



海南大学
HAINAN UNIVERSITY

海南大学

2017 届毕业生就业质量年度报告

海南大学招生就业处

目 录

学校概况	I
报告说明	II
第一篇：毕业生就业基本情况	1
一、毕业生的规模和结构	1
（一）总体规模	1
（二）结构分布	1
二、就业率及毕业去向	4
（一）总体就业率及毕业去向	4
（二）各学院/专业的就业率	6
（三）不同特征群体就业率及毕业去向	12
（四）未就业分析	14
三、就业流向	15
（一）就业地区分布	15
（二）就业单位分布	17
（三）就业行业分布	18
（四）就业职业分布	19
四、继续深造情况	20
（一）国内升学	20
（二）出国（境）	22
五、自主创业	23
第二篇：就业创业工作举措	25
一、强化组织领导和督查落实	25
二、加强就业指导和精准服务	25
三、加强就业信息服务	25
四、积极推动创新创业教育和自主创业工作	26
五、进一步加强就业创业工作队伍建设	26

六、做好困难毕业生就业精准帮扶	26
七、加强毕业生就业创业思想教育和政策宣传	26
第三篇：就业质量相关分析	27
一、本科毕业生就业质量相关分析	27
（一）薪酬水平	27
（二）专业相关度	29
（三）就业满意度	31
（四）自身职业期待吻合度	32
二、毕业研究生就业质量相关分析	33
（一）薪酬水平	33
（二）专业相关度	34
（三）就业满意度	35
（四）自身职业期待吻合度	36
三、用人单位对毕业生的评价	37
第四篇：就业发展趋势分析	38
一、毕业生规模稳定，就业率保持较高水平	38
二、单位就业成为主流，继续深造比例呈上升趋势	38
三、月薪水平呈上浮趋势，就业质量稳步提升	40
四、海南省内就业为主，且向发达地区和一线城市扩展	41
五、依托民营企业就业，合理分配人才资源	41
六、行业分布呈现多样化，重点行业保持较高流向	43
第五篇：就业对教育教学的反馈	45
一、对人才培养的影响	45
（一）毕业生对人才培养的评价	45
（二）人才培养改进措施	49
二、对招生和专业设置的影响	49
三、对就业创业服务工作的影响	50
（一）对就业创业服务工作的评价	50
（二）就业创业服务工作改进措施	52

学校概况

海南大学是于 2007 年 8 月由原华南热带农业大学与原海南大学合并组建而成的海南省属综合性重点大学，是海南省人民政府与教育部、财政部共建高校。是国家“211 工程”重点建设高校、中西部“一省一校”国家重点建设高校和国家“双一流”学科建设高校。

学校现有海甸、儋州和城西三个校区，校园占地面积 5160 多亩。在编教职工 2570 余人，专任教师 1933 人，其中具有正高职称 378 人、副高职称的 615 人、具有博士学位教师占 36%，具有海外一年以上访学经历的教师 322 人。

现有学科涵盖哲学、经济学、法学、文学、理学、医学、农学、工学、管理学、艺术学等十大门类。现有 20 个学院（部），3 个国家重点学科（含 1 个培育学科），12 个省级特色重点学科；2 个博士后科研流动站、5 个一级学科博士点、35 个二级学科博士点，21 个一级学科硕士点，120 个二级学科硕士点，11 个专业学位点，88 个本科专业；拥有 2 个国家重点实验室（含 1 个培育基地），16 个国家级教学质量工程项目，1 个国家级实验教学示范中心，10 个省部级重点实验室，3 个省级协同创新中心，4 个省部级工程研究中心，1 个省级院士工作站，3 个省级哲学社会科学重点研究基地；国家级教学团队 2 个，国家级特色专业 8 个，国家级精品课程 2 门，国家级双语教学示范课程 1 门，全国专业技术人员先进集体 2 个。

学校顺应形势的发展变化和高等教育改革发展的潮流，牢牢抓住“一带一路”、海洋强国、海南国际旅游岛建设三大机遇，以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指引，深入贯彻全国全省高校思想政治工作会议精神，加快推进学校转型升级和“双一流”建设步伐，实现内涵式发展，努力在“世界一流学科”建设、中西部“一省一校”工程建设、海南省“国内一流大学建设”等重点支持建设中，把学校建设成为高质量人才培养基地、高水平科学研究基地、高层次社会服务基地和高品位文化传承创新基地和高规格国际合作交流基地。力争到 2020 年，成为综合实力进入国内同类院校先进行列、在国内和东南亚有较大影响的有特色、高水平大学和全国百强高校之一，为建设经济繁荣、社会文明、生态宜居、人民幸福的美好新海南作出新的更大的贡献。

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）文件要求，编制和正式发布《海南大学 2017 届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1.全国高校毕业生就业管理系统。数据统计截止日期为 2017 年 8 月 31 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2.第三方数据调查公司（新锦成）调研数据。毕业生调研数据，面向全校 2017 届毕业生，自 2017 年 9 月 19 日至 2017 年 11 月 16 日，历时 59 天，有效问卷回收率为 30.48%；使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。用人单位调研数据，面向本校毕业生所在用人单位；使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校就业创业服务工作评价等部分。

第一篇：毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

(一) 总体规模

海南大学 2017 届毕业生共 9257 人，其中本科毕业生 8426 人，占毕业生总人数的 91.02%；毕业研究生 831 人，占毕业生总人数的 8.98%。

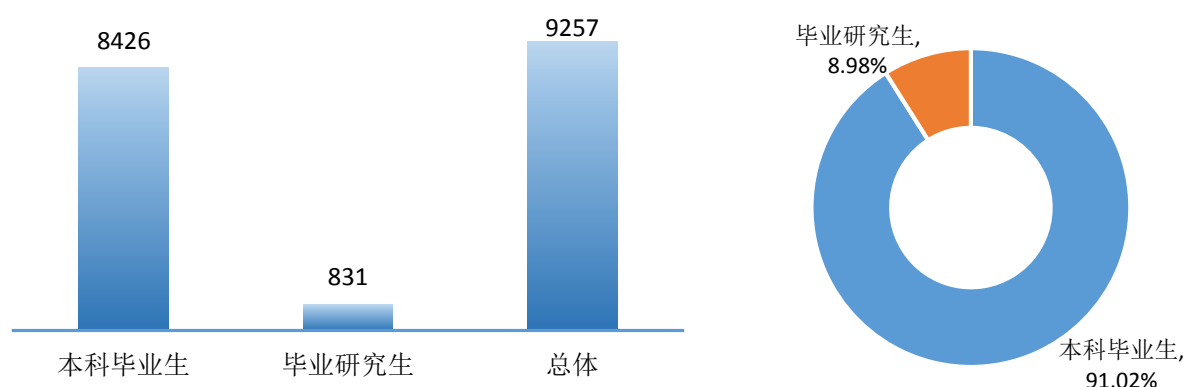


图 1-1 2017 届毕业生总体规模 (单位: 人)

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

(二) 结构分布

1. 学院结构

学校 2017 届本科毕业生分布在 15 个学院，其中热带农林学院、经济与管理学院的毕业生人数最多，占比分别为 29.82%、14.12%。

表 1-1 2017 届本科毕业生的学院分布

序号	学院	人数	比例
1	热带农林学院	2513	29.82%
2	经济与管理学院	1190	14.12%
3	旅游学院	680	8.07%
4	机电工程学院	613	7.28%
5	信息科学技术学院	608	7.22%

序号	学院	人数	比例
6	外国语学院	487	5.78%
7	材料与化工学院	451	5.35%
8	艺术学院	309	3.67%
9	人文传播学院	303	3.60%
10	土木建筑工程学院	302	3.58%
11	政治与公共管理学院	296	3.51%
12	食品学院	253	3.00%
13	海洋学院	234	2.78%
14	法学院	146	1.73%
15	马克思主义学院	41	0.49%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

学校 2017 届毕业研究生分布在 16 个学院，其中热带农林学院、法学院的毕业生人数最多，占比分别为 26.47%、16.49%。

表 1-2 2017 届毕业研究生的学院分布

序号	学院	人数	比例
1	热带农林学院	220	26.47%
2	法学院	137	16.49%
3	经济与管理学院	96	11.55%
4	材料与化工学院	82	9.87%
5	外国语学院	54	6.50%
6	信息科学技术学院	53	6.38%
7	海洋学院	36	4.33%
8	食品学院	34	4.09%
9	旅游学院	21	2.53%
10	人文传播学院	19	2.29%
11	机电工程学院	18	2.17%
12	马克思主义学院	16	1.93%
13	政治与公共管理学院	15	1.81%
14	土木建筑工程学院	13	1.56%
15	艺术学院	12	1.44%
16	社会科学研究中心	5	0.60%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

2. 性别结构

学校 2017 届毕业生中，男生 3996 人，女生 5261 人，女生人数较多，男女性别比为 0.76:1；从各学历层次来看，女生人数均多于男生。

表 1-3 2017 届毕业生的性别分布

学历	男		女		性别比 (男:女)
	人数	比例	人数	比例	
本科毕业生	3622	42.99%	4804	57.01%	0.75:1
毕业研究生	374	45.01%	457	54.99%	0.82:1
总体	3996	43.17%	5261	56.83%	0.76:1

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

3. 生源结构

学校 2017 届毕业生来自全国 31 个省（市/自治区），以海南省生源为主，所占比例为 17.82%；省外生源主要来自河南（8.39%）、安徽（7.54%）、山东（4.79%）等省份（市/自治区）。

表 1-4 2017 届毕业生生源地结构

生源地	本科毕业生		毕业研究生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
省内生源（海南省）	1556	18.47%	94	11.31%	1650	17.82%
省外生源	6870	81.53%	737	88.69%	7607	82.18%
河南省	661	7.84%	116	13.96%	777	8.39%
安徽省	635	7.54%	63	7.58%	698	7.54%
山东省	358	4.25%	85	10.23%	443	4.79%
湖北省	357	4.24%	80	9.63%	437	4.72%
贵州省	424	5.03%	11	1.32%	435	4.70%
山西省	369	4.38%	37	4.45%	406	4.39%
湖南省	341	4.05%	62	7.46%	403	4.35%
四川省	364	4.32%	28	3.37%	392	4.23%
江西省	348	4.13%	35	4.21%	383	4.14%
福建省	316	3.75%	17	2.05%	333	3.60%
甘肃省	317	3.76%	11	1.32%	328	3.54%
浙江省	284	3.37%	17	2.05%	301	3.25%
云南省	251	2.98%	6	0.72%	257	2.78%
陕西省	236	2.80%	18	2.17%	254	2.74%
广西壮族自治区	243	2.88%	6	0.72%	249	2.69%

生源地	本科毕业生		毕业研究生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
重庆市	237	2.81%	11	1.32%	248	2.68%
河北省	215	2.55%	31	3.73%	246	2.66%
广东省	154	1.83%	16	1.93%	170	1.84%
黑龙江省	139	1.65%	21	2.53%	160	1.73%
江苏省	138	1.64%	19	2.29%	157	1.70%
吉林省	107	1.27%	15	1.81%	122	1.32%
新疆维吾尔自治区	108	1.28%	2	0.24%	110	1.19%
内蒙古自治区	101	1.20%	6	0.72%	107	1.16%
辽宁省	56	0.66%	12	1.44%	68	0.73%
天津市	44	0.52%	4	0.48%	48	0.52%
青海省	25	0.30%	5	0.60%	30	0.32%
宁夏回族自治区	21	0.25%	0	0.00%	21	0.23%
北京市	8	0.09%	2	0.24%	10	0.11%
西藏自治区	8	0.09%	1	0.12%	9	0.10%
上海市	5	0.06%	0	0.00%	5	0.05%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

二、就业率及毕业去向

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。

（一）总体就业率¹及毕业去向

1. 就业率

截止到2017年8月31日，学校2017届毕业生就业率为92.26%；其中本科毕业生就业率为92.40%；毕业研究生就业率为90.73%。

¹ 总体就业率为包含本科毕业生、毕业研究生及专科毕业生（1人）的就业率。

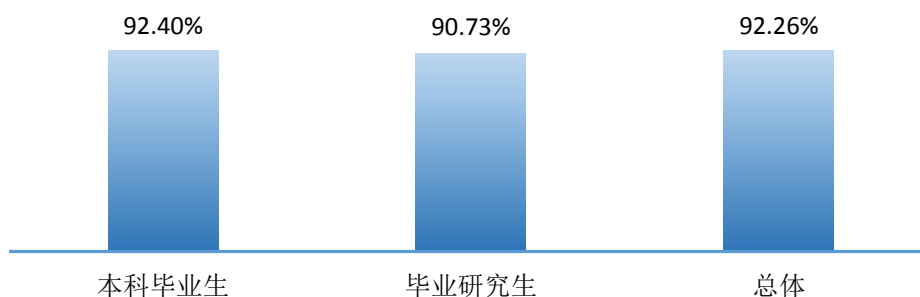


图 1-2 2017 届毕业生就业率分布

注：已就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、升学、出国（境）、国家基层项目、地方基层项目、应征义务兵、科研助理、自主创业及自由职业；就业率=(已就业人数/毕业生人数)*100.00%。
数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

2. 毕业去向

学校 2017 届毕业生以“签就业协议形式就业”为主（38.87%），“其他录用形式就业”（20.03%）次之。分学历层次来看，“签就业协议形式就业”（38.26%）、“其他录用形式就业”（20.59%）和“升学”（16.81%）为本科毕业生主要毕业去向；“签就业协议形式就业”（45.01%）和“签劳动合同形式就业”（20.22%）为毕业研究生主要去向。

表 1-5 2017 届毕业生毕业去向分布

毕业去向	本科毕业生		毕业研究生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
签就业协议形式就业	3224	38.26%	374	45.01%	3598	38.87%
其他录用形式就业	1735	20.59%	119	14.32%	1854	20.03%
升学	1416	16.81%	79	9.51%	1495	16.15%
签劳动合同形式就业	1100	13.05%	168	20.22%	1268	13.70%
出国、出境	229	2.72%	6	0.72%	235	2.54%
地方基层项目	32	0.38%	1	0.12%	33	0.36%
自主创业	29	0.34%	4	0.48%	33	0.36%
应征义务兵	12	0.14%	0	0.00%	12	0.13%
国家基层项目	7	0.08%	2	0.24%	9	0.10%
自由职业	2	0.02%	0	0.00%	2	0.02%
科研助理	0	0.00%	1	0.12%	1	0.01%
不就业拟升学	4	0.05%	0	0.00%	4	0.04%
待就业	636	7.55%	77	9.27%	713	7.70%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（二）各学院/专业的就业率

1. 各学院就业率

本科毕业生：学校 2017 届本科毕业生分布在 15 个学院，有 14 个学院的就业率均在 90.00% 以上；其中材料与化工学院（96.01%）、机电工程学院（95.92%）和马克思主义学院（95.12%）的本科毕业生就业率位居前三。

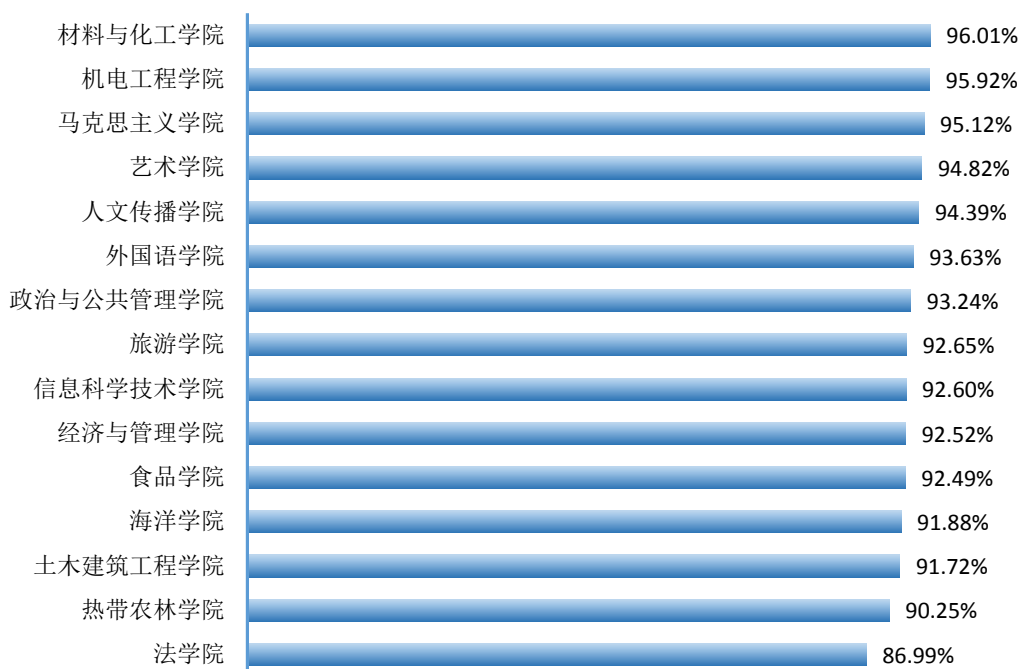


图 1-3 2017 届本科毕业生的学院就业率分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

毕业研究生：学校 2017 届毕业研究生分布在 16 个学院，其中政治与公共管理学院、艺术学院、土木建筑工程学院及机电工程学院的毕业生就业率均为 100.00%，实现了完全就业。

