



浙江大学
Zhejiang University

ANNUAL
REPORT

2018

2018届毕业生 就业质量年度报告



浙江大学就业指导与服务中心

目录

前言.....	1
第一章 服务国家发展战略，推动更高质量就业	2
一、以“服务国家战略”为导向高标定位就业创业工作.....	2
二、以“全面发展”为目标培育高素质就业创业人才.....	3
三、以“三前三后”为理念构建高标准就业创业工作体系.....	4
四、以“内联外拓”为举措完善高水平就业创业工作机制.....	5
第二章 2018 届毕业生就业情况分析	7
第一节 毕业生升学就业总体情况	7
一、生源情况.....	7
二、初次就业率.....	7
三、签约进展.....	10
四、就业流向.....	11
五、创业情况.....	24
第二节 2018 届本科毕业生升学就业情况	25
一、生源情况.....	25
二、初次就业率.....	26
三、境内外升学情况.....	28
第三节 2018 届毕业研究生升学就业情况	33
一、生源情况.....	33
二、初次就业率.....	33
三、境内外升学情况.....	37
第三章 2018 届毕业生的校园招聘	40
第一节 学校层面举办校园招聘活动的总体情况	40
一、地域分布.....	40
二、招聘行业.....	41
三、招聘时间.....	41
第二节 校网发布招聘信息情况分析	42
一、地域分布.....	42
二、招聘行业.....	43
三、招聘时间.....	44
第三节 学院（系）层面举办的专场宣讲会情况分析	45
一、地域分布.....	45
二、招聘时间.....	46
第四章 2018 届毕业生就业质量分析	47
第一节 2018 届毕业生问卷调查结果	47
一、求职途径.....	47
二、暂定年薪.....	49
三、对工作的评价.....	51
第二节 用人单位问卷调查结果	55
一、单位招聘和入职培训情况.....	56
二、对浙江大学毕业生的评价.....	57

前言

2018 年是国家改革开放 40 周年、深入学习贯彻党的十九大精神第一年，也是浙江大学四校融合发展 20 周年、全面推进“双一流”建设的关键一年。以习近平同志为核心的党中央对建设中国特色世界一流大学提出了更高的期待和要求，浙江大学义不容辞地肩负起新时代高水平大学的历史使命，为建设高等教育强国作出新的更大贡献。

为全面贯彻落实学校第十四次党代会精神，扎实推进“双一流”建设，聚焦立德树人根本任务，加快构建高水平就业工作体系，积极落实新时代浙江大学人才培养目标，推动实现高质量就业，进一步促进毕业生服务国家战略，2018 年 7 月，学校出台了《中共浙江大学委员会 浙江大学关于促进毕业生服务国家战略工作的实施意见》，为进一步做好新时代高水平就业工作提供了行动指南。一方面，学校坚持“立足区域，面向全国，走向世界，引领未来”的就业工作理念，构建以“三前三后”为主线，校院联动、部门协同的高水平就业工作体系，分行业、分地区实施就业对外联络“三百工程”，聚焦国防军工、国家级学术平台、国企央企、国家选调生、国家西部、国际组织等“六大板块”，主动强化就业引导，不断提升就业服务水平。另一方面，在就业指导工作中强化思政引领，积极鼓励学生“立鸿鹄志、做奋斗者、做实干家”，努力培养和输送更多有理想、有境界、有品格、有才华的时代新人，到祖国最需要的广阔天地建功立业；完善高质量职业生涯辅导课程体系建设，实现一二三四就业指导课堂融通，对学生精心精准指导，切实提升就业竞争力。通过高标定位服务国家战略，多措并举扎实推动高质量就业，努力实现新时代就业创业工作国家导向、人民期盼、高校培养、学生渴求的“四统一”。2018 年，浙江大学毕业生就业创业工作取得显著成效，整体就业质量稳中有进，服务国家战略导向凸显，就业指导与服务体系更加健全。

对标世界一流大学，浙江大学坚持培养具有全球竞争力的高素质创新人才和领导者。根据 QS 全球高等教育集团发布的 2018 年度全球毕业生就业竞争力排名，浙江大学位列全球第 38 位，在国内位列第四。随着创建世界一流大学步伐的稳步推进，人才培养质量的不断提升，浙江大学为学生就业提供了更加强大的平台支撑与条件保障，浙大学子就业竞争力持续增强，越来越受到全球用人单位的欢迎和青睐。

第一章 服务国家发展战略，推动更高质量就业

一、以“服务国家战略”为导向高标定位就业创业工作

浙江大学作为国家“双一流”建设高校，坚定不移践行“四个服务”，切实增强就业工作的使命意识，紧紧围绕学校“培养德智体美劳全面发展、具有全球竞争力的高素质创新人才和领导者”人才培养目标，统筹推进学校“十三五”发展规划和“双一流”建设，不断深化就业工作体制机制改革，加快落实就业工作全面布局要求，确保就业工作与时代、国家、经济社会发展需要相契合。2018年，学校制定了《中共浙江大学委员会 浙江大学关于促进毕业生服务国家战略工作的实施意见》，成立校院两级促进毕业生服务国家战略工作领导小组，形成学校统一领导、就业部门牵头负责、相关职能部门密切配合、院系主抓落实、全校师生共同参与的工作格局。多措并举、校院协同，引导学生秉持到祖国最需要的地方建功立业的信念和初心，将个人职业发展与国家战略和重要行业需求有机结合。

近年来，学校就业创业引导工作不断完善，根据国家战略需求，以及学院（系）和学科人才培养目标，科学制定学校和学院（系）两级重点引导单位名录，结合毕业生就业动员会、“先锋学子”全员培训计划、就业典型风采展、出征仪式等线上线下途径，全方位、立体化宣传赴西部、基层、国家重点单位就业典型人物和事迹，并通过“展翅计划”、“扎根基层”、“暑期重点单位走访”等就业指导项目，组织重点单位考察参观、挂职锻炼等实践活动，构建“学校统筹协调—院系维护对接—学生深度参与”的实习实践工作格局，拓展大学生实习实践基地，通过参观考察、挂职锻炼等形式，提升毕业生赴重点行业、重要领域就业意愿。

2018年，浙江大学毕业生投身技术型、战略性行业领域就业的人数众多，其中重要央企（含军工单位）373人、世界500强企业1456人，民营50强企业573人，国家级科研院所95人、“双一流”高校（A类）144人、重要金融机构200人、重要媒体3人，录取为定向选调生和专项引进项目人才达302人，覆盖25个省市自治区，再创历史新高。

全球化和知识经济时代对精英人才有着极大需求。2018年，浙江大学毕业生赴境外世界100强大学深造人数为839人，占深造总人数的53.47%。自2015年以来，浙江大学积极探索全球治理人才培养及推送工作，持续推进“国际组织实习任职专项计划”，2018年已有42位学生赴国际组织总部及各地办事处实习，国际组织专业领域涵盖教育与科技、环境与可持续发展、卫生与健康、经济金融与贸易、人道保护与社会保障等。

作为国家“双创示范基地”、“全国高校实践育人创新创业基地”，浙江大

学坚持“基于创新的创业教育（IBE）”理念，在校生创新创业活跃度高，毕业生创新创业后劲足。2018年胡润百富榜单上的上榜企业中浙江大学校友最多，连续三年获得“最具财富创造力”中国大学。以浙江大学创新与创业管理强化辅修班（ITP）为例，20年来已培养近1000名毕业生，毕业5年后平均创业率高于20%，涌现出以拼多多、个推、汇量科技等为代表的众多优秀创业企业。

二、以“全面发展”为目标培育高素质就业创业人才

新时代学校人才培养的目标是“培养德智体美劳全面发展、具有全球竞争力的高素质创新人才和领导者”，学校就业指导工作紧密围绕“知识-能力-素质-人格”四位一体（KAQ2.0）的教育体系，推进四课堂协同发力。

学校强化第一课堂的主体地位，2018年，就业中心牵头开设的职业规划及创业指导类四门通识选修课共覆盖在校本科生和研究生超过3200人，通过活动体验式教学、小组研讨学习等互动性强的教学方式来提升学生的生涯规划能力和创新创业意识。其中，面向本科生开设的《职业生涯规划》通识选修课，从上一学年的31个班增加到本学年的43个班。打造高质量就业创业教育通识课程的同时，学校在“浙江大学2018级新生养成教育”中继续推出“未来任我行”慕课课程，通过始业教育学习环节启迪新生科学规划学业与职业生涯；各院系也积极推进创业教育与专业教育相融合，全校共计开设了60余门创新创业课程。在全球治理人才培养方面，学校全面整合资源，破除了院系壁垒，2018年开办了“国际组织与国际发展”第一期辅修班，“国际组织与国际交流”硕士专业也已正式设立。

为了丰富大学生的第二课堂实践活动，2018年就业中心举办了品牌活动“职业素养提升训练营”第八期、第九期，共开展专题讲座46讲，讲师团队均为来自世界500强企业的持证培训师，参与学生2000余人次。面向高年级学生开展的“求职技能小课堂”涵盖“求职中的法律问题”、“国际竞争力人才发展与海外安全之道”等多个专题。同时，就业中心联合院系开展就业指导系列活动，全年累计开展各类讲座、沙龙、分享会等近300场，切实提升了毕业生的就业竞争力和求职行动力。在浙江省第十届职业生涯规划与创业大赛决赛中，学校荣获5个一等奖，连续多次荣获最佳组织奖。在第四届中国“互联网+”大学生创新创业大赛中，学校再次获得“互联网+”大学生创新创业大赛全国总冠军，蝉联先进集体奖。2018年，学校承办了“创青春”全国大学生创业大赛，以两届14项金奖位列全国高校第一。学校丰富的第二课堂为学生的生涯探索与创业实践提供了多元拓展空间。

拓展第三、第四课堂，加强实践实训体验，让学生通过亲身感悟来提升能力。

就业中心联合三大学园开展“求是创新，富国强军”赴国家重点单位参访活动，从低年级开始培养学生毕业后到国民经济主战场建功立业的伟大志向。2018年，学校通过“展翅计划”、“青知计划”、“经略计划”等输送了逾200位学生前往国家部委、中央企事业单位及乡村基层实地锻炼，搭建“上天入地”实践平台，探索新时代领袖人才培养新模式。依托学生就业与职业发展协会、成长互助训练营、KAB创业俱乐部、企业俱乐部联合会、学生基层工作服务协会、学生全球治理协会等学生社团，举办“名企之路”、“JA领导力”、“创业讲堂”、“企业开放日”、“启真基层论坛”、“全球治理周”等品牌活动，学生认可度高，朋辈教育成效显著。2018年寒暑假，就业中心分别组织了浙江大学唐大威优秀生赴港交流项目及浙江大学昭和电工国际交流项目，选送学生参加境外的实习实践项目。各学院也结合专业特点展开参访实践活动，如电气工程学院“企业E行”、能源工程学院“献身国防铸利剑”、化工学院“化工行业百家企业行”等等，让学生更深入了解行业发展现状，提前做好职业生涯规划。

三、以“三前三后”为理念构建高标准就业创业工作体系

结合“双一流”建设目标，学校以“三前三后（前瞻布局、前移指导、前置对接，后续追踪、后续关怀、后续支持）”为理念构建“全程化、专业化、精准化”的高水平就业工作体系，实现从新生始业教育、毕业生就业指导到就业状况跟踪调查等各关键环节线上与线下教育教学活动的有机结合和精准开展。

2018年，学校加快构建“招生—培养—就业”三位一体的人才培养机制。根据基层实际需要，逐步制订面向中西部地区研究生生源及毕业后到中西部地区基层和艰苦行业就业生源的定向招生制度。同时，就业中心启动了“新生生涯成长档案”系统建设，实行“一生一档”，通过从新生开始建立个人生涯发展电子档案，记录个体贯穿一课堂到四课堂的生涯实践活动，建立学生生涯发展动态数据库。学校和院系可以根据学生发展阶段特点和个性化需求分层分类开展生涯发展类课外活动，提高指导与服务工作的精准性。对少数民族、家庭困难等学生群体，就业中心积极联络，深入了解学生的就业意愿，通过一对一咨询、简历辅导、政策解读、相关地区企事业单位招聘信息推送以及就业专项经费资助等形式多方位帮助学生提高就业竞争力，持续做好困难帮扶与就业关怀工作。启动个体生涯咨询辅导工作室的建设，以推进专业化个体生涯咨询辅导工作的开展。

为了提前对接、精准指导，就业中心加强了学院（系）就业指导品牌项目建设，以适应社会变化和行业发展新趋势。例如，马克思主义学院的“未来辅导员”训练营，依托教育部辅导员培训与研修基地以及校内外师资力量、研修资源，通过专题讲座、实践训练、模拟大赛等课程，为有志于从事辅导员岗位的学生提供

高质量的培训内容，期望参训学生未来能够成长为有政治高度、有思想深度、有教育温度的辅导员；浙江大学传媒与国际文化学院“研究生媒介素养提升训练营”以培育适应时代需要的国际传播人才为目标，致力于提高学生的新闻业务能力、宣传素养和综合素质；计算机科学与技术学院依托浙江大学“互联网+”创新创业平台举办“IT产品经理培训”，为学生了解IT产业前沿、拓展相关领域知识、激发创新创业意识搭建平台。

2018年，学校开展了浙江大学选调生专题研修计划，以学生党员和学生干部为主体，首期成员400多人，加大了专项选拔、培训和实践的工作力度。学校还设立“国际组织意向学生备选库”，提早发现有意向到国际组织实习任职的学生，通过“国际组织精英人才培养计划”等系统培养、持续引导，形成全球治理人才后备梯队。另外，就业中心启动成立了“优秀学长讲师团”，选拔主动面向服务国家战略就业创业的先进典型进课堂，与学生面对面交流分享，发挥身边榜样人物的引领作用。

为全面了解毕业生走上工作岗位后的职业生涯发展状况，做好毕业生的后续追踪工作，就业中心联合学校社会科学研究基础平台，发动各院系及校友会，对本科毕业3-10年的校友开展跟踪调查，以动态掌握毕业生的就业和创业发展情况，包括职位升迁、毕业生进一步发展的进取心和准备情况、发展潜力、就业满意度以及创业企业目前的员工规模、经营状况等等。

学校还建立了校领导定期走访看望联系毕业生制度。2018年，学校主要领导带队赴贵州、吉林、四川等地看望校友，主动关心毕业生的生活和工作，助推毕业生成长进步，为毕业生今后的发展提供后续支持。

四、以“内联外拓”为举措完善高水平就业创业工作机制

2018年，就业中心进一步推进校院两级联动机制，完善学院（系）就业工作考核指标体系，修订《浙江大学招生与就业工作先进集体及先进个人评奖办法》；新增了对引导毕业生赴国防军工等重点单位和西部艰苦地区就业以及指导学生赴国际组织实习任职等工作成效突出的学院（系）给予研究生招生名额奖励；争取到社会资源支持，首次设立“服务国家战略就业工作奖教金”，奖励了24位在引导毕业生服务国家战略工作方面业绩突出的教职工。以《关于进一步引导和鼓励毕业生面向基层就业的实施意见》为基础，学校持续加大对赴西部和基层地区就业毕业生的奖励资助力度，并建立健全选调生岗前培训、行前欢送、定期看望和长期关心的工作机制。

2018年，学校分行业、分地区实施就业对外联络“三百工程”，新增了31份高质量校企、校地合作协议，实现学校与政府、企业的优势互补、互惠互利和

资源共享；新聘任了 29 位高水平的就业创业导师，发挥各行各业专业人士和优秀校友在学生的就业创业指导工作中的作用；新增了 24 个高质量的就业创业实习实训基地，为学生提供更多的实习实践机会和就业创业岗位。学校职能部门主动联络西部各省份的重点单位和基层单位来校开展交流合作并举办各类人才招聘会。各院（系）进一步加强了与国防军工单位的人才合作，组织学生赴国防军工单位走访实习，引导更多优秀学生赴国防军工单位深造和就业。同时，学校积极探索全球治理人才培养及推送的浙大模式，在 2018 年聘任了多位资深外交官、国际组织高级官员担任学生的就业创业导师，与联合国粮农组织、世界银行等国际组织签订合作协议，输送学生赴其总部及地区办事处实习。就业中心还联合外语学院面向全校选拔优秀人才赴京参访外交部、商务部及中国维和警察培训基地，并与国际劳工组织国际培训中心合作举办大学生联合国夏令营。学校进一步扩展“国际组织精英人才培养计划”、“国际组织实习任职专项计划”的辐射群体，并推出“致远”研究生海外社会实践行动计划，结合专业特色开展丰富多彩的实践活动。如物理学系组建印度尼西亚海外实践团赴“爪哇 7 号”项目开展社会实践；传媒与国际文化学院前往阿拉伯联合酋长国，开展“讲好‘一带一路’上的中国故事，深度媒体实践助力国际传播”的海外社会实践项目；建筑工程学院前往马来西亚吉隆坡标志塔和印度尼西亚雅加达一号双塔项目实践，力争在“一带一路”沿线项目上贡献浙大学子的智慧和力量。

学校推进“互联网+”智慧就业信息平台建设。2018 年 9 月，升级改版后的就业服务门户网站和就业管理信息系统上线运行。坚持“一流管理，服务师生”理念，以用户体验为核心，优化业务流程，尽力为学院、师生和用人单位提供更加精准和精心的服务。

2018 年是四校合并组建成立新浙江大学二十周年。二十年来，学校始终把育人放在各项工作的首要位置，以树人为核心，以立德为根本，厚植人才沃土，用实际行动回答“为谁培养人”“培养什么样的人”和“怎样培养人”的深刻命题。学校就业中心主动对接国家需求，服务国家战略，强化整体部署，努力构建高水平就业工作体系，帮助毕业生实现更高质量就业。

第二章 2018 届毕业生就业情况分析

第一节 毕业生升学就业总体情况

一、生源情况

浙江大学 2018 届毕业生共有 11972 人。其中，本科生 5774 人、硕士生 4536 人、博士生 1662 人；男生 6887 人、占 57.53%，女生 5085 人、占 42.47%。

表 2.1.1 2018 届毕业生的生源分布

学历	人数	男生	女生
本科	5774	3488	2286
硕士	4536	2382	2154
博士	1662	1017	645
总计	11972	6887	5085

从 2018 届毕业生的生源来看，主要以华东地区为主，占总人数的 59.01%，具体分布如表 2.1.2 所示：

表 2.1.2 2018 届毕业生生源的地区分布

地区	本科		硕士		博士		合计
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	
华东地区	3366	58.30%	2657	58.58%	1042	62.70%	59.01%
华南地区	239	4.14%	128	2.82%	40	2.41%	3.40%
华中地区	616	10.67%	919	20.26%	283	17.03%	15.19%
华北地区	464	8.04%	313	6.90%	98	5.90%	7.31%
西北地区	292	5.06%	144	3.17%	57	3.43%	4.12%
西南地区	428	7.41%	209	4.61%	66	3.97%	5.87%
东北地区	340	5.89%	163	3.59%	76	4.57%	4.84%
港澳台	29	0.50%	3	0.07%	0	0.00%	0.27%
总计	5774	100.00%	4536	100.00%	1662	100.00%	100.00%

