产业”等 20 个行业。其中，“建筑业”行业就业人数最多，为 1389 人，占 42.18%；其次为“制造业”，就业人数为 523 人，占 15.88%；“信息传输、软件和信息技术服务业”就业人数为 369 人，占 11.21%；“房地产业”就业人数为 216 人，占 6.56%。（见图 2-4）

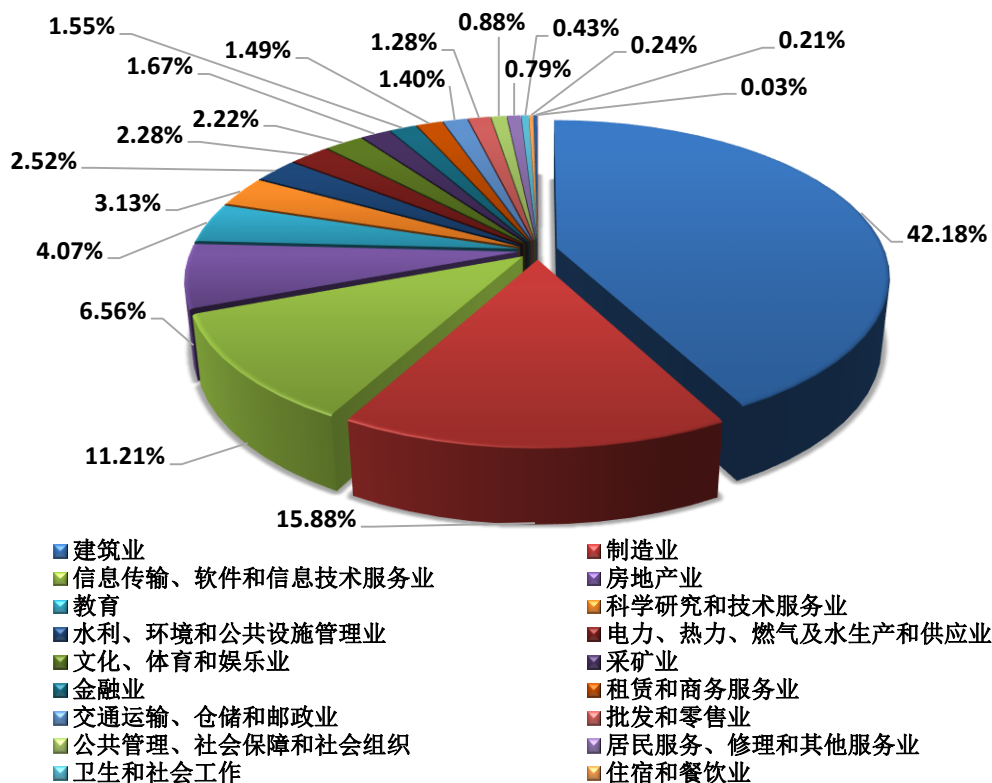


图 2-4 2017 届本科毕业生就业单位行业分布

² 该项统计以及就业单位性质分布、就业单位地区分布不包括未就业、国家基层项目、地方基层项目、科研助理、出国、应征入伍、升学、自由职业的人数。

2017 届毕业研究生就业单位行业涉及“建筑业”、“教育”、“科学研究和技术服务业”、“制造业”、“电力、热力、燃气及水生产和供应业”、“房地产业”等 20 个行业。其中，“建筑业”行业就业人数最多，为 491 人，占 34.43%；其次为“房地产业”就业人数为 191 人，占 13.39%；“教育”行业就业人数为 145 人，占 10.17%；“制造业”就业人数为 140 人，占 9.82%；“科学研究和技术服务业”就业人数为 123 人，占 8.63%。（见图 2-5）

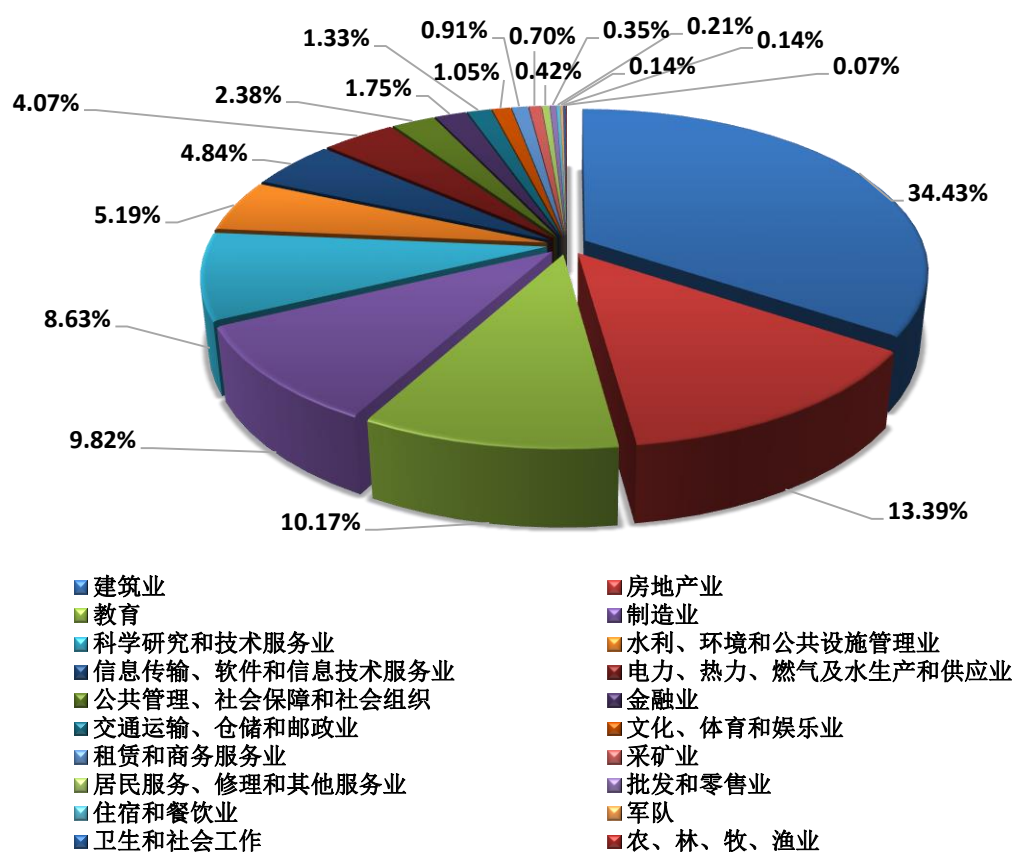


图 2-5 2017 届毕业研究生就业单位行业分布

2.2.3 2017 届毕业生就业单位性质分布

从就业单位性质看，2017 届本科毕业生到“国有企业”就业人数为 1352 人，占 41.06%；到“其他企业”就业人数为 1738 人，占 52.78%；到“三资企业”就业人数为 117 人，占 3.55%。（见图 2-6）

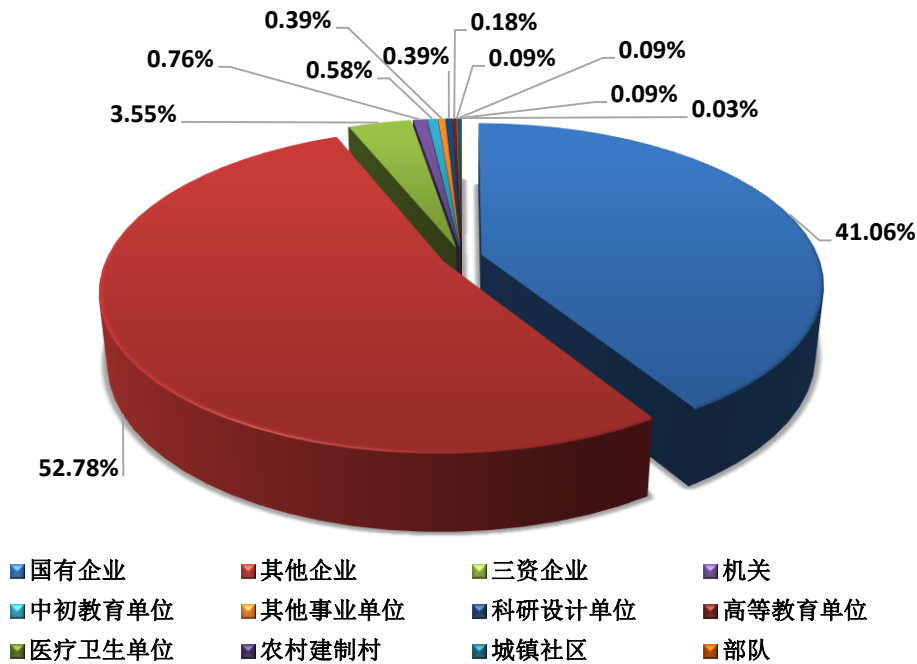


图 2-6 2017 届本科毕业生就业单位性质分布

2017 届毕业研究生到“国有企业”就业人数为 601 人，占 42.15%；到“其他企业”就业人数为 614 人，占 43.06%；到“高等教育单位”就业人数为 109 人，占 7.64%；到“其他事业单位”就业人数为 33 人，占 2.31%。（见图 2-7）