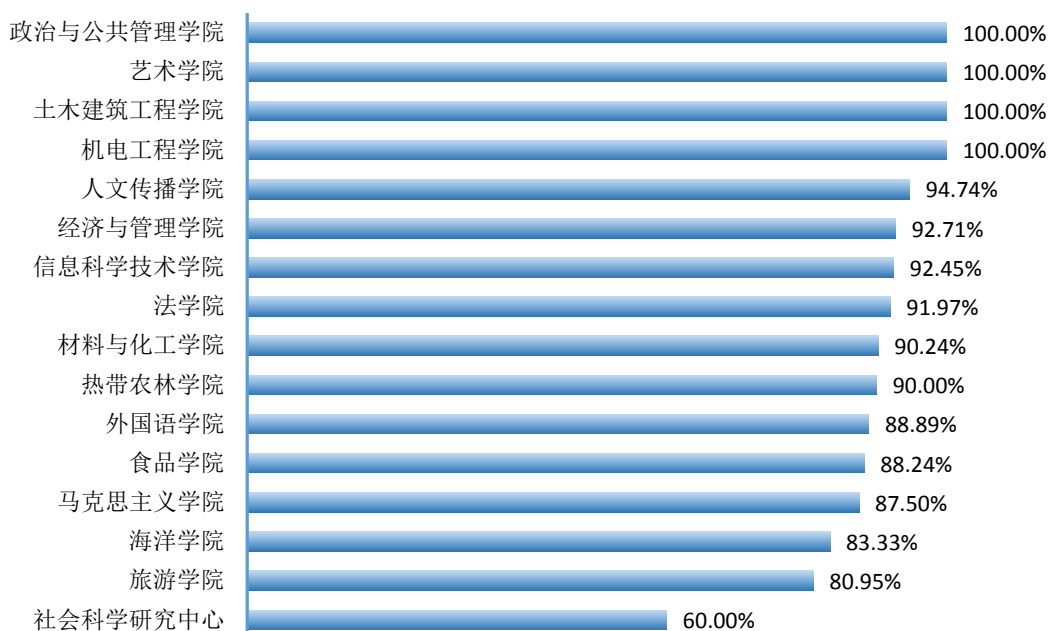


图 1-4 2017 届毕业研究生的学院就业率分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

2. 各专业就业率

本科毕业生：学校 2017 届本科毕业生分布在 82 个专业，有 60 个专业的就业率均处于 90.00% 及以上；其中戏剧影视文学（影视编导方向）、信息管理与信息系统等 5 个专业的就业率均达到 100.00%，实现了完全就业。

表 1-6 2017 届本科毕业生各专业就业率分布

学院	专业	毕业人数	就业人数	就业率
材料与化工学院	应用化学	76	74	97.37%
	材料科学与工程	86	83	96.51%
	生物工程	75	72	96.00%
	高分子材料与工程	92	88	95.65%
	化学工程与工艺	122	116	95.08%
法学院	法学	146	127	86.99%
海洋学院	海洋科学	54	50	92.59%
	水产养殖学	90	83	92.22%
	制药工程	90	82	91.11%
机电工程学院	机械设计制造及其自动化	98	97	98.98%
	自动化	54	53	98.15%
	机械电子工程	100	98	98.00%
	车辆工程	102	99	97.06%

学院	专业	毕业人数	就业人数	就业率	
	交通运输（汽车运用工程）	97	93	95.88%	
	电气工程及其自动化	112	104	92.86%	
	农业机械化及其自动化	50	44	88.00%	
经济与管理学院	信息管理与信息系统	60	60	100.00%	
	经济统计学	78	76	97.44%	
	农林经济管理	74	72	97.30%	
	工商管理	79	76	96.20%	
	财务管理	124	118	95.16%	
	国际经济与贸易	81	77	95.06%	
	市场营销（经济与管理学院）	79	75	94.94%	
	金融学	99	93	93.94%	
	物流管理	55	49	89.09%	
	会计学	371	330	88.95%	
	人力资源管理	90	75	83.33%	
	旅游学院	会展经济与管理	39	39	100.00%
		旅游管理	436	423	97.02%
市场营销（旅游学院）		85	76	89.41%	
酒店管理		82	68	82.93%	
人文地理与城乡规划		38	24	63.16%	
马克思主义学院	思想政治教育	41	39	95.12%	
热带农林学院	交通运输（热带农林学院）	2	2	100.00%	
	电子科学与技术	129	126	97.67%	
	动物科学	58	56	96.55%	
	行政管理（行政文秘方向）	108	104	96.30%	
	英语（旅游英语方向）	80	77	96.25%	
	财务管理(企业理财方向)	151	143	94.70%	
	动物医学	75	71	94.67%	
	俄语（商务俄语方向）	92	86	93.48%	
	物联网工程	118	109	92.37%	
	环境科学	99	91	91.92%	
	会计学（涉外会计方向）	160	147	91.88%	
	农业资源与环境	57	52	91.23%	
	园艺	275	250	90.91%	
	植物保护	341	308	90.32%	
	风景园林（园林工程技术方向）	245	218	88.98%	
	农学（观光农业方向）	144	126	87.50%	
	设施农业科学与工程	75	65	86.67%	
	生物技术	93	78	83.87%	
	生物科学	74	62	83.78%	

学院	专业	毕业人数	就业人数	就业率
	园林	79	59	74.68%
	草业科学	58	38	65.52%
人文传播学院	戏剧影视文学（影视编导方向）	67	67	100.00%
	广告学（网络传播方向）	78	77	98.72%
	汉语国际教育	66	61	92.42%
	汉语言文学	92	81	88.04%
食品学院	食品质量与安全	112	105	93.75%
	食品科学与工程	141	129	91.49%
土木建筑工程学院	工程管理	78	76	97.44%
	土木工程	191	174	91.10%
	建筑学	33	27	81.82%
外国语学院	日语	61	59	96.72%
	英语	233	221	94.85%
	商务英语	165	152	92.12%
	俄语	28	24	85.71%
信息科学技术学院	信息安全	58	58	100.00%
	网络工程	113	109	96.46%
	通信工程	122	115	94.26%
	计算机科学与技术	117	109	93.16%
	电子信息工程	107	95	88.79%
	数学与应用数学	46	40	86.96%
	信息与计算科学	45	37	82.22%
艺术学院	视觉传达设计	84	83	98.81%
	音乐表演	68	66	97.06%
	服装与服饰设计	35	33	94.29%
	绘画	72	66	91.67%
	舞蹈编导	50	45	90.00%
政治与公共管理学院	公共关系学	95	92	96.84%
	行政管理	105	101	96.19%
	土地资源管理	96	83	86.46%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

毕业研究生：学校 2017 届毕业研究生包括 93 个专业，其中材料科学与工程、民商法学等 50 个专业的就业率均为 100.00%。

表 1-7 2017 届毕业研究生各专业就业率分布

学院	专业	毕业人数	就业人数	就业率
材料与化工学院	材料科学与工程	21	21	100.00%
	材料工程	25	23	92.00%

学院	专业	毕业人数	就业人数	就业率
	化学工程	16	14	87.50%
	化学工程与技术	20	16	80.00%
法学院	民商法学	11	11	100.00%
	刑法学	5	5	100.00%
	国际法学	4	4	100.00%
	诉讼法学	4	4	100.00%
	环境与资源保护法学	2	2	100.00%
	经济法学	2	2	100.00%
	法律史	1	1	100.00%
	宪法学与行政法学	1	1	100.00%
	法律(法学)	51	50	98.04%
	法律(非法学)	50	42	84.00%
	法学理论	4	3	75.00%
	法学	2	1	50.00%
	海洋学院	水产养殖	11	11
生药学		2	2	100.00%
水生生物学		1	1	100.00%
海洋生物学		4	3	75.00%
药物化学		4	3	75.00%
渔业		14	10	71.43%
机电工程学院	农业机械化	15	15	100.00%
	农业机械化工程	3	3	100.00%
经济与管理学院	金融学	15	15	100.00%
	农村与区域发展	12	12	100.00%
	农业经济管理	8	8	100.00%
	会计学	5	5	100.00%
	财政学	2	2	100.00%
	企业管理	15	14	93.33%
	国际商务	25	23	92.00%
	世界经济	9	7	77.78%
	政治经济学	3	2	66.67%
	统计学	2	1	50.00%
旅游学院	技术经济及管理	2	2	100.00%
	旅游管理	11	9	81.82%
	外国语言学及应用语言学	8	6	75.00%
马克思主义学院	马克思主义基本原理	2	2	100.00%
	马克思主义中国化研究	2	2	100.00%
	思想政治教育	12	10	83.33%
热带农林学院	作物栽培学与耕作学	16	16	100.00%

学院	专业	毕业人数	就业人数	就业率
	微生物学	12	12	100.00%
	生态学	10	10	100.00%
	风景园林学	9	9	100.00%
	遗传学	5	5	100.00%
	动物学	4	4	100.00%
	农业昆虫与害虫防治	4	4	100.00%
	草学	3	3	100.00%
	果树学	3	3	100.00%
	农药学	3	3	100.00%
	蔬菜学	3	3	100.00%
	植物营养学	3	3	100.00%
	动物遗传育种与繁殖	2	2	100.00%
	森林保护学	2	2	100.00%
	作物遗传育种	24	23	95.83%
	生物化学与分子生物学	22	21	95.45%
	植物学	12	11	91.67%
	作物学	11	10	90.91%
	植物病理学	8	7	87.50%
	野生动植物保护与利用	6	5	83.33%
	园艺	17	14	82.35%
	园艺学	5	4	80.00%
	发育生物学	4	3	75.00%
	植物保护	12	8	66.67%
	林业	9	6	66.67%
	环境工程	6	4	66.67%
	土壤学	3	2	66.67%
	森林培育	2	1	50.00%
人文传播学院	文艺学	8	8	100.00%
	中国古代文学	4	4	100.00%
	中国现当代文学	3	3	100.00%
	新闻与传播	1	1	100.00%
	比较文学与世界文学	3	2	66.67%
社会科学研究中心	外国哲学	4	3	75.00%
	中国哲学	1	0	0.00%
食品学院	水产品加工及贮藏工程	3	3	100.00%
	食品工程	16	15	93.75%
	农产品加工及贮藏工程	6	5	83.33%
	食品科学	9	7	77.78%
土木建筑工程学院	结构工程	5	5	100.00%

学院	专业	毕业人数	就业人数	就业率
	岩土工程	5	5	100.00%
	桥梁与隧道工程	3	3	100.00%
外国语学院	英语口语译	16	15	93.75%
	英语语言文学	9	8	88.89%
	英语笔译	29	25	86.21%
信息科学技术学院	信息与通信工程	15	15	100.00%
	计算机科学与技术	7	7	100.00%
	软件工程	2	2	100.00%
	电子与通信工程	23	20	86.96%
	应用数学	6	5	83.33%
艺术学院	美术学	12	12	100.00%
政治与公共管理学院	政治学理论	13	13	100.00%
	中共党史	2	2	100.00%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（三）不同特征群体就业率及毕业去向

1. 性别

就业率：本科毕业生中，男生就业率较女生低 2.17 个百分点；毕业研究生中，男生就业率较女生低 0.66 个百分点。

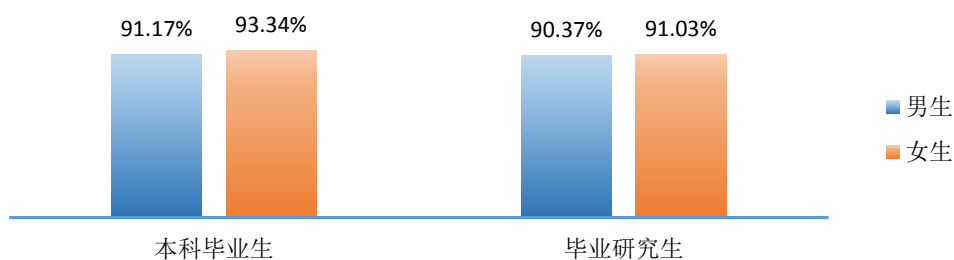


图 1-5 2017 届不同性别毕业生就业率分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

毕业去向：不同性别毕业生就业均以“单位就业”为主。本科毕业生中，男生“单位就业”比例高于女生 1.77 个百分点，女生“升学”比例高于男生 2.41 个百分点；毕业研究生中，男生“单位就业”比例低于女生 7.92 个百分点，“升学”比例高于女生 5.57 个百分点。

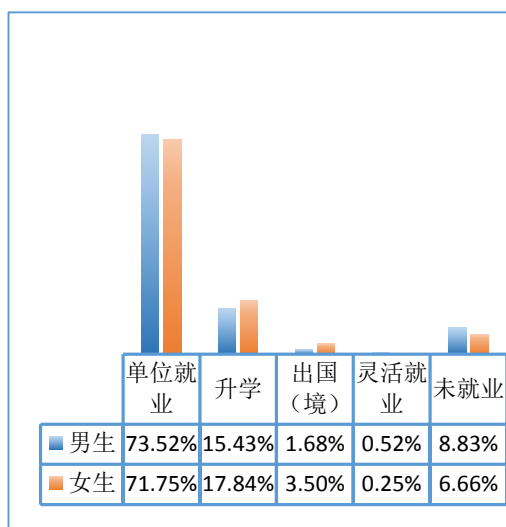


图 1-6 不同性别本科毕业生毕业去向分布

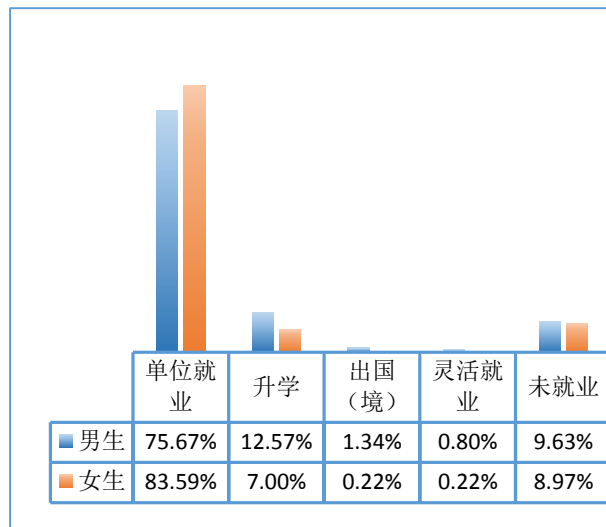


图 1-7 不同性别毕业研究生毕业去向分布

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、国家基层项目、地方基层项目、科研助理及应征义务兵；灵活就业包括自主创业及自由职业。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

2. 生源地

就业率：本科毕业生中，省外生源毕业生就业率较省内生源毕业生高 1.72 个百分点；毕业研究生中，省内生源毕业生就业率较省外生源毕业生高 6.85 个百分点。

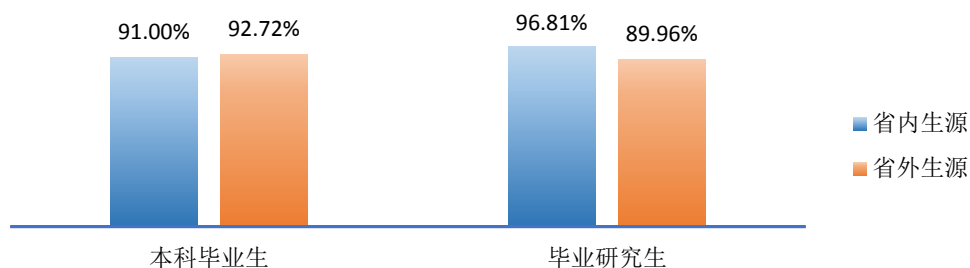


图 1-8 2017 届不同学历不同生源地毕业生就业率分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

毕业去向：不同生源地毕业生均以“单位就业”为主。本科毕业生中，省内生源“单位就业”比例较省外生源毕业生高 18.74 个百分点，“升学”比例较省外生源毕业生低 17.69 个百分点；毕业研究生中，省内生源“单位就业”比例较省外生源毕业生高 9.33 个百分点，“升学”比例较省外生源毕业生低 3.53 个百分点。

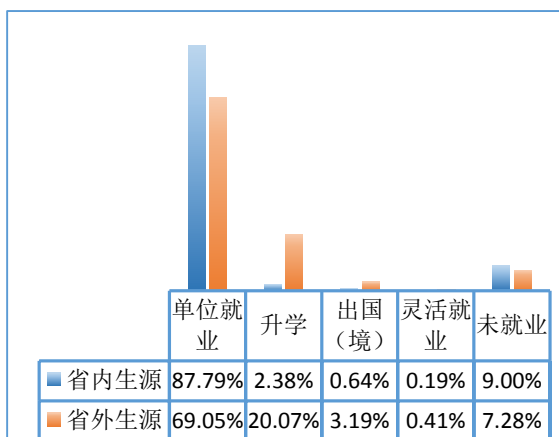


图 1-9 不同生源地本科毕业生毕业去向分布

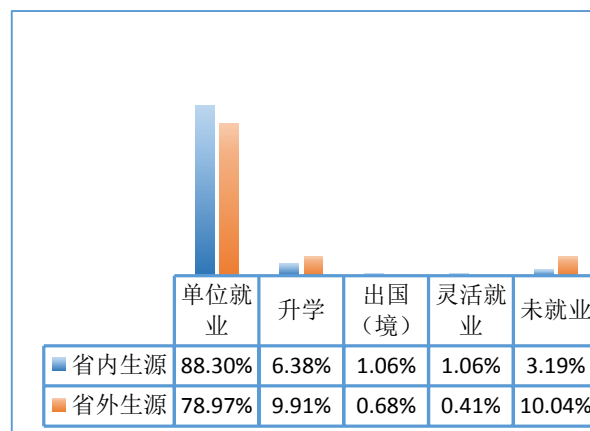


图 1-10 不同生源地毕业研究生毕业去向分布

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、地方基层项目、国家基层项目和应征义务兵；灵活就业包括自主创业及自由职业。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（四）未就业分析

2017 届未就业的毕业生共 717 人（其中本科毕业生 640 人，硕士毕业生 77 人），对未就业毕业生进一步调研显示：本科毕业生目前主要在“准备升学考试”（46.04%）、“准备参加公务员、事业单位等公开招录考试”（26.83%）和“正在选择就业单位中”（12.20%）；硕士毕业生主要在“准备参加公务员、事业单位等公开招录考试”（57.14%）和“正在选择就业单位中”（21.43%）。