二、初次就业率

截止到 2018 年 11 月 30 日，2018 届毕业生的初次就业率为 97.64%，较 2017 届同期略有上升。分院系的就业率(按 2018 就业率从高到低排序)统计见表 2.1.3:

表 2.1.3 各学院（系）就业率统计

学院（系）名称	2018		2017		同比
	人数	比例	人数	比例	
高分子科学与工程学系	193	100.00%	152	100.00%	0.00%
马克思主义学院	26	100.00%	17	100.00%	0.00%
化学系	220	99.55%	245	92.65%	6.90%
化学工程与生物工程学院	325	99.38%	273	97.44%	1.94%
控制科学与工程学院	275	99.27%	284	99.29%	-0.02%
光电科学与工程学院	251	99.20%	261	99.23%	-0.03%
计算机科学与技术学院	731	99.18%	736	99.46%	-0.28%
电气工程学院	583	99.14%	589	97.96%	1.18%
教育学院	220	99.09%	171	98.25%	0.84%
机械工程学院	482	98.96%	470	98.94%	0.02%
信息与电子工程学院	432	98.84%	442	97.96%	0.88%
药学院	164	98.78%	163	100.00%	-1.22%
生物系统工程与食品科学学院	242	98.76%	219	98.63%	0.13%
传媒与国际文化学院	234	98.72%	221	96.83%	1.89%
能源工程学院	511	98.63%	509	97.45%	1.18%
建筑工程学院	586	98.46%	530	99.06%	-0.60%
动物科学学院	193	98.45%	189	98.94%	-0.49%
管理学院	317	98.42%	289	99.65%	-1.23%
材料科学与工程学院	295	98.31%	258	97.68%	0.63%
软件学院	221	98.20%	206	100.00%	-1.80%
公共管理学院	365	98.08%	294	97.96%	0.12%
环境与资源学院	306	98.04%	287	98.60%	-0.56%
光华法学院	285	97.54%	277	96.39%	1.15%
经济学院	426	97.42%	465	96.35%	1.07%
航空航天学院	115	97.39%	93	98.92%	-1.53%
心理与行为科学系	113	97.35%	100	92.00%	5.35%
农业与生物技术学院	444	97.30%	447	97.54%	-0.24%
数学科学学院	297	96.97%	219	93.61%	3.36%
物理学系	164	96.95%	118	90.68%	6.27%
生物医学工程与仪器科学学院	248	96.77%	250	97.60%	-0.83%
竺可桢学院	267	96.25%	326	96.93%	-0.68%
生命科学学院	239	96.23%	199	97.99%	-1.76%
海洋学院	259	96.14%	220	97.27%	-1.13%
地球科学学院	125	96.00%	138	95.65%	0.35%
人文学院	427	95.08%	400	92.00%	3.08%
外国语言文化与国际交流学院	277	94.22%	231	94.37%	-0.15%
医学院	1114	93.72%	1140	94.74%	-1.02%
总计	11972	97.64%	11428	97.22%	0.42%

院系初次就业率按学历统计（按合计就业率从高到低排序）结果见表 2.1.4:

表 2.1.4 各学院（系）2018 届毕业生分学历初次就业率统计

学院（系）名称	本科		硕士		博士		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
高分子科学与工程学系	89	100.00%	51	100.00%	53	100.00%	193	100.00%
马克思主义学院	/	/	21	100.00%	5	100.00%	26	100.00%
化学系	75	98.67%	80	100.00%	65	100.00%	220	99.55%
化学工程与生物工程学院	147	98.64%	142	100.00%	36	100.00%	325	99.38%
控制科学与工程学院	97	97.94%	125	100.00%	53	100.00%	275	99.27%
光电科学与工程学院	98	98.98%	108	99.07%	45	100.00%	251	99.20%
计算机科学与技术学院	350	98.28%	311	100.00%	70	100.00%	731	99.18%
电气工程学院	301	98.67%	217	100.00%	65	98.46%	583	99.14%
教育学院	120	99.17%	62	98.39%	38	100.00%	220	99.09%
机械工程学院	183	98.36%	233	100.00%	66	96.97%	482	98.96%
信息与电子工程学院	270	98.15%	126	100.00%	36	100.00%	432	98.84%
药学院	73	97.26%	52	100.00%	39	100.00%	164	98.78%
生物系统工程与食品科学学院	127	98.43%	75	100.00%	40	97.50%	242	98.76%
传媒与国际文化学院	158	99.37%	66	100.00%	10	80.00%	234	98.72%
能源工程学院	275	97.45%	167	100.00%	69	100.00%	511	98.63%
建筑工程学院	303	98.02%	217	99.08%	66	98.48%	586	98.46%
动物科学学院	76	97.37%	88	100.00%	29	96.55%	193	98.45%
管理学院	159	97.48%	123	99.19%	35	100.00%	317	98.42%
材料科学与工程学院	127	98.43%	116	98.28%	52	98.08%	295	98.31%
软件学院	/	/	221	98.19%	/	/	221	98.19%
公共管理学院	216	96.76%	121	100.00%	28	100.00%	365	98.08%
环境与资源学院	107	98.13%	147	99.32%	52	94.23%	306	98.04%
光华法学院	131	96.18%	130	98.46%	24	100.00%	285	97.54%
经济学院	229	96.07%	170	99.41%	27	96.30%	426	97.42%
航空航天大学	58	96.55%	35	100.00%	22	95.45%	115	97.39%
心理与行为科学系	56	94.64%	46	100.00%	11	100.00%	113	97.35%
农业与生物技术学院	189	97.35%	184	97.28%	71	97.18%	444	97.30%
数学科学学院	189	95.24%	82	100.00%	26	100.00%	297	96.97%
物理学系	95	94.74%	32	100.00%	37	100.00%	164	96.95%
生物医学工程与仪器科学学院	130	96.15%	99	96.97%	19	100.00%	248	96.77%
竺可桢学院	267	96.25%	/	/	/	/	267	96.25%
生命科学学院	58	96.55%	96	95.83%	85	96.47%	239	96.23%
海洋学院	128	92.97%	118	99.15%	13	100.00%	259	96.14%
地球科学学院	61	96.72%	41	95.12%	23	95.65%	125	96.00%
人文学院	272	94.49%	111	96.40%	44	95.45%	427	95.08%
外国语言文化与国际交流学院	205	93.17%	59	100.00%	13	92.31%	277	94.22%
医学院	355	83.38%	464	99.14%	295	97.63%	1114	93.72%
总计	5774	96.29%	4536	99.16%	1662	98.19%	11972	97.64%

截至 2018 年 11 月 30 日，有 2817 人在境内升学，1569 人出国（境）深造，7304 人实际就业，282 人未就业。2018 届毕业生就业状况分布情况详见图 2.1.1：

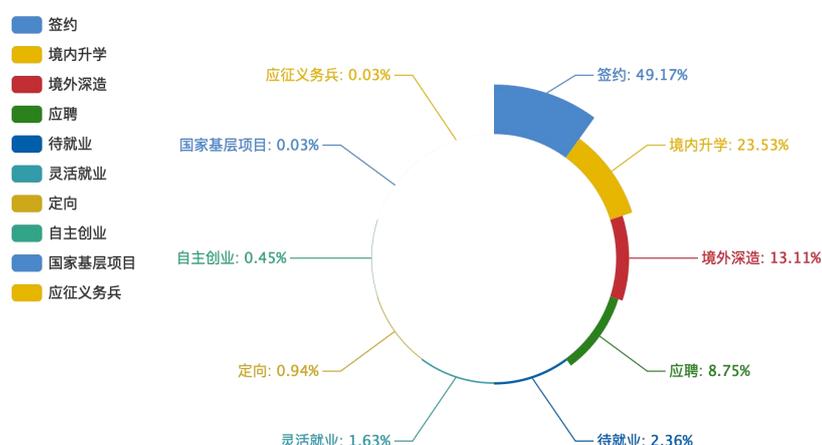


图 2.1.1 2018 届毕业生就业状况分布

对近三年境内外升学情况的统计结果显示，本科生和研究生的境内升学基本持平（注：博士升学指的是攻读博士后）；境外深造率研究生有所上升，本科生略有下降。详情见图 2.1.2。

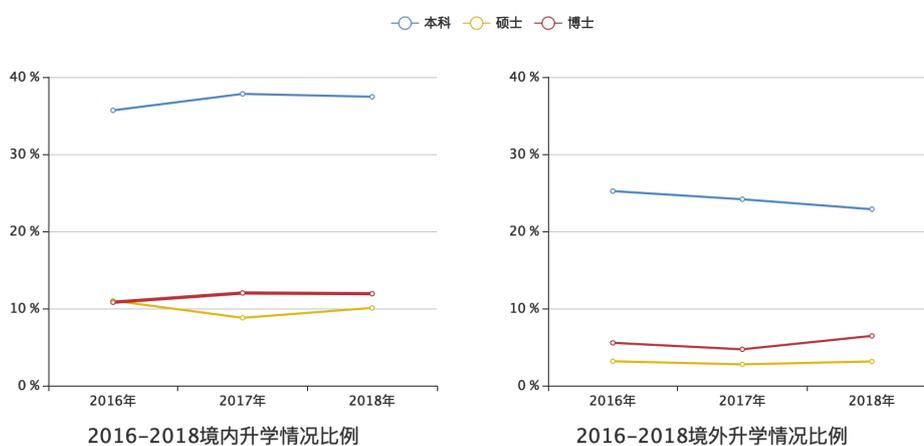


图 2.1.2 2016-2018 届毕业生境内外升学情况比较

三、签约进展

对实际参加就业毕业生的签约时间进行统计，结果表明：2017 年 11 月、2018 年 3 月和 6 月是签约的高峰期。从学历来看，博士生签约时间分布相对均匀；有近四成的硕士生 2017 年 11 月就已签约。本科生 2017 年 11 月和 2018 年 6 月签约的比例较高。具体情况见图 2.1.3。

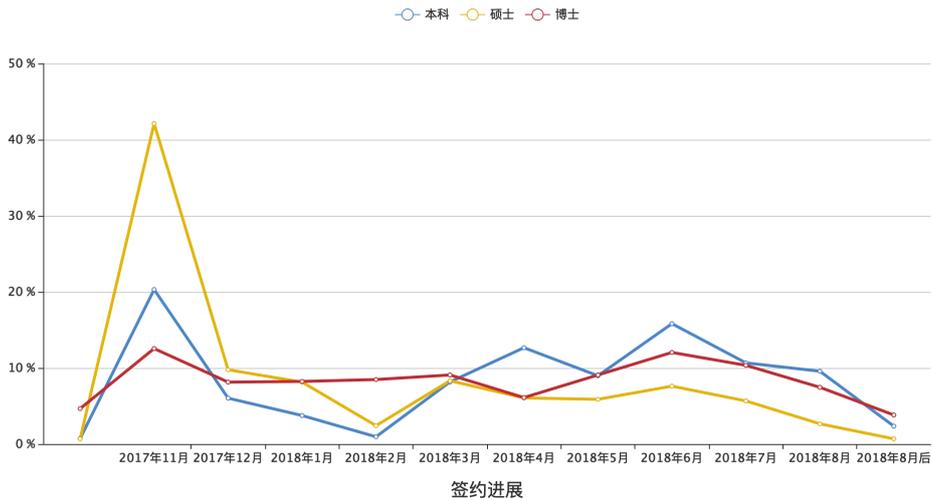


图 2.1.3 不同学历毕业生签约进展比较

四、就业流向

(一) 全国地区流向

在实际就业的 7192(不包含定向委培毕业生) 位毕业生中，主要地区流向依然为浙江、上海、广东、江苏、北京等一线城市和长三角地区。其中，留在浙江省内就业的毕业生占到近六成；在上海、广东、江苏、北京就业的毕业生占比 26.75%。具体情况分别参见图 2.1.4 和表 2.1.5：

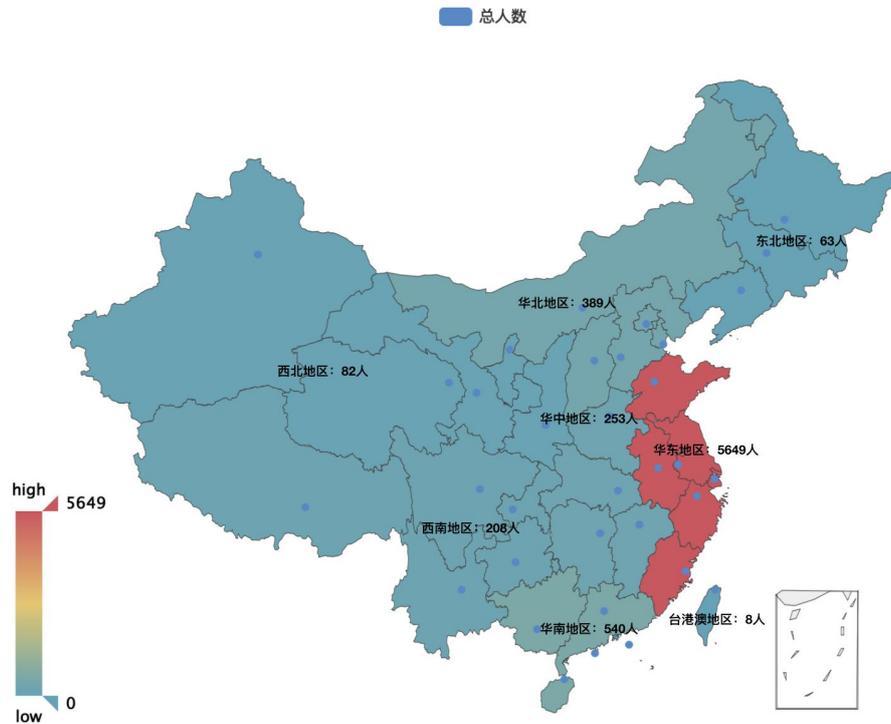


图 2.1.4 2018 届毕业生的就业地区流向

表 2.1.5 2018 届毕业生的就业地区流向

单位 地区	本科		硕士		博士		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
浙江	1317	64.72%	2210	56.96%	766	59.98%	4293	59.69%
上海	194	9.53%	521	13.43%	138	10.81%	853	11.86%
广东	140	6.88%	296	7.63%	60	4.70%	496	6.90%
北京	61	3.00%	212	5.46%	45	3.52%	318	4.42%
江苏	50	2.46%	146	3.76%	61	4.78%	257	3.57%
山东	26	1.28%	42	1.08%	30	2.35%	98	1.36%
四川	28	1.38%	51	1.31%	17	1.33%	96	1.33%
湖北	11	0.54%	65	1.68%	16	1.25%	92	1.28%
福建	28	1.38%	39	1.01%	12	0.94%	79	1.10%
安徽	13	0.64%	42	1.08%	14	1.10%	69	0.96%
湖南	19	0.93%	26	0.67%	14	1.10%	59	0.82%
陕西	7	0.34%	34	0.88%	15	1.17%	56	0.78%
河南	6	0.29%	27	0.70%	22	1.72%	55	0.76%
江西	8	0.39%	26	0.67%	13	1.02%	47	0.65%
重庆	11	0.54%	27	0.70%	8	0.63%	46	0.64%
广西	12	0.59%	22	0.57%	7	0.55%	41	0.57%
贵州	14	0.69%	13	0.34%	4	0.31%	31	0.43%
山西	7	0.34%	18	0.46%	3	0.23%	28	0.39%
辽宁	7	0.34%	12	0.31%	7	0.55%	26	0.36%
吉林	6	0.29%	13	0.34%	6	0.47%	25	0.35%
西藏	21	1.03%	/	/	/	/	21	0.29%
河北	9	0.44%	9	0.23%	2	0.16%	20	0.28%
天津	5	0.25%	5	0.13%	7	0.55%	17	0.24%
新疆	6	0.29%	7	0.18%	2	0.16%	15	0.21%
云南	5	0.25%	7	0.18%	2	0.16%	14	0.19%
黑龙江	10	0.49%	/	/	2	0.16%	12	0.17%
宁夏	3	0.15%	3	0.08%	1	0.08%	7	0.10%
内蒙古	2	0.10%	3	0.08%	1	0.08%	6	0.08%
海南	1	0.05%	1	0.03%	1	0.08%	3	0.04%
甘肃	/	/	1	0.03%	1	0.08%	2	0.03%
青海	2	0.10%	/	/	/	/	2	0.03%
香港	2	0.10%	2	0.05%	/	/	4	0.06%
台湾	3	0.15%	/	/	/	/	3	0.04%
澳门	1	0.05%	/	/	/	/	1	0.01%
总计	2035	100%	3880	100%	1277	100%	7192	100%

近三届毕业生在全国的地区流向详见表 2.1.6，从表中可以看出，近三届毕业生的地域流向分布情况大致相仿。

表 2.1.6 近三届毕业生就业地区流向比较

单位地区	2018 届		2017 届		2016 届	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
浙江	4293	59.69%	4207	60.62%	3936	58.49%
上海	853	11.86%	828	11.93%	946	14.06%
广东	496	6.90%	485	6.99%	385	5.72%
北京	318	4.42%	272	3.92%	262	3.89%
江苏	257	3.57%	275	3.96%	269	4.00%
山东	98	1.36%	107	1.54%	111	1.65%
四川	96	1.33%	90	1.30%	81	1.20%
湖北	92	1.28%	68	0.98%	90	1.34%
福建	79	1.10%	54	0.78%	79	1.17%
安徽	69	0.96%	79	1.14%	51	0.76%
湖南	59	0.82%	57	0.82%	49	0.73%
陕西	56	0.78%	47	0.68%	47	0.70%
河南	55	0.76%	44	0.63%	62	0.92%
江西	47	0.65%	45	0.65%	27	0.40%
重庆	46	0.64%	31	0.45%	39	0.58%
广西	41	0.57%	22	0.32%	30	0.45%
贵州	31	0.43%	24	0.35%	37	0.55%
山西	28	0.39%	37	0.53%	9	0.13%
辽宁	26	0.36%	17	0.24%	34	0.51%
吉林	25	0.35%	13	0.19%	12	0.18%
西藏	21	0.29%	12	0.17%	14	0.21%
河北	20	0.28%	31	0.45%	26	0.39%
天津	17	0.24%	17	0.24%	44	0.65%
新疆	15	0.21%	23	0.33%	36	0.53%
云南	14	0.19%	16	0.23%	16	0.24%
黑龙江	12	0.17%	3	0.04%	12	0.18%
宁夏	7	0.10%	6	0.09%	/	/
内蒙古	6	0.08%	7	0.10%	9	0.13%
海南	3	0.04%	10	0.14%	4	0.06%
甘肃	2	0.03%	5	0.07%	7	0.10%
青海	2	0.03%	5	0.07%	1	0.01%
香港	4	0.06%	2	0.03%	4	0.06%
台湾	3	0.04%	1	0.01%	/	/
澳门	1	0.01%	/	/	/	/
总计	7192	100%	6940	100.00%	6729	100.00%