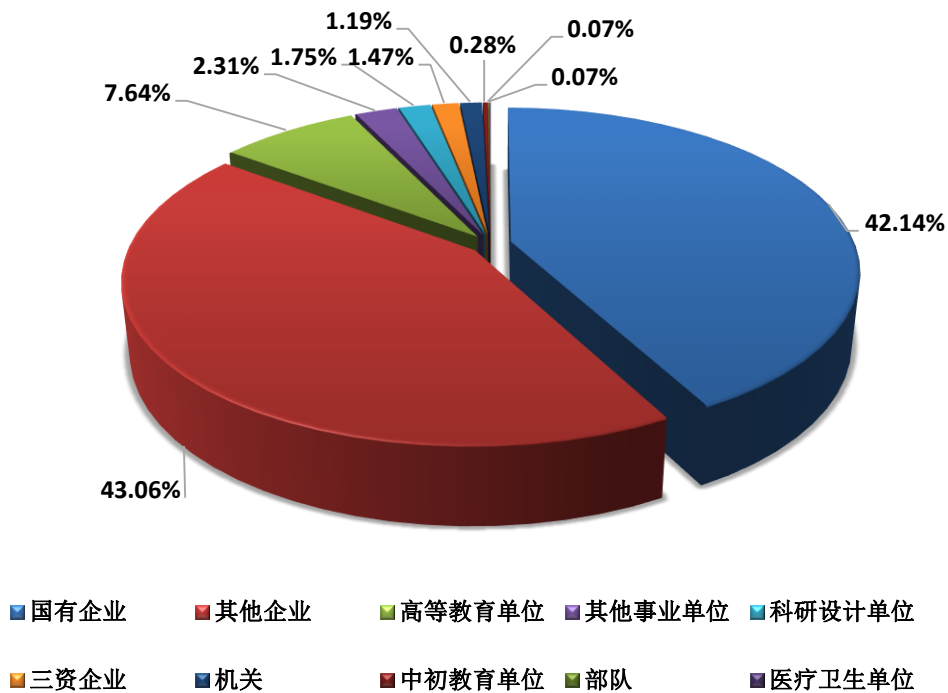


图 2-7 2017 届毕业研究生就业单位性质分布

2.2.4 2017 届毕业生就业单位地区分布

从就业地区看，2017 届本科毕业生就业单位涉及全国 31 个省（市）、自治区。按照区域分布，到西部地区就业人数最多，达 1653 人，占 50.20%，其中到陕西就业 1356 人，占 41.18%；中部地区就业人数为 415 人，占 12.60%；东部地区就业人数为 1225 人，占 37.20%，其中到北京、上海、天津、江苏、浙江、广东就业的毕业生人数为 985 人，占 29.91%。（见图 2-8）

从就业地区看，2017 届毕业研究生就业单位涉及全国 31 个省（市）、自治区。按照区域分布，到西部地区就业人数最多，达 692 人，占 48.53%，其中到陕西就业 563 人，占 39.48%；中部地区就业人数为 221 人，占 15.50%；东部地区就业人数为 513 人，占 35.97%，其中到北京、上海、天津、江苏、浙江、广东就业的毕业生人数为 386 人，占 27.07%。（见图 2-9）

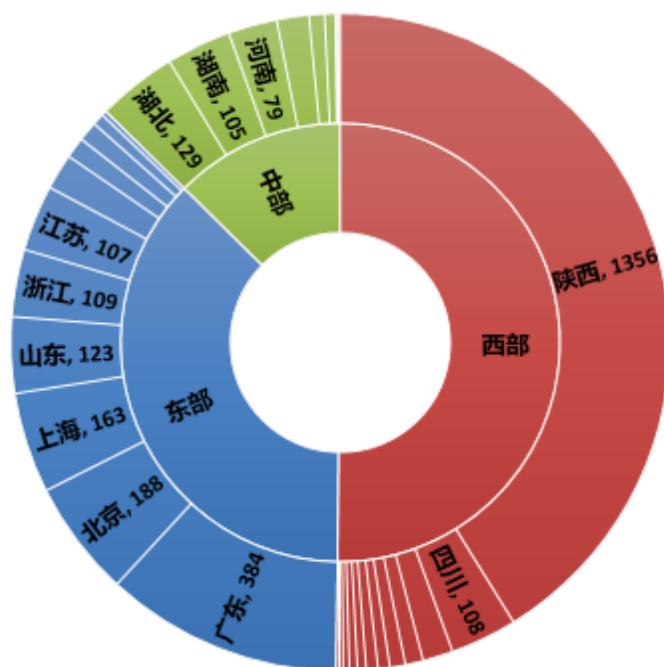


图 2-8 2017 届本科生毕业生就业单位地区分布

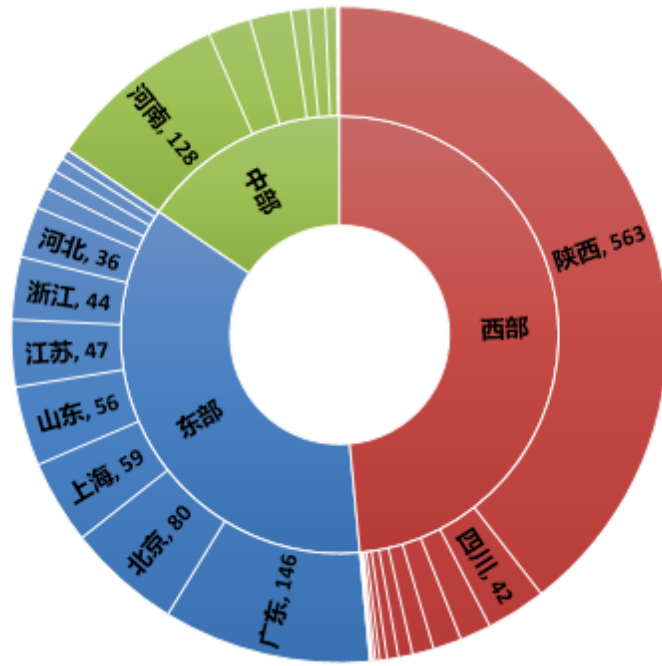


图 2-9 2017 届毕业研究生就业单位地区分布

2.2.5 2017 届毕业生留陕工作情况

2017 届毕业生共有 1919 人留陕工作, 占全部就业人数的 40.67%, 其中本科生 1356 人, 研究生 563 人; 男生 1008 人, 女生 911 人; 共涉及 1919 个单位或单位分公司; 留陕就业毕业生共来自全国 30 个省(市)、自治区。详见表 2-7, 2-8。

表 2-7 2017 届毕业生留陕工作人数

类别	男	女	小计
本科生	748	608	1356
研究生	260	303	563
总计	1008	911	1919

表 2-8 2017 届毕业生留陕工作毕业生生源分布

省份	本科生	研究生	小计	省份	本科生	研究生	小计
安徽	5	5	10	辽宁	5	3	8
北京	1	0	1	内蒙	6	5	11
福建	3	1	4	宁夏	6	2	8
甘肃	12	21	33	青海	5	3	8
广西	1	0	1	山东	15	19	34
贵州	3	2	5	山西	18	33	51
海南	3	0	3	陕西	1172	363	1535
河北	9	17	26	上海	1	0	1