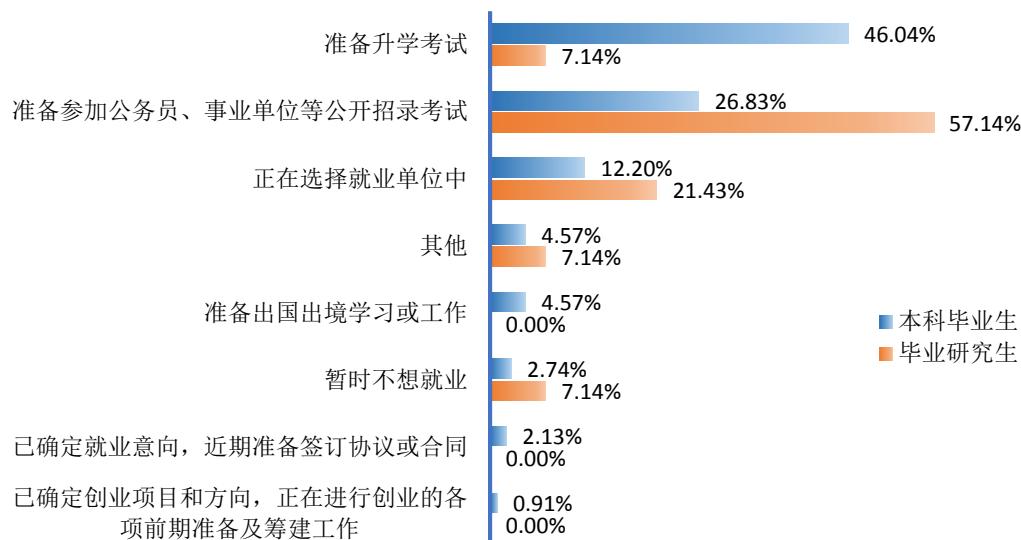


图 1-11 未就业毕业生去向分布

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

三、就业流向²

(一) 就业地区分布

就业区域分布：学校 2017 届毕业生就业地区以海南省内为主，占比为 41.18%；省外就业人数较多的地区为广东省、上海市和浙江省，占比分别为 15.97%、3.71%和 3.53%。

表 1-8 2017 届毕业生就业地区分布

就业区域	本科毕业生	毕业研究生	总体
省内就业	41.10%	41.95%	41.18%
省外就业	58.90%	58.05%	58.82%
广东省	16.32%	12.78%	15.97%
上海市	3.57%	4.96%	3.71%
浙江省	3.62%	2.71%	3.53%
北京市	2.79%	5.41%	3.05%
福建省	3.10%	0.75%	2.87%
安徽省	2.62%	3.46%	2.71%
河南省	2.25%	4.36%	2.45%
贵州省	2.49%	1.05%	2.35%
江苏省	2.20%	3.01%	2.28%
山东省	2.10%	3.01%	2.19%
四川省	1.98%	1.50%	1.94%
湖南省	1.51%	4.06%	1.76%
湖北省	1.46%	3.46%	1.66%
云南省	1.72%	0.45%	1.60%
山西省	1.46%	1.05%	1.42%
重庆市	1.36%	0.75%	1.30%
江西省	1.25%	0.90%	1.21%
陕西省	1.30%	0.45%	1.21%
广西壮族自治区	1.21%	0.60%	1.15%
河北省	0.97%	1.20%	0.99%
甘肃省	1.00%	0.15%	0.92%
天津市	0.44%	0.90%	0.49%

²针对毕业去向为：签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、国家基层项目、地方基层项目、科研助理、应征义务兵的毕业生进一步统计分析其就业地区、就业单位、就业行业及就业职业分布。

就业区域	本科毕业生	毕业研究生	总体
内蒙古自治区	0.43%	0.00%	0.38%
辽宁省	0.33%	0.60%	0.35%
新疆维吾尔自治区	0.38%	0.15%	0.35%
吉林省	0.33%	0.15%	0.31%
黑龙江省	0.28%	0.15%	0.27%
宁夏回族自治区	0.20%	0.00%	0.18%
青海省	0.15%	0.00%	0.13%
西藏自治区	0.10%	0.00%	0.09%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

省内就业城市：海南省内就业的毕业生主要流向了海口市（77.85%）；其中，本科毕业生和毕业研究生流向海口市的比例分别为 77.57%和 80.29%。

表 1-9 2017 届毕业生省内就业城市分布

就业市	本科毕业生	毕业研究生	总体
海口市	77.57%	80.29%	77.85%
省直辖县级行政区划	16.16%	10.75%	15.62%
三亚市	6.15%	8.96%	6.43%
三沙市	0.12%	0.00%	0.11%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

生源地与就业地域交叉分析：省内生源毕业生中，80.30%选择留在省内（海南省）工作；30.53%的省外生源也优先考虑在海南省就业，32.73%的省外生源回生源地就业。

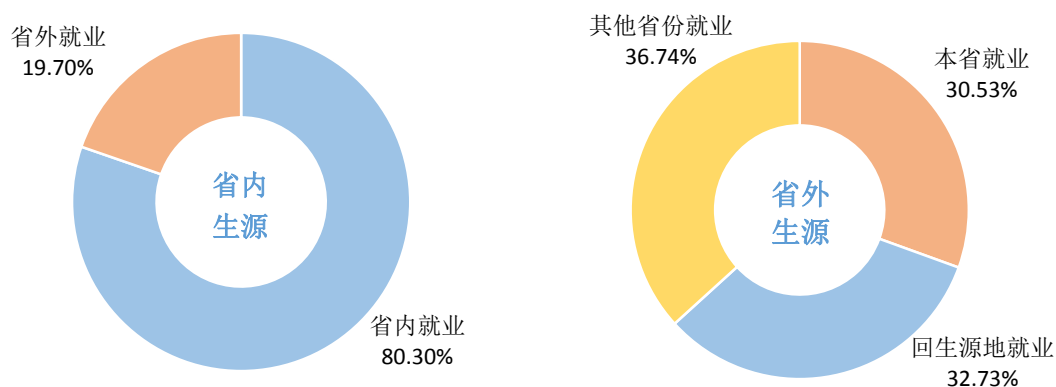


图 1-12 省内、省外生源毕业生就业地区分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（二）就业单位分布

1. 就业单位性质分布

2017 届毕业生主要流向其他企业（民营企业为主），本科毕业生和毕业研究生占比分别为 56.28% 和 30.71%。

表 1-10 2017 届毕业生就业单位性质分布

单位性质	本科毕业生	毕业研究生	总体
其他企业	56.28%	30.71%	53.76%
国有企业	9.01%	13.16%	9.42%
三资企业	4.03%	6.05%	4.23%
机关	1.77%	7.72%	2.35%
其他事业单位	1.06%	4.24%	1.37%
高等教育单位	0.23%	7.72%	0.97%
中初教育单位	0.79%	2.27%	0.94%
科研设计单位	0.25%	3.63%	0.58%
医疗卫生单位	0.23%	0.45%	0.25%
部队	0.25%	0.00%	0.22%
城镇社区	0.07%	0.15%	0.07%
其他	26.04%	23.90%	25.83%

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业，主要包括民营企业、集体所有制企业等。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

2. 重点用人单位分布

学校 2017 届毕业生主要就业单位分布如下表所示。

表 1-11 2017 届本科毕业生主要就业单位分布

单位名称	人数	单位名称	人数
比亚迪股份有限公司	53	海南南木农业发展有限公司	13
海南陵水碧桂园润达投资置业有限责任公司	42	北京链家房地产经纪有限公司	13
深圳市学而思培训中心	31	海南东风南方汽车销售服务有限公司	12
湛江市星火教育信息咨询有限公司	26	海口心语意境文化传播有限公司	12
珠海格力电器股份有限公司	26	海口美兰精睿文体教育咨询中心	12
金碧物业有限公司	23	大白鲸世界酒店管理（海南）有限公司	12
软通动力技术服务有限公司深圳分公司	22	广东广物房地产（集团）有限公司	12

单位名称	人数	单位名称	人数
东莞市鼎博劳务派遣有限公司	21	浙江省建工集团有限责任公司	11
恒大旅游集团有限公司	19	中软国际科技服务有限公司深圳分公司	11
上海安安宠物有限公司	18	海口壹格映画影视传媒有限公司	11
中国建筑第六工程局有限公司华南分公司	15	佛山市顺德区碧桂园物业发展有限公司	11
深圳市鑫荣懋农产品股份有限公司	15	中国农业银行股份有限公司海南省分行	10
齐鲁制药(海南)有限公司	15	海南天祈实业有限公司	10
海南青峰生物科技有限公司	15	海南雅居乐房地产开发有限公司	10
卜蜂水产(东方)有限公司	15	海南景天阁办公用品贸易有限公司	10
杭州施强教育科技有限公司	14	恒大地产集团海南有限公司	10
海南银行股份有限公司	14	海南冷港科技有限公司	10
广东农城科技有限公司	14	海南融创基业房地产有限公司	10
恒大地产集团有限公司	13	-	-

注：1.主要就业单位是指就业毕业生人数≥10人的单位；

2.主要就业单位根据就业人数降序排列。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

表 1-12 2017 届毕业研究生主要就业单位分布

单位名称	人数	单位名称	人数
海南大学	9	美因健康科技(北京)有限公司	3
海南陵水碧桂园润达投资置业有限公司	5	三亚中兴软件有限责任公司	3
天津诺禾致源生物科技信息有限公司	4	海南师范大学	3
齐鲁制药(海南)有限公司	4	海南医学院	3
海南青峰生物科技有限公司	4	儋州黄冈实验学校	3
海南瑞来律师事务所	4	卜蜂水产(东方)有限公司	3
海南银行股份有限公司	4	海南职业技术学院	3
中国南方航空股份有限公司海南分公司	3	-	-

注：1.主要就业单位是指就业毕业生人数≥3人的单位；

2.主要就业单位根据就业人数降序排列。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

(三) 就业行业分布

学校 2017 届毕业生行业布局与我校专业设置及培养定位相契合；主要流向了“信息传输、软件和信息技术服务业”（11.06%）、“制造业”（8.88%）及“批发与零售业”（7.46%）。从不同学历层次来看，本科毕业生和毕业研究生的行业流向均较

为多元；其中本科毕业生主要流向“信息传输、软件和信息技术服务业”（11.27%）和“制造业”（8.91%）；毕业研究生主要流向“教育”（13.46%）及“科学研究和技术服务业”（11.95%）。

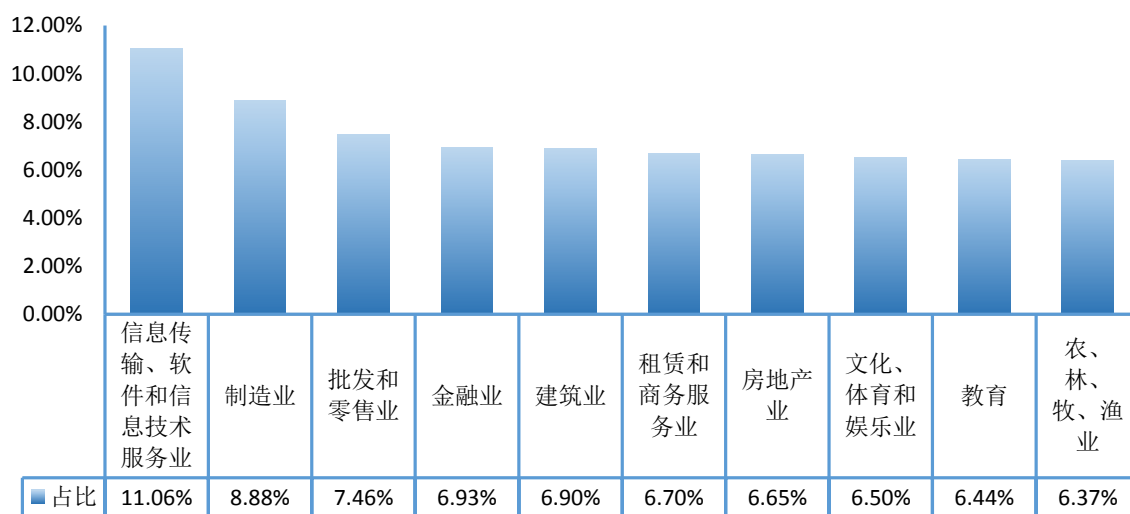


图 1-13 2017 届毕业生就业量最大的前十个行业分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

表 1-13 2017 届不同学历毕业生就业量占比排名前十的行业分布

本科毕业生		硕士毕业生	
信息传输、软件和信息技术服务业	11.27%	教育	13.46%
制造业	8.91%	科学研究和技术服务业	11.95%
批发和零售业	7.99%	农、林、牧、渔业	9.53%
金融业	6.70%	信息传输、软件和信息技术服务业	9.08%
建筑业	7.33%	金融业	9.08%
租赁和商务服务业	7.16%	公共管理、社会保障和社会组织	8.77%
房地产业	7.13%	制造业	8.62%
文化、体育和娱乐业	7.01%	卫生和社会工作	6.35%
教育	5.68%	居民服务、修理和其他服务业	6.05%
农、林、牧、渔业	6.02%	建筑业	3.03%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（四）就业职业分布

2017 届毕业生所从事的职业主要为“办事人员和有关人员”（27.31%）及“工程技术人员”（15.03%）。具体分布如下表所示。

表 1-14 2017 届毕业生就业职业分布

职业名称	本科毕业生	毕业研究生	总体
办事人员和有关人员	28.97%	12.10%	27.31%
工程技术人员	15.56%	10.14%	15.03%
经济业务人员	8.04%	2.72%	7.51%
商业和服务业人员	5.55%	0.76%	5.07%
其他专业技术人员	5.10%	3.63%	4.96%
教学人员	4.19%	10.44%	4.81%
金融业务人员	3.78%	1.66%	3.57%
农林牧渔业技术人员	2.28%	1.82%	2.23%
法律专业人员	0.79%	13.77%	2.07%
公务员	1.11%	5.75%	1.56%
科学研究人员	0.59%	8.77%	1.40%
文学艺术工作人员	0.69%	0.30%	0.65%
新闻出版和文化工作人员	0.64%	0.30%	0.61%
生产和运输设备操作人员	0.23%	0.00%	0.21%
卫生专业技术人员	0.15%	0.15%	0.15%
军人	0.12%	0.00%	0.10%
体育工作人员	0.00%	0.15%	0.01%
其他人员	22.21%	27.53%	22.74%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

四、继续深造情况

（一）国内升学

升学率：学校 2017 届本科毕业生中，共有 1416 人选择国内升学深造，升学率为 16.81%；毕业研究生中，共有 79 人选择国内升学深造，升学率为 9.51%。

重点升学院校：本科毕业生选择升学的毕业生主要流向了本校（230 人），此外流向四川大学（41 人）、湖南大学（37 人）和浙江大学（36 人）的人数较多；毕业研究生选择升学的毕业生主要流向了本校（20 人）。各学历毕业生主要流向院校分布如下表所示。

表 1-15 2017 届本科毕业生升学主要流向院校分布

院校名称	人数	院校名称	人数
海南大学	230	中山大学	25
四川大学	41	天津大学	24

院校名称	人数	院校名称	人数
湖南大学	37	厦门大学	23
浙江大学	36	暨南大学	22
西北农林科技大学	31	重庆大学	21
华南理工大学	31	深圳大学	21
武汉大学	30	-	-

注：1.主要流向院校指升学人数≥20 的院校；

2.主要流向院校根据升学人数降序排列；而升学人数相同的院校，则采用音序排列。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

表 1-16 2017 届毕业研究生升学院校流向

院校名称	人数	院校名称	人数
海南大学	20	南开大学	2
厦门大学	3	四川大学	2
中国农业大学	3	西南大学	2
华南农业大学	2	中山大学	2
华中农业大学	2	-	-

注：1.主要流向院校指升学人数≥2 的院校；

2.主要流向院校根据升学人数降序排列；而升学人数相同的院校，则采用音序排列。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

升学专业一致性及录取结果满意度：2017 届毕业生升学专业与原专业一致或相关的比例较高，其中本科毕业生占比为 88.27%，毕业研究生占比为 100.00%。可见大部分毕业生仍在本专业或相关专业继续深造；跨专业继续深造的原因主要为“出于个人兴趣”和“就业前景好”。选择国内升学深造的毕业生对其录取结果满意度较高，其中本科毕业生的升学录取结果满意度为 96.85%，毕业研究生的升学录取结果满意度为 100.00%。

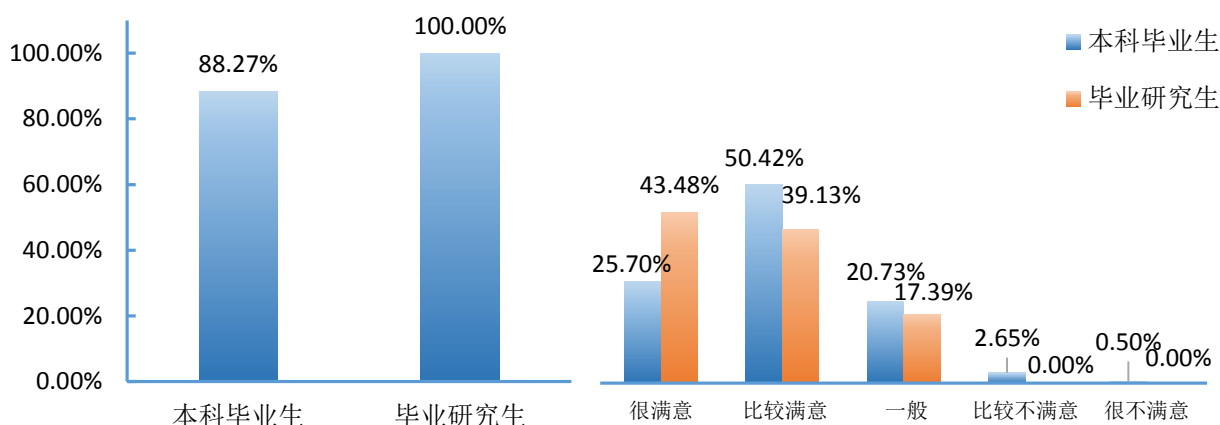


图 1-14 2017 届毕业生升学专业一致性 (左图) 及录取结果的满意度 (右图)

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

(二) 出国 (境)

学校 2017 届毕业生中，共有 235 人选择出国 (境) (2.54%)；其中本科毕业生 229 人，毕业研究生 6 人。进一步对出国 (境) 中留学深造的本科毕业生进行分析，结果如下所示。