（二）省内地区流向

2018 届毕业生实际在浙江省内就业人数总计 4293 人，其中在杭州市就业的比例占到八成以上，不同学历毕业生在各地市的具体分布情况参见表 2.1.7：

表 2.1.7 2018 届毕业生在浙江省内的地区流向分布

单位地区	本科		硕士		博士		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
杭州	1025	77.83%	1936	87.60%	651	84.99%	3612	84.14%
宁波	105	7.97%	115	5.20%	53	6.92%	273	6.36%
绍兴	39	2.96%	41	1.86%	11	1.44%	91	2.12%
温州	25	1.90%	31	1.40%	11	1.44%	67	1.56%
台州	35	2.66%	21	0.95%	6	0.78%	62	1.44%
金华	31	2.35%	16	0.72%	14	1.83%	61	1.42%
嘉兴	22	1.67%	14	0.63%	9	1.17%	45	1.05%
湖州	13	0.99%	20	0.90%	7	0.91%	40	0.93%
丽水	7	0.53%	8	0.36%	1	0.13%	16	0.37%
衢州	9	0.68%	5	0.23%	1	0.13%	15	0.35%
舟山	6	0.46%	3	0.14%	2	0.26%	11	0.26%
总计	1317	100.00%	2210	100.00%	766	100.00%	4293	100.00%

从毕业生近三年在浙江省就业的情况来看，留在杭州市就业的比例均在 80% 以上，各地区分布的变化情况参见表 2.1.8：

表 2.1.8 近三届毕业生在浙江省内的地区流向分布

单位地区	2018 届		2017 届		2016 届	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
杭州	3612	84.14%	3594	85.43%	3210	81.55%
宁波	273	6.36%	239	5.68%	270	6.86%
绍兴	91	2.12%	79	1.88%	93	2.36%
温州	67	1.56%	74	1.76%	75	1.91%
台州	62	1.44%	57	1.35%	65	1.65%
金华	61	1.42%	60	1.43%	62	1.58%
嘉兴	45	1.05%	51	1.21%	53	1.35%
湖州	40	0.93%	24	0.57%	55	1.40%
丽水	16	0.37%	15	0.36%	21	0.53%
衢州	15	0.35%	7	0.17%	17	0.43%
舟山	11	0.26%	7	0.17%	15	0.38%
总计	4293	100.00%	4207	100.00%	3936	100.00%

（三）西部就业

2018届共有337名毕业生（不包括定向委培生）去四川、云南、贵州、重庆、广西、陕西、新疆、西藏、内蒙古、甘肃、宁夏、青海等西部十二省、自治区和直辖市就业，占实际就业人数的4.69%。西部就业毕业生人数的院系分布情况参见表2.1.9：

表 2.1.9 2018 届西部就业毕业生人数的学院（系）分布

学院	本科	硕士	博士	总计
公共管理学院	16	12	1	29
农业与生物技术学院	3	23	3	29
电气工程学院	7	12	2	21
能源工程学院	11	8	1	20
光华法学院	9	8	2	19
机械工程学院	1	12	5	18
建筑工程学院	7	10	1	18
环境与资源学院	3	7	5	15
人文学院	8	6	0	14
生物系统工程与食品科学学院	5	7	2	14
医学院	5	3	6	14
化学工程与生物工程学院	5	6	1	12
管理学院	5	6	0	11
动物科学学院	0	6	4	10
地球科学学院	3	4	1	8
材料科学与工程学院	3	2	2	7
生命科学学院	1	4	2	7
信息与电子工程学院	2	3	1	6
光电科学与工程学院	1	3	1	5
海洋学院	2	3	0	5
经济学院	1	4	0	5
生物医学工程与仪器科学学院	2	1	2	5
外国语言文化与国际交流学院	2	2	1	5
心理与行为科学系	1	2	2	5
药学院	5	0	0	5
传媒与国际文化学院	1	3	0	4
高分子科学与工程学系	0	4	0	4
化学系	0	0	4	4
计算机科学与技术学院	1	2	1	4
控制科学与工程学院	0	0	4	4
教育学院	0	2	1	3
物理学系	1	1	1	3
软件学院	0	2	0	2
数学科学学院	0	0	2	2
总计	111	168	58	337

从近三届毕业生赴西部就业的总体情况来看，2018 届西部就业总人数有所上升（2017 届为 288 人、2016 届为 317 人）。

（四）单位性质分布

浙江大学毕业生就业去向主要是各类企业，比例超过七成；其次是各类事业单位。具体数据见表 2.1.10：

表 2.1.10 近三届毕业生就业的单位性质分布比较

单位性质流向	2018 届	2017 届	2016 届
国有企业	14.61%	17.03%	18.38%
三资企业	15.41%	15.41%	17.56%
其他企业	43.97%	41.86%	36.29%
企业小计	73.99%	74.30%	72.22%
科研设计单位	1.85%	2.11%	2.19%
医疗卫生单位	6.55%	8.77%	9.25%
中等、初等教育单位	1.10%	0.88%	1.23%
高等教育单位	7.44%	6.34%	7.18%
其他事业单位	2.68%	3.19%	4.25%
事业单位小计	19.62%	21.30%	24.10%
部队	0.11%	0.22%	0.21%
党政机关	6.28%	4.17%	3.47%

近三届各学历毕业生的单位性质分布基本保持稳定。博士生就业的单位性质分布与硕士生、本科生差异较大，其中，2018 届博士中有 57.46% 去各类事业单位就业，而硕士生的这一比例为 13.45%，本科生仅为 9.04%，见表 2.1.11：

表 2.1.11 近三届毕业生单位性质分布的学历比较

单位性质流向	本科			硕士			博士		
	2018	2017	2016	2018	2017	2016	2018	2017	2016
国有企业	11.20%	13.26%	15.59%	17.63%	20.44%	21.46%	11.33%	11.70%	12.93%
三资企业	10.37%	14.10%	17.74%	19.92%	18.52%	21.07%	10.11%	7.25%	5.70%
其他企业	63.39%	59.88%	51.08%	41.31%	37.65%	34.07%	21.92%	19.22%	18.72%
企业小计	84.96%	87.25%	84.41%	78.87%	76.60%	76.59%	43.36%	38.17%	37.34%
科研设计单位	0.49%	0.79%	1.77%	1.37%	1.39%	1.62%	5.70%	6.55%	4.79%
医疗卫生单位	1.77%	1.58%	2.04%	6.01%	9.01%	10.03%	16.46%	19.13%	18.81%
中初等教育单位	1.47%	1.30%	1.29%	1.21%	0.93%	1.48%	0.16%	0.09%	0.27%
高等教育单位	2.95%	1.69%	1.83%	2.14%	1.81%	2.39%	31.95%	28.38%	31.92%
其他事业单位	2.36%	2.88%	3.17%	2.73%	5.41%	4.45%	3.18%	4.97%	5.42%
事业单位小计	9.04%	8.24%	10.11%	13.45%	18.55%	19.97%	57.46%	59.12%	61.21%
部队	0.25%	0.68%	0.48%	0.05%	0.08%	0.11%	0.08%	0.00%	0.09%
党政机关	5.75%	3.84%	5.00%	7.63%	4.77%	3.32%	3.18%	2.71%	1.36%

（五）毕业生集中就业单位

共有 54 家单位录用浙江大学 2018 届毕业生在 15 人及以上，这些单位共接收毕业生 2398 人，占实际就业人数的 33.34%。具体人数分布如表 2.1.12：

表 2.1.12 接收 2018 届毕业生 15 人及以上的单位名录

单位名称	本科	硕士	博士	总计	单位名称	本科	硕士	博士	总计
华为技术有限公司	106	283	55	444	江苏省选调生	1	21	2	24
网易公司	32	124	8	164	农夫山泉股份有限公司	2	17	4	23
浙江大学	19	33	67	119	浙江吉利控股集团有限公司	7	11	5	23
国家电网公司	19	68	9	96	中国工商银行股份有限公司	6	14	2	22
杭州海康威视数字技术股份有限公司	5	75	15	95	之江实验室	0	6	16	22
阿里巴巴网络技术有限公司	6	70	13	89	广西壮族自治区选调生	3	17	1	21
浙江省选调生	13	60	8	81	宁波银行股份有限公司	7	14	0	21
浙江大学医学院附属第一医院	0	32	48	80	浙江大学建筑设计研究院有限公司	2	19	0	21
中兴通讯股份有限公司	7	55	8	70	浙江大学医学院附属儿童医院	0	15	6	21
腾讯科技有限公司	11	49	8	68	微软（中国）有限公司	2	18	0	20
新东方教育科技集团	40	14	0	54	湖南省选调生	4	14	1	19
浙江大学医学院附属第二医院	0	11	42	53	吉林省选调生	1	13	4	18
北京小桔科技有限公司	2	48	0	50	浙江理工大学	0	1	17	18
浙江大学医学院附属邵逸夫医院	0	21	22	43	广州富力地产股份有限公司	16	2	0	18
中国移动通信集团公司	10	23	3	36	长安汽车（集团）有限责任公司	5	13	0	18
上海汽车集团股份有限公司	2	29	2	33	贵州省选调生	9	9	0	18
中国建筑工程总公司	18	14	1	33	中国银行股份有限公司	4	12	1	17
普联技术有限公司	16	17	0	33	浙江省物产集团公司	8	9	0	17
百度（中国）有限公司	4	27	1	32	中国中车集团公司	7	6	3	16
浙江大学医学院附属妇产科医院	0	17	14	31	杭州市金融投资集团有限公司	1	14	1	16
上海寻梦信息技术有限公司	12	17	1	30	恒大集团有限公司	13	3	0	16
安永（中国）会计师事务所	20	10	0	30	龙湖集团控股有限公司	0	16	0	16
招商银行股份有限公司	7	22	0	29	安徽省选调生	6	5	5	16
招银网络科技（杭州）有限公司	1	26	0	27	浙商银行股份有限公司	1	13	1	15
中国电子科技集团公司	1	12	13	26	中国建设银行股份有限公司	4	11	0	15
万科企业股份有限公司	14	11	1	26	药明康德集团	0	13	2	15
四川省选调生	6	17	2	25	杭州电子科技大学	0	0	15	15

(六) 知名企业就业情况

2018 届共有 1456 名毕业生赴世界 500 强企业就业，占实际就业总人数的 20.24%。不同学历毕业生在世界 500 强企业就业的人数分布情况参见表 2.1.13：

表 2.1.13 毕业生赴世界 500 强企业就业的人数分布

序号	单位名称	本科	硕士	博士	总计	序号	单位名称	本科	硕士	博士	总计	序号	单位名称	本科	硕士	博士	总计
1	华为技术有限公司	106	283	55	444	34	中国铁道建筑总公司	4	4	1	9	67	中国太平保险集团公司	1	1	0	2
2	国家电网公司	19	68	9	96	35	中国电力建设集团有限公司	0	3	6	9	68	上海浦东发展银行股份有限公司	0	2	0	2
3	阿里巴巴网络技术有限公司	6	70	13	89	36	华润(集团)有限公司	3	3	2	8	69	中国五矿集团有限公司	0	2	0	2
4	中兴通讯股份有限公司	7	55	8	70	37	碧桂园控股有限公司	1	3	3	7	70	松下电器(中国)有限公司	1	1	0	2
5	腾讯科技有限公司	11	49	8	68	38	上汽大众汽车有限公司	0	4	3	7	71	拜耳(中国)有限公司	0	2	0	2
6	中国移动通信集团公司	10	23	3	36	39	中国人民保险集团股份有限公司	3	3	0	6	72	苏宁易购集团股份有限公司	0	2	0	2
7	上海汽车集团股份有限公司	2	29	2	33	40	中国南方电网有限责任公司	2	3	1	6	73	苹果(中国)有限公司	0	2	0	2
8	中国建筑工程总公司	18	14	1	33	41	中国民生银行股份有限公司	0	6	0	6	74	渣打银行(中国)有限公司	1	0	0	1
9	招商银行股份有限公司	7	22	0	29	42	思科系统(中国)网络技术有限公司	0	6	0	6	75	亿滋国际股份有限公司	0	1	0	1
10	万科企业股份有限公司	14	11	1	26	43	国际商业机器(中国)投资有限公司	0	5	1	6	76	东风汽车集团有限公司	0	1	0	1
11	中国电子科技集团公司	1	12	13	26	44	中国航天科工集团公司	0	2	3	5	77	三井住友银行(中国)有限公司	1	0	0	1
12	浙江吉利控股集团有限公司	7	11	5	23	45	中国中化集团公司	0	4	1	5	78	中国航空油料集团公司	1	0	0	1
13	中国工商银行股份有限公司	6	14	2	22	46	国家开发银行股份有限公司	0	4	1	5	79	壳牌(中国)有限公司	0	1	0	1
14	微软(中国)有限公司	2	18	0	20	47	中国铁路工程总公司	3	2	0	5	80	诺基亚通信技术有限公司	0	1	0	1
15	中国银行股份有限公司	4	12	1	17	48	中国机械工业集团有限公司	2	3	0	5	81	西门子(中国)有限公司	0	0	1	1
16	浙江省物产集团公司	8	9	0	17	49	博世(中国)投资有限公司	1	4	0	5	82	一汽大众汽车有限公司	0	1	0	1
17	龙湖集团控股有限公司	0	16	0	16	50	德州仪器半导体技术(上海)有限公司	0	4	1	5	83	ABB(中国)有限公司	0	0	1	1
18	中国中车集团公司	7	6	3	16	51	中国航天科技集团公司	0	3	2	5	84	中国大唐集团公司	1	0	0	1
19	恒大集团有限公司	13	3	0	16	52	交通银行股份有限公司	2	2	0	4	85	绿地集团股份有限公司	0	0	1	1
20	中国建设银行股份有限公司	4	11	0	15	53	液化空气(中国)投资有限公司	2	2	0	4	86	中粮集团有限公司	0	1	0	1
21	中国农业银行股份有限公司	3	10	1	14	54	兴业银行股份有限公司	0	4	0	4	87	中国人寿保险(集团)公司	1	0	0	1
22	中国平安保险(集团)股份有限公司	5	9	0	14	55	中国太平洋保险(集团)股份有限公司	2	1	0	3	88	美国通用电气(中国)投资有限公司	0	1	0	1
23	中国船舶重工集团公司	0	6	7	13	56	中国交通建设股份有限公司	1	2	0	3	89	国家能源投资集团有限责任公司	0	1	0	1
24	北京京东世纪贸易有限公司	1	11	1	13	57	中国冶金科工集团有限公司	0	1	2	3	90	陕西煤业化工集团有限责任公司	0	1	0	1
25	宝洁(中国)有限公司	4	9	0	13	58	施耐德电气(中国)有限公司	0	3	0	3	91	和硕联合科技股份有限公司	1	0	0	1
26	中国能源建设集团有限公司	0	6	6	12	59	埃克森美孚(中国)投资有限公司	0	2	1	3	92	中国联合网络通信集团有限公司	1	0	0	1
27	中国石油化工集团公司	4	5	3	12	60	斯伦贝谢(中国)有限公司	0	3	0	3	93	爱立信(中国)有限公司	0	0	1	1
28	中信集团有限公司	1	8	2	11	61	美的集团股份有限公司	0	3	0	3	94	3M(中国)有限公司	0	0	1	1
29	中国光大集团股份公司	0	2	9	11	62	中国兵器工业集团公司	0	2	1	3	95	雅培(中国)有限公司	0	1	0	1
30	中国保利集团有限公司	2	8	0	10	63	中国航空工业集团公司	0	0	2	2	96	中国船舶工业集团公司	0	1	0	1
31	英特尔(中国)有限公司	1	6	3	10	64	阳光龙净集团有限公司	0	2	0	2						
32	中国电信集团公司	2	8	0	10	65	思爱普(中国)有限公司	0	2	0	2		总计	314	949	193	1456
33	强生(中国)有限公司	4	6	0	10	66	陶氏化学(中国)投资有限公司	0	1	1	2						

（七）重点单位就业情况

2018 届毕业生中共有 373 位签约重要央企，单位分布情况参见表 2.1.14:

表 2.1.14 重要央企就业毕业生的单位分布

单位名称	本科	硕士	博士	总计
国家电网公司	19	68	9	96
中国移动通信集团	10	23	3	36
中国建筑工程总公司	18	14	1	33
中国电子科技集团公司	1	12	13	26
中国中车集团公司	7	6	3	16
中国船舶重工集团公司	0	6	7	13
中国石油化工集团公司	4	5	3	12
中国能源建设集团有限公司	0	6	6	12
中国电信集团公司	2	8	0	10
中国保利集团有限公司	2	8	0	10
中国铁道建筑总公司	4	4	1	9
中国电力建设集团有限公司	0	3	6	9
华润（集团）有限公司	3	3	2	8
中国核工业集团有限公司	4	2	1	7
中国航空发动机集团有限公司	1	5	1	7
中国南方电网有限责任公司	2	3	1	6
中国航天科工集团公司	0	2	3	5
中国化学工程集团有限公司	0	3	3	6
中国中化集团公司	0	4	1	5
中国铁路工程总公司	3	2	0	5
中国机械工业集团有限公司	2	3	0	5
中国航天科技集团公司	0	3	2	5
中国商用飞机有限责任公司	0	4	0	4
中国交通建设股份有限公司	1	2	0	3
中国兵器工业集团	0	2	1	3
中国航空工业集团公司	0	0	2	2
招商局集团有限公司	0	2	0	2
中国五矿集团有限公司	0	2	0	2
中国工程物理研究院	2	0	0	2
中国长江三峡集团有限公司	0	2	0	2
中国中粮集团有限公司	0	1	0	1
中国医药集团有限公司	1	0	0	1
中国西电集团有限公司	1	0	0	1
中国建筑科学研究院	0	0	1	1
国家能源投资集团有限责任公司	0	1	0	1
中国铁路通信信号集团有限公司	0	0	1	1
中国联合网络通信有限公司	1	0	0	1
中国东方航空集团公司	1	0	0	1
中国航空油料集团公司	1	0	0	1
东风汽车集团有限公司	0	1	0	1
中国大唐集团公司	1	0	0	1
中国船舶工业集团公司	0	1	0	1
总计	91	211	71	373

注：重要央企指由中央政府监督管理的中国国有企业。

2018 届有 75 位毕业生签约国防军工单位，具体单位分布情况参见表 2.1.15:

表 2.1.15 国防军工单位就业毕业生的单位分布

单位名称	本科	硕士	博士	总计
中国电子科技集团公司	1	12	13	26
中国船舶重工集团公司	0	6	7	13
中国核工业集团有限公司	4	2	1	7
中国航空发动机集团有限公司	1	5	1	7
中国航天科工集团公司	0	2	3	5
中国航天科技集团公司	0	3	2	5
中国商用飞机有限责任公司	0	4	0	4
中国兵器工业集团	0	2	1	3
中国航空工业集团公司	0	0	2	2
中国工程物理研究院	2	0	0	2
中国船舶工业集团公司	0	1	0	1
总计	8	37	30	75