续表 2-8 2017 届毕业生留陕工作毕业生生源分布

省份	本科生	研究生	小计	省份	本科生	研究生	小计
河南	15	51	66	四川	4	5	9
黑龙江	6	1	7	天津	1	0	1
湖北	7	6	13	西藏	1	0	1
湖南	12	0	12	新疆	6	6	12
吉林	6	4	10	云南	1	1	2
江苏	8	7	15	浙江	10	2	12
江西	7	4	11	重庆	7	2	9

留陕工作毕业生共分布在“建筑业”、“教育”、“制造业”、“信息传输、软件和信息技术服务业”、“房地产业”等 20 个行业。见图 2-10。

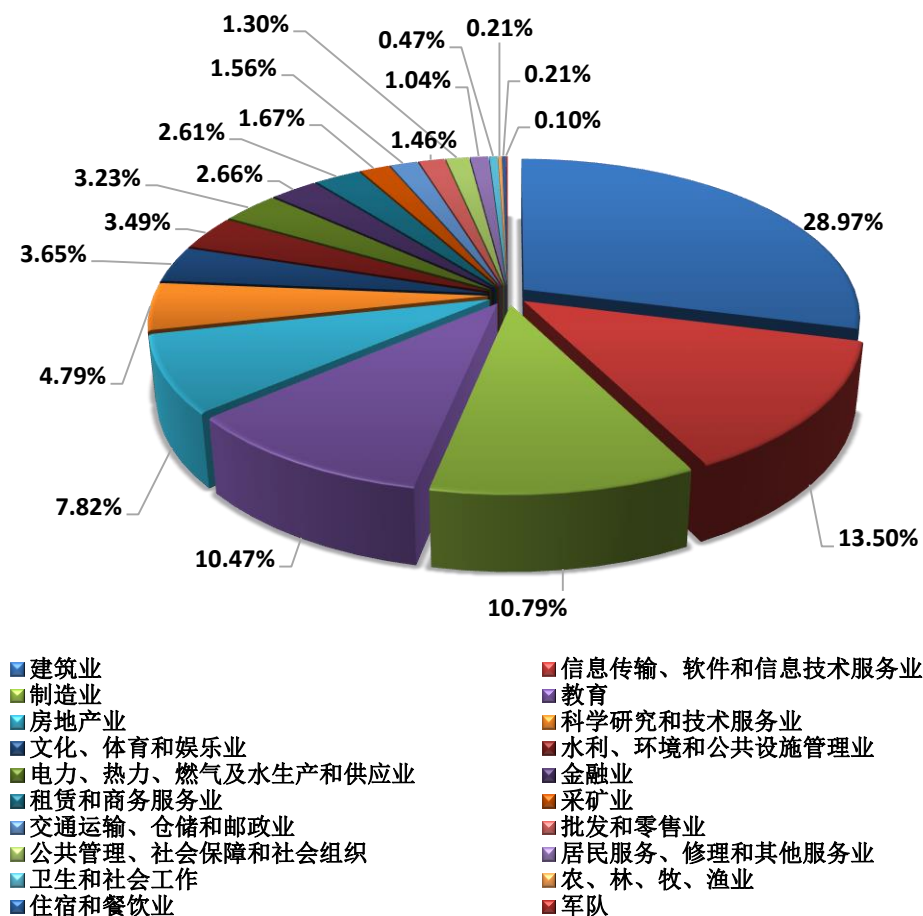


图 2-10 留陕毕业生就业行业分布

留陕工作毕业生中在“国有企业”工作 513 人，占 26.73%，在“高等教育单位”工作 70 人，占 3.65%，在“其他企业”工作 1248 人，占 65.03%。见图 2-11。

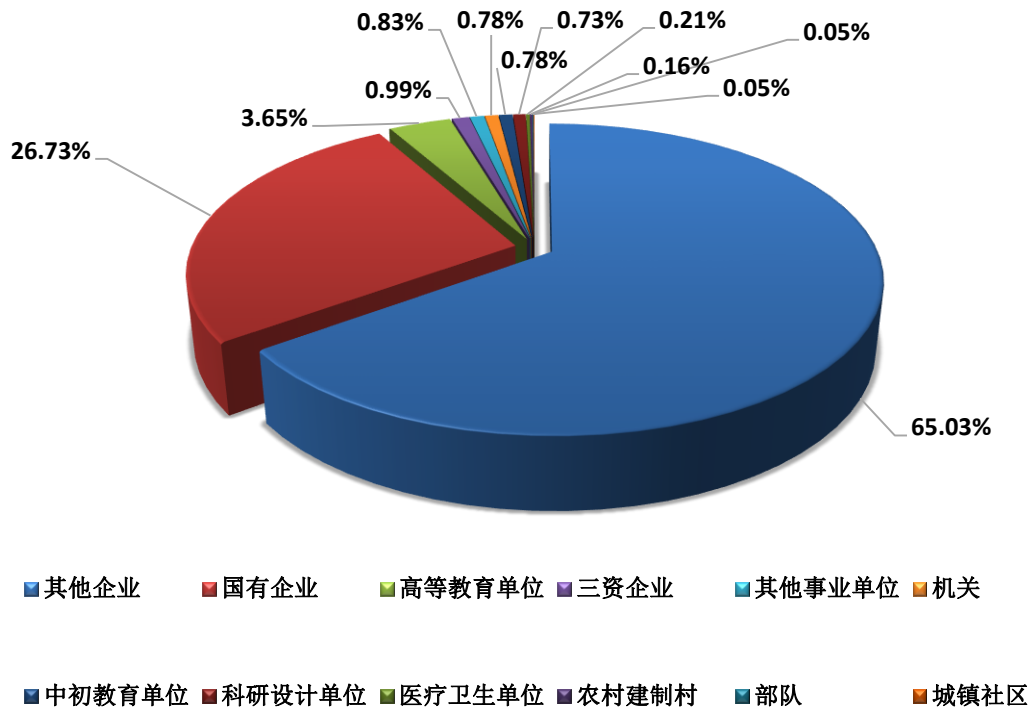


图 2-11 留陕毕业生就业单位性质分布

2.2.6 2017 届毕业生工作职位类别分布³

2017 届毕业生的工作职位类别共分为工程技术人员、办事人员和有关人员、其他专业技术人员、教学人员、商业和服务业人员、经济业务人员等 18 种,其中工程技术人员职位毕业生人数最多,为 2400 人,占有毕业生 50.89%,其次为其他专业技术人员,为 771 人,占 16.35%。详见表 2-9。

表 2-9 2017 届毕业生工作职位类别分布

工作职位类别	本科生		研究生		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
工程技术人员	1586	48.19%	814	57.12%	2400	50.89%
其他专业技术人员	564	17.14%	207	14.53%	771	16.35%
其他人员	557	16.92%	102	7.16%	659	13.97%
教学人员	97	2.95%	125	8.77%	222	4.71%
办事人员和有关人员	128	3.89%	48	3.37%	176	3.73%
商业和服务业人员	89	2.70%	11	0.77%	100	2.12%
科学研究人员	26	0.79%	55	3.86%	81	1.72%
经济业务人员	66	2.01%	11	0.77%	77	1.63%
金融业务人员	44	1.34%	29	2.04%	73	1.55%
文学艺术工作人员	46	1.40%	3	0.21%	49	1.04%

³ 该项统计以签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业和其他录用形式就业三种就业去向人数为基数。

续表 2-9 2017 届毕业生工作职位类别分布

工作职位类别	本科生		研究生		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
法律专业人员	42	1.28%	1	0.07%	43	0.91%
公务员	14	0.43%	12	0.84%	26	0.55%
生产和运输设备操作人员	18	0.55%	1	0.07%	19	0.40%
新闻出版和文化工作人员	7	0.21%	1	0.07%	8	0.17%
体育工作人员	5	0.15%	2	0.14%	7	0.15%
卫生专业技术人员	1	0.03%	2	0.14%	3	0.06%
军人	1	0.03%	0	0.00%	1	0.02%
农林牧渔业技术人员	0	0.00%	1	0.07%	1	0.02%