主要留学院校：本科毕业生出国 (境) 留学院校主要流向了悉尼大学、利兹大学、香港城市大学等，其出国 (境) 主要流向院校分布如下表所示。

表 1-17 2017 届本科毕业生出国 (境) 留学院校流向

留学院校	人数	留学院校	人数
悉尼大学	15	新南威尔士大学	6
利兹大学	10	亚细亚友之会外语学院	6
香港城市大学	10	澳大利亚国立大学	5
谢菲尔德大学	10	诺丁汉大学	5
伯明翰大学	8	昆士兰大学	4
九州外国语学院	6	香港浸会大学	4
曼彻斯特大学	6	-	-

注：1. 主要流向院校指出国 (境) 人数≥4 的院校

2. 留学院校根据留学人数降序排列；而留学人数相同的院校，则采用音序排列。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

出国（境）深造专业一致性：本科毕业生出国（境）留学专业与原专业一致或相关的比例为 69.23%，不相关的比例为 30.77%；其跨专业出国（境）留学的原因主要为“符合兴趣爱好”和“就业前景好”。

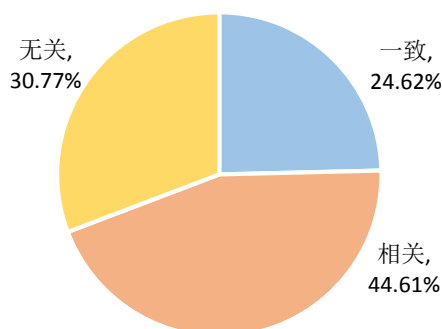


图 1-15 2017 届本科毕业生出国（境）深造专业一致性分布

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

五、自主创业

创业人数及比例：学校 2017 届毕业生中，共有 33 人选择自主创业（0.36%）；其中本科毕业生 29 人，毕业研究生 4 人。进一步调查分析毕业生创业行业、创业领域与专业一致性、创业原因及促进创业的在校活动，具体内容如下所示。

创业行业及专业相关性：2017 届毕业生创业行业呈多元化分布，主要集中在“教育”、“批发和零售业”及“住宿和餐饮业”；其创业领域与所学专业一致或相关的比例为 55.55%。

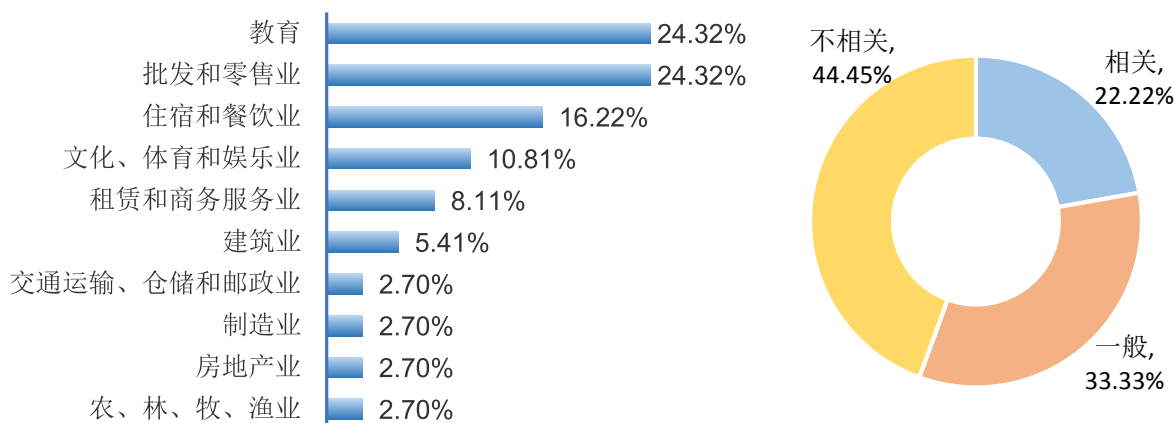


图 1-16 2017 届毕业生创业行业（左图）及其与所学专业的相关性（右图）分布

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

创业原因：2017 届毕业生选择创业的主要原因是“对创业充满兴趣、激情”（70.27%），其次是“预期可能有更高收入”（51.35%）。

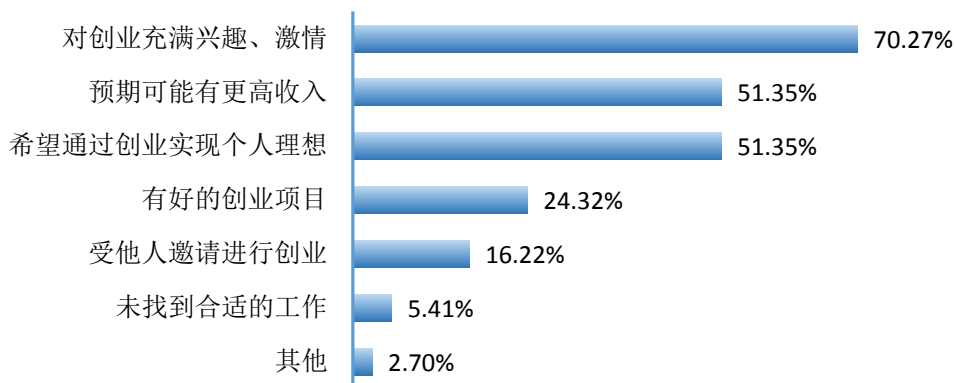


图 1-17 2017 届毕业生自主创业原因分布

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

促进创业的在校活动：毕业生认为对创业帮助最大的在校活动为“社会实践活动”（66.67%），其次为“顶岗实习/假期实习/课外兼职”（38.89%）和“创新创业大赛”（30.56%）是毕业生认为有助于促进创业的主要活动。

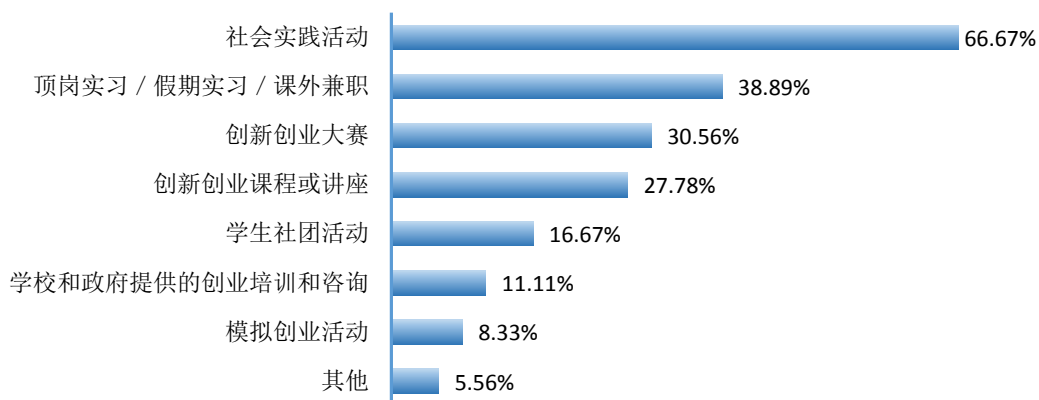


图 1-18 2017 届毕业生认为有助于促进创业的活动分布

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

第二篇：就业创业工作举措

在海南省就业主管部门的领导下，海南大学深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，认真贯彻落实国家和海南省关于做好毕业生就业创业工作的精神，加强领导，多措并举，进一步引导和鼓励毕业生到基层工作，组织实施毕业生就业创业促进计划，不断提高就业质量，争取更多毕业生自主创业。

一、强化组织领导和督查落实

把毕业生就业创业工作摆在突出重要位置，落实好“一把手”工程，强化“学校统筹、学院为主、全员参与、全程实施”的工作机制。细化就业工作目标分解表，明确目标任务和工作责任，层层抓好落实。完善毕业生就业创业工作定期督查机制，以督查促落实。

二、加强就业指导 and 精准服务

搭建平台，构建丰富立体的职业辅导体系，推进精细化就业指导服务。加强《大学生职业发展与就业指导》必修课程建设，打造精品课程。实施多元化的学生职业发展支持项目，满足毕业生的个性发展需求。综合运用课程、讲座、咨询、团体辅导、“新生职业指导活动月”、“毕业生指导活动月”、职业生涯规划大赛、生涯人物访谈等方式指导学生就业创业，为大学生提供个性化辅导与咨询，及时疏导毕业生求职过程中的问题，帮助毕业生合理确立职业目标，积极主动求职。

三、加强就业信息服务

准确把握毕业生求职意愿和用人单位岗位信息，实现人岗精准对接。通过就业信息服务平台和微信、微博等新媒体多渠道，多途径及时、准确地将用人单位需求信息传达给毕业生。拓宽就业渠道，开发就业市场，构建我校毕业生多层次就业工作局面。组织开展校园招聘活动，确保岗位数量进一步增加，信息质量进一步提高。鼓励二级学院举办或联合举办跨学科、行业、类别的中小微企业招聘会。

四、积极推动创新创业教育和自主创业工作

积极推进创新创业教育改革，在培养方案、课程体系、教学方法等方面加大改革力度。充分利用学校创新院、创业孵化基地等创新创业平台，为大学生创业提供场地支持，孵化一批创新创业项目，广泛开展创新创业教育实践、实习和项目孵化。鼓励有条件的专业教师带领、帮助学生创业。组织学生参加各类创新创业竞赛、创业模拟等实践活动，着力培养学生创新精神、创业意识和创新创业能力。争取有更多的大学生实现自主创业。

五、进一步加强就业创业工作队伍建设

积极开展就业创业指导教师培训，着力提升理论水平和指导能力，努力实现就业创业指导教师专业化、专家化。充分发挥专业教师的作用，聘请社会上的专家学者、行业成功人士、校友担任就业创业导师。

六、做好困难毕业生就业精准帮扶

对困难毕业生实行动态管理，优先指导、优先推荐、优先服务，精准帮扶。认真做好“双困”毕业生帮扶工作。针对困难毕业生的不同特点和需求，通过职业咨询、技能培训、岗位推荐等多种方式，确保有就业意愿的困难毕业生能落实就业岗位。

七、加强毕业生就业创业思想教育和政策宣传

加强对毕业生的思想教育和就业创业教育，引导毕业生主动到国家需要的地方建功立业，引导毕业生到中小微企业、先进制造业、现代服务业和现代农业等领域就业创业。高度重视就业创业政策宣传，充分利用“互联网+就业”新模式，建立学校、院系、班级三级联动的政策宣传网络。根据毕业生的就业意向和求职需求，通过手机等移动终端推送基层就业、自主创业、困难帮扶等政策措施，确保每一位毕业生都知晓政策、用足用好政策。

第三篇：就业质量相关分析

从“学生”和“用人单位”视角综合评价高校毕业生的就业质量，可以较全面的了解毕业生当前的就业现状及其竞争优劣势。其中，毕业生对自身就业质量评价指标包括薪酬情况、目前工作与所学专业的相关情况、对目前工作的满意度和目前工作与自身职业期待的吻合情况；用人单位对毕业生的评价指标包括用人单位对毕业生工作表现的满意度和毕业生的优势能力。相关统计分析结果如下所示。

一、本科毕业生就业质量相关分析

（一）薪酬水平

薪酬区间：2017届本科毕业生转正后的税前月均收入为4272.31元；月薪区间主要集中在2001-3500元（36.95%），其次为3501-5000元（36.19%）。

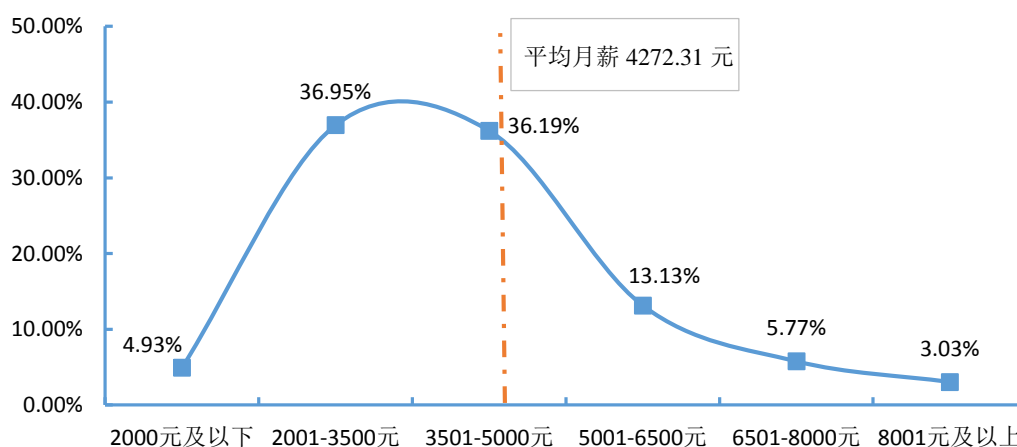


图 3-1 2017 届本科毕业生薪酬分布

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

数据来源：第三方机构新锦成-2017届毕业生就业与培养质量调查。

省内主要就业城市月薪：在省直辖县级行政区划就业的毕业生薪酬水平最高，月均收入为4362.25元/月。

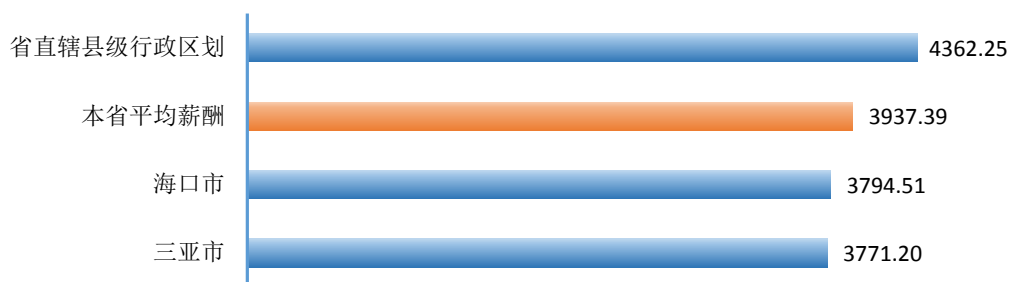


图 3-2 2017 届本科毕业生省内主要就业城市薪酬分布（单位：元/月）

注：列举答题人数≥20 人的省内就业城市。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

主要就业单位月薪：在“国有企业”和“民营企业”就业的毕业生薪酬水平相对较高，分别为 4457.41 元/月和 4442.53 元/月。

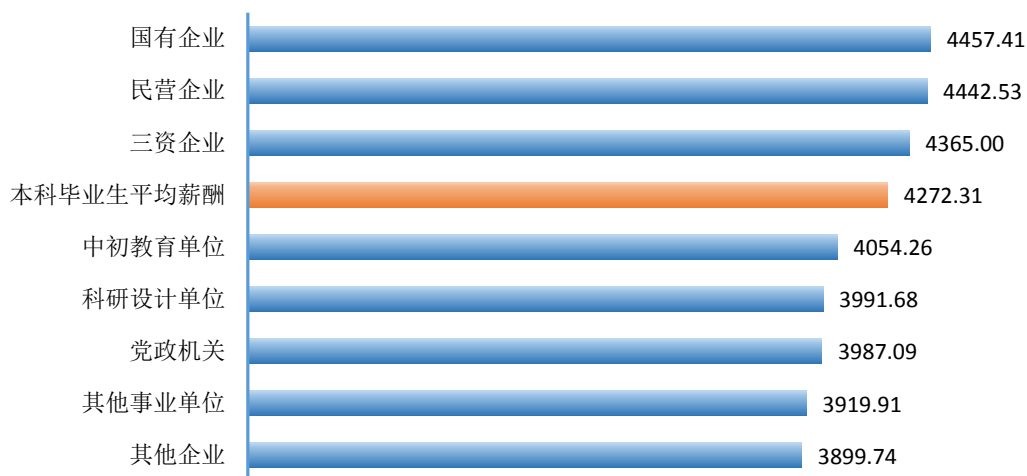


图 3-3 2017 届本科毕业生主要就业单位薪酬分布（单位：元/月）

注：1.列举答题人数≥25 人的就业单位；

2.三资企业是指中外合资经营企业、中外合作经营企业、外商独资经营企业；

3.其他企业是指除三资企业、国有企业、民营企业之外的企业，主要是指集体所有制企业。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

主要就业行业月薪：在“房地产业”和“信息传输、软件和信息技术服务业”就业的毕业生薪酬水平相对较高，分别为 5146.49 元/月和 4666.19 元/月；而在“居民服务、修理和其他服务业”就业的毕业生薪酬水平相对较低，为 3519.72 元/月。

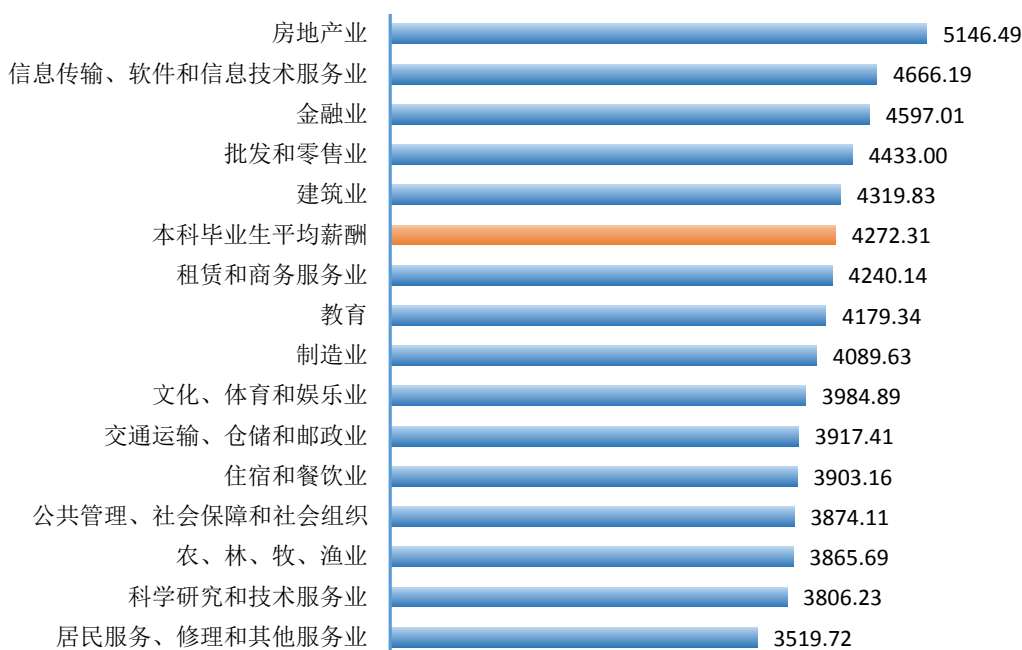


图 3-4 2017 届本科毕业生主要就业行业薪酬分布 (单位: 元/月)