2018 届共有 144 名毕业生赴“双一流”高校（A 类）就业。不同学历毕业生的高校分布情况见表 2.1.16:

表 2.1.16 2018 届毕业生在“双一流”高校（A 类）就业的人数分布

学校	本科	硕士	博士	总计
浙江大学	19	33	67	119
上海交通大学	0	2	2	4
清华大学	0	1	3	4
天津大学	0	0	3	3
山东大学	0	1	2	3
西安交通大学	0	1	1	2
东南大学	0	0	2	2
复旦大学	0	0	2	2
哈尔滨工业大学	0	0	1	1
四川大学	0	0	1	1
中山大学	0	1	0	1
南开大学	0	1	0	1
南京大学	0	1	0	1
总计	19	41	84	144

2018 届共有 95 名毕业生赴国家级科研院所就业，不同学历毕业生的单位分布情况参见表 2.1.17；共有 3 名毕业生赴主流媒体就业，不同学历毕业生的单位分布情况参见表 2.1.18：

表 2.1.17 毕业生在国家级科研院所就业的人数分布

单位名称	本科	硕士	博士	总计
国家电网公司下属研究机构	0	13	4	17
中国科学院及下属研究机构	0	4	11	15
中国能源建设集团下属研究机构	0	6	6	12
中国船舶重工集团下属研究机构	0	6	5	11
中国电子科技集团下属研究机构	0	4	7	11
中国建筑股份有限公司下属研究机构	2	4	0	6
中国航天科工集团下属研究机构	0	1	2	3
中国航天科技集团下属研究机构	0	2	1	3
中国兵器工业集团下属研究机构	0	2	0	2
中国核工业集团下属研究机构	0	1	1	2
中国工程物理研究院	2	0	0	2
国家海洋局下属研究机构	0	0	1	1
国家能源投资集团下属研究机构	0	1	0	1
中国城市规划设计研究院下属研究机构	0	1	0	1
中国航空发动机集团下属研究机构	0	1	0	1
中国航空工业集团下属研究机构	0	0	1	1
中国机械工业集团下属研究机构	1	0	0	1
中国建筑科学研究院下属研究机构	0	0	1	1
中国南方电网下属研究机构	0	0	1	1
中国气象科学研究院下属研究机构	0	0	1	1
中国水稻研究所下属研究机构	0	0	1	1
某部队研究所	0	1	0	1
总计	5	47	43	95

表 2.1.18 毕业生在主流媒体就业的人数分布

单位名称	本科	硕士	总计
法制日报	0	1	1
新华通讯社	0	1	1
中央人民广播电台	1	0	1
总计	1	2	3

2018 届共有 200 名毕业生赴重要金融机构就业, 不同学历毕业生的单位分布情况参见表 2. 1. 19:

表 2. 1. 19 毕业生在重要金融机构就业的人数分布

单位名称	本科	硕士	博士	总计
安永(中国)会计师事务所	20	10	0	30
中国工商银行股份有限公司	6	14	2	22
中国银行股份有限公司	4	12	1	17
中国建设银行股份有限公司	4	11	0	15
中国农业银行股份有限公司	3	10	1	14
中国平安保险(集团)股份有限公司	5	9	0	14
中信集团有限公司	1	8	2	11
毕马威(中国)会计师事务所	4	5	0	9
普华永道(中国)会计师事务所	2	7	0	9
中国人民银行股份有限公司	1	5	1	7
中国人民保险集团股份有限公司	3	3	0	6
国家开发银行股份有限公司	0	4	1	5
交通银行股份有限公司	2	2	0	4
中国邮政储蓄银行股份有限公司	0	4	0	4
德勤(中国)会计师事务所	3	1	0	4
中国国际金融有限公司	4	0	0	4
中国太平洋保险(集团)股份有限公司	2	1	0	3
华泰集团有限公司	1	1	1	3
新华人寿保险股份有限公司	3	0	0	3
波士顿咨询(上海)有限公司	1	1	0	2
中国太平保险集团公司	1	1	0	2
国泰君安证券股份有限公司	0	2	0	2
中国进出口银行	0	1	1	2
华夏集团有限公司	0	2	0	2
中国出口信用保险公司	1	0	0	1
三井住友银行(中国)有限公司	1	0	0	1
中国东方资产管理股份有限公司	0	1	0	1
贝恩创效管理咨询(上海)有限公司	0	1	0	1
广发证券股份有限公司	0	1	0	1
泰康保险集团股份有限公司	1	0	0	1
总计	73	117	10	200

2018 届毕业生中有 573 人进入中国民营企业 50 强就业, 不同学历毕业生的单位分布情况如表 2. 1. 20:

表 2.1.20 毕业生在民营企业 50 强就业的人数分布

单位名称	本科	硕士	博士	总计
华为技术有限公司	106	283	55	444
万科企业股份有限公司	14	11	1	26
浙江吉利控股集团有限公司	7	11	5	23
恒大集团有限公司	13	3	0	16
北京京东世纪贸易有限公司	1	11	1	13
小米科技有限责任公司	0	11	0	11
浙江恒逸集团有限公司	3	2	4	9
碧桂园控股有限公司	1	3	3	7
比亚迪股份有限公司	0	3	3	6
海亮集团有限公司	2	2	0	4
美的集团股份有限公司	0	3	0	3
联想集团有限公司	0	3	0	3
新城控股集团股份有限公司	1	0	1	2
阳光龙净集团有限公司	0	2	0	2
苏宁易购集团股份有限公司	0	2	0	2
天能集团有限公司	1	0	0	1
泰康保险集团股份有限公司	1	0	0	1
总计	150	350	73	573

2018 届毕业生中有 302 人进入选调生队伍，各省市、自治区的具体人数分布如图 2.1.6 和表 2.1.21 所示：

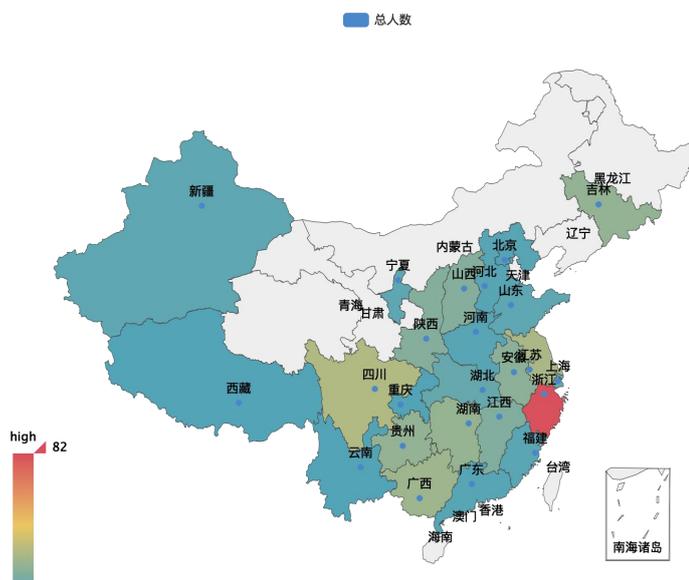


图 2.1.6 各省选调生的分布情况

表 2.1.21 选调生的地区分布情况

地区	本科	硕士	博士	总计
浙江省	13	60	8	81
四川省	6	17	2	25
江苏省	1	21	2	24
广西壮族自治区	3	17	1	21
湖南省	4	14	1	19
贵州省	9	9	0	18
吉林省	1	13	4	18
安徽省	6	5	5	16
山西省	2	11	1	14
陕西省	2	10	2	14
江西省	0	13	0	13
湖北省	0	6	0	6
上海市	2	4	0	6
宁夏回族自治区	1	3	0	4
山东省	2	2	0	4
新疆维吾尔自治区	0	4	0	4
福建省	1	0	3	4
广东省	0	2	0	2
河北省	0	2	0	2
河南省	0	1	1	2
北京市	0	0	1	1
青海省	1	0	0	1
重庆市	0	0	1	1
西藏自治区	1	0	0	1
云南省	0	1	0	1
合计	54	216	32	302

五、创业情况

截止到 2018 年 11 月 30 日，2018 届毕业生中共有 54 名学生选择自主创业，其中本科生 24 人、硕士生 24 人、博士生 6 人；男生 35 人、女生 19 人。

已成立公司并向院系提交注册证明的有 29 人，正在创业筹备中的有 25 人，具体院系分布如表 2.1.22 所示：

表 2.1.22 自主创业毕业生的学院（系）分布

学院	本科	硕士	博士	总计
材料科学与工程学院	1	0	0	1
传媒与国际文化学院	1	0	0	1
地球科学学院	0	0	1	1
动物科学学院	1	1	0	2
管理学院	1	7	2	10
海洋学院	6	1	0	7
航空航天学院	1	0	0	1
环境与资源学院	0	0	1	1
机械工程学院	0	1	0	1
计算机科学与技术学院	0	5	0	5
教育学院	1	1	0	2
经济学院	1	0	0	1
能源工程学院	1	0	1	2
农业与生物技术学院	3	2	0	5
人文学院	2	3	1	6
生物医学工程与仪器科学学院	1	0	0	1
数学科学学院	0	1	0	1
外国语言文化与国际交流学院	4	0	0	4
药学院	0	1	0	1
医学院	0	1	0	1
总计	24	24	6	54

第二节 2018 届本科毕业生升学就业情况

一、生源情况

2018 届本科毕业生共有 5774 人，其中，男生 3488 人，占 60.41%；女生 2286 人，占 39.59%。

表 2.2.1 2018 届本科毕业生生源分布

省份	人数	比例	省份	人数	比例	省份	人数	比例
浙江	2677	46.36%	河北	138	2.39%	云南	50	0.87%
江苏	198	3.43%	辽宁	129	2.23%	北京	49	0.85%
山东	186	3.22%	福建	110	1.91%	西藏	41	0.71%
四川	179	3.10%	黑龙江	108	1.87%	甘肃	39	0.68%
广东	165	2.86%	重庆	103	1.78%	宁夏	31	0.54%
河南	164	2.84%	吉林	103	1.78%	台湾	21	0.36%
湖北	159	2.75%	新疆	74	1.28%	海南	16	0.28%
湖南	150	2.60%	天津	71	1.23%	青海	10	0.17%
山西	148	2.56%	内蒙古	58	1.00%	香港	4	0.07%
安徽	143	2.48%	广西	58	1.00%	澳门	4	0.07%
江西	143	2.48%	贵州	55	0.95%	总计	5774	100.00%
陕西	138	2.39%	上海	52	0.90%			

二、初次就业率

截至 2018 年 11 月 30 日，浙江大学 2018 届共有 5774 名本科毕业生，初次就业率为 96.29%。详细数据见图 2.2.1。

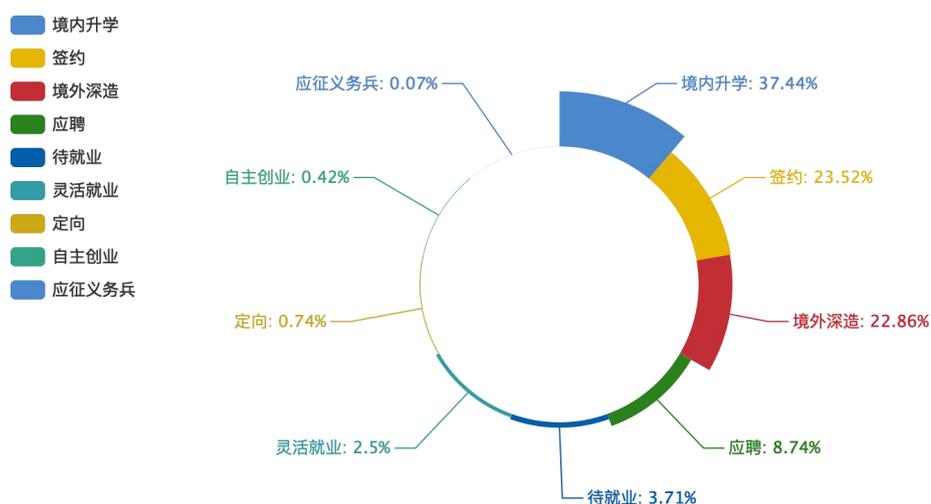


图 2.2.1 本科毕业生就业状况分布

2018 届本科毕业生初次就业率较 2017 届上升了 0.24 个百分点。各院系的初次就业率数据如表 2.2.2 所示。

表 2.2.2 各学院（系）本科毕业生初次就业率（按 2018 届就业率从高到低排序）

学院名称	2018 届		2017 届		同比
	毕业生数	就业率	毕业生数	就业率	
高分子科学与工程学系	89	100.00%	78	100.00%	0.00%
传媒与国际文化学院	158	99.37%	134	97.01%	2.36%
教育学院	120	99.17%	89	97.75%	1.42%
光电科学与工程学院	98	98.98%	115	98.26%	0.72%
电气工程学院	301	98.67%	314	96.18%	2.49%
化学系	75	98.67%	103	85.44%	13.23%
化学工程与生物工程学院	147	98.64%	80	95.00%	3.64%
材料科学与工程学院	127	98.43%	93	94.62%	3.81%
生物系统工程与食品科学学院	127	98.43%	127	98.43%	0.00%
机械工程学院	183	98.36%	204	99.02%	-0.66%
计算机科学与技术学院	350	98.28%	370	98.92%	-0.64%
信息与电子工程学院	270	98.15%	274	96.72%	1.43%
环境与资源学院	107	98.13%	105	100.00%	-1.87%
建筑工程学院	303	98.02%	270	98.89%	-0.87%
控制科学与工程学院	97	97.94%	129	100.00%	-2.06%
管理学院	159	97.48%	168	99.40%	-1.92%
能源工程学院	275	97.45%	254	96.46%	0.99%
动物科学学院	76	97.37%	79	97.47%	-0.10%
农业与生物技术学院	189	97.35%	211	96.68%	0.67%
药学院	73	97.26%	69	100.00%	-2.74%
公共管理学院	216	96.76%	166	96.39%	0.37%
地球科学学院	61	96.72%	72	94.44%	2.28%
航空航天学院	58	96.55%	16	93.75%	2.80%
生命科学学院	58	96.55%	61	96.72%	-0.17%
竺可桢学院	267	96.25%	326	96.93%	-0.68%
光华法学院	131	96.18%	130	95.38%	0.80%
生物医学工程与仪器科学学院	130	96.15%	133	95.49%	0.66%
经济学院	229	96.07%	240	97.92%	-1.85%
数学科学学院	189	95.24%	176	93.18%	2.06%
物理学系	95	94.74%	84	89.29%	5.45%
心理与行为科学系	56	94.64%	47	91.49%	3.15%
人文学院	272	94.49%	237	89.03%	5.46%
外国语言文化与国际交流学院	205	93.17%	152	93.42%	-0.25%
海洋学院	128	92.97%	108	94.44%	-1.47%
医学院	355	83.38%	278	90.29%	-6.91%
合计	5774	96.29%	5493	96.05%	0.24%

三、境内外升学情况

(一) 境内升学情况

1、院系数据

2018 届本科毕业生中共有 2162 人被录取为境内大学或研究机构的研究生，境内升学率为 37.44%。

表 2.2.3 学院（系）本科毕业生境内升学统计（按 2018 升学率从高到低排序）

学院名称	2018 届		2017 届		同比
	毕业生数	升学率	毕业生数	升学率	
医学院	355	66.48%	278	63.31%	3.17%
竺可桢学院	267	55.06%	326	50.31%	4.75%
电气工程学院	301	53.82%	314	54.14%	-0.32%
材料科学与工程学院	127	49.61%	93	47.31%	2.30%
高分子科学与工程学系	89	46.07%	78	41.03%	5.04%
能源工程学院	275	43.64%	254	49.61%	-5.97%
化学工程与生物工程学院	147	43.54%	80	33.75%	9.79%
航空航天学院	58	43.10%	16	56.25%	-13.15%
地球科学学院	61	42.62%	72	37.50%	5.12%
控制科学与工程学院	97	42.27%	129	57.36%	-15.09%
机械工程学院	183	40.98%	204	41.67%	-0.69%
信息与电子工程学院	270	40.74%	274	43.80%	-3.06%
环境与资源学院	107	40.19%	105	47.62%	-7.43%
海洋学院	128	39.06%	108	40.74%	-1.68%
物理学系	95	35.79%	84	39.29%	-3.50%
农业与生物技术学院	189	34.92%	211	31.28%	3.64%
建筑工程学院	303	34.32%	270	32.59%	1.73%
生物系统工程与食品科学学院	127	33.07%	127	30.71%	2.36%
动物科学学院	76	32.89%	79	36.71%	-3.82%
药学院	73	32.88%	69	40.58%	-7.70%
生命科学学院	58	32.76%	61	36.07%	-3.31%
生物医学工程与仪器科学学院	130	32.31%	133	28.57%	3.74%
化学系	75	32.00%	103	37.86%	-5.86%
经济学院	229	30.57%	240	26.67%	3.90%
人文学院	272	30.51%	237	35.44%	-4.93%
光华法学院	131	29.77%	130	26.15%	3.62%
数学科学学院	189	29.63%	176	26.14%	3.49%
心理与行为科学系	56	28.57%	47	34.04%	-5.47%
教育学院	120	27.50%	89	22.47%	5.03%
传媒与国际文化学院	158	26.58%	134	25.37%	1.21%
光电科学与工程学院	98	26.53%	115	44.35%	-17.82%
管理学院	159	24.53%	168	16.67%	7.86%
公共管理学院	216	23.61%	166	25.90%	-2.29%
计算机科学与技术学院	350	22.92%	370	25.95%	-3.03%
外国语言文化与国际交流学院	205	21.46%	152	20.39%	1.07%
合计	5774	37.44%	5493	37.81%	-0.37%

2、高校分布

2018 届共有 2060 名本科生升学至境内“双一流”高校（A 类）和中国科学院（包括中国科学院大学），占本科毕业生境内升学人数的 95.28%。具体分布情况如表 2.2.4 所示。

表 2.2.4 本科毕业生在“双一流”高校（A 类）和中国科学院深造的人数分布

学校名称	2018 录取人数	学校名称	2018 录取人数
浙江大学	1757	天津大学	3
上海交通大学	43	华南理工大学	2
清华大学	41	华东师范大学	2
北京大学	39	南开大学	2
中国科学院	36	东南大学	2
复旦大学	31	哈尔滨工业大学	2
中国人民大学	29	四川大学	2
武汉大学	18	重庆大学	1
南京大学	11	西安交通大学	1
山东大学	10	北京航空航天大学	1
同济大学	8	北京师范大学	1
厦门大学	4	中南大学	1
中国科学技术大学	4	兰州大学	1
中山大学	3	华中科技大学	1
中国科学院大学	3	中国农业大学	1
合计		2060	