2.2.7 2017 届毕业生就业主要单位

2017 届毕业生就业共涉及 2319 个单位，毕业生就业人数较为集中（5 人及以上）的主要单位有 94 个，详见表 2-10。

表 2-10 2017 届毕业生就业主要单位名单

单位名称	人数	单位名称	人数
中国建筑股份有限公司	495	中国电力建设集团（股份）有限公司	32
中国铁建股份有限公司	152	上海汉得信息技术股份有限公司深圳分公司	23
中国中铁股份有限公司	125	中国交通建设集团有限公司	19
中国冶金科工股份有限公司	85	新东方	19
碧桂园	78	恒大地产	19
陕西建工集团	45	宝武集团	19
成都基准方中建筑设计有限公司	36	阳光城	17
西安建筑科技大学	34	北京城建集团	16
万科地产	16	保利地产	7
建业住宅集团（中国）有限公司	15	珠海华发城市运营投资控股有限公司	6
华夏幸福基业股份有限公司	14	中国联合工程公司	6
珠海格力电器股份有限公司	13	中广核集团	6

续表 2-10 2017 届毕业生就业主要单位名称

单位名称	人数	单位名称	人数
中天建设集团有限公司	13	金辉地产	6
中国电子信息产业集团	13	四川罗汉园林工程有限公司西安分公司	6
上海趣医网络技术服务有限公司	13	首钢集团	6
神州数码融信软件有限公司	12	深圳市铁汉生态环境股份有限公司	6
深圳市华阳国际工程设计股份有限公司	12	深圳市华纳国际建筑设计有限公司西安分公司	6
长城汽车股份有限公司	11	陕西汽车集团有限责任公司	6
融创地产	11	山东同圆设计集团有限公司	6
西安建筑科技大学建筑设计研究院	11	攀钢集团	6
中国葛洲坝集团	11	汉腾汽车有限公司	6
西安建工(集团)有限责任公司	10	广西柳州钢铁集团有限公司	6
深圳市城市规划设计研究院有限公司	10	北京高能时代环境技术股份有限公司	6
陕西延长石油(集团)有限责任公司	10	TCL	6
陕西东岭集团	10	中煤科工集团	6
绿地集团西安置业有限公司	10	筑博设计股份有限公司	5
江苏环亚医用科技集团股份有限公司	10	中南建筑设计院股份有限公司	5
国家电网公司	10	中航飞机股份有限公司	5
广联达科技股份有限公司	10	中国邮政储蓄银行股份有限公司	5
中南控股集团有限公司	9	中国联合网络通信有限公司	5
陕西方圆工程设计有限责任公司	9	中国建设银行股份有限公司	5
日照钢铁有限公司	9	西宁特殊钢集团有限责任公司	5

续表 2-10 2017 届毕业生就业主要单位名单

单位名称	人数	单位名称	人数
广州安德信幕墙有限公司	9	学而思	5
北京中公教育股份有限公司	9	石化盈科信息技术有限责任公司	5
紫金矿业	9	深圳昂楷科技有限公司	5
富士康	9	上海亚细亚陶瓷有限公司	5
中国银行股份有限公司	8	上海日清建筑设计有限公司	5
中国市政工程西北设计研究院有限公司	8	陕西省国家税务局	5
信利半导体有限公司	8	陕西旅游集团有限公司	5
海信集团有限公司	8	名筑建工集团有限公司	5
华润集团	8	酒泉钢铁(集团)有限责任公司	5
中国城市规划设计研究院	7	江阴兴澄特钢有限公司	5
芜湖新兴铸管有限责任公司	7	江苏中天科技股份有限公司	5
深圳市新南山控股(集团)股份有限公司	7	机械工业勘察设计研究院有限公司	5
上海联创建筑设计有限公司	7	海尔集团	5
三星(中国)半导体有限公司	7	广东万方建设有限公司	5
衢州华友钴新材料有限公司	7	奥意建筑工程设计有限公司	5

3. 毕业生及用人单位满意度调查与分析

学校坚持在毕业生和用人单位中开展网络问卷调查,了解毕业生就业状况和对学校教育教学、就业指导的评价,收集用人单位对学校人才培养的评价及意见、建议,并将信息及时反馈至人才培养各环节。

3.1 毕业生调查情况及分析

2017年6月份开始,面向2017届毕业生开展就业状况网络问卷调查,回收有效问卷1376份。

3.1.1 毕业生样本的结构

此次毕业生就业状况调查有效样本共1376人,覆盖全校14个院(系),占毕业生总人数的22.07%。调查样本的结构组成如表3-1所示。

表3-1 毕业生就业状况调查样本结构

分类方法	类别名称	人数	所占比例
学历	本科	872	63.37%
	研究生	504	36.63%
性别	男	790	57.41%
	女	586	42.59%
政治面貌	中共党员或预备党员	450	32.70%
	共青团员	860	62.50%
	群众	63	4.58%
	其他	3	0.22%
民族	汉族	1350	98.11%
	少数民族	26	1.89%

从表3-1中可以看出,样本结构的学历、性别、政治面貌与全体毕业生的结构特点趋于一致,能够有效反映全体毕业生就业状况。

3.1.2 毕业生就业状况与满意度分析

毕业生的就业地区、就业单位性质、入职起薪等就业状况决定了毕业生就业的层次与质量，也决定了毕业生就业满意度。

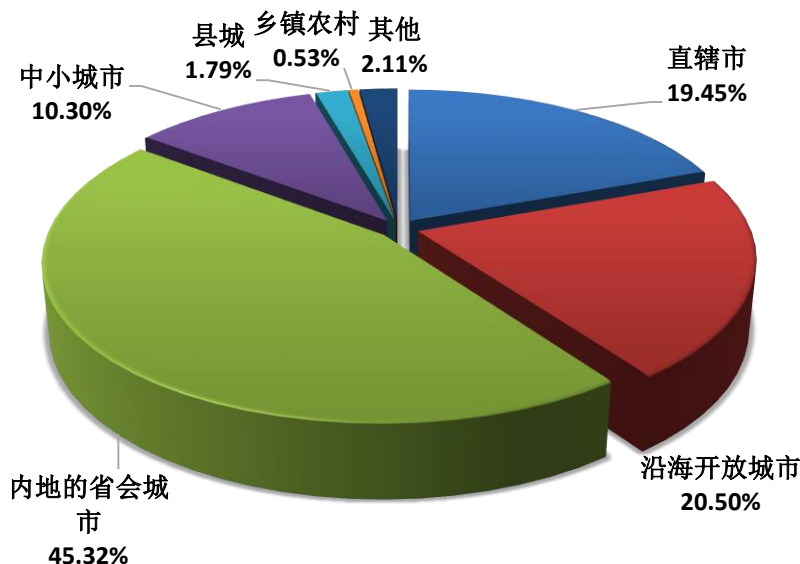


图 3-1 就业地区分布

从图 3-1 中可以看出，样本中 85.27% 的毕业生在直辖市、沿海开放城市或内地省会城市就业，较 2016 届增加近 10 个百分点，我校毕业生就业到经济发达地区的就业人数有了较大幅度增加。