注: 列举答题人数≥29 人的就业行业。

数据来源: 第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

(二) 专业相关度

学校 2017 届本科毕业生目前就业岗位与所学专业的相关度为 67.89%，可见毕业生所学专业知识及技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

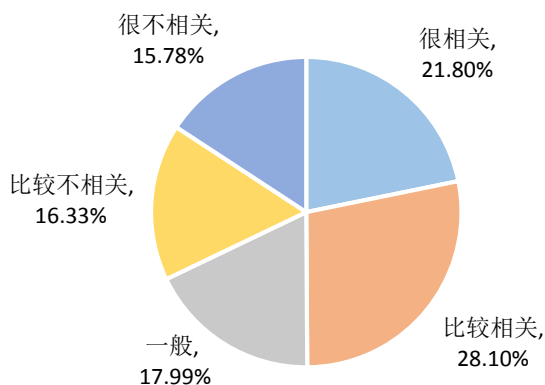


图 3-5 2017 届本科毕业生专业相关度分布

注: 相关度=“很相关”占比+“比较相关”占比+“一般”占比。

数据来源: 第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

主要专业本科毕业生的专业相关度分布如下表所示：

表 3-1 2017 届主要专业本科毕业生专业相关度分布

专业名称	很相关	比较相关	一般	比较 不相关	很不相关	相关度
会计学	50.70%	29.58%	14.08%	2.82%	2.82%	94.37%
通信工程	6.25%	43.75%	43.75%	6.25%	0.00%	93.75%
建筑学	60.00%	26.67%	6.67%	6.67%	0.00%	93.33%
工程管理	42.42%	33.33%	15.15%	9.09%	0.00%	90.91%
绘画	31.82%	36.36%	22.73%	9.09%	0.00%	90.91%
汉语言文学	23.81%	33.33%	33.33%	4.76%	4.76%	90.48%
计算机科学与技术	47.62%	23.81%	19.05%	4.76%	4.76%	90.48%
财务管理	38.46%	38.46%	12.82%	5.13%	5.13%	89.74%
土木工程	35.71%	32.86%	20.00%	2.86%	8.57%	88.57%
电气工程及其自动化	45.45%	31.82%	9.09%	9.09%	4.55%	86.36%
土地资源管理	37.93%	37.93%	10.34%	10.34%	3.45%	86.21%
高分子材料与工程	17.65%	23.53%	35.29%	0.00%	23.53%	76.47%
广告学	10.81%	45.95%	18.92%	16.22%	8.11%	75.68%
风景园林	31.71%	29.27%	14.63%	7.32%	17.07%	75.61%
网络工程	12.50%	43.75%	18.75%	12.50%	12.50%	75.00%
视觉传达设计	19.35%	25.81%	29.03%	16.13%	9.68%	74.19%
化学工程与工艺	5.88%	23.53%	41.18%	0.00%	29.41%	70.59%
应用化学	29.41%	29.41%	11.76%	5.88%	23.53%	70.59%
英语	20.83%	35.42%	12.50%	12.50%	18.75%	68.75%
工商管理	6.25%	50.00%	12.50%	18.75%	12.50%	68.75%
植物保护	20.51%	23.08%	23.08%	5.13%	28.21%	66.67%
机械设计制造及其自动化	11.11%	33.33%	22.22%	27.78%	5.56%	66.67%
舞蹈编导	23.81%	23.81%	14.29%	28.57%	9.52%	61.90%
市场营销	7.69%	30.77%	23.08%	38.46%	0.00%	61.54%
行政管理	13.46%	28.85%	17.31%	28.85%	11.54%	59.62%
食品质量与安全	7.69%	33.33%	17.95%	2.56%	38.46%	58.97%
材料科学与工程	0.00%	43.75%	12.50%	12.50%	31.25%	56.25%
旅游管理	10.00%	23.33%	21.67%	25.00%	20.00%	55.00%
食品科学与工程	12.50%	15.63%	25.00%	21.88%	25.00%	53.13%
农学	29.41%	17.65%	5.88%	11.76%	35.29%	52.94%
戏剧影视文学	18.75%	12.50%	18.75%	25.00%	25.00%	50.00%
交通运输	0.00%	29.41%	17.65%	11.76%	41.18%	47.06%
公共关系学	5.88%	23.53%	17.65%	35.29%	17.65%	47.06%
俄语	11.11%	27.78%	5.56%	16.67%	38.89%	44.44%
园艺	5.41%	21.62%	16.22%	27.03%	29.73%	43.24%

专业名称	很相关	比较相关	一般	比较 不相关	很不相关	相关度
商务英语	5.00%	10.00%	20.00%	35.00%	30.00%	35.00%
电子科学与技术	14.29%	0.00%	17.14%	51.43%	17.14%	31.43%

注：1.相关度=“很相关”占比+“比较相关”占比+“一般”占比。

2.金融学等专业样本量较小，其数据结果不纳入到报告结论的分析范围。

数据来源：第三方机构新锦成-2017届毕业生就业与培养质量调查。

从事专业不相关工作的原因：主要为“不想找相关工作，因为个人兴趣”（28.98%）和“想找相关工作，但是机会太少”（25.71%）。

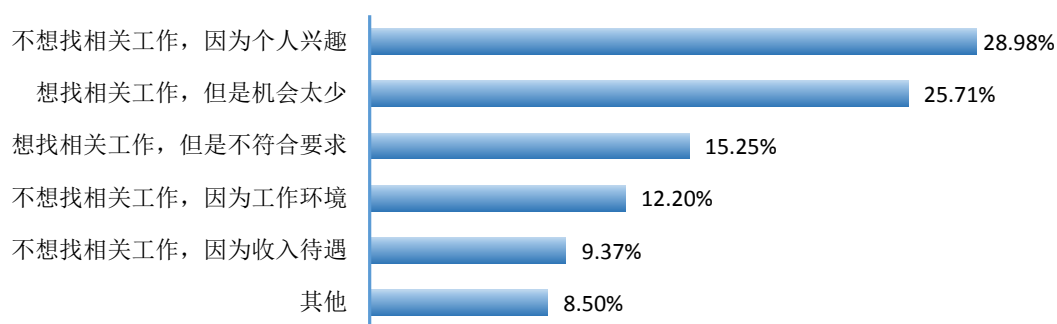


图 3-6 2017 届本科毕业生从事专业不相关工作的原因

数据来源：第三方机构新锦成-2017届毕业生就业与培养质量调查。

（三）就业满意度

学校 2017 届本科毕业生对目前工作总的满意度为 92.64%，处于较高水平；其中对工作内容的满意度最高，为 92.85%。从均值来看，均处于 3.14 分及以上（5 分制），介于“一般”和“比较满意”水平之间。可见毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

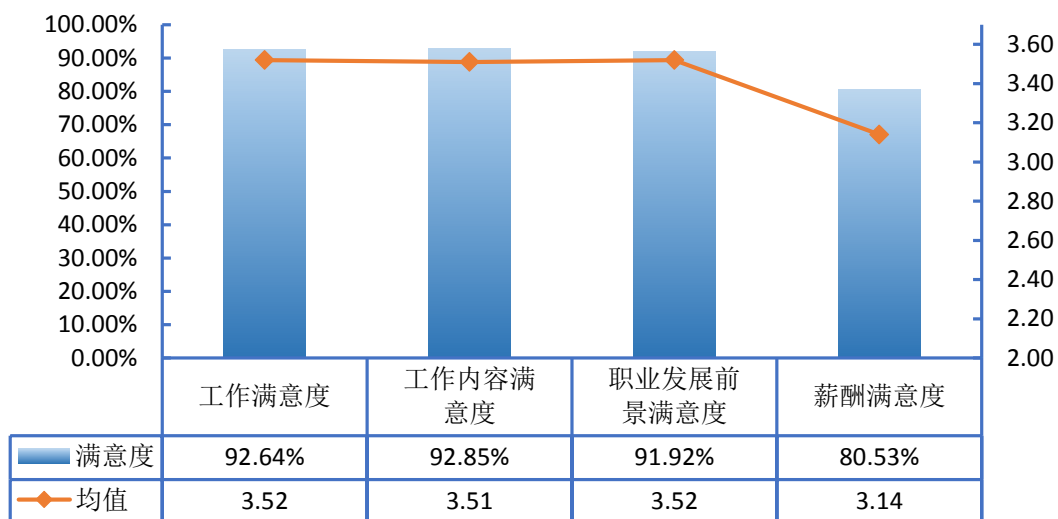


图 3-7 2017 届本科毕业生对工作满意度的评价

注：评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

（四）自身职业期待吻合度

2017 届本科毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 85.80%，其中“很符合”所占比例为 8.73%，“比较符合”所占比例为 39.09%；可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

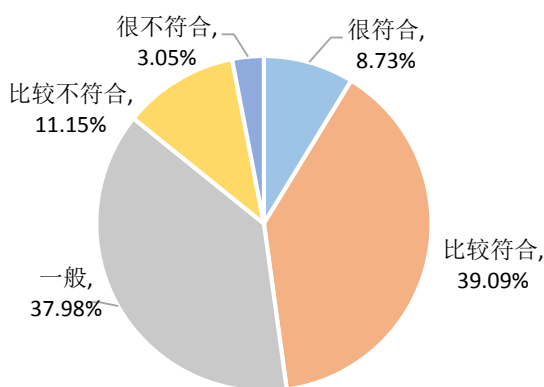


图 3-8 2017 届本科毕业生自身职业期待吻合度

注：职业期待吻合度=“很符合”占比+“比较符合”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

二、毕业研究生就业质量相关分析

（一）薪酬水平

薪酬区间：2017届毕业研究生月均收入为5354.78元/月；其中40.41%的毕业研究生月薪在3501-5000元区间内，23.29%的毕业研究生月薪在5001-6500元之间。

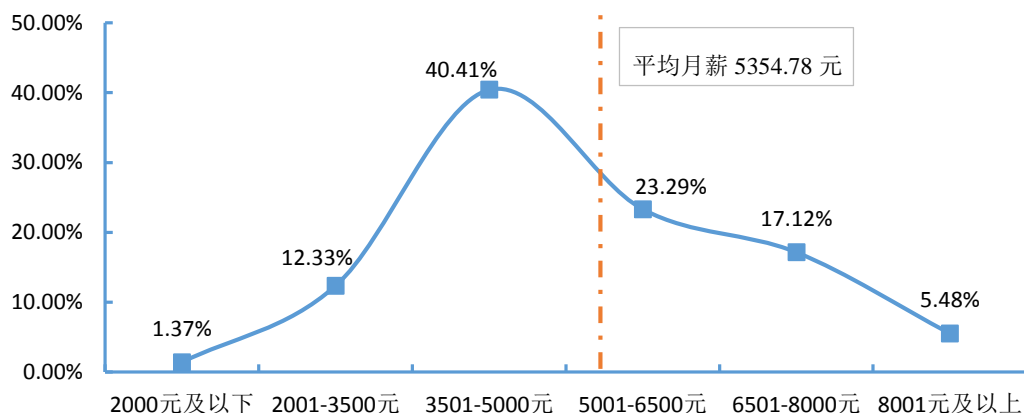


图 3-9 2017 届毕业研究生薪酬分布

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

数据来源：第三方机构新锦成-2017届毕业生就业与培养质量调查。

省内主要就业城市月薪：毕业研究生主要在海口市就业，其月均收入为4868.38元/月³。

主要就业单位月薪：在“国有企业”就业的毕业研究生薪酬优势较高，为6298.96元/月；而在“其他事业单位”就业的毕业生月均收入水平相对较低，为3914.72元/月。

³数据来源：第三方机构新锦成-2017届毕业生就业与培养质量调查。

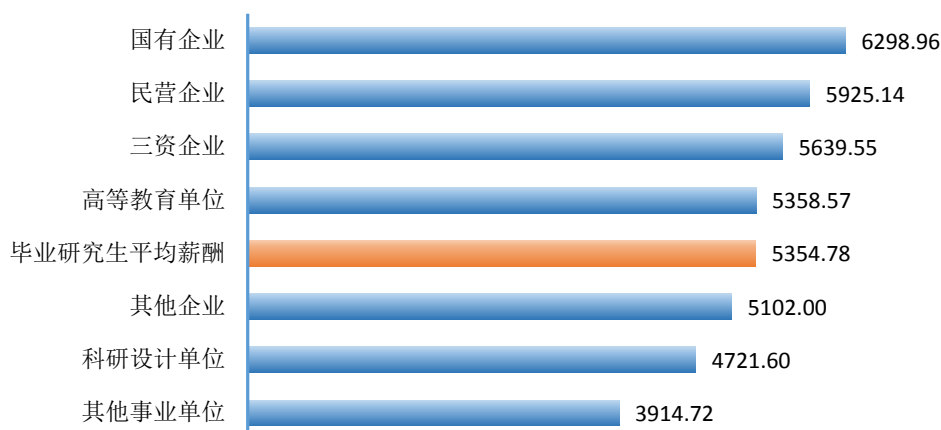


图 3-10 2017 届毕业研究生主要就业单位薪酬分布 (单位: 元/月)

注: 1. 列举答题人数≥10 人的就业单位。

2. 其他企业指除国有企业、民营企业和三资企业之外的所有企业, 主要指集体所有制企业等。

数据来源: 第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

主要就业行业月薪: 在“制造业”和“金融业”就业的毕业研究生月收入水平相对较高, 分别为 6325.83 元/月和 6011.67 元/月; 而在“公共管理、社会保障和社会组织”就业的毕业生薪酬水平相对较低, 为 4216.36 元/月。

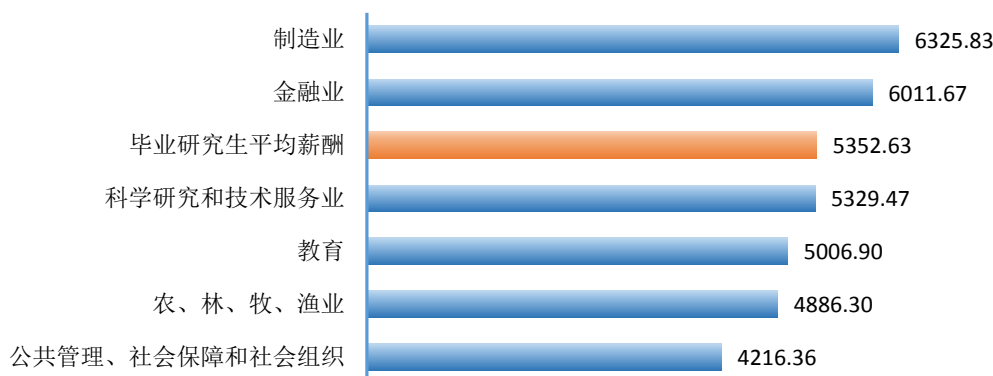


图 3-11 2017 届毕业研究生主要就业行业薪酬分布 (单位: 元/月)

注: 列举答题人数≥10 人的就业行业。

数据来源: 第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

(二) 专业相关度

学校 2017 届毕业研究生目前就职岗位与所学专业的相关度为 88.38%, 可见毕业生所学专业知识及技能与实际工作的契合度较高, 能够学以致用。

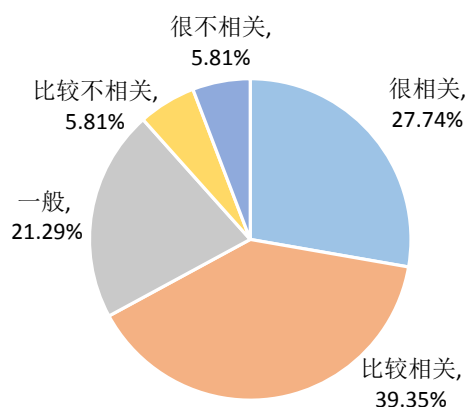


图 3-12 2017 届毕业研究生专业相关度分布

注：相关度=“很相关”占比+“比较相关”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

从事专业不相关工作的原因：主要为“不想找相关工作，因为个人兴趣”（27.78%）和“想找相关工作，但是不符合要求”（22.22%）。

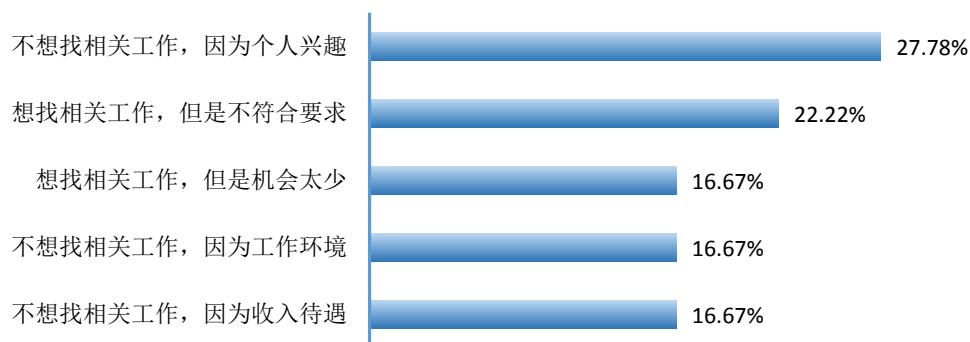


图 3-13 2017 届毕业研究生从事专业不相关度工作的原因

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）就业满意度

学校 2017 届本科毕业生对目前工作总的满意度为 92.36%，处于较高水平；其中对工作内容的满意度最高，为 94.27%。从均值来看，均处于 3.05 分及以上（5 分制），介于“一般”和“比较满意”水平之间。可见毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