（二）出国（境）深造情况

1、院系数据

2018 届共有 1320 名本科毕业生出国(境)深造,占本科毕业生总数的 22.86%, 出国（境）深造率较去年下降了 1.3 个百分点。

表 2.2.5 本科生出国（境）深造情况（按 2018 境外深造率从高到低排序）

学院名称	2018 届		2017 届		同比
	毕业生数	境外深造率	毕业生数	境外深造率	
外国语言文化与国际交流学院	205	41.95%	152	38.82%	3.13%
数学科学学院	189	41.27%	176	40.91%	0.36%
光电科学与工程学院	98	40.82%	115	26.09%	14.73%
化学系	75	38.67%	103	22.33%	16.34%
生物系统工程与食品科学学院	127	34.65%	127	37.80%	-3.15%
经济学院	229	34.06%	240	40.42%	-6.36%
竺可桢学院	267	33.71%	326	38.65%	-4.94%
计算机科学与技术学院	350	32.95%	370	30.81%	2.14%
生命科学学院	58	32.76%	61	42.62%	-9.86%
控制科学与工程学院	97	29.90%	129	31.01%	-1.11%
光华法学院	131	29.77%	130	18.46%	11.31%
心理与行为科学系	56	28.57%	47	12.77%	15.80%
管理学院	159	28.30%	168	26.79%	1.51%
物理学系	95	27.37%	84	23.81%	3.56%
机械工程学院	183	26.23%	204	23.04%	3.19%
环境与资源学院	107	25.23%	105	19.05%	6.18%
建筑工程学院	303	23.10%	270	28.89%	-5.79%
传媒与国际文化学院	158	22.78%	134	28.36%	-5.58%
农业与生物技术学院	189	21.69%	211	23.22%	-1.53%
高分子科学与工程学系	89	21.35%	78	20.51%	0.84%
信息与电子工程学院	270	20.00%	274	16.42%	3.58%
人文学院	272	18.75%	237	16.03%	2.72%
材料科学与工程学院	127	16.54%	93	17.20%	-0.66%
公共管理学院	216	15.28%	166	28.31%	-13.03%
生物医学工程与仪器科学学院	130	14.62%	133	18.80%	-4.18%
能源工程学院	275	14.55%	254	10.63%	3.92%
电气工程学院	301	13.62%	314	18.79%	-5.17%
海洋学院	128	13.28%	108	21.30%	-8.02%
药学院	73	12.33%	69	21.74%	-9.41%
航空航天学院	58	12.07%	16	12.50%	-0.43%
动物科学学院	76	11.84%	79	10.13%	1.71%
教育学院	120	11.67%	89	6.74%	4.93%
地球科学学院	61	8.20%	72	6.94%	1.26%
化学工程与生物工程学院	147	6.80%	80	13.75%	-6.95%
医学院	355	4.23%	278	7.91%	-3.68%
总计	5774	22.86%	5493	24.16%	-1.30%

2、高校分布

本科毕业生赴境外留学的高校层次在一定程度上反映了学校的培养水平和在国际上的知名度。浙江大学 2018 届本科毕业生赴世界 100 强（2018USNews 全球大学排行榜 Top100 院校排名）深造人数为 753 人，占深造总人数的 57.05%。

表 2.2.6 为这些毕业生的具体留学院校及人数分布情况。

表 2.2.6 到世界 100 强大学留学的人数分布（按录取人数排序）

国家	学校	人数	国家	学校	人数
美国	哥伦比亚大学	54	美国	德克萨斯大学奥斯汀分校	6
美国	卡内基梅隆大学	41	加拿大	不列颠哥伦比亚大学	6
美国	伊利诺伊大学厄本那-香槟分校	40	澳大利亚	新南威尔士大学	5
美国	南加利福尼亚大学	39	美国	威斯康星大学麦迪逊分校	5
新加坡	新加坡国立大学	38	美国	斯坦福大学	5
美国	加州大学圣迭戈分校	32	美国	明尼苏达大学双城分校	4
英国	伦敦大学学院	29	美国	加州理工大学	4
美国	约翰霍普金斯大学	28	美国	宾夕法尼亚州立大学帕克分校	4
美国	康奈尔大学	25	美国	麻省理工学院	3
美国	宾夕法尼亚大学	21	英国	牛津大学	3
美国	纽约大学	20	瑞士	苏黎世瑞士联邦理工学院	3
澳大利亚	墨尔本大学	17	荷兰	瓦格宁根大学与研究中心	3
美国	杜克大学	17	瑞典	乌普萨拉大学	3
日本	东京大学	17	澳大利亚	昆士兰大学	3
美国	耶鲁大学	16	美国	加州大学圣塔芭芭拉分校	3
美国	西北大学	14	美国	佛罗里达大学	3
美国	加州大学洛杉矶分校	14	澳大利亚	澳大利亚国立大学	3
美国	加州大学伯克利分校	14	美国	爱默里大学	3
新加坡	南洋理工大学	13	美国	罗格斯大学新伯朗士威校区	2
英国	帝国理工学院	12	瑞士	日内瓦大学	2
美国	波士顿大学	12	美国	普林斯顿大学	2
英国	爱丁堡大学	12	美国	马里兰大学帕克分校	2
美国	佐治亚理工学院	11	瑞士	洛桑联邦高等理工学院	2
英国	布里斯托大学	11	美国	莱斯大学	2
澳大利亚	悉尼大学	10	美国	俄亥俄州立大学哥伦布分校	2
美国	加州大学戴维斯分校	10	美国	布朗大学	2
美国	华盛顿大学	10	英国	剑桥大学	1
英国	曼彻斯特大学	10	澳大利亚	莫纳什大学	1
美国	圣路易斯华盛顿大学	9	加拿大	麦吉尔大学	1
加拿大	多伦多大学	9	瑞典	隆德大学	1
美国	密歇根大学安娜堡分校	8	美国	科罗拉多大学博尔德分校	1
美国	密歇根州立大学	8	美国	匹兹堡大学	1
英国	伦敦大学国王学院	8	美国	加州大学圣克鲁兹分校	1
美国	哈佛大学	8	德国	海德堡大学	1
美国	芝加哥大学	7	丹麦	哥本哈根大学	1
德国	慕尼黑大学	7	美国	北卡罗来纳大学教堂山分校	1
美国	加州大学欧文分校	6	荷兰	阿姆斯特丹大学	1
总计			753		

(三) 境内外升学总体情况

2018 届毕业生境内外升学总体比例为 60.30%，比 2017 届低了 1.67 个百分点。院系具体数据见表 2.2.7。

表 2.2.7 各院系本科毕业生总升学率

学院名称	2018 届		2017 届		同比
	毕业生数	总升学率	毕业生数	总升学率	
竺可桢学院	267	88.76%	326	88.96%	-0.20%
控制科学与工程学院	97	72.16%	129	88.37%	-16.21%
数学科学学院	189	70.90%	176	67.05%	3.85%
医学院	355	70.70%	278	71.22%	-0.52%
化学系	75	70.67%	103	60.19%	10.48%
生物系统工程与食品科学学院	127	67.72%	127	68.50%	-0.78%
电气工程学院	301	67.44%	314	72.93%	-5.49%
高分子科学与工程学系	89	67.42%	78	61.54%	5.88%
光电科学与工程学院	98	67.35%	115	70.43%	-3.08%
机械工程学院	183	67.21%	204	64.71%	2.50%
材料科学与工程学院	127	66.14%	93	64.52%	1.62%
生命科学学院	58	65.52%	61	78.69%	-13.17%
环境与资源学院	107	65.42%	105	66.67%	-1.25%
经济学院	229	64.63%	240	67.08%	-2.45%
外国语言文化与国际交流学院	205	63.41%	152	59.21%	4.20%
物理学系	95	63.16%	84	63.10%	0.06%
信息与电子工程学院	270	60.74%	274	60.22%	0.52%
光华法学院	131	59.54%	130	44.62%	14.92%
能源工程学院	275	58.18%	254	60.24%	-2.06%
建筑工程学院	303	57.43%	270	61.48%	-4.05%
心理与行为科学系	56	57.14%	47	46.81%	10.33%
农业与生物技术学院	189	56.61%	211	54.50%	2.11%
计算机科学与技术学院	350	55.87%	370	56.76%	-0.89%
航空航天学院	58	55.17%	16	68.75%	-13.58%
管理学院	159	52.83%	168	43.45%	9.38%
海洋学院	128	52.34%	108	62.04%	-9.70%
地球科学学院	61	50.82%	72	44.44%	6.38%
化学工程与生物工程学院	147	50.34%	80	47.50%	2.84%
传媒与国际文化学院	158	49.37%	134	53.73%	-4.36%
人文学院	272	49.26%	237	51.48%	-2.22%
生物医学工程与仪器科学学院	130	46.92%	133	47.37%	-0.45%
药学院	73	45.21%	69	62.32%	-17.11%
动物科学学院	76	44.74%	79	46.84%	-2.10%
教育学院	120	39.17%	89	29.21%	9.96%
公共管理学院	216	38.89%	166	54.22%	-15.33%
总计	5774	60.30%	5493	61.97%	-1.67%

第三节 2018 届毕业研究生升学就业情况

一、生源情况

截至 2018 年 11 月 30 日，2018 届毕业研究生共 6198 人（硕士 4536 人、博士 1662 人），其中男生为 3399 人，占 54.84%，女生为 2799 人，占 45.16%。具体分布详见表 2.3.1 和图 2.3.1：

表 2.3.1 2018 届毕业研究生生源培养方式分布情况

学历	总人数	培养方式			
		非定向	比例	定向	比例
硕士	4536	4516	99.56%	20	0.44%
博士	1662	1611	96.93%	51	3.07%
合计	6198	6127	98.85%	71	1.15%

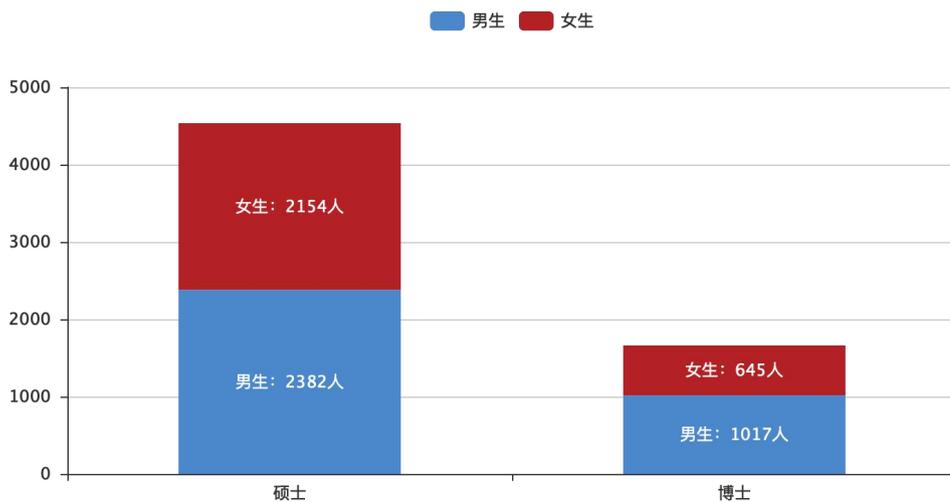


图 2.3.1 2018 届毕业研究生生源性别分布情况

二、初次就业率

（一）硕士生初次就业率

2018 届硕士毕业生总人数为 4536 人（男生 2382 人，女生 2154 人）。截至 11 月 30 日，实际就业人数为 4498 人，初次就业率为 99.16%，比 2017 年上升 0.44 个百分点。就业状况和各院系的详细数据参见图 2.3.2 和表 2.3.2：

表 2.3.2 近两年各院系硕士毕业生就业率（按 2018 届就业率排序）

学院名称	2018		2017		同比
	人数	比例	人数	比例	
传媒与国际文化学院	66	100.00%	72	98.61%	1.39%
电气工程学院	217	100.00%	205	100.00%	0.00%
动物科学学院	88	100.00%	82	100.00%	0.00%
高分子科学与工程学系	51	100.00%	53	100.00%	0.00%
公共管理学院	121	100.00%	112	100.00%	0.00%
航空航天学院	35	100.00%	59	100.00%	0.00%
化学工程与生物工程学院	142	100.00%	142	99.30%	0.70%
化学系	80	100.00%	68	98.53%	1.47%
机械工程学院	233	100.00%	222	99.55%	0.45%
计算机科学与技术学院	311	100.00%	301	100.00%	0.00%
控制科学与工程学院	125	100.00%	124	99.19%	0.81%
马克思主义学院	21	100.00%	15	100.00%	0.00%
能源工程学院	167	100.00%	151	99.34%	0.66%
生物系统工程与食品科学学院	75	100.00%	66	100.00%	0.00%
数学科学学院	82	100.00%	13	84.62%	15.38%
外国语言文化与国际交流学院	59	100.00%	61	96.72%	3.28%
物理学系	32	100.00%	2	50.00%	50.00%
心理与行为科学系	46	100.00%	46	91.30%	8.70%
信息与电子工程学院	126	100.00%	129	100.00%	0.00%
药学院	52	100.00%	56	100.00%	0.00%
经济学院	170	99.41%	154	94.81%	4.60%
环境与资源学院	147	99.32%	143	97.20%	2.12%
管理学院	123	99.19%	97	100.00%	-0.81%
海洋学院	118	99.15%	101	100.00%	-0.85%
医学院	464	99.14%	557	97.13%	2.01%
建筑工程学院	217	99.08%	209	99.52%	-0.44%
光电科学与工程学院	108	99.07%	86	100.00%	-0.93%
光华法学院	130	98.46%	131	97.71%	0.75%
教育学院	62	98.39%	61	98.36%	0.03%
材料科学与工程学院	116	98.28%	107	99.07%	-0.79%
软件学院	221	98.19%	205	100.00%	-1.81%
农业与生物技术学院	184	97.28%	182	98.90%	-1.62%
生物医学工程与仪器科学学院	99	96.97%	96	100.00%	-3.03%
人文学院	111	96.40%	119	96.64%	-0.24%
生命科学学院	96	95.83%	89	100.00%	-4.17%
地球科学学院	41	95.12%	44	97.73%	-2.61%
总计	4536	99.16%	4360	98.72%	0.44%

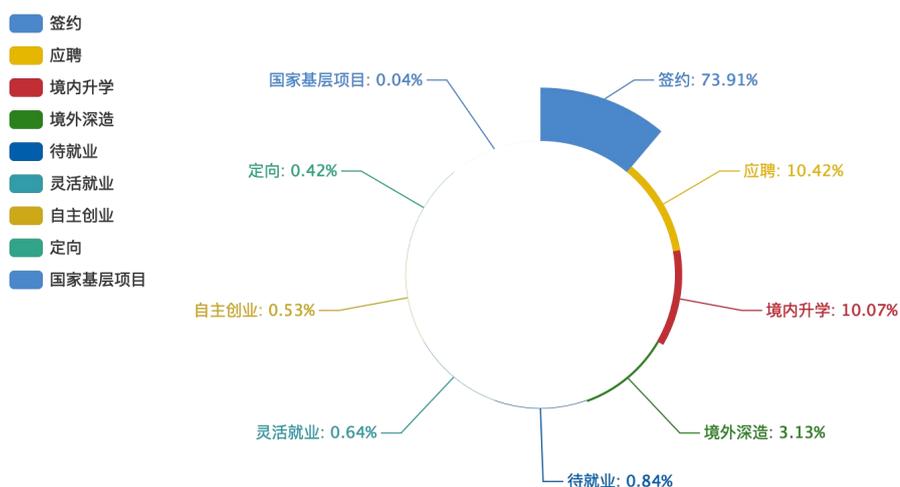


图 2.3.2 2018 届硕士生就业状况分布

(二) 博士生初次就业率

截止到 11 月 30 日，2018 博士毕业生总人数为 1662 人（男生 1017 人，女生 645 人），实际就业 1632 人，初次就业率为 98.19%。就业状况和各院系的详细数据参见图 2.3.3 和表 2.3.3:

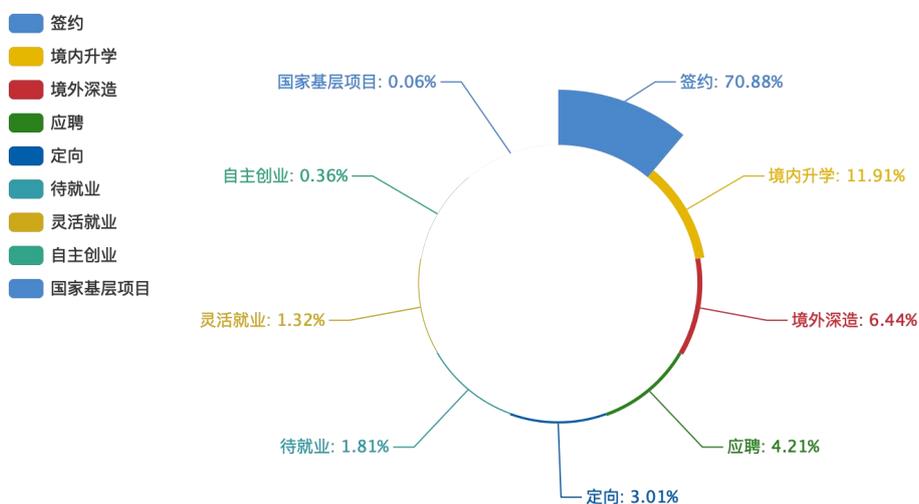


图 2.3.3 2018 届博士生就业状况分布

表 2.3.3 近两年各院系博士毕业生就业率（按 2018 届就业率排序）

学院名称	2018 届		2017 届		同比
	人数	比例	人数	比例	
高分子科学与工程学系	53	100.00%	21	100.00%	0.00%
公共管理学院	28	100.00%	16	100.00%	0.00%
管理学院	35	100.00%	24	100.00%	0.00%
光电科学与工程学院	45	100.00%	60	100.00%	0.00%
光华法学院	24	100.00%	16	93.75%	6.25%
海洋学院	13	100.00%	11	100.00%	0.00%
化学工程与生物工程学院	36	100.00%	51	96.08%	3.92%
化学系	65	100.00%	74	97.30%	2.70%
计算机科学与技术学院	70	100.00%	65	100.00%	0.00%
教育学院	38	100.00%	21	100.00%	0.00%
控制科学与工程学院	53	100.00%	31	96.77%	3.23%
马克思主义学院	5	100.00%	2	100.00%	0.00%
能源工程学院	69	100.00%	104	97.12%	2.88%
生物医学工程与仪器科学学院	19	100.00%	21	100.00%	0.00%
数学科学学院	26	100.00%	30	100.00%	0.00%
物理学系	37	100.00%	32	96.88%	3.12%
心理与行为科学系	11	100.00%	7	100.00%	0.00%
信息与电子工程学院	36	100.00%	39	100.00%	0.00%
药学院	39	100.00%	38	100.00%	0.00%
建筑工程学院	66	98.48%	51	98.04%	0.44%
电气工程学院	65	98.46%	70	100.00%	-1.54%
材料科学与工程学院	52	98.08%	58	100.00%	-1.92%
医学院	295	97.63%	305	94.43%	3.20%
生物系统工程与食品科学学院	40	97.50%	26	96.15%	1.35%
农业与生物技术学院	71	97.18%	54	96.30%	0.88%
机械工程学院	66	96.97%	44	95.45%	1.52%
动物科学学院	29	96.55%	28	100.00%	-3.45%
生命科学学院	85	96.47%	49	95.92%	0.55%
经济学院	27	96.30%	71	94.37%	1.93%
地球科学学院	23	95.65%	22	95.45%	0.20%
航空航天学院	22	95.45%	18	100.00%	-4.55%
人文学院	44	95.45%	44	95.45%	0.00%
环境与资源学院	52	94.23%	39	100.00%	-5.77%
外国语言文化与国际交流学院	13	92.31%	18	94.44%	-2.13%
传媒与国际文化学院	10	80.00%	15	86.67%	-6.67%
总计	1662	98.19%	1575	97.14%	1.05%