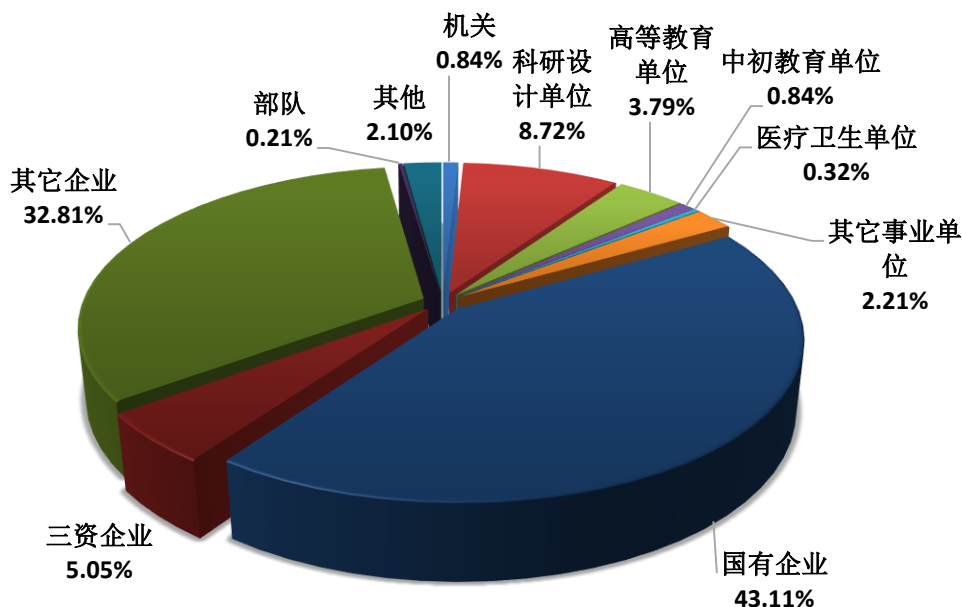


图 3-2 就业单位性质分布

从图 3-2 中可以看出，我校毕业生就业单位性质分布多元，但仍

有 43.11%的毕业生进入到了国有企业工作，所占比例最大，国有企业仍为我校毕业生建工立业的主战场。

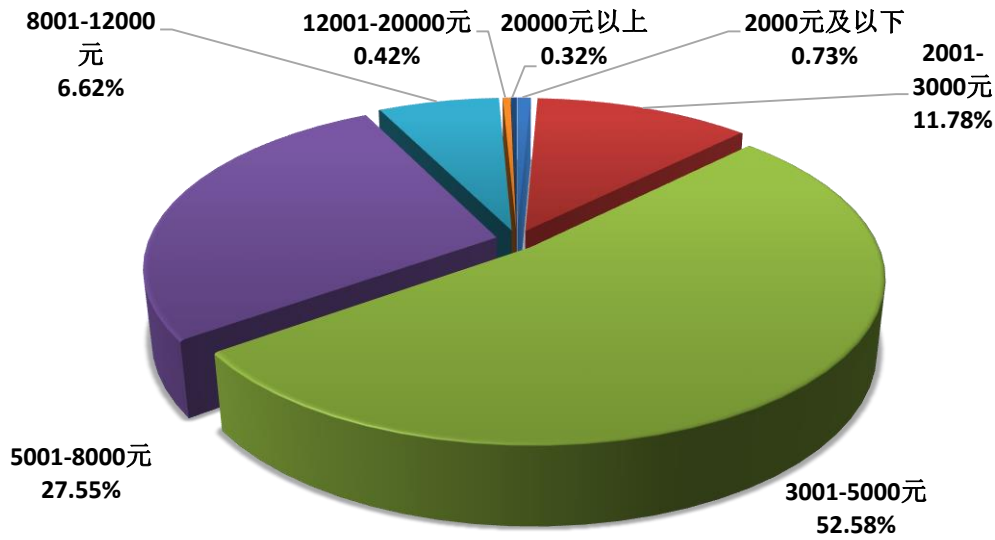


图 3-3 起薪分布

从图 3-3 可以看出，样本中有 87.49%的毕业生起薪在 3000 元以上，34.91%的毕业生起薪在 5000 元以上，7.36%的毕业生起薪在 8000 元以上，较 2016 届有较大幅度增长，处于较高水平。

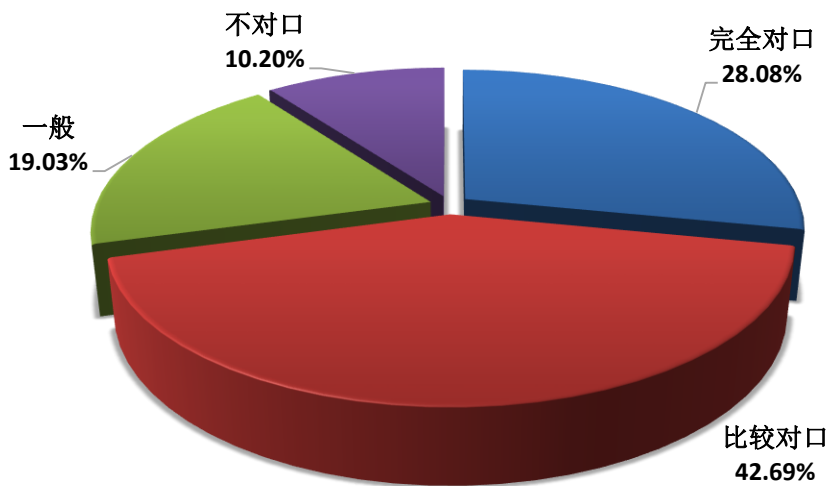


图 3-4 专业与岗位对口度分布

从图 3-4 可以看出，89.80%的毕业生专业与岗位对口，其中完全对口、比较对口的比例较 2016 届提升，一般对口、不对口比例较 2016

届下降，我校毕业生就业对口度稳步提升。

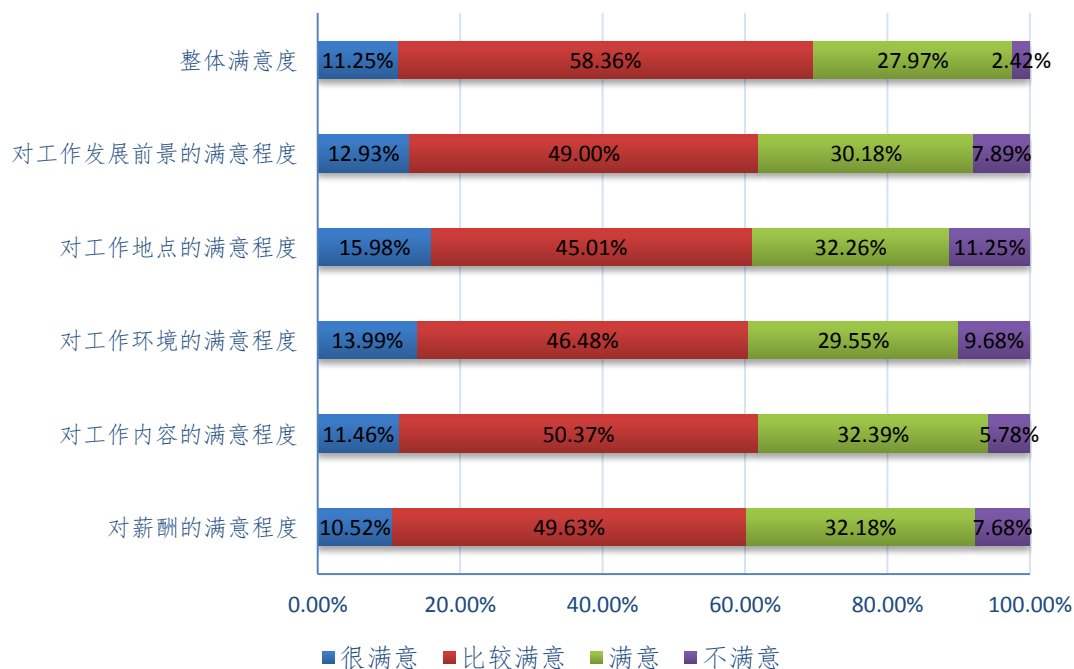


图 3-5 毕业生择业满意度分布

从图 3-5 中可以看出，97.58%的毕业生对自己的工作整体满意，很满意的比例占到了 11.25%，较 2016 届提高近 3 个百分点，毕业生的工作实际更加符合自身的就业期望。