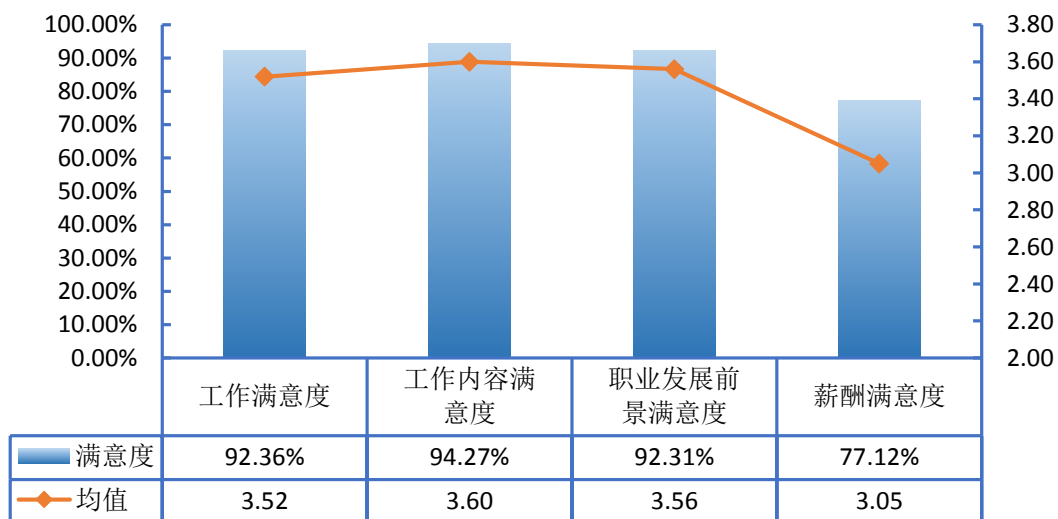


图 3-14 2017 届毕业研究生对工作满意度的评价

注：评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

（四）自身职业期待吻合度

2017 届毕业研究生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 92.91%，其中“很符合”所占比为 9.68%，“比较符合”所占比为 44.52%，可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

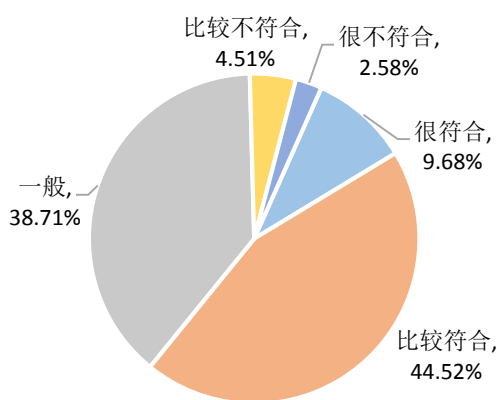


图 3-15 2017 届毕业研究生自身职业期待吻合度

注：职业期待吻合度=“很符合”占比+“比较符合”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

三、用人单位对毕业生的评价

将学校毕业生质量测量主体放到用人单位身上，能够比较真实地反映毕业生的质量，进而更加全面地反映学校人才培养过程中存在的问题。因此，建立毕业生质量外部测评体系，对于学校人才培养模式的改进和完善具有积极意义。

用人单位对毕业生满意度：86.96%的用人单位对学校毕业生的工作表现感到很满意或比较满意；其中评价为“比较满意”的占比相对较高，为69.57%。

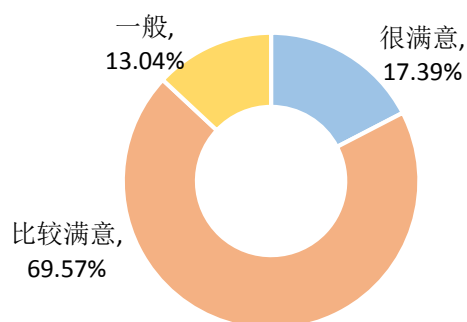


图 3-16 用人单位对 2017 届毕业生的满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生用人单位调查。

用人单位对毕业生就业竞争力的评价：与其他高校毕业生相比，用人单位认为学校 2017 届毕业生的“适应能力”较强，所占比例为 56.52%；其次是“学习能力”（39.13%）及“专业技能和能力”（30.43%）。

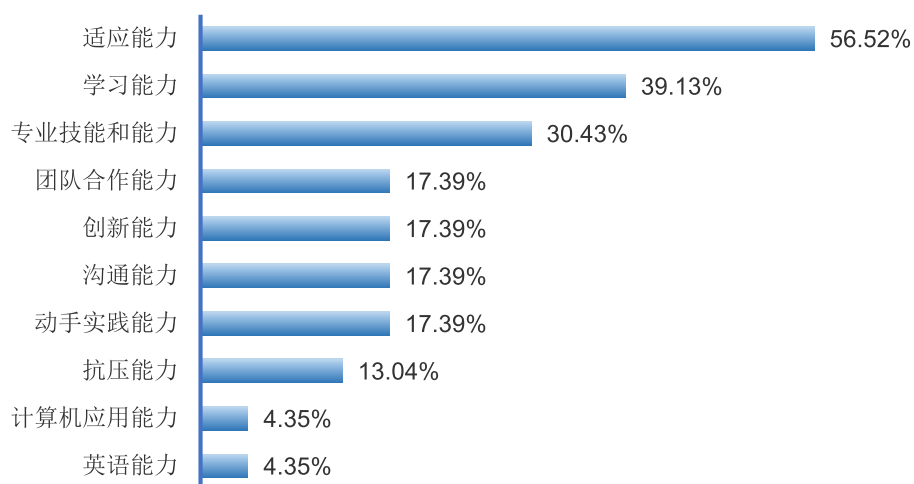


图 3-17 用人单位对 2017 届毕业生就业竞争力的评价

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生用人单位调查。

第四篇：就业发展趋势分析

一、毕业生规模稳定，就业率保持较高水平

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。如下图所示，近三届毕业生规模稳定，就业率保持较高水平，始终保持在 84.00% 以上，就业状况良好。其中 2017 届本科毕业生就业率较 2016 届上涨 7.52 个百分点，毕业研究生就业率较 2016 届上涨 3.44 个百分点。

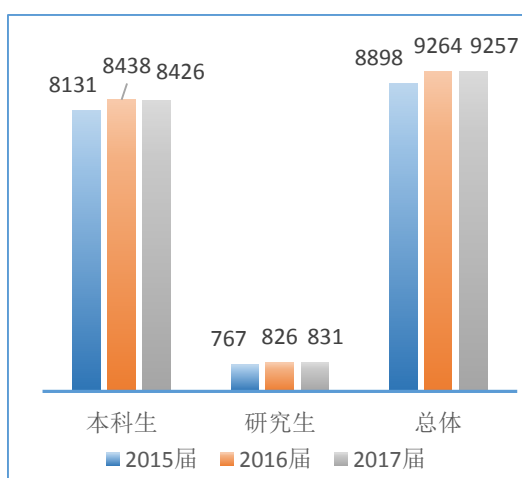


图 4-1 2015-2017 届毕业生规模

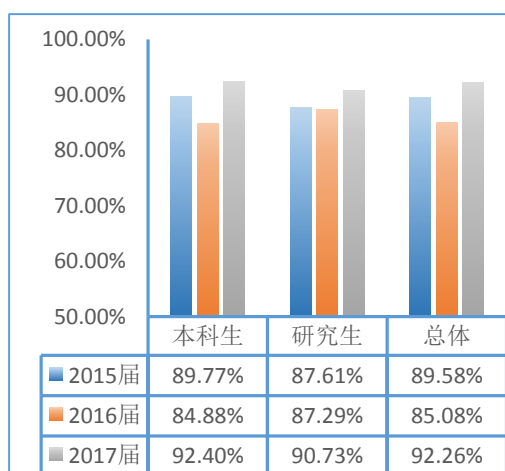


图 4-2 2015-2017 届毕业生就业率

数据来源：1.2015-2016 届数据来自《海南大学 2016 届毕业生就业质量年度报告》；
2.2017 届数据来自全国高校毕业生就业管理系统。

二、单位就业成为主流，继续深造比例呈上升趋势

单位就业为学校近两届毕业生的主要去向选择，其中本科毕业生占比均在 66.00% 以上，毕业研究生占比均处于 73.00% 以上。另外选择继续深造（升学、出国（境）留学）的毕业生人数也较多，近两届本科毕业生深造比例维持在 15.00% 左右，且呈现稳中有升态势；可见毕业生“继续深造”意愿增强，想通过提高自身的知识水平和综合能力来增加未来在就业市场中的择业资本和竞争力。

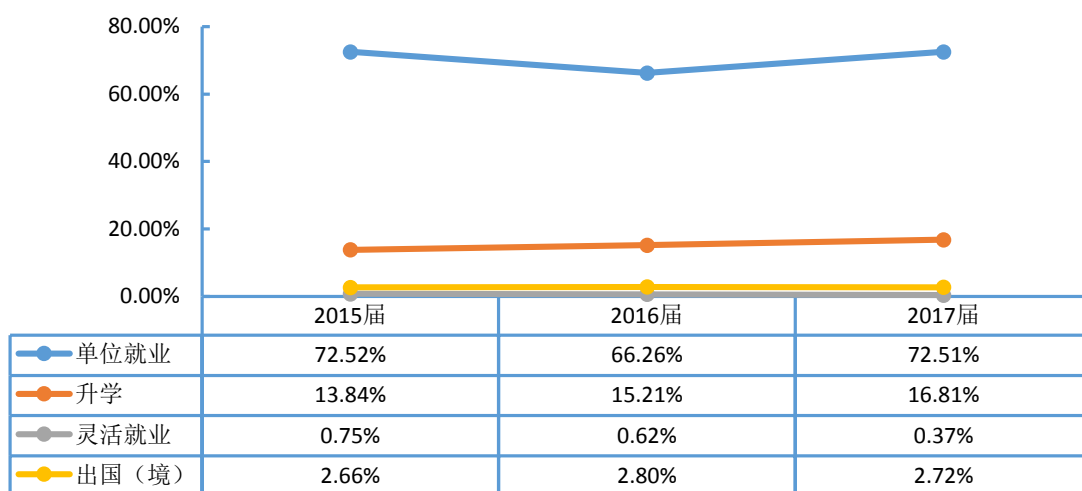


图 4-3 2015-2017 届本科毕业生毕业去向分布

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、国家基层项目、地方基层项目、科研助理及应征义务兵；灵活就业包括自主创业及自由职业。

数据来源：1.2015-2016 届数据来自《海南大学 2016 届毕业生就业质量年度报告》；

2.2017 届数据来自全国高校毕业生就业管理系统。

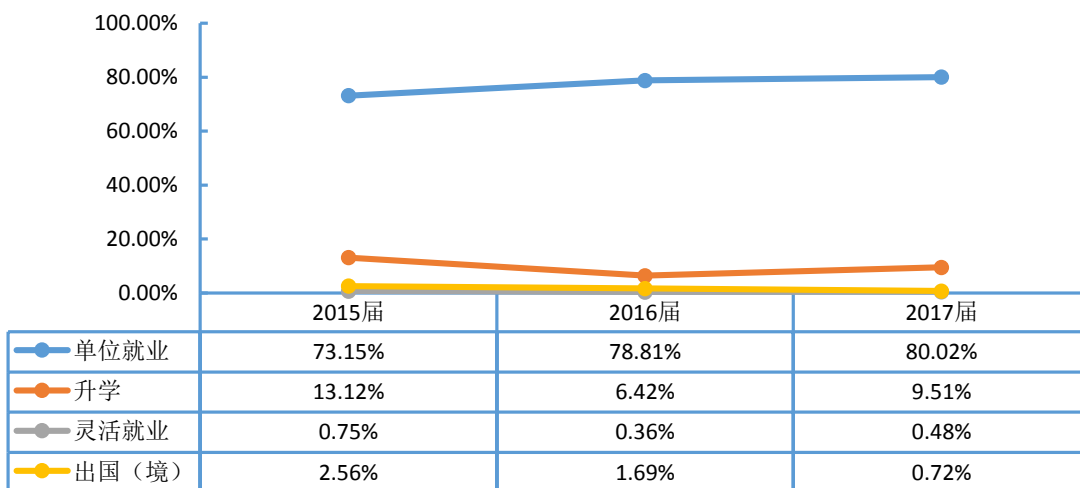


图 4-4 2015-2017 届毕业研究生毕业去向分布

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、国家基层项目、地方基层项目、科研助理及应征义务兵；灵活就业包括自主创业及自由职业。

数据来源：1.2015-2016 届数据来自《海南大学 2016 届毕业生就业质量年度报告》；

2.2017 届数据来自全国高校毕业生就业管理系统。

三、月薪水平呈上浮趋势，就业质量稳步提升

依托海南省地方经济发展和学校人才培养质量的逐步提高；与 2016 届相比，2017 届本科毕业生的月均收入上涨 358.62 元，薪酬水平上浮 9.16 个百分点；2017 届研究生的月均收入上涨 513.90 元，薪酬水平上浮 10.62 个百分点。从专业相关度来看，2017 届本科毕业生的专业相关度（67.89%）较 2016 届上升 0.18 个百分点；毕业研究生的专业相关度（88.38%）较 2016 届上升 4.56 个百分点。从职业期待吻合度来看，2017 届本科毕业生的职业期待吻合度（85.79%）较 2016 届增加了 0.46 个百分点；毕业研究生较 2016 届增加了 2.22 个百分点。从工作各方面满意度来看，近三届毕业生对职业发展前景及工作内容的满意度均保持在较高水平。

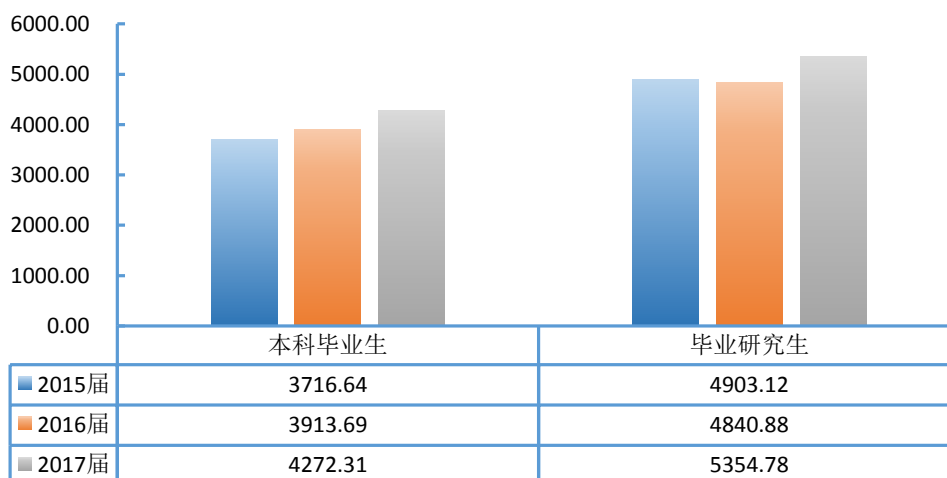


图 4-5 2015-2017 届毕业生就业薪酬情况（单位：元/月）

数据来源：1. 2015-2016 届数据来自《海南大学 2016 届毕业生就业质量年度报告》；
2. 2017 届数据来自第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

表 4-1 2016-2017 届毕业生就业质量对比分析

就业质量对比分析		2016 届		2017 届	
		本科	研究生	本科	研究生
专业相关度		67.71%	83.82%	67.89%	88.38%
职业期待吻合度		85.33%	90.69%	85.79%	92.91%
就业满意度	职业发展前景满意度	90.09%	93.19%	91.92%	92.31%
	工作内容满意度	90.57%	93.63%	92.85%	94.27%

数据来源：1. 2016 届数据来自《海南大学 2016 届毕业生就业质量年度报告》；
2. 2017 届数据来自第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

四、海南省内就业为主，且向发达地区和一线城市扩展

我校毕业生以省内就业为主，近两届毕业生在省内就业的比例在 40.00% 以上，这一流向与学校办学定位相契合，为海南地区的经济和社会发展提供了持续的人才支持和智力支撑；同时，学校积极加强校地、校企合作，与省内知名企业建立实习基地，为学校毕业生服务于地方经济发展提供了广阔的平台。此外，近三届毕业生也呈现出向一线发达城市发展的趋势，主要流向广东省、上海市和浙江省。由此看来，我校毕业生在服务于地方经济发展的同时，也在积极扩展就业区域，前往经济更为发达地区，寻求更加丰富的职业机会。

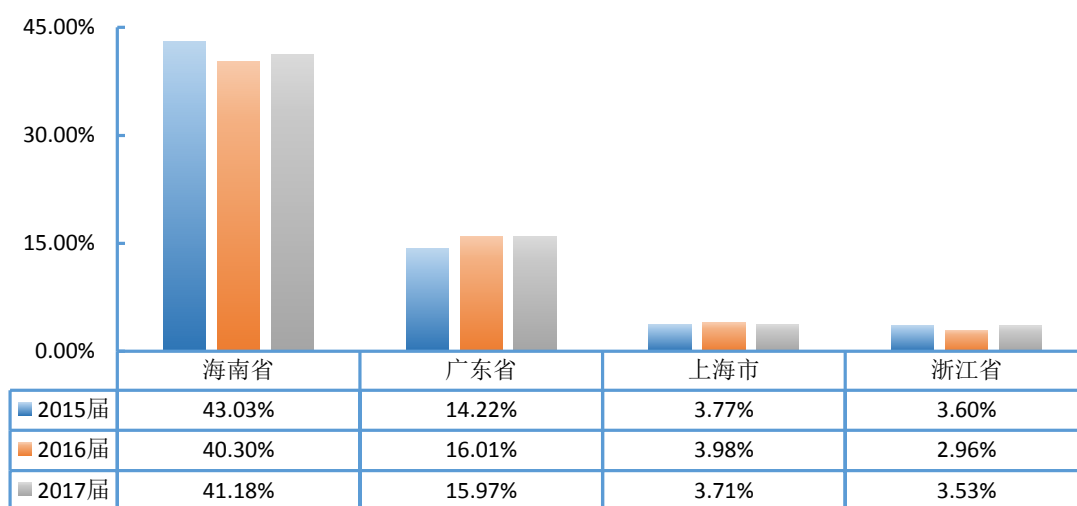


图 4-6 2015-2017 届毕业生就业地区分布

数据来源：1.2015-2016 届数据来自《海南大学 2016 届毕业生就业质量年度报告》；
2.2017 届数据来自全国高校毕业生就业管理系统。

五、依托民营企业就业，合理分配人才资源

企业（其他企业、国有企业和三资企业）为历届毕业生就业主战场；其中其他企业为主要单位流向，近三年选择其他企业（主要为民营企业）的本科毕业生比例保持在 56.00% 以上，研究生比例在 30.00% 以上。一方面，这与我国近年来扶持民营企业发展的政策环境及中小微企业的快速发展密切相关；另一方面也得益于学校不断深化校企合作，主动与重点企事业单位联络，构建合作新模式，为毕业生拓宽了就业渠道、提供了就业机会。