三、境内外升学情况

(一) 境内升学情况

1、硕士生升学情况

2018 届硕士毕业生中共有 457 人被录取为境内大学或研究机构的博士生，升学率为 10.07%。其中共有 450 名硕士生升学至国内“双一流”高校（A 类）和中国科学院，占硕士毕业生升学录取人数的 98.47%。具体人数分布情况如表

2.3.4:

表 2.3.4 硕士毕业生在“双一流”高校（A 类）和中国科学院深造的人数分布

学校名称	2018 录取人数	学校名称	2018 录取人数
浙江大学	411	重庆大学	2
上海交通大学	11	山东大学	1
复旦大学	6	南京大学	1
清华大学	5	厦门大学	1
中国人民大学	3	华南理工大学	1
北京大学	2	华东师范大学	1
武汉大学	2	西安交通大学	1
中山大学	2	合计	450

2、博士生攻读博士后情况

2018 届博士毕业生中共有 198 人在境内攻读博士后，比例为 11.91%。其中，到国内“双一流”高校（A 类）和中国科学院做博士后研究的有 171 人，占攻读博士后总人数的 86.36%。具体分布情况如表 2.3.5 所示：

表 2.3.5 博士毕业生到“双一流”高校（A 类）和中国科学院攻读博士后情况

学校名称	2018 录取人数	学校名称	2018 录取人数
浙江大学	144	中国科学院	1
中山大学	7	南京大学	1
清华大学	5	厦门大学	1
上海交通大学	2	中国科学技术大学	1
复旦大学	2	重庆大学	1
武汉大学	2	华南理工大学	1
山东大学	2	南开大学	1
合计		合计	171

（二）出国（境）深造情况

1、硕士生出国（境）深造情况

2018 届共有 142 名硕士毕业生出国（境）留学，占硕士毕业生总数的 3.13%。其中到世界 100 强大学留学的人数为 51 人，占出国（境）留学总人数的 35.92%，具体分布情况如表 2.3.6 所示：

表 2.3.6 硕士毕业生到世界 100 强大学留学的人数分布

国家	学校	人数
美国	马里兰大学帕克分校	3
日本	东京大学	3
美国	华盛顿大学	2
美国	加州大学戴维斯分校	2
新加坡	南洋理工大学	2
澳大利亚	莫纳什大学	2
澳大利亚	澳大利亚国立大学	2
美国	佐治亚理工学院	2
美国	卡耐基梅隆大学	2
荷兰	莱顿大学	2
荷兰	阿姆斯特丹自由大学	2
荷兰	格罗宁根大学	2
美国	麻省理工学院	1
美国	加州大学伯克利分校	1
美国	加州理工大学	1
美国	哥伦比亚大学	1
美国	约翰霍普金斯大学	1
美国	加州大学洛杉矶分校	1
加拿大	多伦多大学	1
澳大利亚	墨尔本大学	1
美国	纽约大学	1
英国	爱丁堡大学	1
美国	威斯康星大学麦迪逊分校	1
瑞士	洛桑联邦高等理工学院	1
美国	波士顿大学	1
德国	慕尼黑大学	1
新加坡	新加坡国立大学	1
美国	科罗拉多大学博尔德分校	1
美国	伊利诺伊大学厄本那-香槟分校	1
德国	海德堡大学	1
英国	曼彻斯特大学	1
美国	南加利福尼亚大学	1
比利时	天主教鲁汶大学	1
美国	亚利桑那大学	1
德国	柏林洪堡大学	1
澳大利亚	西澳大利亚大学	1
美国	佛罗里达大学	1
总计		51

2、博士生出国（境）深造情况

2018 届共有 107 名博士毕业生出国（境）深造，占博士毕业生总数的 6.44%。其中到世界 100 强大学留学的人数为 35 人，占出国（境）留学总人数的 32.71%，具体分布情况如表 2.3.7 所示：

表 2.3.7 博士毕业生被世界 100 强大学录取为博士后情况

国家	学校	人数
美国	哈佛大学	5
美国	杜克大学	3
美国	斯坦福大学	2
美国	约翰霍普金斯大学	2
美国	加州大学洛杉矶分校	2
新加坡	南洋理工大学	2
美国	圣路易斯华盛顿大学	2
美国	普林斯顿大学	1
美国	加州大学伯克利分校	1
美国	加州大学旧金山分校	1
美国	加州大学圣迭戈分校	1
加拿大	多伦多大学	1
美国	德克萨斯大学奥斯汀分校	1
美国	北卡罗来纳大学教堂山分校	1
美国	明尼苏达大学双城分校	1
美国	匹兹堡大学	1
新加坡	新加坡国立大学	1
澳大利亚	昆士兰大学	1
加拿大	麦吉尔大学	1
美国	马里兰大学帕克分校	1
美国	埃默里大学	1
美国	亚利桑那大学	1
美国	密歇根州立大学	1
瑞士	日内瓦大学	1
总计		35

第三章 2018 届毕业生的校园招聘

针对 2018 届毕业生，来浙江大学参加校园招聘活动的用人单位共有 3489 家。其中，参加综合招聘会 1647 家；召开专场宣讲会 762 家；召开组团招聘会 28 场，共计 1080 家。另外，通过学校就业网站发布招聘信息的单位共有 6284 家，招聘需求人数约 42 万人。

第一节 学校层面举办校园招聘活动的总体情况

一、地域分布

从学校就业中心举办的校园招聘活动涵盖的 3489 家单位的地域分布情况看，主要以华东地区为主，占单位总数的 76.73%。

表 3.1.1 来校招聘 2018 届毕业生的单位地域分布

地区	单位数	比率	地区	单位数	比率
浙江	2029	58.15%	天津	24	0.69%
上海	375	10.75%	河南	20	0.57%
江苏	181	5.19%	广西	11	0.32%
北京	173	4.96%	山西	10	0.29%
广东	145	4.16%	贵州	10	0.29%
四川	105	3.01%	云南	7	0.20%
重庆	58	1.66%	海南	6	0.17%
陕西	58	1.66%	黑龙江	5	0.14%
河北	49	1.40%	吉林	5	0.14%
山东	38	1.09%	内蒙古	4	0.11%
辽宁	36	1.03%	甘肃	2	0.06%
福建	28	0.80%	新疆	2	0.06%
安徽	26	0.75%	宁夏	1	0.03%
湖北	25	0.72%	港澳台	3	0.09%
湖南	25	0.72%	海外	3	0.09%
江西	25	0.72%	总计	3489	100%

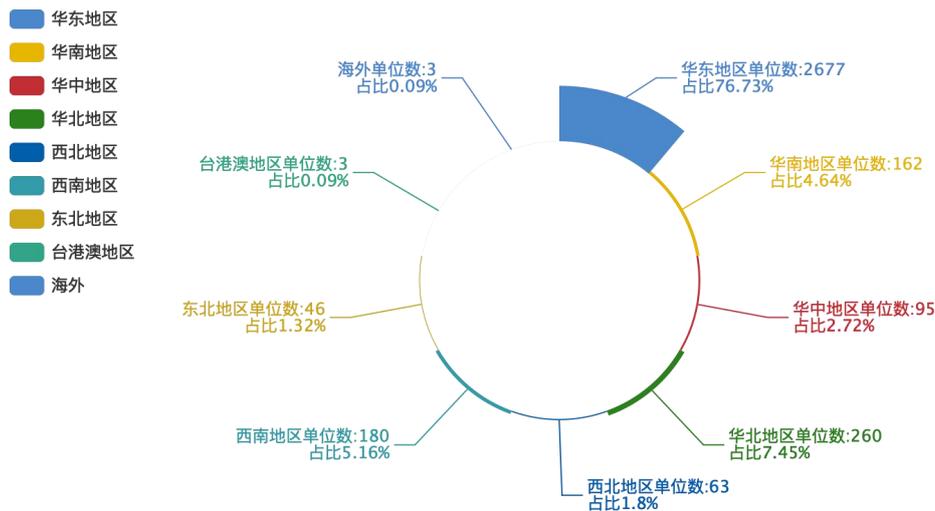


图 3.1.1 参加校园招聘单位地区分布情况

二、招聘行业

从来校招聘的 3489 家单位所在行业的分布情况看，制造业、IT 及互联网、医药医疗类单位的数量位居前三位，占总数的 47.95%。



图 3.1.2 参加校园招聘单位的行业分布情况

三、招聘时间

对举办实体招聘活动的 3489 家招聘单位的来校时间进行统计，结果表明，2017 年 10 月、11 月来校招聘的单位数量最多，共计 1914 家，占有所有来校招聘单位的 54.86%。2018 年 3 月份也是校园招聘小高峰，有 618 家单位来校招聘。具体分布见图 3.1.3:

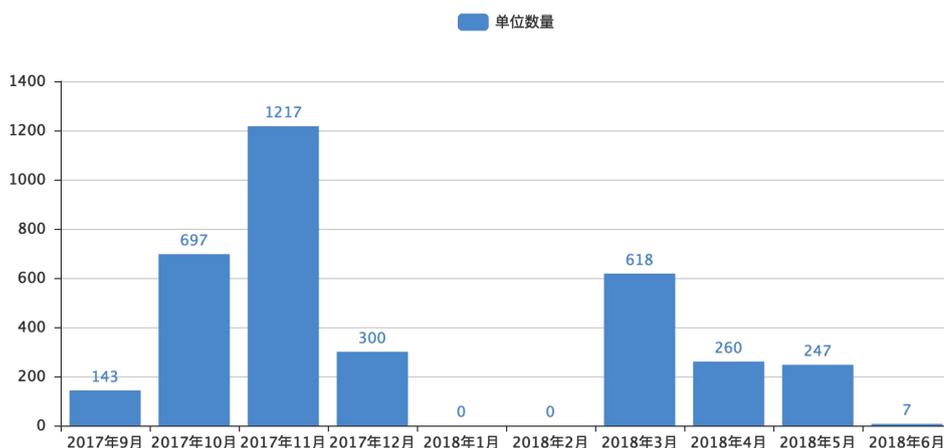


图 3.1.3 参加校园招聘单位的来校时间分布情况

第二节 校网发布招聘信息情况分析

从 2017 年 9 月 1 日至 2018 年 8 月 31 日，在浙江大学就业网发布招聘信息的用人单位共计 6284 家，就业网系统导出数据显示，这些单位发布招聘岗位数超过 3.5 万个，招聘人数超过 42 万人。

一、地域分布

从发布招聘信息的 6284 家单位的地域分布情况看，主要以华东、华北、华南地区为主，占单位总数的 88.11%。

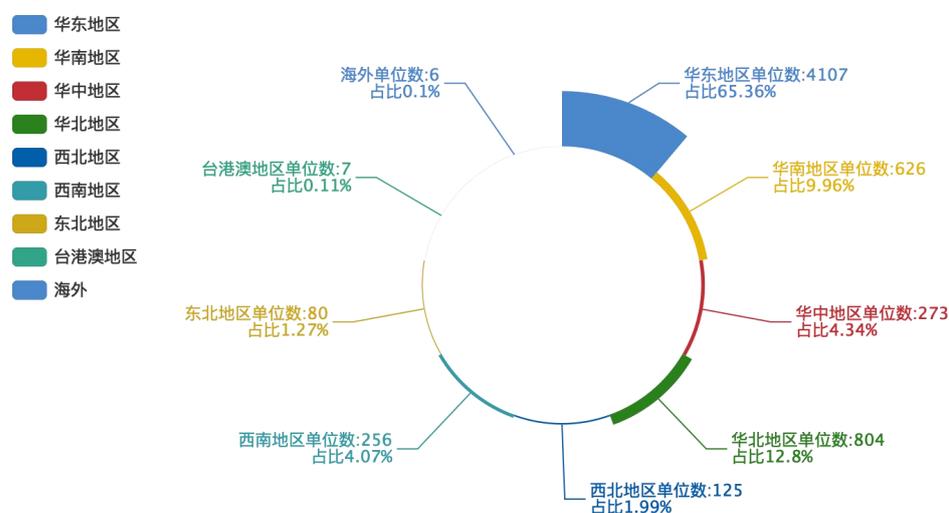


图 3.2.1 校网发布招聘信息用人单位的地区分布情况

学校就业网站面向 2018 届毕业生发布需求信息的单位地区分布如表 3.2.1 所示：

表 3.2.1 面向 2018 届毕业生发布需求信息的单位地区分布

地区	单位数	比率	地区	单位数	比率
浙江	2409	38.34%	辽宁	51	0.81%
上海	879	13.99%	河北	45	0.72%
北京	659	10.49%	广西	45	0.72%
广东	560	8.91%	山西	31	0.49%
江苏	394	6.27%	云南	31	0.49%
山东	182	2.90%	贵州	23	0.37%
福建	150	2.39%	海南	21	0.33%
四川	130	2.07%	甘肃	18	0.29%
安徽	93	1.48%	吉林	17	0.27%
湖北	92	1.46%	新疆	14	0.22%
陕西	87	1.38%	黑龙江	12	0.19%
河南	75	1.19%	内蒙古	12	0.19%
重庆	68	1.08%	宁夏	6	0.10%
天津	57	0.91%	西藏	4	0.06%
江西	54	0.86%	港澳台	7	0.11%
湖南	52	0.83%	海外	6	0.10%
总计			6284		100%

二、招聘行业

从发布招聘信息用人单位的行业分布来看，IT 及互联网、制造业及医药医疗三大行业发布的信息数量较多。具体行业分布参见图 3.2.2：



图 3.2.2 校网发布的招聘信息单位行业分布情况

三、招聘时间

从每年 9 月份开学持续到 11 月底，是招聘的一个高峰期，各大公司纷纷发布招聘信息抢夺人才。第二个招聘高峰期是来年的 3、4 月份，那些考研失败的学生会陆续开始找工作，面临走出校门踏上职场，而过完年也是普通企业招兵买马的最佳时机。



图 3.2.3 用人单位在校网发布招聘信息的时间分布

第三节 学院（系）层面举办的专场宣讲会情况分析

就业中心统筹组织全校招聘工作，同时也鼓励院系举办一些专业性较强的专场宣讲会。据统计，针对 2018 届毕业生，院系层面自主举办的宣讲会涉及用人单位 483 家。

一、地域分布

483 家单位的地域分布主要以华东地区为主，占 59.83%。

表 3.3.1 学院（系）层面举办专场宣讲会的单位地区分布

地区	单位数	比率	地区	单位数	比率
浙江	162	33.54%	安徽	5	1.04%
上海	83	17.18%	河南	4	0.83%
广东	55	11.39%	云南	4	0.83%
北京	51	10.56%	江西	3	0.62%
江苏	25	5.18%	辽宁	3	0.62%
四川	13	2.69%	山西	3	0.62%
湖北	9	1.86%	海南	2	0.41%
湖南	7	1.45%	吉林	2	0.41%
山东	7	1.45%	新疆	2	0.41%
陕西	7	1.45%	河北	1	0.21%
福建	7	1.45%	黑龙江	1	0.21%
天津	6	1.24%	广西	1	0.21%
重庆	6	1.24%	内蒙古	1	0.21%
港澳台	7	1.45%	海外	6	1.24%
总计			483		100%

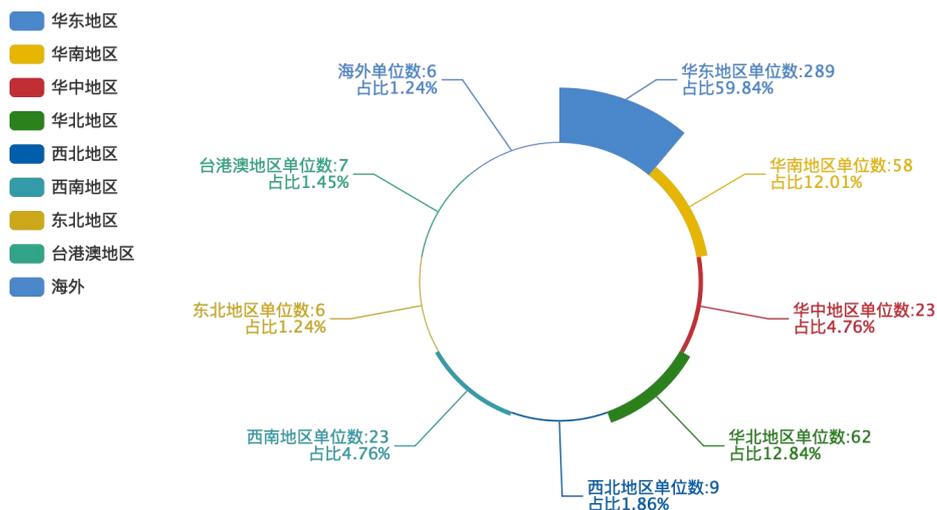


图 3.3.1 学院（系）层面举办的专场宣讲会单地区分布情况

二、 招聘时间

统计 483 家用用人单位来院系招聘的时间可见，2017 年 10 月、11 月来院系招聘的单位数量最多，共计 296 家，占有所有招聘单位的 61.28%；2018 年 3 月也是院系举办宣讲会的小高峰，有 67 家单位来校招聘。

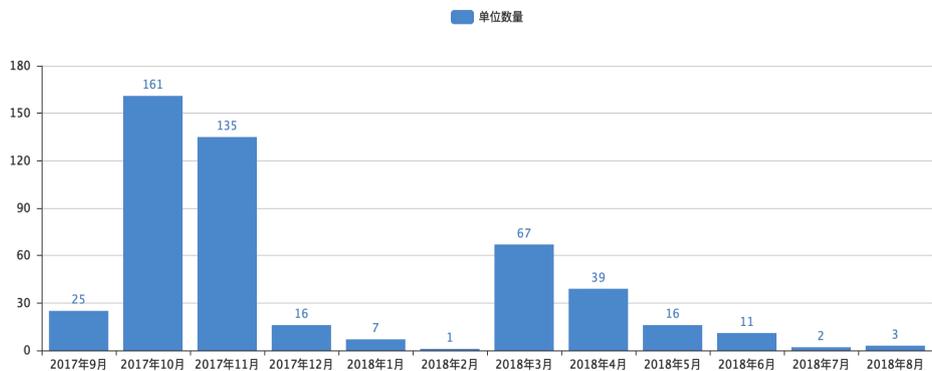


图 3.3.2 学院（系）层面举办的专场宣讲会单位来校时间分布情况

第四章 2018 届毕业生就业质量分析

第一节 2018 届毕业生问卷调查结果

为全面了解毕业生在校期间的求职准备、求职和择业过程情况以及毕业生的就业满意度，就业中心邀请毕业生在签订就业协议时填写调查问卷，共收到 2018 届毕业生填写的有效问卷 6063 份，占总签约人数的 83%。有效样本的性别及学历分布参见表 4.1.1。