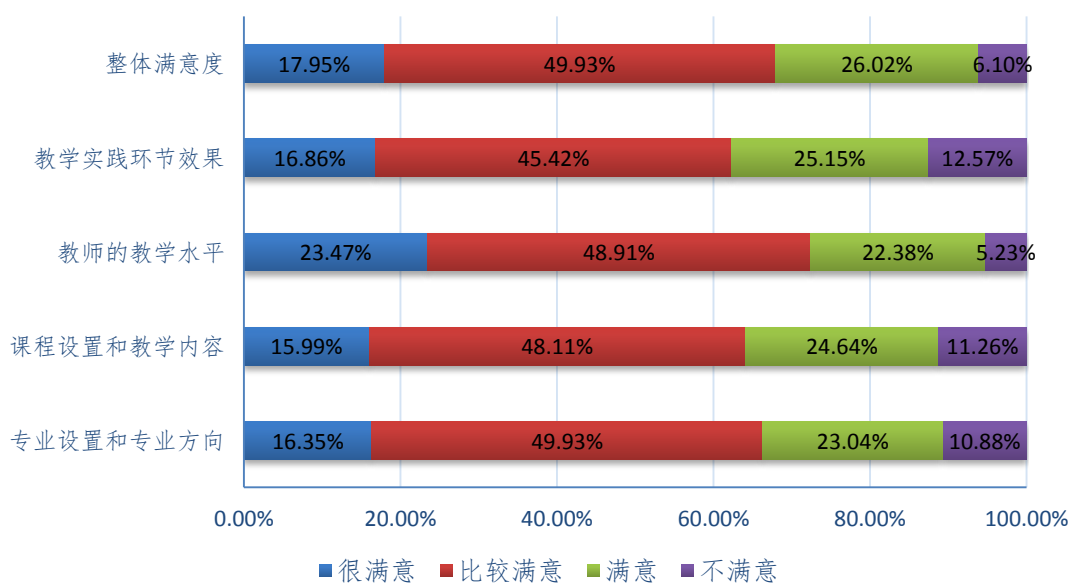


图 3-6 毕业生对学校教育的评价

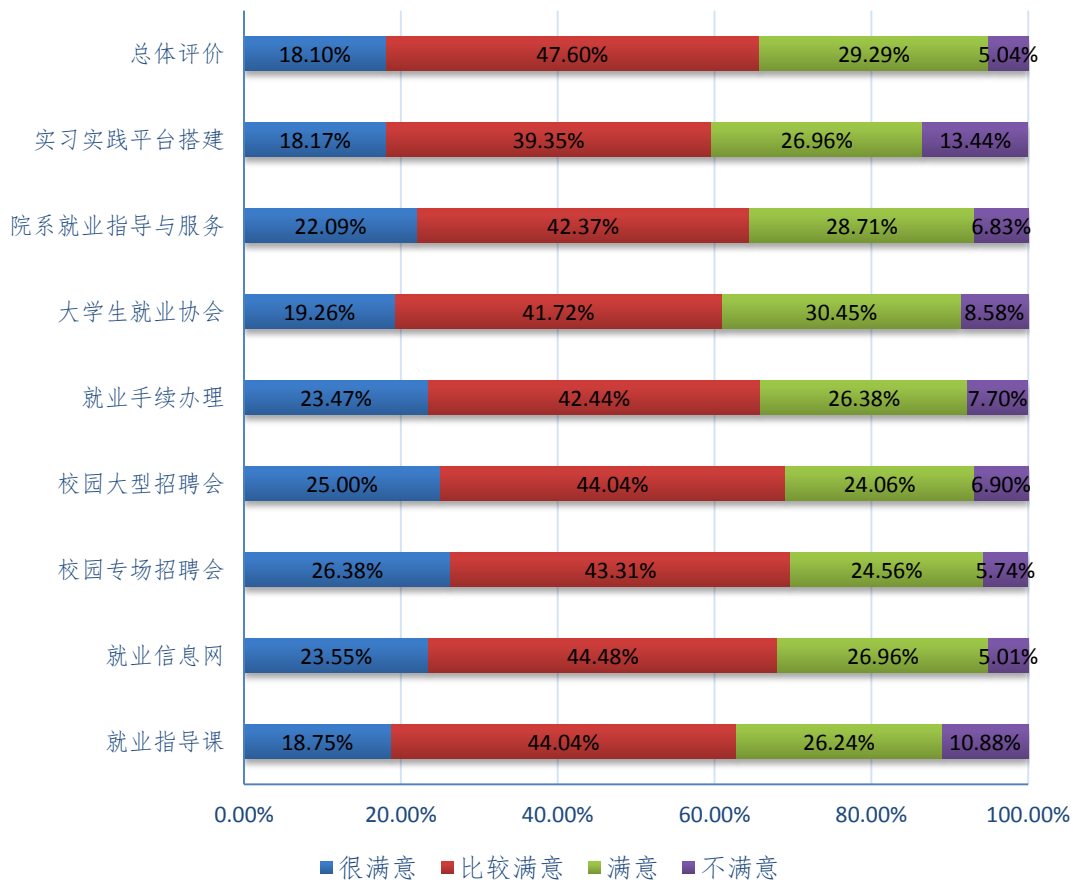


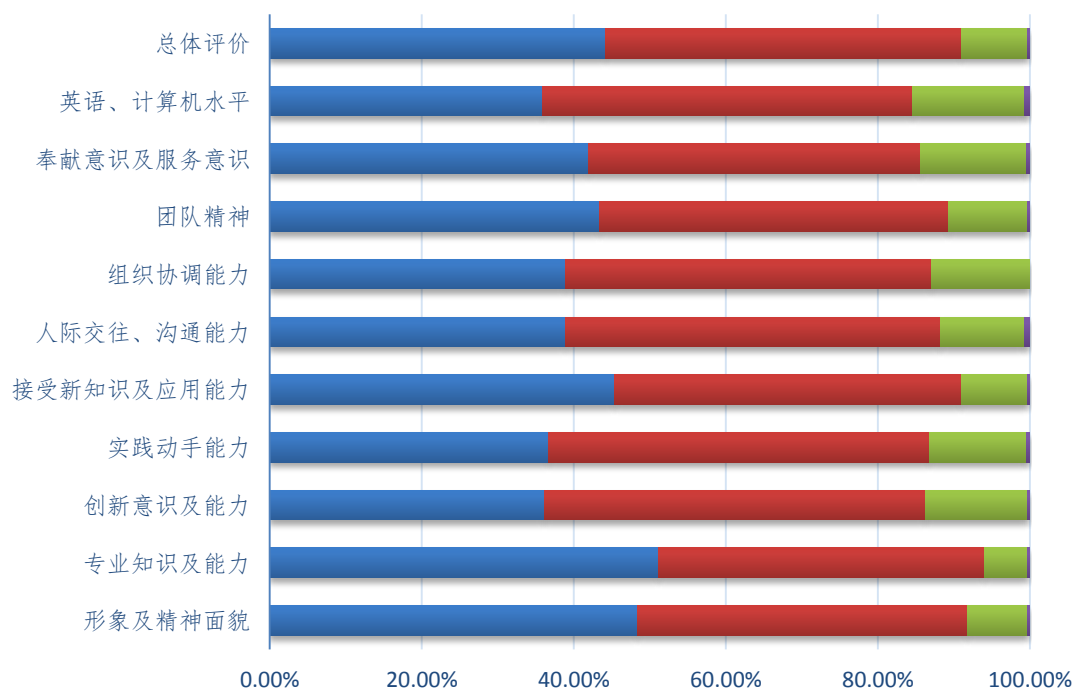
图 3-7 毕业生对学校就业指导与服务的评价

从图 3-6、3-7 可以看出，毕业生对学校教育教学和就业指导的总体满意度分别为 93.90%和 94.99%，学校人才培养工作符合学生成长成才的需求，但仍有改进的空间。

综上所述，根据调查结果，可以得出以下结论：我校毕业生就业层次、就业质量、择业满意度以及毕业生对学校培养满意度均处于较高水平。

3.2 用人单位调查结果及满意度分析

2017 年，学校积极利用用人单位来校招聘时机开展网络问卷调查，回收有效问卷 401 份，从调查结果来看，受访用人单位对我校毕业生总体表现满意度达 99.75%，对我校就业服务工作满意度达 99.75%，用人单位满意度处于较高水平（见图 3-8、图 3-9）。表明学校人才培养质量符合用人单位需求，赢得了单位普遍认可。



	形象及精神面貌	专业知识及能力	创新意识及能力	实践动手能力	接受新知识及应用能力	人际交往、沟通能力	组织协调能力	团队精神	奉献意识及服务意识	英语、计算机水平	总体评价
■ 很好	48.38%	51.12%	36.16%	36.66%	45.39%	38.90%	38.90%	43.39%	41.90%	35.91%	44.14%
■ 较好	43.39%	42.89%	50.12%	50.12%	45.64%	49.38%	48.13%	45.89%	43.64%	48.63%	46.88%
■ 一般	7.98%	5.74%	13.47%	12.72%	8.73%	10.97%	12.97%	10.47%	13.97%	14.71%	8.73%
■ 差	0.25%	0.25%	0.25%	0.50%	0.25%	0.75%	0.00%	0.25%	0.50%	0.75%	0.25%