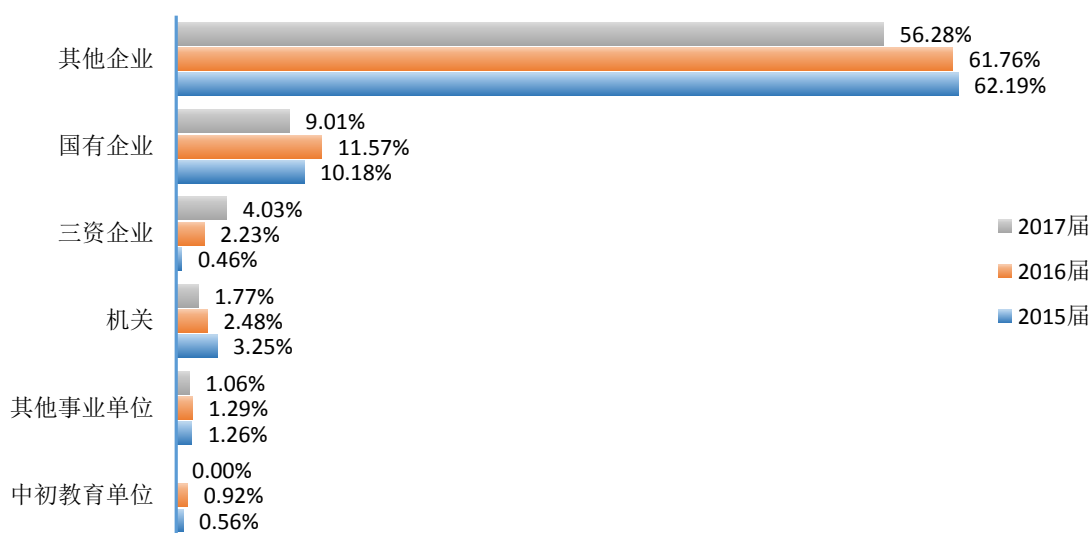


图 4-7 2015-2017 届本科毕业生主要就业单位分布

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业，主要包括民营企业、集体所有制企业等。

数据来源：1.2015-2016 届数据来自《海南大学 2016 届毕业生就业质量年度报告》；

2.2017 届数据来自全国高校毕业生就业管理系统。

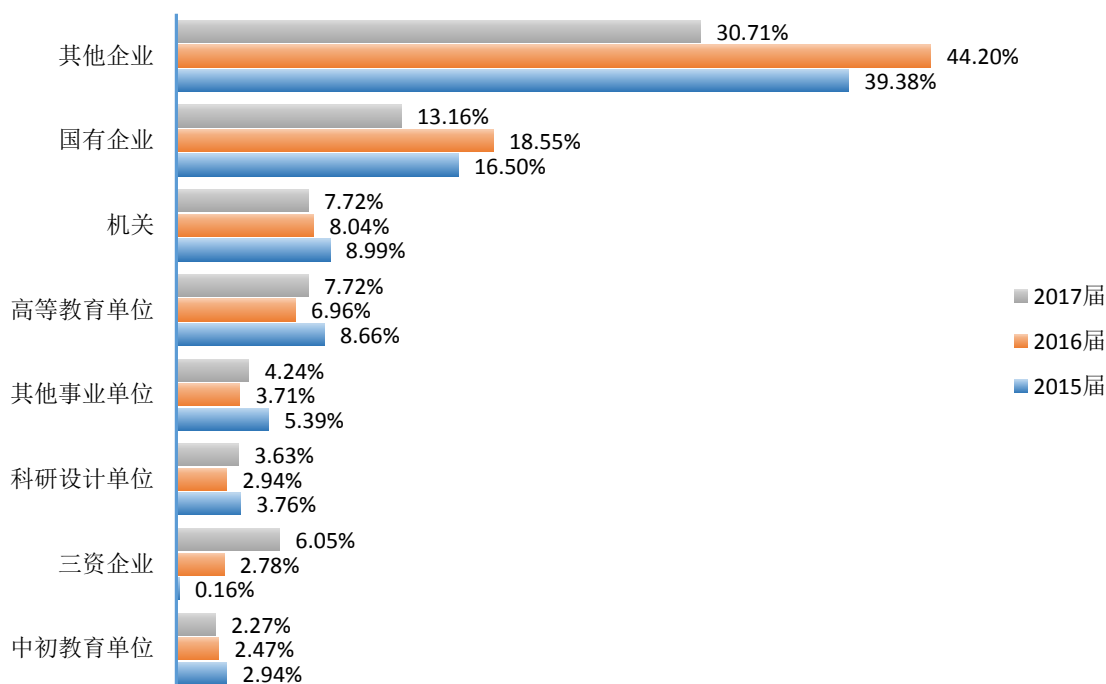


图 4-8 2015-2017 届毕业研究生主要就业单位分布

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业，主要包括民营企业、集体所有制企业等。

数据来源：1.2015-2016 届数据来自《海南大学 2016 届毕业生就业质量年度报告》；

2.2017 届数据来自全国高校毕业生就业管理系统。

六、行业分布呈现多样化，重点行业保持较高流向

近年来，我校毕业生的就业行业分布较为广泛，覆盖了“信息传输、软件和信息技术服务业”、“制造业”、“教育”和“金融业”等多个行业。其中“信息传输、软件和信息技术服务业”、“制造业”为近两届本科毕业生主要流向；“教育”、“科学研究和技术服务业”为近两届毕业研究生的主要流向。这一行业结构与学院专业特色及培养定位相符合。此外，近年来“互联网”等高新技术产业的兴起，也间接影响了我校毕业生的行业选择。

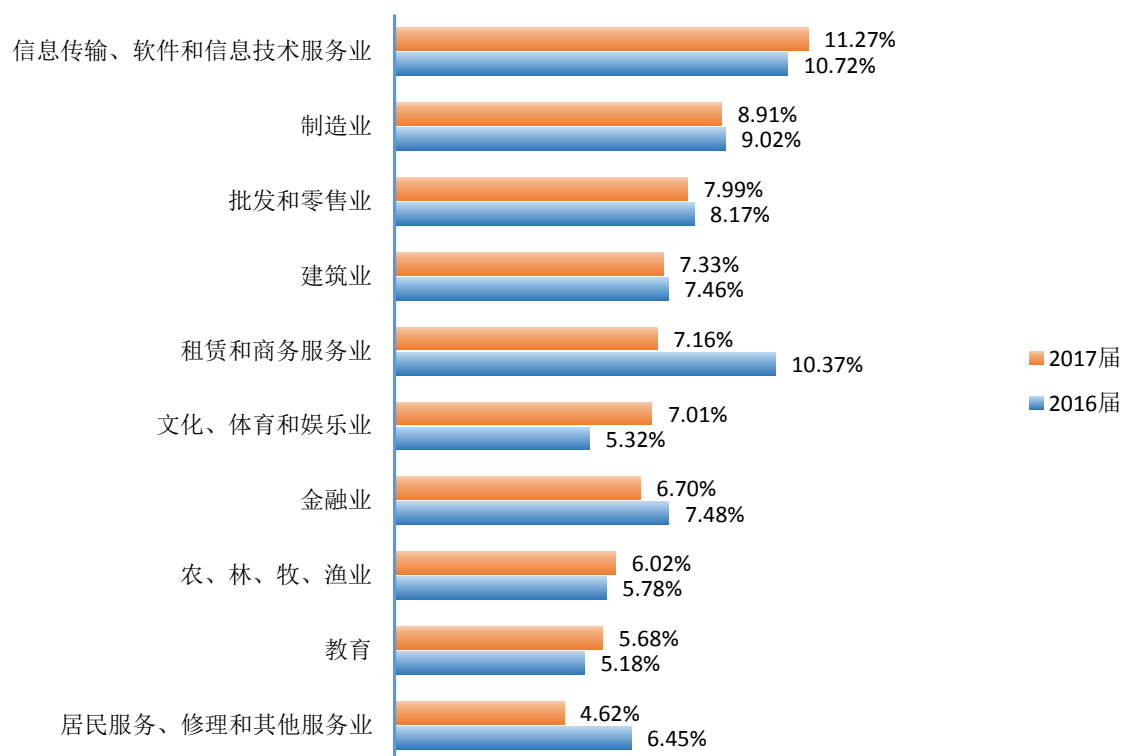


图 4-9 2016-2017 届本科毕业生就业行业分布

数据来源：1.2016 届数据来自《海南大学 2016 届毕业生质量年度报告》；

2.2017 届数据来自全国高校毕业生就业管理系统。

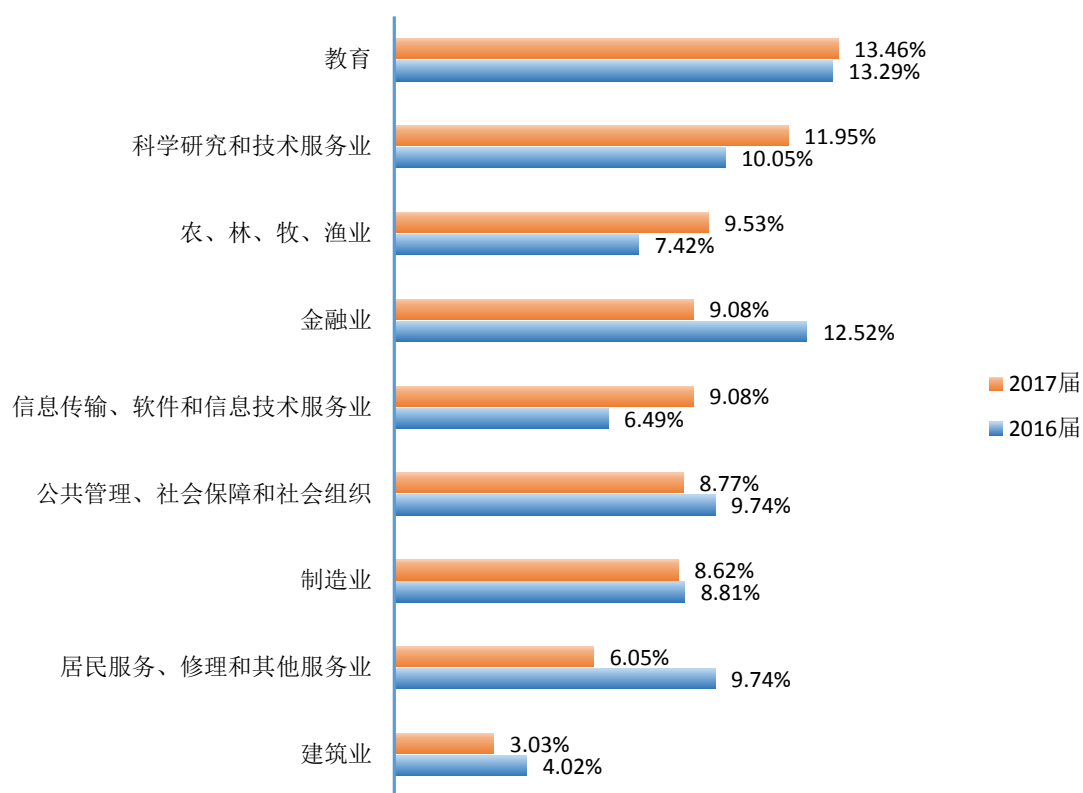


图 4-10 2016-2017 届毕业研究生就业行业分布

数据来源：1.2016 届数据来自《海南大学 2016 届毕业生就业质量年度报告》；
2.2017 届数据来自全国高校毕业生就业管理系统。

第五篇：就业对教育教学的反馈

海南大学高度重视就业对人才培养、招生及专业设置、就业创业服务的反馈与指导，为建立和完善毕业生对人才培养的反馈机制，学校向应届毕业生发放调查问卷，了解他们对母校的满意度、推荐度以及对学校教育教学和就业创业服务的评价。这些调查将为学校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。具体内容如下所示。

一、对人才培养的影响

（一）毕业生对人才培养的评价

母校的满意度：97.56%的毕业生对母校感到满意，总体满意度较高。其中，本科毕业生对母校的满意度达到97.73%，毕业研究生对母校的满意度达到95.36%。可见毕业生对母校人才培养过程及校风学风等方面均比较认同。

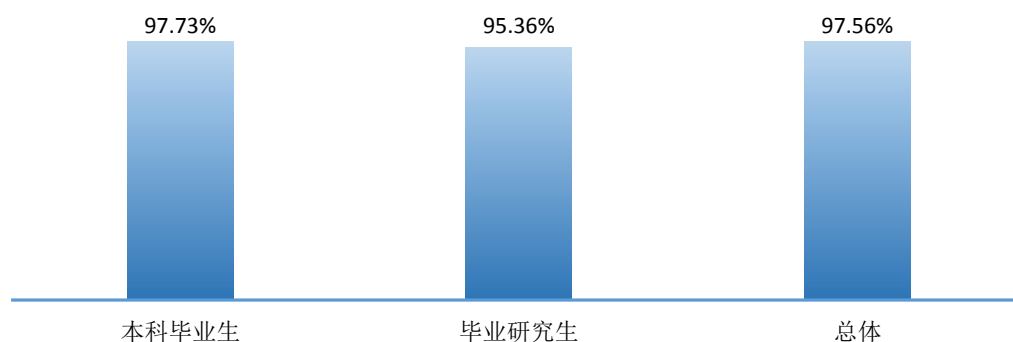


图 5-1 2017 届毕业生对母校的满意度

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

母校的推荐度：2017 届毕业生对母校的推荐度整体较高，61.59%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校；31.37%的毕业生不确定是否向他人推荐母校；仅有 7.04%的毕业生不愿意向他人推荐母校。其中，本科毕业生对母校的推荐度为 60.97%，毕业研究生对母校的推荐度为 69.59%。

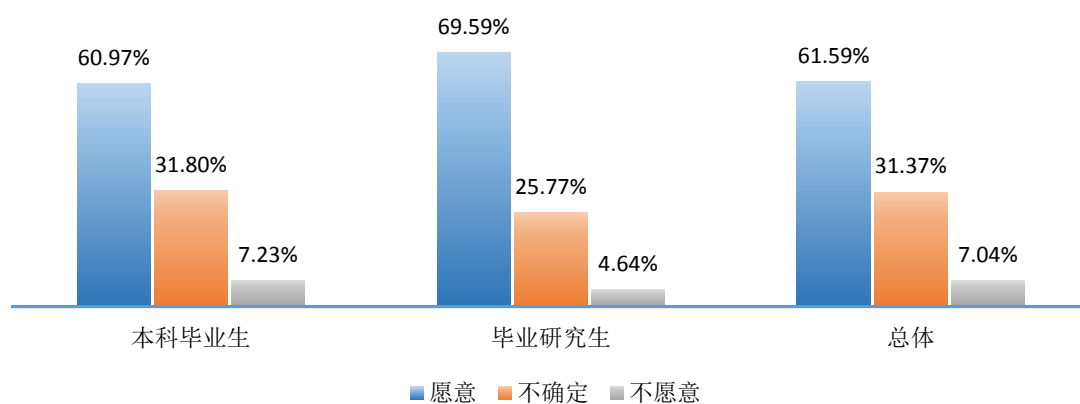


图 5-2 2017 届毕业生对母校的推荐度

注：推荐度=“愿意”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

母校教育教学的满意度：96.08%的毕业生对母校教育教学的满意度处于一般及以上水平，总体满意度较高；其中本科毕业生对母校教育教学的满意度为 96.14%，毕业研究生对母校教育教学的满意度为 95.26%。

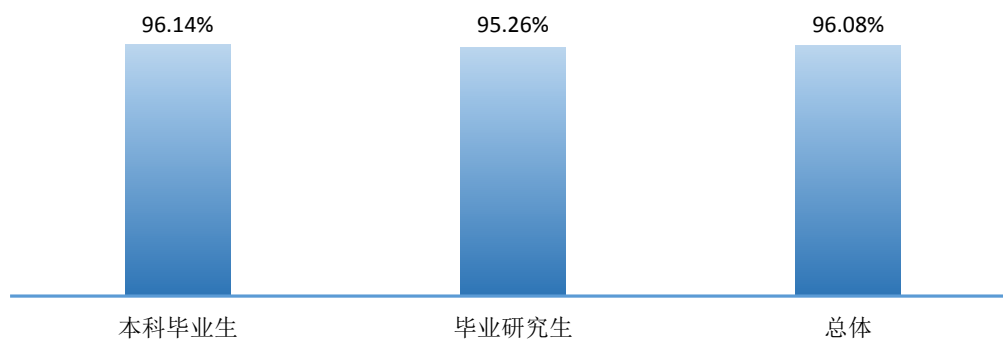


图 5-3 2017 届毕业生对母校教育教学的满意度

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

实践教学环节满意度：2017 届毕业生对实践教学环节评价较高，90.00%的毕业生对母校实践教学环节的满意度评价处于一般及以上水平；其中本科毕业生对母校实践教学环节的满意度为 89.83%，毕业研究生对母校实践教学环节的满意度为 92.15%。