表 4.1.1 2018 届毕业生调查问卷有效样本基本信息

性别	学历			总计
	本科	硕士	博士	
男	901	1904	725	3530
女	445	1660	428	2533
总计	1346	3564	1153	6063

一、求职途径

浙江大学 2018 届毕业生的求职途径以校就业中心网站（23.44%）、招聘单位网站（20.95%）、校内实体招聘会（14.48%）为主，也有一部分毕业生通过微信等新媒体、熟人介绍、在岗实习等方式得到工作，其中通过校内途径落实工作的占 46.81%，通过网站和新媒体等网络求职方式落实单位的占 66.53%。

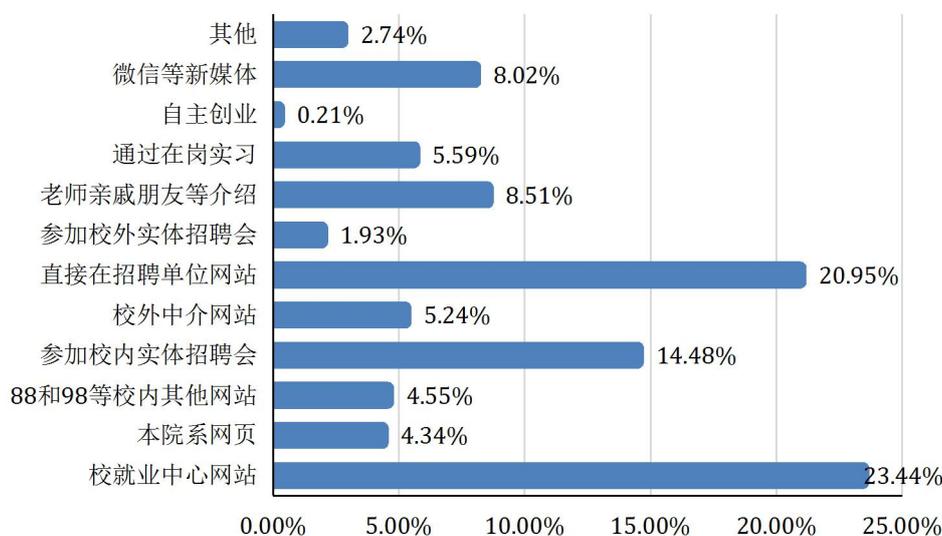


图 4.1.1 2018 届毕业生落实工作的途径分析

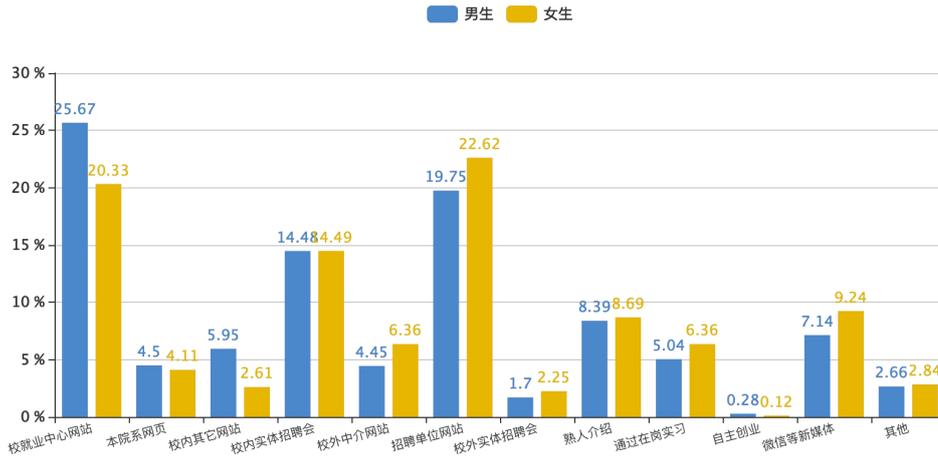


图 4.1.2 毕业生落实工作途径的性别比较

调查结果显示，求职方式选择存在性别差异。男生倾向于在校就业中心网站求职，其次是招聘单位网站。女生正好相反，最倾向于直接在招聘单位网站求职，其次是校就业中心网站。其他求职方式，比如本院系网站、CC98 等校内其他网站，男生比女生的选择比例要高；而女生比男生的选择比例高的其他求职方式有校外中介网站、校外实体招聘会、在岗实习、微信等新媒体。说明女生在求职上表现得更为积极主动，也可以从侧面说明女生的求职压力和求职难度要高于男生。

根据调查结果，毕业生工作落实途径存在一定学历差异。本科和硕士毕业生更倾向于选择校就业中心网站的求职方式；博士毕业生则更多通过招聘单位网站的求职方式落实工作。

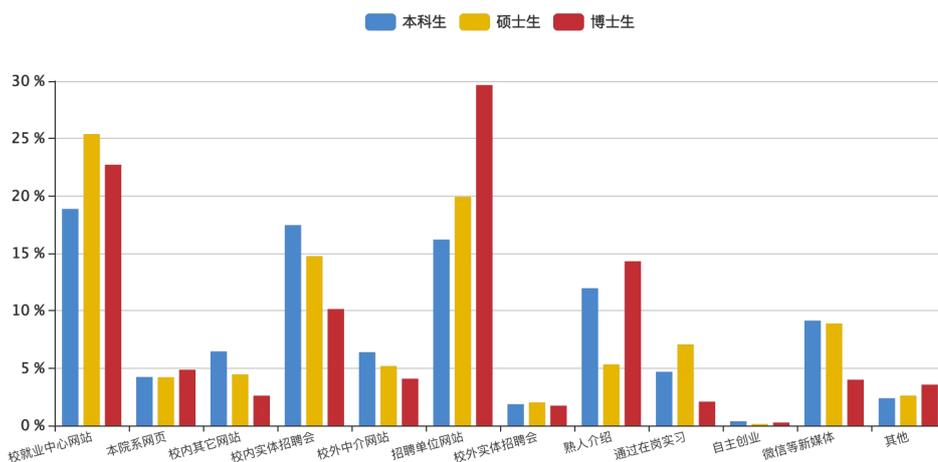


图 4.1.3 毕业生落实工作途径的学历比较

调查结果表明，不同学科背景的毕业生落实工作的途径也有差别。通过校内渠道就业比例较高的依次为工学（57.96%）、理学（51.89%）、农学（50.60%），

而人文、信息和医学的毕业生更倾向于直接到用人单位网站应聘，人文、信息和社科类的毕业生通过在岗实习落实就业单位的比例明显高于其他学科，详情见表 4.1.2。

表 4.1.2 不同学科毕业生求职途径分析

求职途径	工学部	理学部	农生学部	人文学部	社科学部	信息学部	医学部
校就业中心网站	32.05%	28.47%	28.33%	18.11%	23.31%	12.40%	10.09%
本院系网页	6.00%	2.16%	1.69%	2.23%	3.68%	2.95%	6.94%
校内其他网站	3.37%	7.75%	3.63%	3.62%	1.84%	10.15%	0.16%
校内实体招聘会	16.54%	13.51%	16.95%	8.64%	9.57%	12.40%	20.19%
校外中介网站	3.89%	5.59%	6.05%	8.91%	8.83%	4.34%	3.94%
招聘单位网站	15.51%	15.86%	12.83%	21.73%	21.60%	26.63%	37.38%
校外实体招聘会	1.59%	1.98%	1.21%	2.51%	1.10%	1.21%	5.52%
熟人介绍	6.79%	10.27%	12.35%	9.19%	9.57%	9.71%	6.31%
通过在岗实习	5.53%	3.24%	3.39%	7.24%	7.36%	7.89%	1.89%
微信等新媒体	6.75%	6.67%	9.93%	14.21%	9.82%	8.59%	5.36%
自主创业	0.14%	0.18%	0.00%	0.28%	0.25%	0.52%	0.00%
其他	1.83%	4.32%	3.63%	3.34%	3.07%	3.21%	2.21%

二、暂定年薪

除去不方便填写没有反馈暂定年薪的样本后，共有 2823 个样本反馈了有效数据。调查结果显示，在用人单位提供的暂定年薪方面，学历的主效应显著，即博士的暂定年薪最高，其次是硕士，最低的是本科生。不同学历毕业生平均年薪如表 4.1.3。

表 4.1.3 不同学历毕业生的暂定年薪比较

学历	人数	均值	标准差	最低值	最高值
本科	656	13.38	6.45	3	50
硕士	1667	17.51	7.26	3	50
博士	500	18.60	9.34	3	56

在年薪 20 万以下水平中，男生所占比例明显低于女生；在年薪 20 万以上范围里，男生比女生比例要高。

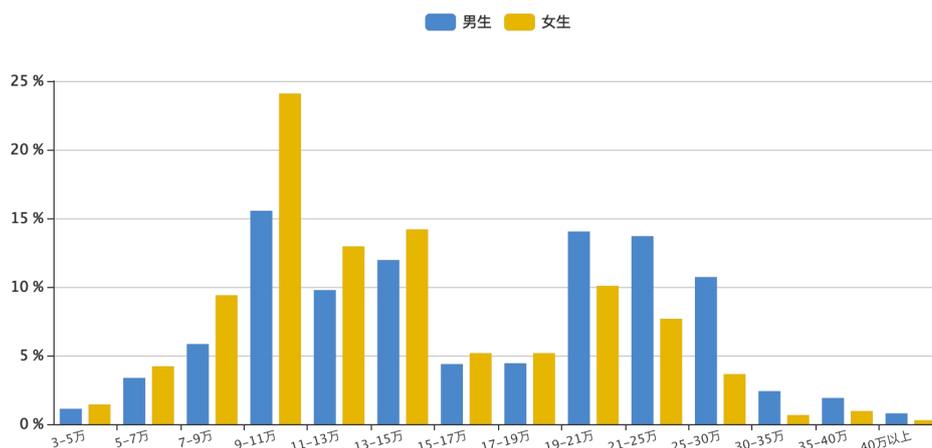


图 4.1.4 2018 届毕业生暂定年薪的性别比较

对不同学科、性别、学历的毕业生年薪进行多因素方差分析发现，我校毕业生的年薪与学历和专业关系密切，性别因素对年薪影响不大。仅农生学部毕业生年薪存在性别的显著差异，人文学部的毕业生不同学历之间年薪无显著差异。

从不同学历毕业生的年薪分布情况来看，在 13 万及以下的薪资阶段，本科学历毕业生比例高于研究生；在 36 万以上的薪资阶段，博士学历毕业生占比明显高于其他学历毕业生。

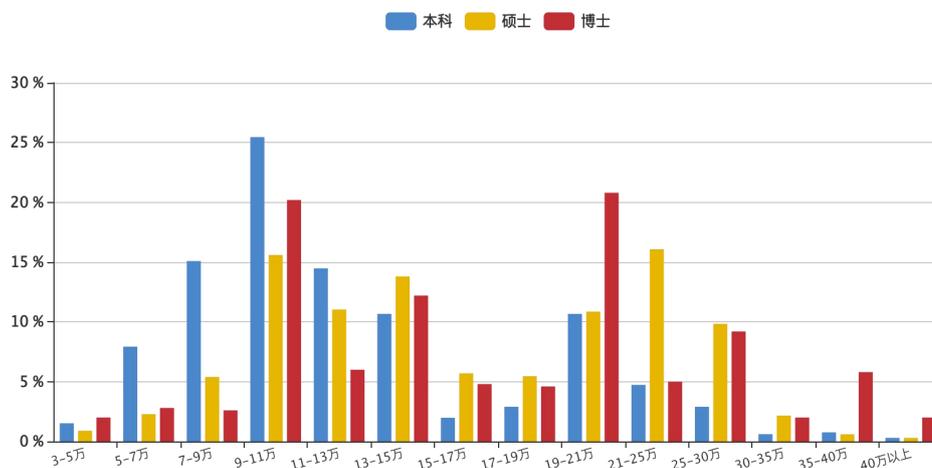


图 4.1.5 毕业生暂定年薪的学历比较

毕业生暂定年薪的学科差异情况如图 4.1.6 所示，信息学部多数在 20-30 万薪资水平，明显高于其他学部，其他学部的薪资大多在 10-20 万水平。

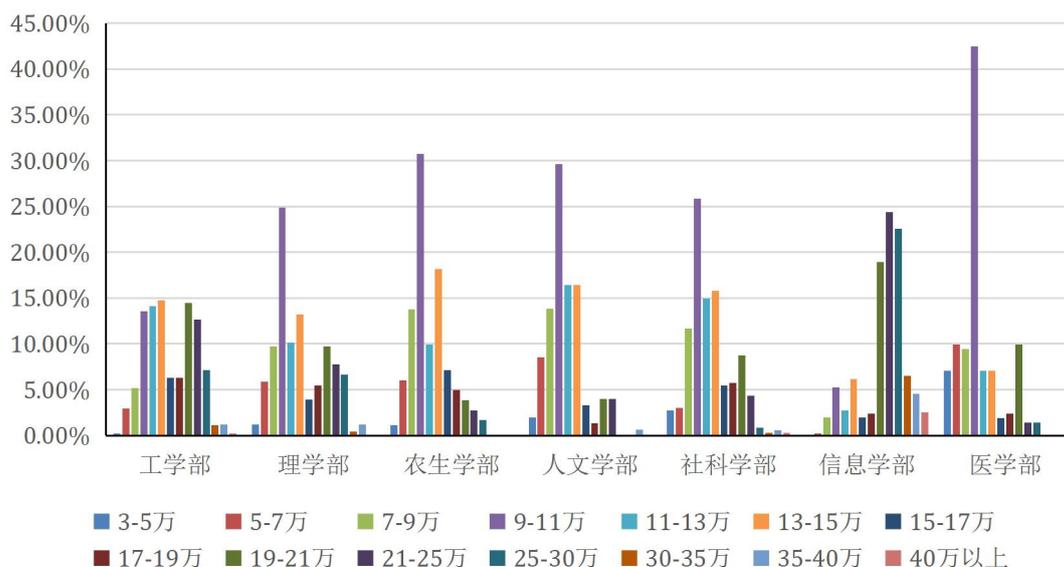


图 4.1.6 毕业生暂定年薪的学部比较

三、对工作的评价

(一) 工作岗位与专业的相关度

浙江大学毕业生工作岗位与所学专业之间的相关度比较高，非常相关和比较相关的达到了 69.60%，工作岗位与专业不太相关的仅占 15.33%。

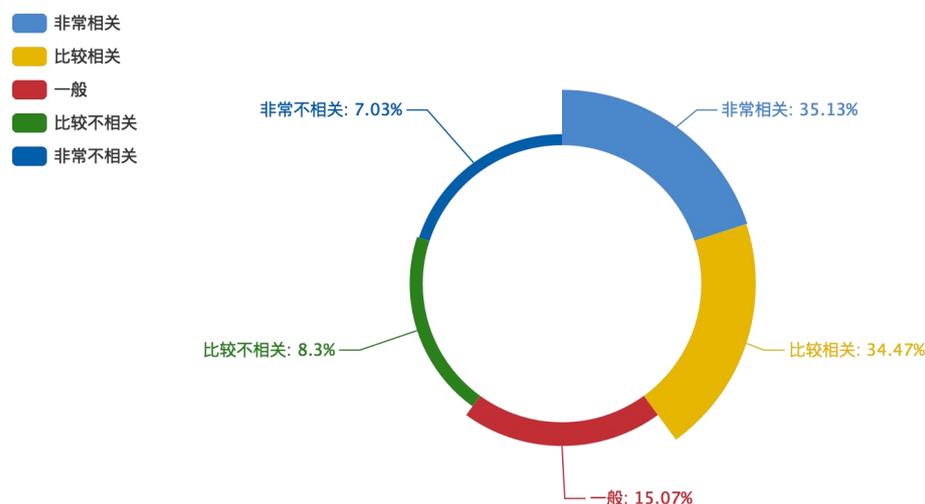


图 4.1.7 专业相关度的情况分布

为了更加直观地进行比较，把“非常不相关”~“非常相关”分别赋值 1~5，则 2018 届实际就业毕业生总的专业相关度为 3.82，接近“比较相关”水平，与 2017 届毕业生（3.89）基本持平。

从学历维度来看，博士毕业生的工作岗位与专业的相关性比本科毕业生和硕士毕业生更高。从性别维度来看，硕士毕业生工作相关性的性别差异不明显，本科毕业生中男生的专业相关度高于女生，而博士毕业生中女生的专业相关度高于男生。

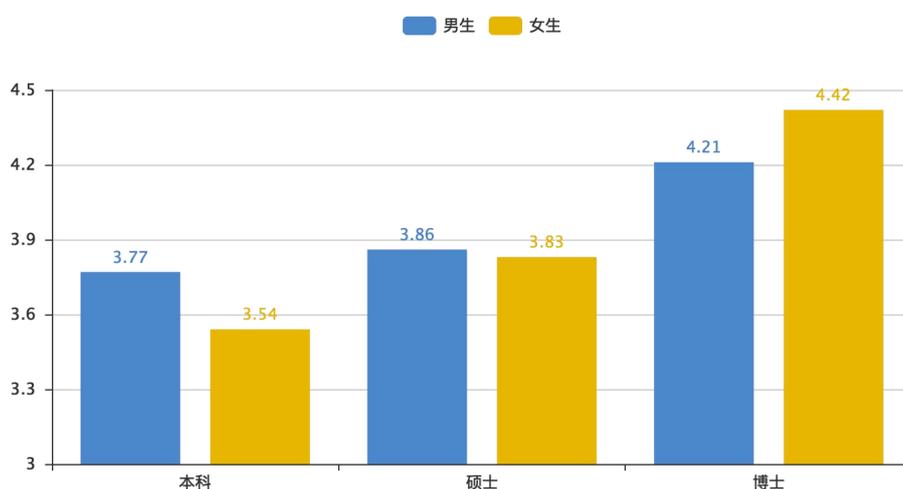


图 4.1.8 专业相关度的性别和学历比较

从学科来看，医学部和信息学部的毕业生工作岗位与专业相关性比较高，农生学部的毕业生工作岗位与专业相关性较低。

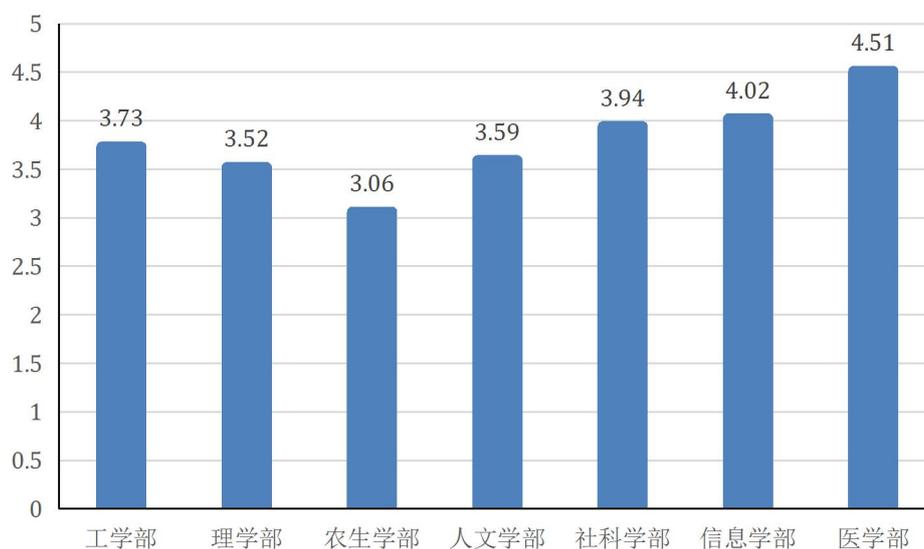


图 4.1.9 专业相关度的学科比较

（二）工作满意度

浙江大学毕业生对于工作的满意度整体良好，有 76.01%的毕业生表示对自己的工作“非常满意”或“比较满意”，仅有 1.42%的同学不太满意，参见图 4.1.10：