图3-8 用人单位对我校毕业生评价情况

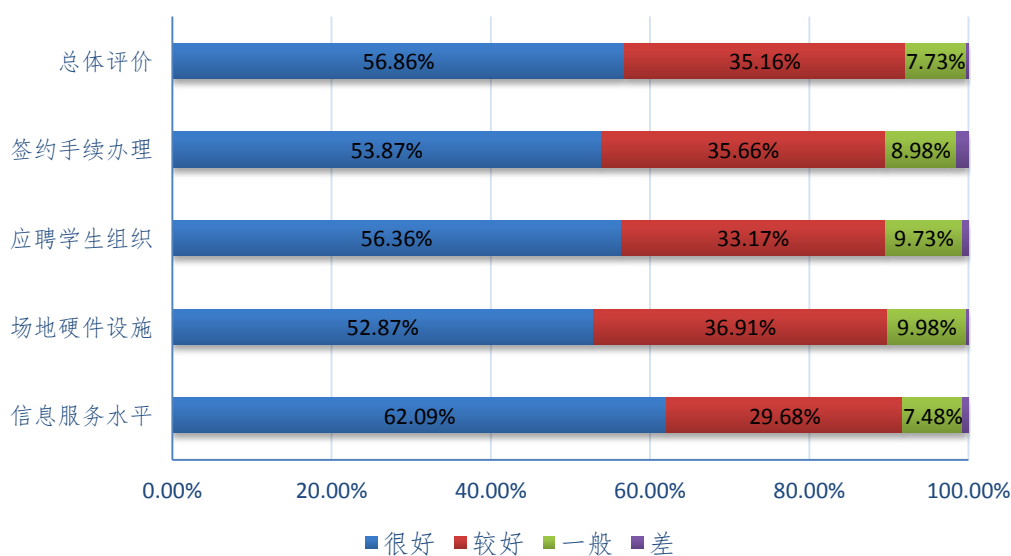


图3-9 用人单位对我校就业服务评价情况

4. 2017 届毕业生就业工作举措

2017 年，毕业生就业工作仍然面临较大压力，我校继续深入推进实施“就业提升计划”，全面加强就业工作领导，大力开拓就业市场，不断强化就业指导，广泛宣传就业创业政策，切实提升信息服务水平，积极开展就业帮扶，进一步健全信息反馈机制，采取了系列科学有效措施，力促毕业生顺利就业、就好业，圆满完成了 2017 届毕业生就业工作。

4.1 学校高度重视，全员积极参与，就业工作全面推进

学校多次召开就业工作专题会议，校领导亲自参加并给予指导，分析研判就业形势，研究部署应对措施；校领导坚持深入就业工作一线，开展细致调研，了解就业工作动态，听取院（系）负责同志、毕业班辅导员的意见和建议，予以督促、指导；各院（系）主管学生工作副书记组织毕业班辅导员、班主任及时开展工作研讨，分析就业工作的具体情况，针对性做好指导帮扶工作；相关职能部门在就业工作氛围的营造、就业场地及桌椅等设施的协调使用、洽谈会场秩序的维护、志愿者服务、用人单位的接待等方面都给予大力支持，各类招聘工作顺利有序；各教研室、研究生导师、专业教师主动联系友好单位，挖掘需求信息，向单位积极推荐毕业生。

4.2 密切联系单位，深化合作形式，就业市场不断拓展

一是加强交流回访及宣传工作。校领导亲自带队，分赴全国各地回访用人单位，进一步密切了同单位之间的联系；充分利用冶金高校招生就业工作研究会、建筑类高校就业联盟、陕西高校就业联盟等平台，通过成员单位扩大对外宣传，开拓地区、行业就业市场。二是不断探索深化合作形式与内容。与各兄弟院校开展合作，共同举办“陕西省 2017 届少数民族高校毕业生联盟招聘会”、“陕西省 2017 届新疆籍少数民族高校毕业生联盟招聘会”以及“陕西省 2017 届法学类

高校毕业生联盟招聘会”，与西安财经学院联合举办财经类招聘会，与西安美术学院联合举办美术类招聘会，搭建就业新平台；与中国十八冶集团签署联合培养协议，实施了针对2013级、2014级学生的“外语培训+定岗实习+定向就业”新模式。2016-2017年度学校共召开两次大型就业洽谈会，两次中型就业洽谈会，举办专场招聘会573场，来校招聘单位共1481家。

4.3 打造专业队伍，创新形式内容，就业指导持续强化

首先，继续打造专业化就业工作队伍。全年共有3名教师取得高级就业指导师证书；2名专职指导人员晋升中级职称；邀请北森专家进校，对全体就业工作人员开展为期三天的专门培训，就业指导专业化水平不断提升。其次，充分发挥企业领导和专业机构人员指导作用。邀请广东奔朗董事长尹育航、广州市建筑集团董事长梁湖清、浙商银行西安分行人资经理张宁为毕业生作职业发展报告，邀请乔布简历专家进校举办大型简历指导讲座2场，参加讲座达1000余人次，带给学生更为贴近实际的就业指导。再次，大力开展各类指导实践活动。举办2017“陕建助力，梦想绽放”就业活动月，开展简历指导、模拟面试、求职礼仪等活动8场；举办“春暖花开，职为你来”研究生就业指导系列活动，举办“职业生涯规划大赛”，开展“我的择业经历”征文活动，帮助毕业生在实战中提高职业规划能力和求职能力，学生各类就业指导需求得以满足，就业竞争力显著提升。

4.4 广泛宣传政策，积极引导创业，就业渠道有效拓宽

一方面，以政策宣传营造就业创业良好氛围。充分利用就业宣传栏、就业信息网等渠道，采用“线上+线下”的宣传模式，在教室、宿舍、餐厅等不同区域，积极开展“西部计划”、“孔子学院志愿者”等就业项目，“应征入伍”、“自主创业”等就业政策的宣传，努力做到宣传全覆盖。另一方面，积极引导和帮助毕业生自主创业。向毕

业生印发《高校毕业生就业创业政策百问》宣传手册，举办创业培训、开展创业咨询，为 2 个创业团队提供孵化场地，提升毕业生创业意识和创业技能，促进毕业生创业成功。全年共有 94 名毕业生参加入伍预征报名，6 人参加西部计划，9 人参加研究生支教团，6 人成为孔子学院汉办志愿者，5 人参加新疆公务员选拔，1 人参加新疆参照公务员待遇人才选拔，5 人参加西藏公务员选拔，2 人参加“振兴计划”，3 人成功创办公司，毕业生多途径就业成效显著。

4.5 优化网络功能，更新指导手册，信息服务及时跟进

学校不断开发优化信息平台功能，根据形势变化修订相关指导手册，不断提升服务能力和水平。一是着重加大微信公众平台建设力度。联系专业技术人员进一步扩展公众平台服务接口功能，实现了公众平台和就业管理系统的无缝衔接，在线填报信息、预约门票、查看招聘信息等功能更加成熟，关注学生数量突破 23000 人次，就业信息移动端访问更加便捷。二是不断优化就业信息系统功能。进一步提升注册、信息发布、招聘预约等功能的易用性，就业信息网全年为 2037 家单位发布招聘信息，信息服务的便捷易用挖掘了更多社会需求。三是根据不断变化的就业形势，结合就业网络平台更新的内容，针对 2017 届毕业生编制发放了最新版《毕业生就业手册》、《就业工作人员手册》以及《用人单位招聘手册》，确保就业信息服务自助化不断跟进。

4.6 建立工作台账，开展精准施策，就业帮扶成效显著

学校成立校、院两级就业帮扶工作领导小组，建立帮扶工作台账，着力开展指导帮扶工作。第一，将建档立卡毕业生就业帮扶作为工作重点。校党委书记苏三庆、校长刘晓君、校党委副书记马川鑫等领导同志带头分别与三名建档立卡毕业生建立“一对一”帮扶关系，各院（系）书记、院长、学科带头人也主动与建档立卡毕业生建立帮扶关系，全校上下集中各类优势资源，按照“一生一档案”、“一生一办