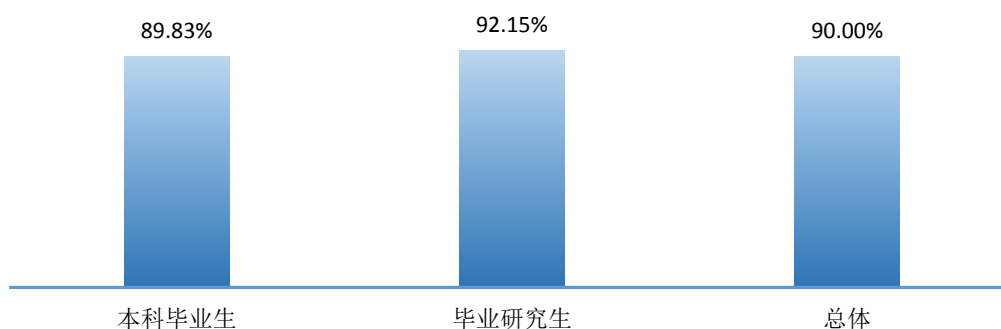


图 5-4 2017 届毕业生对实践教学环节的评价

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

对母校任课教师的满意度评价： 2017 届毕业生对母校任课教师的总体满意度为 98.08%；各学历毕业生对母校任课教师的满意度均处于 96.00% 以上，处于“比较满意”水平。具体方面来看，毕业生对母校任课教师各方面的满意度评价均在 93.00% 以上，可见母校任课教师教学态度、教学方式方法、教学内容及与毕业生之间的沟通交流方面均得到毕业生的普遍认可和高度评价。

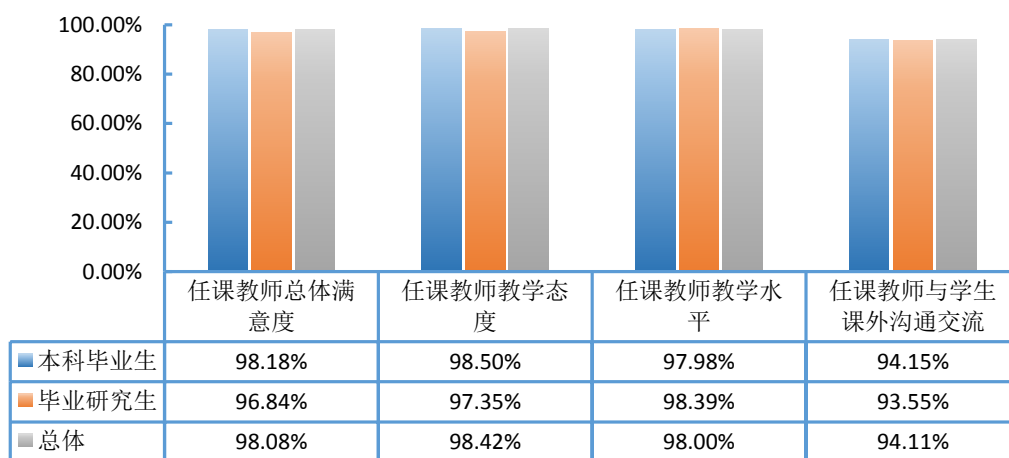


图 5-5 2017 届不同学历毕业生对任课教师的满意度评价

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

本科毕业生工作能力的满足度： 对于目前工作需求而言，学校 2017 届本科毕业生认为重要性排名前十位的能力依次为：口头表达、信息搜集与获取、倾听理解、团队协作、逻辑推理、阅读理解、发现和解决复杂问题、服务他人、书面写作及谈判协商。而自身这十项能力满足目前工作需求的程度如下图所示：均在 73.00% 以上，满

足程度处于相对较高水平；其中“倾听理解”和“阅读理解”的满足度最高，分别为96.49%和95.54%。

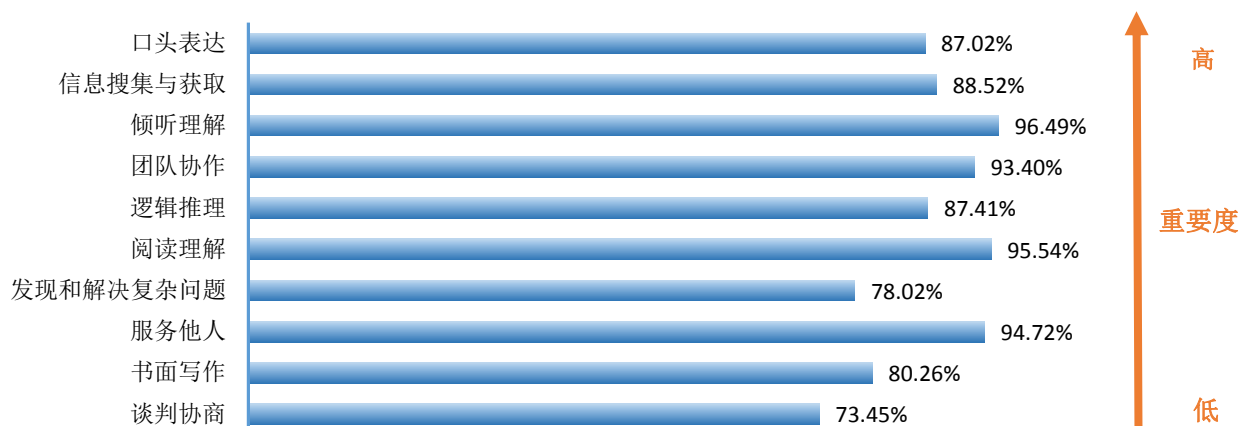


图 5-6 2017 届本科毕业生认为重要性占比排名前十位的能力的满足度分布

注：满足度为选择“完全满足”、“大部分满足”和“基本满足”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

专科毕业生工作能力的满足度：对于目前工作需求而言，学校 2017 届毕业研究生认为重要性排名前十位的能力依次为：口头表达、信息搜集与获取、书面写作、阅读理解、团队协作、倾听理解、发现和解决复杂问题、时间管理、逻辑推理及谈判协商。而自身这十项能力满足目前工作需求的程度如下图所示：均在 72.00% 以上，满足程度处于相对较高水平；其中“阅读理解”、“倾听理解”和“逻辑推理”的满足度最高，均达到 100.00%。

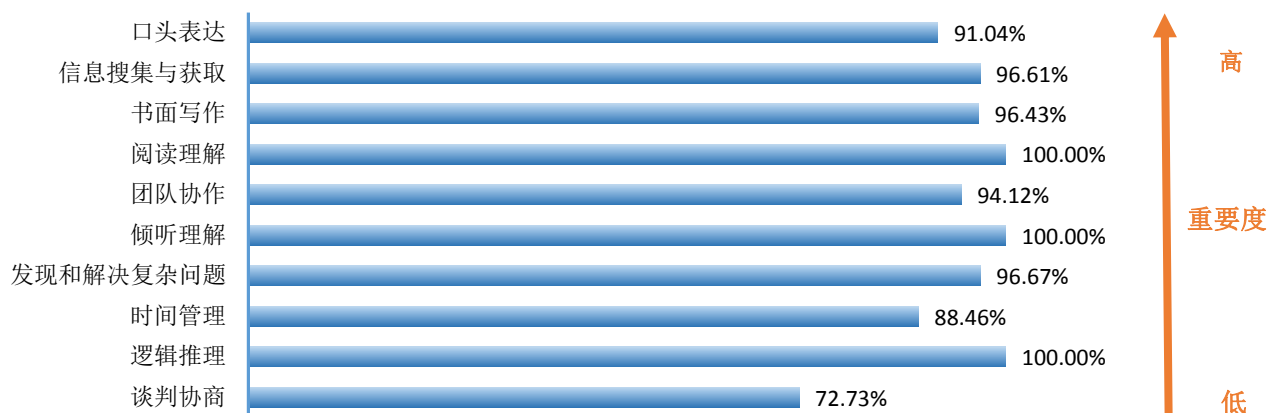


图 5-7 2017 届毕业研究生认为重要性占比排名前十位的能力的满足度分布

注：满足度为选择“完全满足”、“大部分满足”和“基本满足”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）人才培养改进措施

海南大学基础学科实力雄厚，且具有多学科综合的优势，人才培养的整体质量较高。调查结果显示：2017 届毕业生对母校的满意度达到 97.56%，61.59%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校；毕业生对母校教育教学的总体满意度为 96.08%，对母校实践教学环节的满意度为 90.00%；毕业生对任课教师各方面的满意度均在 93.00% 以上。用人单位对学校毕业生的适应能力和学习能力给予了充分肯定，但同时也希望毕业生能提高工作的抗压能力及动手实践能力。与此同时，毕业生对母校人才培养也提出自己的建议：毕业生认为需要加强的实践教学环节是“生产实习/临床实习/教育实习”、“认识实习”和“课程设计”；认为专业教学最需改进的方面是“所开设课程对工作/学习帮助较少”和“课堂教学效果不好”。因此，学校将进一步发挥办学优势，依据市场需求、就业导向制定人才培养方案，明确和完善专业培养目标和建设重点，推进教学团队、课程教材、实践资源等专业内涵建设。在课程设置方面，随着就业形势及社会需求的变化相应地调整专业基础课和专业课的课程设置，适时地增减课程内容，让学生学到科学、有用的东西。在教育教学方面，创新教学方法，倡导启发式、探究式、参与式教学，突出学习、实践、科研、创新等多方面的素质和能力的培养，提升学生的专业知识和专业技能。此外，学校将继续深入探索人才培养的校企事业单位合作机制，建立创新创业基地和实践教学平台，更加突出理论联系实际，培养学生的实际工作能力。

二、对招生和专业设置的影响

学校 2017 届毕业生各专业的就业情况：本科毕业生中，有 60 个专业的就业率均处于 90.00% 及以上；其中戏剧影视文学（影视编导方向）、信息管理与信息系统等 5 个专业的就业率均达到 100.00%，而草业科学（65.52%）、人文地理与城乡规划（63.16%）等专业的就业率相对较低。毕业研究生中，材料科学与工程、民商法学等 50 个专业的就业率均为 100.00%。专业相关度方面，本校 2017 届本科毕业生中，会计学、通信工程、建筑学等专业的专业相关度相对较高，均处于 93.00% 以上；而交通运输、公

共关系学等专业的专业相关度相对较低，均处于 50.00% 以下；且毕业生从事与专业不相关工作的原因主要为“不想找相关工作，因为个人兴趣”。

就业率和就业质量能相对直观地反映出学校专业设置与社会需求的契合程度及人才培养质量与社会的认可程度；毕业生相关就业数据结果的统计及反馈对于学校招生计划制定、培养方案的完善、新专业的设立等方面具有重要的参考意义。学校始终以学生就业情况为依据，结合学科发展需求，合理配置教学资源，构建布局合理、可持续发展的专业生态结构。将专业招生计划与建设水平、就业需求、就业质量紧密对接，构建“招生-培养-就业”联动机制，增强专业建设与社会需求的良性互动，形成就业、招生与培养的联动发展格局。

三、对就创业服务工作的影响

（一）对就创业服务工作的评价

毕业生对学校就业指导服务的满意度：学校 2017 届毕业生对学校各项就业指导服务的满意度均在 92.00% 以上；其中满意度最高的三方面是“就业手续办理”、“就业帮扶与推荐”和“职业咨询与辅导”。一方面表明学校就业指导服务工作得到了毕业生的认可；另一方面也体现了学校就业工作在促进毕业生顺利就业、高质量就业中所发挥的重要作用。

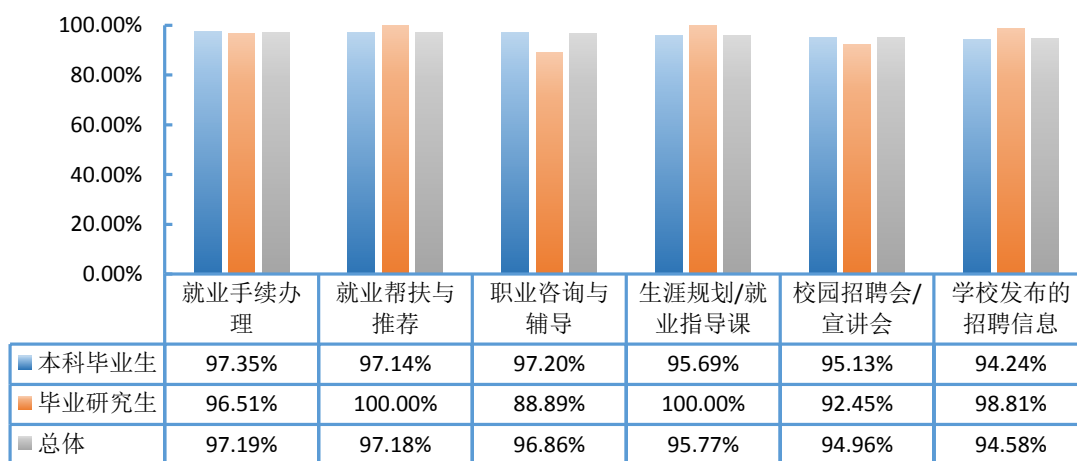


图 5-8 2017 届毕业生对学校就业指导服务的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

毕业生对学校创业指导服务的满意度：2017 届毕业生对母校各项创业教育/指导服务的满意度均在 83.00% 以上，其中本科毕业生满意度最高的是“创业实训与模拟”；毕业研究生满意度最高的是“创业社团”和“创新创业大赛”。

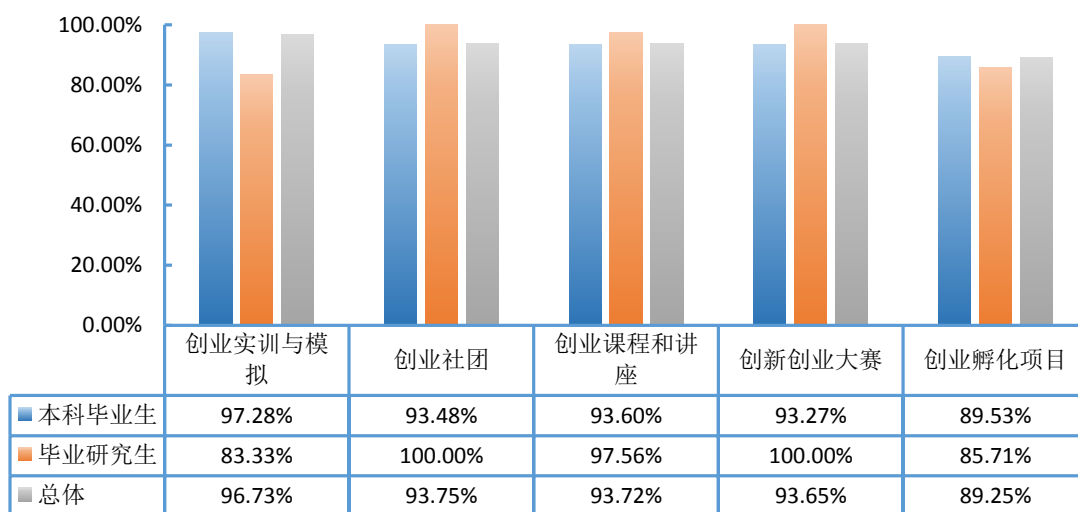


图 5-9 2017 届毕业生对创业教育/指导服务的满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

用人单位对学校就业服务工作的满意度：用人单位对本校就业服务工作的满意度为 100.00%；其中 36.67% 的用人单位对学校就业工作表示“很满意”，50.00% 的用人单位对学院就业工作表示“比较满意”。可见，用人单位对本校就业工作的满意度较高。

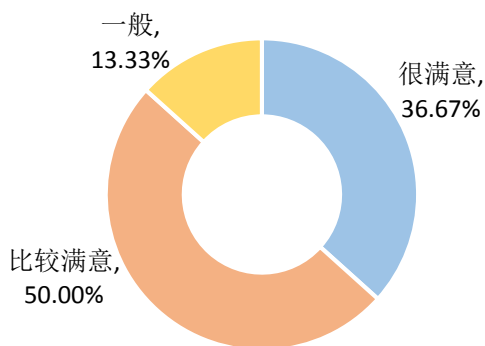


图 5-10 用人单位对学校就业服务工作的满意度

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生用人单位调查。

用人单位普遍认为学校应在“加强校企沟通”（40.00%）、“增加招聘场次”（26.67%）和“拓宽服务项目”（20.00%）这三个方面来加强就业工作。

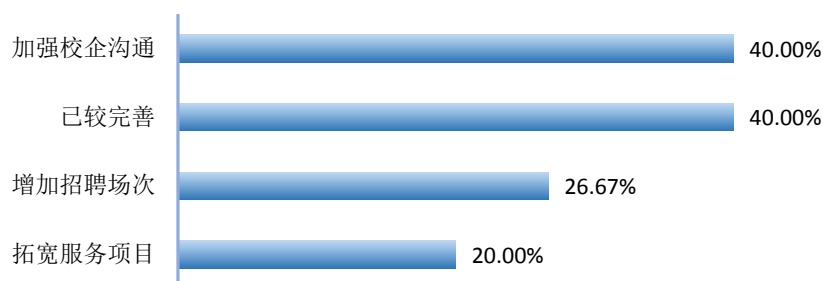


图 5-11 用人单位对学校就业服务工作的建议

注：此题为多选题，故各选项占比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）就创业服务工作改进措施

学校注重就业指导服务水平的提升，每年根据毕业生问卷调查的反馈，聚焦问题实施改善。根据调查显示，2017 届毕业生对母校各项就业指导服务的评价偏向比较满意水平，对母校各项就业指导服务的满意度均在 92.00% 以上，对各项创业指导服务的满意度均在 83.00% 以上。学校将继续整合各方资源，多管齐下，为毕业生提供全方位立体化的就业创业指导服务。一方面，继续提高就业指导水平和服务能力，增强就业指导工作的针对性和有效性；加强信息平台建设，保障网上信息交流为主的无形就业市场的建设，促进信息服务水平，为毕业生提供更完善的就业服务。另一方面，丰富就业、创业指导服务，构建以提高实践能力为核心，以全面提升学生就业素养为目的的活动模式；如开展生涯规划比赛、专题互动式论坛、模拟创业活动等，让学生在活动中培养自身的生涯意识、提高自己的就业、创业能力。此外，积极开展创新创业教育工作，将创新精神、创业意识和创新创业能力的培养融入到人才培养的全过程中，努力培养造就“大众创业、万众创新”的生力军，推动学校毕业生更高质量创业就业。