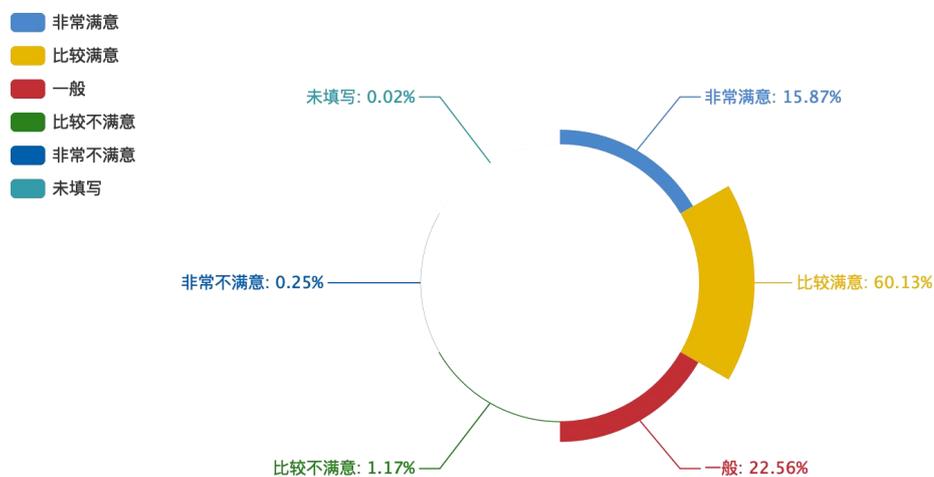


图 4.1.10 毕业生的工作满意度情况

为了更加直观地进行比较，把“非常不满意”~“非常满意”分别赋值为 1~5，则 2018 届实际就业毕业生总体对所签单位的满意度为 3.9，接近“比较满意”的水平，与 2017 届持平。

从学历维度来看，博士毕业生的满意度最高，本科和硕士毕业生的满意度比较接近。从性别维度来看，男生和女生的工作满意度无明显差异。

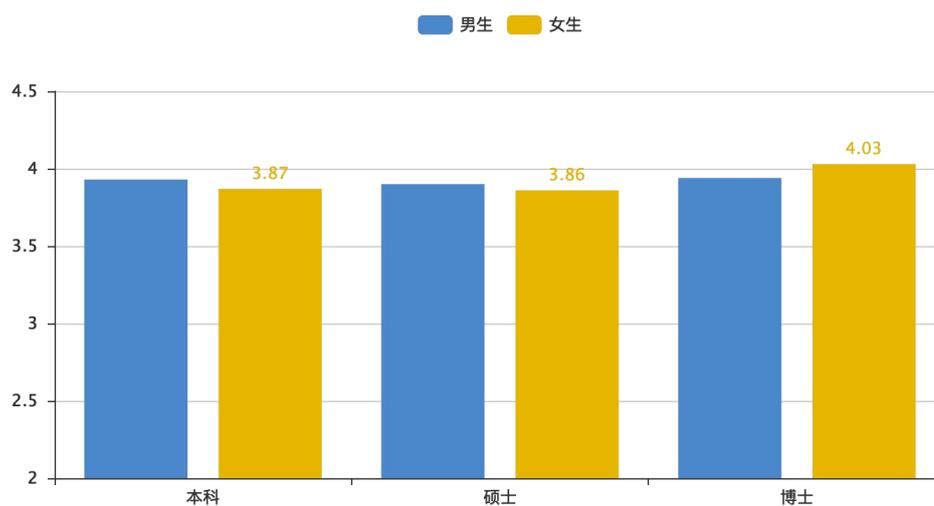


图 4.1.11 工作满意度的性别和学历比较

从学科来看，信息学部和医学部毕业生的就业满意度较高，农生学部毕业生的就业满意度相对较低。

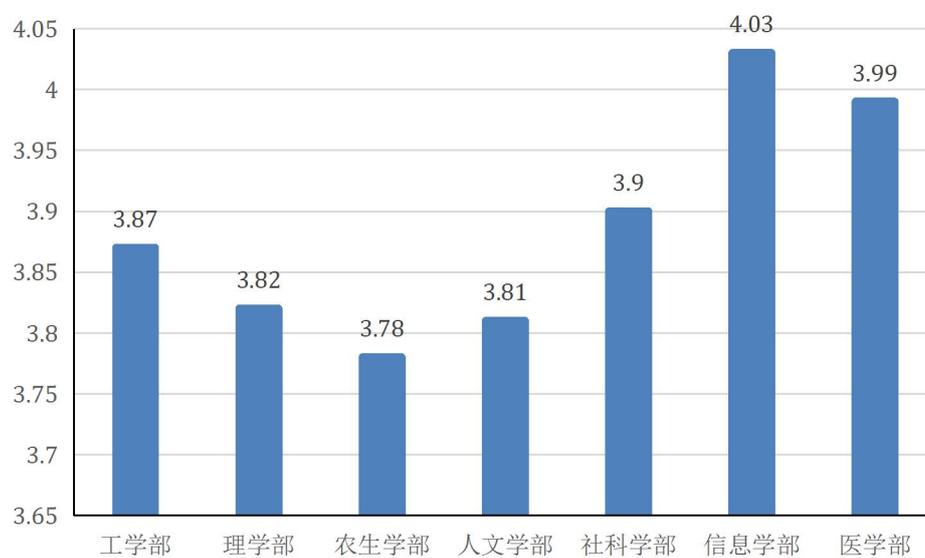


图 4.1.12 工作满意度的学科比较

第二节 用人单位问卷调查结果

在用人单位与浙江大学毕业生签订就业协议时，就业指导与服务中心通过网络问卷方式向用人单位了解其招聘情况和对浙江大学毕业生的评价。2017-2018 学年，学校就业中心共回收到 1676 家单位填写的调查问卷。用人单位性质分布如下图显示：

参加本次问卷调查的用人单位性质以民营企业、三资企业、国有企业、事业单位为主，累计占比 90.37%。

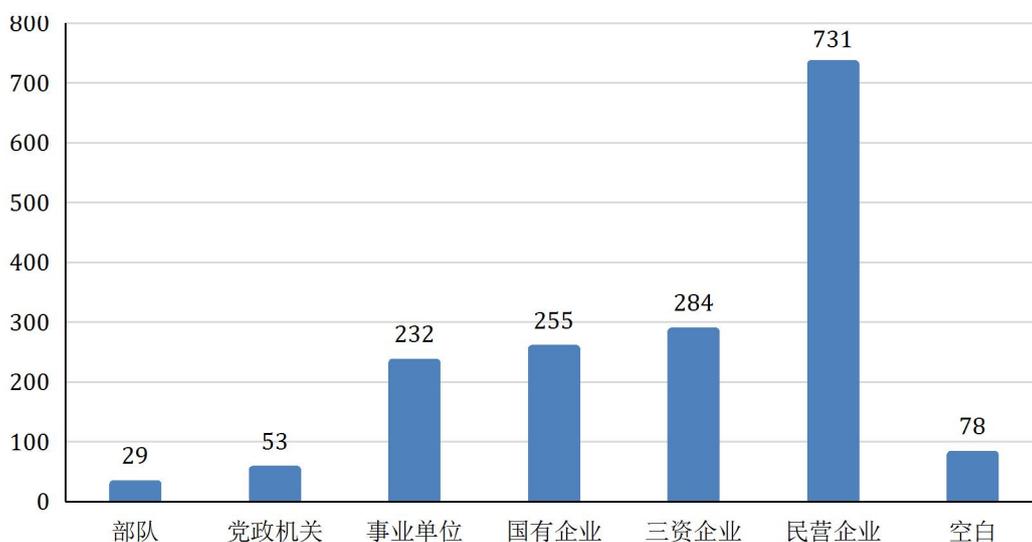


图 4.2.1 用人单位性质分布情况

来我校招聘毕业生的用人单位，规模在 500 人以上的大型单位占比 54.77%，规模少于 100 人的小微单位为少数，占比 23.15%。

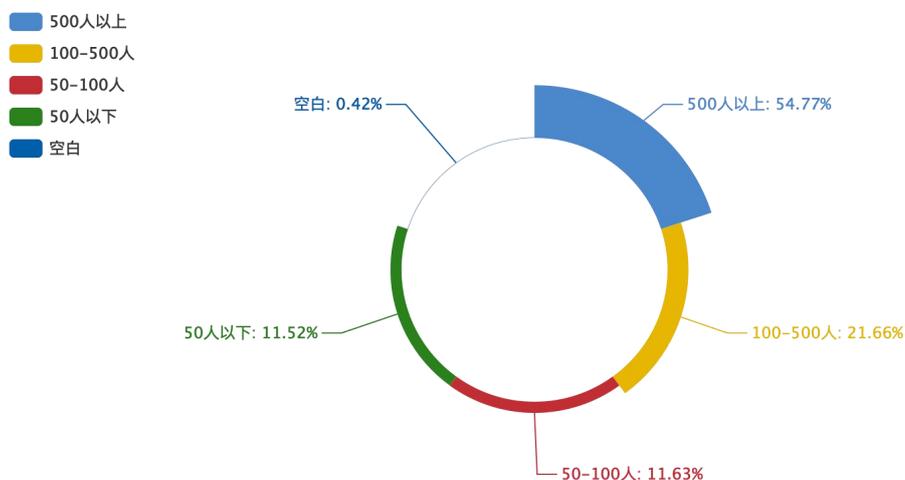


图 4.2.2 用人单位规模的分布情况

一、单位招聘和入职培训情况

单位招聘人数的变化可以间接反映出行业发展情况和经济形势，对 1676 家来我校招聘的用人单位进行分析发现，有 50.95% 的单位招聘计划都有所上升，只有不到 10% 的单位招聘计划有所下降。

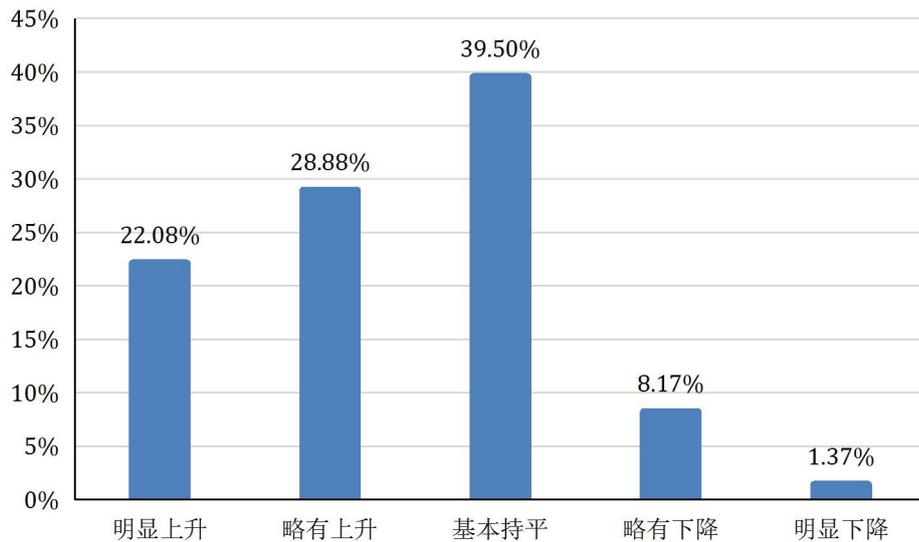


图 4.2.3 近三年用人单位招聘量的分布情况

对单位的入职培训情况的调查发现，98% 的用人单位都有安排专门的入职培训，其中入职培训的时间主要集中在一周左右（占比 28.22%）和五周及以上（占比 22.49%），也有 13.84% 的单位入职培训时间在三天之内，甚至不安排入职培训。。

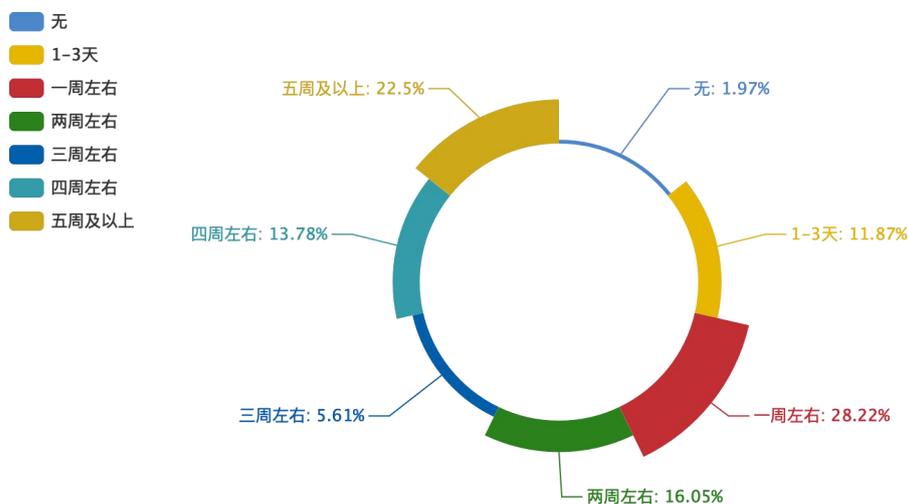


图 4.2.4 新员工入职培训时间分布情况

二、对浙江大学毕业生的评价

（一）用人单位青睐的能力与素质

作为即将踏入职场的大学生，最为关心的问题之一就是用人单位的选才标准，即用人单位看重的能力和素质。

从图 4.2.5 可见，在本次调查中，用人单位认为对职业发展最重要的因素是专业知识及技能掌握、学习和创新能力、组织及合作能力这三项。



图 4.2.5 用人单位青睐的能力与素质

用人单位认为我校毕业生最强的三项能力有专业知识及技能的掌握、学习和创新能力、基础知识及能力（含外语和计算机能力），其中前两项也是单位最为看重的能力与素质。

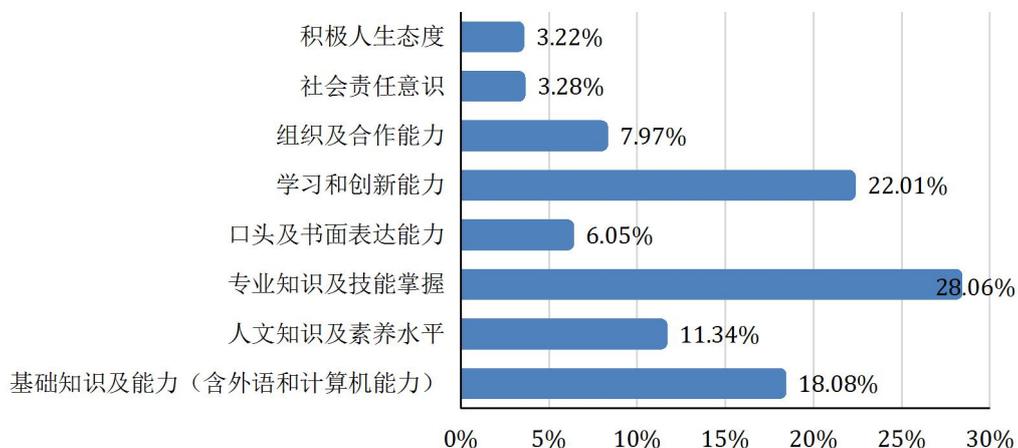


图 4.2.6 用人单位对我校毕业生核心能力评价

（二）满意度和发展潜力评价

用人单位对毕业生的满意度和发展潜力评价，可以初步反映学生的综合素质和学校人才培养情况。在对浙江大学毕业生的满意度评价中，“比较满意”和“非常满意”的比例超过95%；在发展潜力评价中，“比较好”和“非常好”的比例也超过95%，说明用人单位对浙江大学毕业生的工作态度和综合素质的评价都很高，具体见图4.2.7。

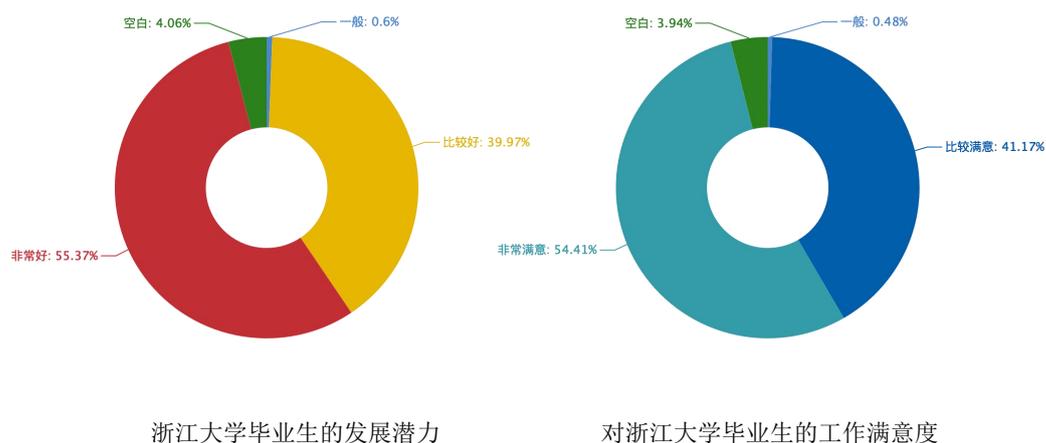


图 4.2.7 用人单位对浙江大学毕业生的发展潜力和满意度评价