法”、“一生一落实”的工作思路，通过开展简历指导、面试指导、岗位推荐等具体措施，最终实现 148 名建档立卡毕业生 100% 就业。第二，不断加大政策、资金、帮扶、奖励力度。学校出台《关于做好就业困难毕业生帮扶工作的通知》（西建大〔2016〕95 号），向草堂校区毕业生发放 200 元/人交通补贴，向参加基层就业的毕业生发放 300 元/人补贴；针对 2017 届毕业生发放交通补贴 29.6 万元，为 849 名毕业生申请办理求职创业补贴 84.9 万元；对赴新疆基层工作的 5 名同学每人奖励 1 万元。第三，积极开展分类指导。对就业困难毕业生进行分类指导帮扶，通过学业指导、心理疏导、岗位推荐等不同措施，解决毕业生的实际困难，帮助其实现就业。毕业生就业帮扶工作让毕业生感受到了学校的关爱，促进了就业工作顺利有序开展。

4.7 统筹协调安排，做好教育服务，离校工作文明有序

学校专门召开毕业生文明离校协调会，在举办诚信教育、爱校教育、职业道德教育等主题教育的基础上，大力开展形式多样、内容丰富的毕业生离校活动。毕业典礼暨学位授予仪式、毕业感言征集、毕业生座谈会、图书捐赠活动、择业征文活动，这一系列活动热烈而隆重，激发了学生的荣誉感和使命感，抒发了学生的拳拳爱校之情，展示了学生的良好风貌。毕业生离校前，各职能部门为毕业生提供了各种快捷、热情、周到的离校手续办理服务；学生处团委党支部专门组织党员深入毕业生宿舍，开展“献礼七一，我与毕业生面对面”活动，帮助毕业生解决实际困难；各院（系）领导纷纷来到毕业生宿舍，为毕业生送去消暑物品，并与毕业生话别。毕业生离校期间，学校专门安排车辆送别毕业生，校党委副书记马川鑫代表学校党政来到送站点，勉励即将踏上新征程的毕业生，为毕业生送行。浓浓情意，令毕业生感动；丰富的活动，确保了毕业生离校文明、有序。

4.8 加强调查研究，认真梳理总结，反馈机制不断健全

积极开展走访调研，认真及时总结反馈信息，不断促进信息反馈机制完善健全。充分利用走访用人单位及校友、用人单位来校招聘等契机，通过座谈、问卷调查等方式，听取和收集用人单位及校友对学校人才培养的建议与意见，全年回收有效问卷 400 余份；通过在毕业生中开展就业状况调查及培养质量反馈网络问卷调查，了解掌握毕业生就业状况和满意度，收集全体毕业生对学校人才培养环节的评价及建议，回收有效问卷 1300 余份。在此基础上，对调查结果进行了总结梳理，撰写发表研究论文 1 篇，针对性地反馈到人才培养环节，相应地调整专业设置、课程体系等，实现信息反馈机制的闭合循环，进而促进学校人才培养质量不断提升。

5. 毕业生就业形势研判

当前，国内经济形势稳中向好态势趋于明显，我校毕业生社会总体需求较为旺盛，促进毕业生就业的积极因素不断增加，但也面临需求结构性矛盾、陕西生源多、女生就业难、部分学生主动就业意识不强等困难，毕业生就业工作仍然存在压力。

5.1 毕业生社会需求整体呈上升趋势

目前，已有 665 家单位在我校召开了专场招聘会，较去年同期增加 252 场，增幅 61.02%，用人单位来校数量及岗位需求整体呈上升趋势。在随机抽取接受调查的 58 家中，企业总体岗位需求由去年同期的 4350 个增加到今年的 6728 个，增加数量为 2378 个，增幅为 54.67%。

5.2 经济形势向好创造较好就业环境

2017 年上半年，我国经济运行保持在合理区间，稳中向好态势趋于明显，经济发展的稳定性、协调性和可持续性增强，这为我校毕业生就业创造了近年来相对较好的大环境。

5.2.1 基础设施建设投资力度巨大

2017 年，全国基础设施投资总金额规模高达 16 万亿，开工建设的重点工程项目多达 200 余个，其中铁路、公路、城市轨道项目最多。中国建筑、中国中铁、中国铁建、中交集团、中冶集团、中电集团、中核工业集团、各省级建工集团、各知名大型民营建筑公司均承接有基础设施建设项目，其业务规模、覆盖区域不断扩展，人才需求大量增加。

5.2.2 “一带一路”战略成果丰硕

“一带一路”战略实施以来，特别是“一带一路”国际合作高峰论坛成功的召开，有力促进了中国与“一带一路”参与国家在基础设

施建设领域的深度合作，中国企业在缅甸、斯里兰卡、马来西亚、巴基斯坦、孟加拉国、塔吉克斯坦、土耳其、沙特、哈萨克斯坦、老挝、越南、白俄罗斯等国家建设了一大批机场、铁路、公路、桥梁、电站、工业园、炼油厂、港口、钢厂等项目，中建、中铁、中冶、中电等国企不断走出国门，开拓市场，这必然增加了我校毕业生的社会需求，也为我校毕业生建功立业提供了更加广阔的舞台。

5.2.3 PPP 项目产生巨大社会效益

截至 2017 年 6 月，全国 PPP 项目投资额已达 16.3 万亿元。其中，交通运输、市政工程、城镇综合开发项目总投资居前三位，分别为 5.1 万亿元、4.4 万亿元和 1.6 万亿元，合计占入库项目总投资的 68.0%，保障性安居工程、水利建设、政府基础设施等也占到了一定比例，这些行业的 PPP 项目与我校毕业生就业直接相关，成为吸纳我校毕业生就业新的重要渠道。

5.2.4 供给侧结构性改革成效凸显

国家大力推动供给侧结构性改革，传统行业去产能成效显著，钢铁、煤炭、有色金属、建材、矿冶等行业产品价格上涨幅度较大，这些行业将吸纳我校相当一部分毕业生就业；房地产行业在去库存的背景下，经历了一波量价齐涨热潮，加之十九大确立的“租售同权”模式兴起，房地产企业扩张及转型意愿强烈，人才需求旺盛。

5.2.5 雄安新区启动带来新机遇

2017 年 4 月雄安新区成立以来，各大企业纷纷入驻雄安新区，助力雄安新区建设，这也必将不断形成经济增长新动力，成为促进我校毕业生就业的新增长点。

6. 对人才培养的反馈

学校充分利用就业信息反馈机制，持续收集用人单位、毕业生对学校人才培养、就业指导的意见和建议，准确把握经济社会发展对人才培养提出的新要求，在确保信息反馈渠道通畅的同时，及时将相关信息反馈至招生、培养、就业等环节，促进人才培养质量不断提高，实现学生的全面发展和更高质量就业。

6.1 对招生与专业设置反馈

在大类招生、报考方式面临改革的大背景下，学校招生工作面临一定压力，结合就业信息反馈结果及国家经济社会建设发展对人才需求的新要求，学校应进一步彰显学科特色，依托我校六大专业集群建设成果，不断调整招生结构和专业设置，适当增加优质生源或就业较为集中地区的招生计划，增加优势学科招生计划，减少或停招社会需求不足的专业，适时创办优势学科交叉融合的新专业，在提高生源质量的同时，确保毕业生适销对路，形成招生-培养-就业的良性互动循环。

6.2 对教育教学改革反馈

从学生对学校教育教学的评价可以看出，目前的人才培养方式并不能完全满足学生成长成才需求，只有不断进行教育教学改革，进一步加强师资队伍建设，提升教师授课水平，围绕学科前沿和社会需求动态调整专业设置和专业方向，科学设置课程内容，强化各类实践育人环节，为人才培养提供源源不断的新理念、新动力，促进毕业生专业技能、管理技能、沟通技能、应变技能、再学习技能等一系列能力不断提升，进而实现人才培养质量的不断提升。

6.3 对就业指导与服务的反馈

从毕业生结构和特点出发，结合用人单位需求的具体形势，要针

对性做好就业指导和服务工作。一方面，大力开展形势与政策宣讲活动，帮助毕业生转变就业观念，把他们引导到有着巨大人才需求的主体行业、主流企业去就业，尤其要加强对陕西籍毕业生的宣讲和引导。另一方面，要针对建档立卡毕业生、女毕业生、少数民族毕业生、深度贫困地区家庭经济困难毕业生以及其他特殊就业困难群体，开展“一对一”帮扶形式，实行“一生一策”，利用移动互联网技术，做好精准就业帮扶工作，实现全体毕业生充分就业。